

2024

일지테크

지속가능경영보고서

ILJI TECH Sustainability Report



Contents

Company Overview

- CEO 메시지 04
- ESG 하이라이트 06
- 일지테크 Profile 07
- Business Value Chain 11
- ESG Management Framework 15

Environmental

- 안전보건환경 경영체계 24
- 기후변화 대응 27
- 친환경 사업장 조성 31
- 안전보건 활동 34
- 안전보건 내재화 37

Social

- 인재양성 39
- 함께 만드는 조직문화 43
- 품질경영 46
- 책임 있는 공급망 48
- 동반성장 50
- 지역사회와의 상생 52

Governance

- 이사회 구성 및 운영 54
- 윤리·준법경영 55
- 인권경영 58
- 정보보안 60

Appendix

- 재무 성과 정보 63
- 비재무 성과 정보 66
- GRI Content Index 73
- SASB Index 76
- UN SDGs Commitment 77
- 제3자 검증의견서 79
- 가입단체 및 인증/수상 현황 81

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- 🏠 표지 페이지로 이동 < 앞 페이지로 이동
- ☰ 목차 페이지로 이동 > 뒤 페이지로 이동

About This Report

보고서 개요

일지테크는 첫 번째 지속가능경영보고서를 통해 경제·환경·사회적 가치의 통합적인 목표와 성과를 이해관계자에게 보고하고 소통하고자 합니다. 본 보고서는 일지테크의 전략과 ESG를 연계하고, UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)에 따른 계획과 활동을 공개하는데 목적이 있습니다. 앞으로도 매년 보고서를 발간하여 일지테크가 지속가능한 기업으로서 지역사회와 함께 성장하고자 하는 의지와 노력을 적극적으로 소통하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요한 현안에 대해서는 2024년 상반기까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 지난 추이를 확인하실 수 있도록 환경, 사회, 지배 구조에 대한 3개년 성과를 수록하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 경제 성과의 경우 일지테크의 국내외 전 사업장을 포함하고 있으며, 사회·환경의 경우 사업장의 규모와 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장(본사 및 경주 사업장)을 중심으로 보고하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 일지테크 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 데이터의 신뢰성 확보 및 ESG Washing을 방지하고자 독립된 제3자 외부 검증기관인 한국품질재단(이하 '검증인')으로 부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 79페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 발간 프로세스

본 보고서는 계획 수립부터 진행과정, 최종 보고서 제작 등 전 과정에서 최고 의사결정기구 및 최고경영진의 보고 및 의사결정이 이루어 졌으며, ESG TF를 중심으로 유관부서의 참여와 소통에 따라 제작되었습니다.

보고서 문의

본 보고서는 일지테크 홈페이지(<http://www.iljitech.co.kr>)에서 다운로드 하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서	일지테크 인사총무팀
주소	(38471) 경상북도 경산시 진량읍 공단 4로 50
이메일	yg05333@iljitech.co.kr
문의	053-859-1030

Company Overview



CEO 메시지	04
ESG 하이라이트	06
일지테크 Profile	07
Business Value Chain	11
ESG Management Framework	15

CEO 메시지



“

신뢰를 바탕으로 사회적 가치를 실현하고, 사회와 기업의 지속가능한 미래를 위해 전사적인 노력을 기울이겠습니다.

”

존경하는 이해관계자 여러분,

일지테크의 성장과 발전을 위해 아낌없는 관심과 성원을 보내주신 모든 분들께 깊은 감사의 말씀을 전합니다. 지속가능성을 향한 우리의 진심을 지속가능경영 보고서를 통해 전할 수 있어 기쁘게 생각합니다.

2023년 일지테크는 국제 정세의 불안과 기후위기 심화 등 글로벌 경영환경의 불확실성 속에서도 괄목할 만한 성장을 이루었습니다. 급변하는 자동차 산업의 기술 패러다임 변화에 발맞춰 끊임없는 기술 개발과 연구를 바탕으로 전년대비 매출 274% 성장이라는 최대의 영업 성과를 달성하였습니다. 또한, 자동차 차체부품 및 최첨단 금형제작 기업으로서 미래 투자 확대를 위해 미국 법인을 인수하며, 글로벌 자동차 부품 전문기업으로의 성장을 이루어 냈습니다. 우리는 현재의 성장에 안주하지 않고, 이해관계자 여러분과 함께 더 나은 미래를 향해 다시 한 번 도약할 준비를 하고 있습니다.

끊임없는 연구개발(R&D)과 최고의 품질경영을 통해 경쟁력을 갖추는 기업이 되겠습니다.

기술 선도 기업으로 나아가기 위해, 품질 경쟁력 확보를 위한 끊임없는 고민과 연구는 지속되어야 합니다. 일지테크는 '품질 최상, 기술 최고'라는 경영 철학을 바탕으로 기술연구소를 설립하여 꾸준한 연구개발을 이어오고 있습니다. 새로운 기술 혁신 트렌드를 놓치지 않고, 연구개발에 대한 투자를 아끼지 않으며 기술 선도 기업들과의 적극적인 협력을 이어가겠습니다.

녹색성장을 이루며 지속가능한 환경 조성에 앞장서는 기업이 되겠습니다.

자동차 산업에서 전기차, 수소차 등 친환경 에너지 전환에 따른 신사업이 활발히 추진되고 있으며, 기후변화 대응 및 환경 관련 규제가 확산되고 있습니다. 일지테크는 2015년부터 '환경중시'를 경영이념으로 삼아 온실가스 배출 감축 목표를 수립하고 CDP SC(공급망 탄소정보 공개 프로젝트)에 참여하고 있으며, 매년 전사 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 2050 탄소중립 달성을 위해 자체적인 부품 LCA를 수행하고, 친환경 연구개발을 통해 저탄소 및 친환경 제품의 비중을 지속적으로 확대해 나가겠습니다. 이를 통해 친환경 사업장을 조성하여 기업 활동이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하겠습니다.

인권존중 조직문화의 정착 및 확산을 통해 사회적 가치를 실현하는 기업이 되겠습니다.

글로벌 시대에 기업의 지속가능성을 확보하기 위해서는 사람을 위한 경영이 선행되어야 합니다. 일지테크는 모든 이해관계자들의 인권을 존중하기 위해, 인권경영 선언과 추진 체계를 수립하고 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 임직원들이 존중받고 마음껏 업무 역량을 발휘할 수 있도록 경력개발 시스템과

CEO 메시지



A Challenge For The World Best

수평적 조직문화를 구축하였습니다. 현재의 조직문화에 머무르지 않고, 항상 임직원 및 이해관계자들과 함께 공존하는 문화를 만들어가겠습니다.

안전문화 확산을 통해 안전경영을 최우선으로 실천하는 기업이 되겠습니다.

현재 우리 사회에서는 안전경영에 대한 인식이 높아지고 있습니다. 일지테크는 최고경영진부터 안전보건경영에 대한 책임의식을 지니고, 중대재해사고 ZERO를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 현장 중심의 강화된 안전점검과 예방 중심의 안전보건 관리를 철저히 실천하고 있습니다. 앞으로도 안전을 절대가치로 두고, 어떠한 타협도 없이 안전한 사업장을 위해 필요한 모든 투자를 아끼지 않고, 모두가 참여하는 안전문화를 만들어가겠습니다.

신뢰와 청렴을 바탕으로 지속성장을 이루는 사회적 책임 선도기업이 되겠습니다.

기업의 건전한 거버넌스에 대한 이해관계자들의 요구가 확대되고 있습니다. 일지테크는 ESG경영 내재화를 위한 이사회의 역량 강화와 의사결정의 균형성 제고를 위한 거버넌스 체계를 구축하고자 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 청렴 문화 확산을 위해 윤리강령을 제정하고, 임직원과 협력사 모두가 윤리경영을 실천할 수 있도록 윤리경영 체계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 공정하고 청렴한 거버넌스를 확립하기 위해, 끊임없는 검토와 개선을 통한 이행을 강화해 나가겠습니다.

일지테크는 신뢰를 바탕으로 사회적 가치를 실현하고, 사회와 기업의 지속가능한 미래를 위해 노력하겠습니다. 기업의 이익을 주주, 임직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 함께 나눌 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 끊임없는 도전과 변화를 통해 발전하는 기업이 될 수 있도록 많은 관심과 성원 부탁드립니다.

감사합니다.

2024년 10월
주식회사 일지테크
대표이사 **구준모**

ESG 하이라이트



환경경영

온실가스 배출량(Scope1 + 2)	13,667 tCO ₂ eq
지정폐기물 재활용 비율	89 %
친환경 투자 비용	723 백만 원

안전보건경영

중대재해사고	Zero
고위험요인 개선율	100 %
안전보건 투자 비용	1,335 백만 원

일자리 창출 및 다양성

2023년 신규채용	133 명
장애인 고용률	3.3 %
여성관리자 비율	8.5 %
청년인턴 정규직 전환	64 명

복리후생 및 노사 관리

복리후생비	4,415 백만 원
직원 1인당 평균 복리후생비	9,618 천 원
노동조합 가입 비율	100 %
노사분쟁 및 파업	Zero

규제/법규 준수

환경 법률 및 규제 위반	Zero
인권/고용/노동 관련 법규 위반	Zero
확인된 부정부패 건수	Zero
윤리 관련 법규 위반 건수	Zero

이사회 운영

개최횟수	19 회
참석률	100 %

경제가치 창출 및 경쟁력

총 자산	527,540 백만 원	전년대비 매출 성장	274 %
매출액	628,486 백만 원	특허권 보유	55 건
영업이익	35,416 백만 원		

일지테크 Profile

회사 개요

1986년 설립된 (주)일지테크는 자동차 부품산업에 전념해 오며 변화하는 기업환경 속에서도 경영혁신과 원가절감, 생산성 향상, 안정된 노사 관계를 통해 자동차 차체부품생산 및 프레스 금형 제작에 최고의 경쟁력을 갖춘 기업으로 성장해 왔습니다. 1996년 경쟁력과 기술력 확보를 위해 기술연구소를 설립하여 꾸준한 연구개발로 완벽한 품질의 자동차 차체부품을 제작, 생산할 수 있는 시스템을 구축하였습니다.

“품질 최상, 기술 최고”라는 경영철학을 바탕으로, 임직원들의 과감한 도전과 혁신을 통해 어떠한 환경에서도 최고의 제품을 생산할 수 있는 경쟁력을 확보하였습니다. 2003년 금형 공장 신축, 2010년 본사 2공장 신축, 2011년 중국 해외법인 설립, 2014년 경주공장 신축, 2023년 미국법인 인수 등 많은 투자와 발전을 통해 견실한 중견기업으로 성장하고 있습니다. 직원들의 역량 강화를 위한 투자는 물론 고객사에게 최고의 품질과 완벽한 서비스를 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

일반 현황

(2023년 12월 말 기준)

기업명	주식회사 일지테크
설립일	1986년 11월 24일
대표이사	구본일, 구준모
사업분야	자동차 부품 제조
직원현황	370명(정규직 기준)
본사 소재지	경북 경산시 진량읍 공단4로 50
사업장	경주사업장 경북 경주시 외동읍 모화산단길130-8 북경사업장 중국 북경시 평곡구 마방공업원 서구328 미국사업장 121 ILJI Dr, Luverne, AL, USA

Key Figure

(단위: 백만 원)

총 자산	2023년 사업연도	매출액	2023년 사업연도
527,540		628,486	
영업이익	2023년 사업연도	성장성	전년대비 매출 성장율
35,416		274%	
연구개발비	연구개발비용/매출액	신용등급	2024.04. 나이스신용평가
4.8%		B+	

회사 개요

주요 연혁



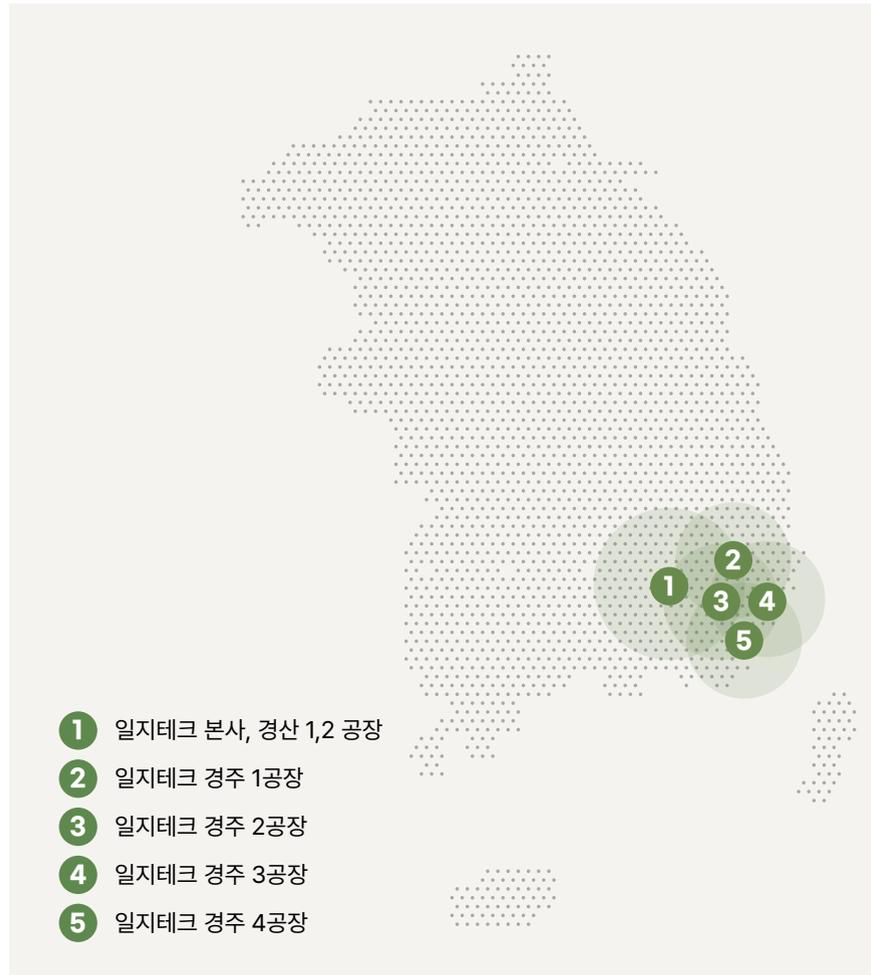
회사 개요

조직도

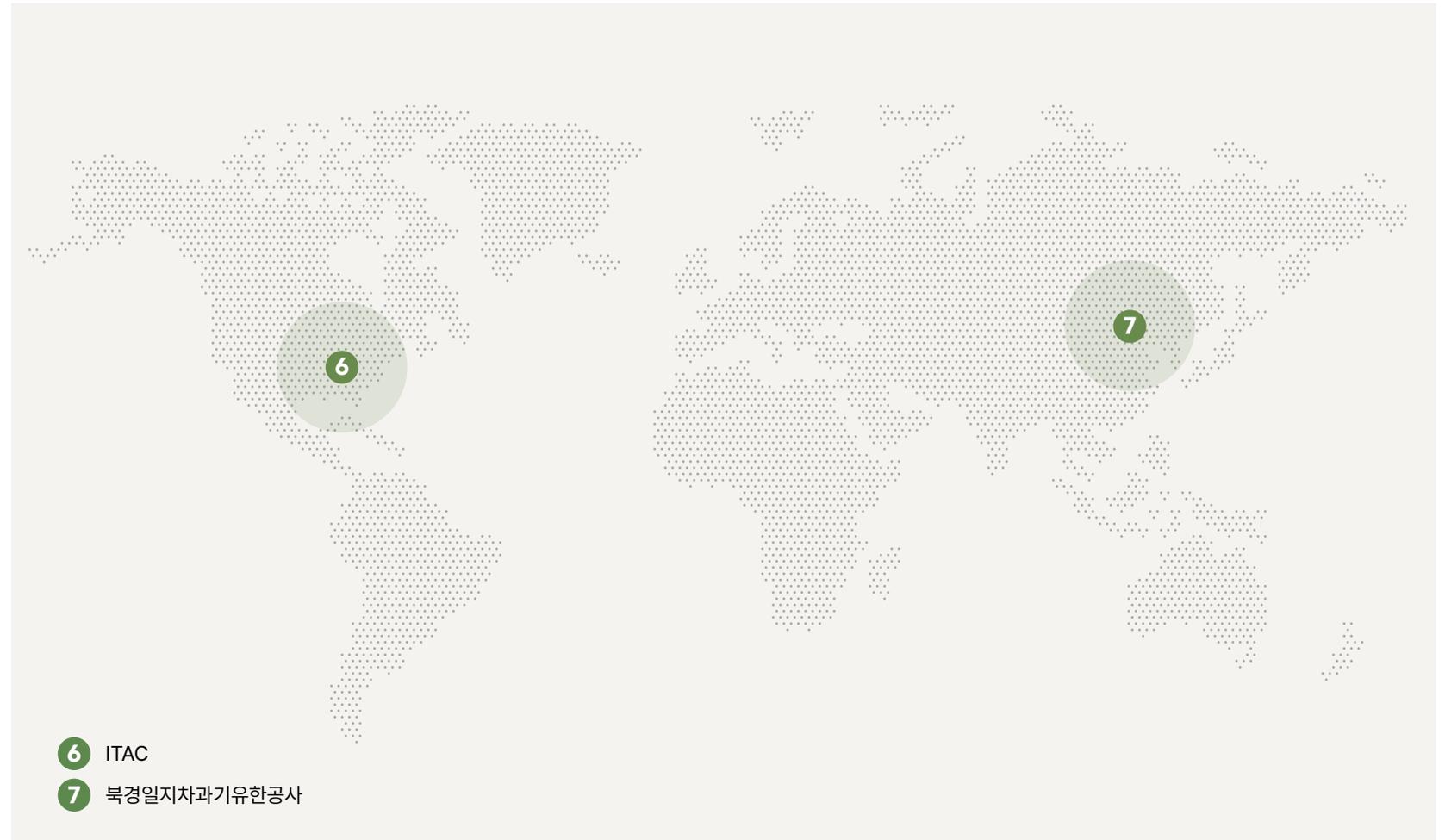


Global Network

국내 사업장



해외 사업장



Business Value Chain

ILJI-Vision

Core Value

Mission For Vision

A Challenge For The World Best 기술과 인간 중심의 고객 선도 기업

혁신



창의적인 아이디어와 도전정신으로
미래를 개척합니다.



신사업 진출 및 고객 다변화

변화하는 환경에 능동적으로 대응하며,
신사업 및 고객 다변화를 통해 성장동력을 강화하는 기업

성실



성실하고 책임감 있는 자세로
고객과 파트너에게 최선을 다합니다.



디지털 전환

인공지능(AI), 빅데이터 등의 기술을 활용하여 데이터
기반의 의사결정을 실현하고 효율성을 극대화하는 기업

책임



사회와 환경에 대한 책임을 다하며
지속가능한 성장을 추구합니다.



인재 개발 & 조직문화 혁신

직원의 역량 개발에 적극 투자하며 유연하고 포용적인
조직문화로 창의성과 협업을 촉진하는 기업

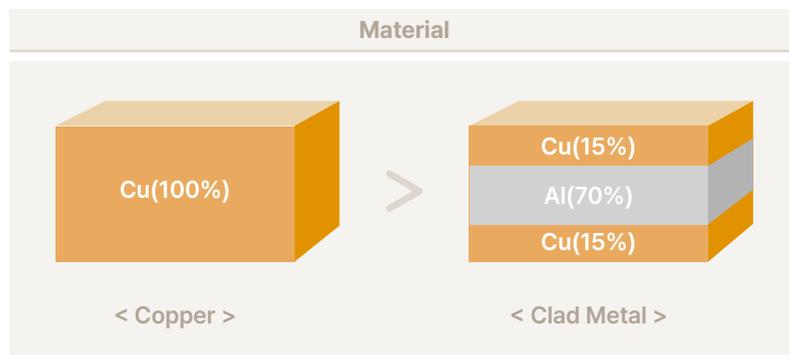
주요 제품 소개 일지테크는 자동차 차체 부품 및 최첨단 금형 제작 업체로서, 첨단 기술과 엄격한 품질 관리를 바탕으로 안전하고 신뢰할 수 있는 차체 부품을 생산하고 있습니다.

<p>PNL ASSY-HOOD&HINGE</p>  <p>BONNET이라고도 하며, 차량 전면의 엔진 부위에서 열고 닫히는 외판으로서 엔진룸을 비, 눈 등으로부터 보호하는 역할</p>	<p>PNL ASSY-DASH COMPLETE</p>  <p>차체부분의 운전석 전방에 위치하며, 엔진룸과 실내를 가르는 벽으로 엔진룸의 소음, 먼지 등이 실내로 유입되는 것을 차단하는 역할</p>	<p>PNL ASSY-QUARTER INR COMPL,L/R</p>  <p>차체부분의 후방에 위치하며, 뒷바퀴로부터 소음 유입을 차단하고 뒷좌석의 시트 벨트가 장착되는 역할</p>	<p>PNL ASSY-RR PACKAGE TRAY COMPL</p>  <p>차체부분의 뒷좌석 상단에 위치하며, 실내와 트렁크의 격벽으로 스피커가 장착되고 리어 글래스 접지면으로 물받이 역할</p>	<p>PNL ASSY-BACK COMPLETE</p>  <p>차체부분의 후방에 위치하며, 리어 범퍼가 장착되고 후방충돌 시 뒷좌석의 충격을 완화하는 역할</p>	<p>PNL ASSY-TAILGATE</p>  <p>차체 후방에 위치하며, 충돌 시 화물과 승객을 보호하고 제동등이 장착되며 화물의 적재와 하역을 수행하는 역할</p>
<p>PNL ASSY-FENDER APRON COMPL,L/R</p>  <p>차체부분의 전방에 위치하며, 앞바퀴의 회전반경을 확보하며 엔진 및 속업소바와 연결되는 역할</p>	<p>PNL&MBR ASSY-CTR FLR COMPL</p>  <p>차체부분의 바닥에 위치하며, 시트가 장착되며 차체의 전면과 후면을 연결하는 역할</p>	<p>REINF ASSY-SIDE COMPLETE, L/R</p>  <p>차체부분의 측면에 위치하며, 프런트와 리어 도어가 장착되고 운전석과 조수석의 시트벨트가 장착되는 역할</p>	<p>PNL & MEMBER ASSY-RR FLOOR</p>  <p>차체부분의 뒷좌석 하단에 위치하며, 바닥 소음 및 먼지 유입 방지, 리어 시트 및 연료 탱크를 장착할 수 있게 하는 역할</p>	<p>COMPLETE-RR DR INR,LH COMPLETE-FR DR INR,LH</p>  <p>차체에 장착되는 도어 외판 구성을 위한 기본 골격으로서, 탑승자의 측면 안전과 편의성 부품이 장착되는 역할</p>	<p>PNL ASSY-RR C/LAMP HSG COMPL,L/R</p>  <p>차체부분의 후방에 위치하며, 램프가 장착되는 역할</p>

연구개발 일지테크는 현대자동차 '품질 5스타'를 보유한 1차 협력사로서, 금형 제작, 설계 및 해석, 기계 가공, 용접 조립 등 차체 부품 제작 전 과정에서 품질 1등급 인증을 보유하고 있습니다. 지속적인 R&D 투자로 신기술 및 신공법 분야에서의 기술 혁신을 이루어 차세대 글로벌 모빌리티 기업으로 성장하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 일지테크는 꾸준한 R&D 투자의 결과로 이종접합 및 차체 부품 소재 경량화 분야에서 많은 성과를 거두었습니다. 특히, REW, EASW, SPR 용접 기술 및 클린칭 기술 등 다양한 이종접합 기술을 연구 및 보유하고 있으며, 이를 적용한 클래드 메탈 NX4C 인덕터 버스바 개발에 성공하였습니다. 일지테크는 빠르게 변화하는 EV 및 친환경 모빌리티 시장 트렌드에 대응하기 위해 고객과 환경을 고려한 차체 부품 개발에 집중하고 있습니다. 특히, 이종소재 접합 연구 경험을 바탕으로 점탄성 소재의 핫멜트(Hot-melt) 수지를 활용한 Damping Steel을 개발하여 차체 경량화를 달성하였으며, 차체 부품의 핵심 해결 과제 중 하나인 NVH(Noise, Vibration, Harshness)를 효과적으로 저감한 ICCU COVER용 제진소재를 공급하고 있습니다.

Clad Metal 기술

- NX4C 인덕터 버스바 개발
- 기술 내용 : 구리 박판과 알루미늄 박판을 Cu-Al-Cu 클래드 메탈 구조로 결함 없이 레이저 용접하여 기존 대비 6% 이상의 경량화 성과 달성
- 소재 투입 비용 동등 이하 수준



기술명	REW (Resistance Element Welding)	EASW (Element Arc Spot Welding)	SPR (Self Piercing Rivet)	Clinching
용접 단면				
용접 방법	스틸소재의 엘리먼트를 이종소재 상부의 알루미늄 소재에 압입 후 엘리먼트에 통전시켜 엘리먼트와 하부 스틸소재가 소재 간 전기저항에 의해 결합하며 이종접합되는 용접 방식	스틸소재의 엘리먼트를 이종소재 상부의 알루미늄 소재에 압입 후 엘리먼트 중심부에 와이어를 삽입 및 통전시켜 하부 스틸소재와 와이어가 결합하며 이종접합되는 용접 방식	리벳을 이용한 용접으로 이종소재에 리벳을 압입하여 기계적으로 체결하며 이종접합되는 용접 방식	별도의 리벳이나 엘리먼트를 사용하지 않고 이종소재 상부에서 펀칭하여 하부 다이 형상에 맞게 기계적으로 체결하며 이종접합되는 용접 방식

지적재산권 현황 일지테크는 자동차 차체 부품의 글로벌 경쟁력 강화를 위해 매년 끊임없는 연구개발 활동을 통해 지적재산권을 강화하고 있습니다. 2023년 12월 기준 영위하는 사업과 관련하여 55건의 특허권을 취득하여 보유하고 있습니다. 친환경, 경량화, 안전성 등 자동차의 트렌드 변화에 맞춰 기술 리더십을 통한 지적재산 경쟁력을 지속적으로 확보하겠습니다.

특허권 보유현황

55건
(2023년 12월 말 기준)



2023년 특허등록 현황

특허명칭	등록일	주요 내용
이중소재 접합용 엘리먼트를 이용한 저항용접 방법	2023.12.06.	이중소재 접합용 엘리먼트 및 이를 이용한 저항용접 방법에 관한 것
금속요소 결합 방법 및 금속요소-모재 조립체	2023.12.06.	금속 소재로 이루어진 금속요소가 모재를 관통하도록 금속요소를 모재에 결합하는 금속요소 결합 방법 및 이 방법을 이용하여 제조되는 금속요소-모재 조립체에 관한 것
차량의 흡차음용 하이브리드 발포성형패드 어셈블리	2023.09.02.	합성수지 플레이트와 발포패드 및 스틸 와이어에 관한 것
제진재 제작방법	2023.07.11.	제진재 제작방법에 관한 것
시어핀이 구비된 차량의 전방추돌 충격완화 장치	2023.04.10.	시어핀이 구비된 차량의 전방추돌 충격완화 장치에 관한 것
차량의 전방추돌시 충격을 이중으로 감쇠하는 충격완화 장치	2023.04.10.	차량의 전방 추돌 시 발생하는 충격을 이중으로 감쇠하는 충격완화 장치에 관한 것
강철선과 합성수지 플레이트로 구성된 차량용 발포 성형제품	2023.03.24.	강철선과 합성수지 플레이트로 구성된 차량용 발포 성형제품에 관한 것
방향 제어가 용이한 코일스프링형 차량용 발포 성형제품	2023.03.24.	코일스프링형 차량용 발포 성형제품에 관한 것
지지바와 플레이트가 일체로 구성된 차량용 발포 성형제품	2023.03.24.	지지바와 플레이트 일체형 차량용 발포 성형제품에 관한 것

정부지원사업

일지테크는 정부의 정책 방향에 동참하고, 회사의 경쟁력 확보를 위해 매년 정부지원사업에 참여하고 있습니다. 2023년에는 총 35건의 정부사업을 수행하였습니다. 이를 통해 원천기술 확보 및 생산공정 혁신을 이루어 업무 효율에 기여함은 물론, 신사업 추진을 통해 미래 성장 가능성을 한층 강화하였습니다. 또한, 인력 양성과 일자리 창출에 기여하여 지속가능한 성장 기반을 마련하였습니다.

2023년 주요 정부지원사업 참여 현황

분류	지원금액 비율	주관	사업명
인건비	11%	고용노동부	강소기업&밀레니얼-Z프로젝트
		고용노동부	경북 디지털 무역 청년 어벤저스 일자리
		고용노동부	미래차 부품&청년 마이스터 레벨-업
R&D	70%	산업기술평가관리원	자동차 산업 기술 개발 사업
		산업기술평가관리원	글로벌 산업 품질대응 뿌리기술 개발 사업
		영남대학교	RIS지역 혁신시스템 사업
		산업통상자원부	소재부품기술 개발-패키지형
		산업통상자원부	소재부품기술개발(고성능 알루미늄 도금)
		한국산업기술진흥원	지역 선도산업 단지 연계 협력 사업
국내복귀	14%	KOTRA	리쇼어링 이전 보조금
		경주시	리쇼어링 재산세/취득세 감면
		산업통상자원부	물류 바우처
수출제비용	5%	KOTRA	중견 글로벌 수출 바우처
		경북PRIDE협회	경북PRIDE수출역량 레벨업 지원사업
컨설팅	5%	산자부/무역투자진흥공사	2023년 중견기업 글로벌 지원사업(2차)
		산업통상자원부	라이징리더스300
		한국로봇산업진흥원	제조공정 로봇도입 활용 엔지니어링 컨설팅
기타		KOTRA	23년 중견ESG대응 컨설팅 지원
		한국산업안전보건공단	폭염재난 예방 대책설비 긴급지원
		한국산업안전보건공단	건강디딤돌 사업

ESG Management Framework

ESG경영 추진체계 일지테크는 선도적인 ESG 리더십을 발휘하며 이상적인 미래를 만드는 글로벌 친환경 자동차 부품 기업이 되고자 합니다. 환경, 사회, 거버넌스 측면에서 목표를 수립하고 과제를 이행함으로써 임직원 모두가 함께하는 ESG경영을 추진하겠습니다.

ESG경영 비전체계

① ESG 비전

ESG에서 기업이 추구할 미래상

선도적 ESG 리더십을 발휘하며
이상적인 미래를 만드는 글로벌 친환경 자동차 부품 기업

② 핵심가치

기업 ESG를 이끄는 원칙·가치관·임직원 정신자세·행동강령

Improvement

지속적인 개선 및 향상

Lifetime

기업 전 생애 노력

Join

전 임직원 참여

Ideal

이상적인 친환경 미래 추구

③ 슬로건

ESG 비전·가치 간결 전달 문구

Road to the Ideal Future, 임직원 모두가 함께하는 ESG 여정

④ 전략목표

분야별 목표 및 방향성

환경(E)



환경경영 체계 강화를 통한 녹색성장 추진

- 환경경영 강화
- 기후변화 대응
- 2050 탄소중립
- 온실가스 배출량 관리
- 에너지 사용량 관리
- 오염 배출관리 체계화
- 친환경 제품 개발

사회(S)



인권과 안전에 기초하여 사회적 책임을 다하는 기업

- 인권경영 강화
- 사회공헌 활동
- 공급망 ESG 관리
- 인간존중 조직문화 구현
- 인사관리 운영 활성화
- 화합하는 노사관계
- 안전보건 강화

지배구조(G)



ESG 전략 기반의 투명하고 윤리적인 경영구조 확립

- 윤리경영 강화
- ESG경영 체계 고도화
- 투명성 제고
- ESG 정보공시 대응
- 정보보호
- 주주 권리 보호
- 글로벌 이니셔티브 확대

⑤ 전략과제

전략목표 달성 위한 중점과제

ESG경영 추진체계

ESG경영 실천 선언

일지테크는 2023년 ESG경영 실천을 공식적으로 선언하였습니다. 이는 임직원 모두가 ESG경영이 지속가능한 조직 성장과 지역 사회와의 상생을 위한 핵심가치임을 인식하고, 이를 행동과 가치 판단의 기준으로 삼을 것을 약속한 것입니다. 또한, 실질적인 이행을 위해 환경, 안전, 인권 등 각 하위 영역에 대한 방침 및 선언문도 함께 제정 하였습니다.

ESG경영 실천 선언문
일지테크 임직원 모두는 ESG경영이 지속가능한 조직 성장 및 경영 목표 달성과 직결되는 가치임을 인식하고, 건전하고 책임 있는 ESG경영을 적극 실천하기 위한 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 선언한다.
2023년 10월
ILJI TECH

안전보건환경 방침, 환경경영방침, 책임광물 사용 준수 선언문, 인권경영 선언문, 준법경영 선언문, 윤리경영 선언문
일지테크는 사업 수행 시 환경에 미치는 영향을 우선적으로 고려하며, 지속가능한 자원을 확보하기 위해 다음과 같은 ESG 경영 방침을 제정하여 사회에 공시해 책임을 다할 것입니다.
2023년 10월
ILJI TECHNOLOGY CO., Ltd.

ESG경영 추진체계

ESG경영 추진 거버넌스

일지테크는 2023년부터 경영지원본부 내에 대표이사 산하 ESG경영팀을 TF팀으로 구성하여 ESG경영 활동을 추진하고 있습니다. 환경, 사회, 지배구조 각 부문별로 담당 부서를 배정하고 부서 간 유기적인 협력을 통해 효과적인 ESG경영을 실현하고 있습니다. ESG경영의 전반적 활동 및 업무 내용은 매주 경영진에게 보고되고, 주요 사항은 이사회에 전달되어 ESG경영 의사결정에 반영하고 있습니다. 향후에는 ESG 위원회를 구축하여 다양한 활동을 적극적으로 추진할 계획입니다.

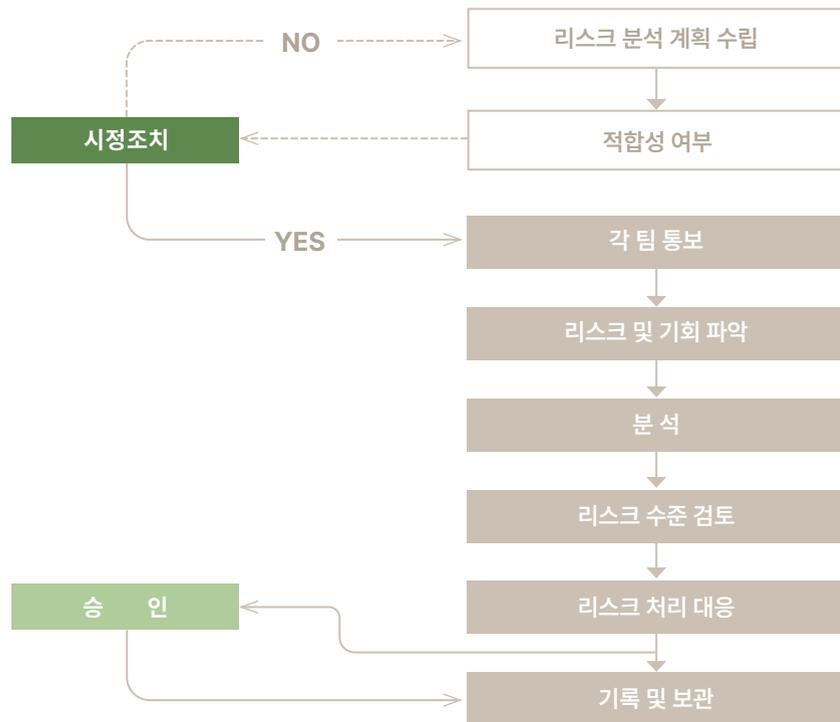


ESG경영 추진체계

ESG경영 리스크 관리

일지테크는 불확실한 경영환경에 대비하기 위해 리스크를 사전에 정의하고 영향성을 평가하여 대응방안을 수립하는 등 당사에 영향을 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한, 리스크 관리 규정에 따라 부서별로 위험성 평가를 실시하고, 이를 바탕으로 리스크와 리스크에 따른 영향성을 평가하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 선제적 관리 활동을 통해 위험 요소를 사전에 식별하고, 리스크 관리 범위를 확대할 계획입니다.

리스크 관리 프로세스



유형별 주요 리스크 현황

재무 리스크		비재무 리스크	
<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 경제환경 악화 매출 및 손익 감소 원자재 및 유가 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 환율 변동 신용등급 하락 정보공시 이슈 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 및 환경 영향성 증대 산업중대재해 사고 인권침해 및 노동 이슈 	<ul style="list-style-type: none"> 품질결함 정보유출 및 보안사고 비재무 규제 강화(환경, 안전 등)

리스크 및 기회 분석시트

관리 번호	세부활동 / 업무	구분	리스크 내용	리스크 원인	리스크 영향	현재의 관리사항	발생결과 (현재 관리하)				조치계획 (현재 관리를 고려한 조치 계획)	리스크/기회평가 (조치 계획 고려)			
							발생 가능성 X	발생 심각성 Y	리스크 점수	리스크 등급		발생 가능성 X	발생 심각성 Y	리스크 점수	리스크 등급
1	안전관리 준수	내부	인적사고 발생	안전사고 방지 사항 미준수, 부주의	안전사고	안전관리 안내 사항 준수	2	2	4	IV	안내 사항 준수 및 안전 보호구 착용	1	2	2	II
2	소방관리 준수	내부	화재사고 발생	소방사고 방지 사항 비준수, 부주의	인적, 물적 손실	소방관리 안내 사항 준수	1	2	2	II	-	-	-	-	-
3	보건관리 준수	내부	건강질환 발생	근무환경 열악	개인질병발생	건강검진 및 건강관리 상담 참여	3	1	3	III	-	-	-	-	-

ESG경영 추진체계

ESG경영 진단

일지테크는 ESG경영 활동의 현 수준에 대한 객관적인 확인을 위해 외부로부터 평가를 진행하고 있습니다. 2023년에는 ESG경영 도입 지원사업을 통해 대한상공회의소 ESG지원센터 전문기관인 (주)한국ESG크레딧으로부터 ESG 진단을 받았습니다. 또한, 매년 현대차/기아 공급망 ESG 평가를 통해 영역별 수준을 확인하고 있습니다. 앞으로도 주기적인 평가를 통해 객관적인 수준을 진단하고, 미흡한 부분을 개선해 가겠습니다.

현대차/기아 공급망 ESG 평가결과 일지테크는 2024년 현대차/기아 공급망 ESG 평가결과 88점(100점 기준)을 획득하였습니다. 이는 2023년 평가결과 대비 약 23% 향상된 수준이며, 상위 10%에 해당하는 결과입니다. 도출된 미비 사항에 대한 개선을 위해 문제의 원인을 철저히 분석하고, 개선 방안을 체계적으로 마련하여 지속적으로 ESG 경쟁력을 높여겠습니다.

총점	영역별 점수			
	일반/윤리	환경	노동/인권	안전/보건
88	73.5	93.8	87.8	100

한국ESG크레딧 평가결과 일지테크는 2023년 평가 결과 73.9점(100점 환산)을 획득하였으며, 이는 해당 평가에 참여한 전국 중소/중견기업 200~300개사 중 상위 5% 이내에 해당하는 수준입니다.

심각	취약	보통	양호	우수	탁월	최상
----	----	----	----	----	-----------	----

ESG경영 역량강화 교육

일지테크는 현업부서의 ESG경영에 대한 관심과 전문성을 높이기 위해 2024년 6월 ESG TFT 역량강화 집체교육을 실시하였습니다. ESG 각 영역별로 관련 부서에서 선정된 24명의 실무 담당자가 참여하였으며, ESG의 기본 개념을 비롯하여 환경, 인권, 안전, 고객 만족, 지배구조, 컴플라이언스 등 다양한 분야를 포괄하는 사례 기반 학습을 진행하였습니다. 이를 통해 현업에서 ESG를 효과적으로 적용할 수 있는 실무 역량을 배양할 수 있었습니다. 또한, 올해 처음으로 지속가능경영보고서를 발간함에 따라 조기에 TFT를 구성하고, 담당자를 대상으로 프로젝트 설명회, 주요 역할 공유, 현업 부서 1:1 미팅 등을 진행하였습니다. 이를 통해 현업 부서의 적극적인 참여를 유도하고, ESG경영의 실효성을 높이기 위한 기반을 마련할 수 있었습니다. 앞으로도 ESG경영의 내재화와 지속 가능한 발전을 위해 전사 교육을 지속적으로 실시하고 강화해 나갈 것입니다. 모든 임직원들이 ESG 원칙을 체계적으로 이해하고 실천할 수 있도록 지원하며, 지속가능한 성장을 달성할 수 있도록 최선을 다해 노력하겠습니다.



이해관계자 참여 및 소통

일지테크는 기업 경영과 관련된 이해관계자를 정의하고 이해관계자들의 관심사항을 파악하기 위해 다양한 채널을 구축하여 소통하고 있습니다. 이해관계자들의 의견을 적극적으로 청취하고, 이에 대한 대응 방안을 신속하게 마련하여 상생을 위한 변화를 모니터링하고 있습니다.

이해관계자 참여체계

이해관계자	관심사항	소통채널		대응 방안
		개별채널	공통채널	
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 재무 건전성 강화 투명한 기업지배구조 지속가능경영 정보 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 이사회 경영공시 		<ul style="list-style-type: none"> 주요 경영 현황 공유 및 의견 수렴 투명한 재무 및 비재무 성과 공시 기업 정보 제공을 통한 투자 의사결정 지원
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 근무환경 및 조직문화 공정한 성과평가 고용 안전성 확보 복리후생과 근무환경 사업장 안전사고 예방 및 근로자 건강 증진 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 및 간담회 단체교섭 인트라넷 홈페이지 윤리신고센터 E-HR 시스템 사내 근로복지기금 재단 		<ul style="list-style-type: none"> 노사 간 유대감 증진 및 협력 향상 활동 노사 소통 강화 및 의견 수렴 활동 복리후생 및 근무환경 개선 활동 직책, 직급별 역량 개발 교육 프로그램 운영 교육 만족도 조사 사내 신고 채널 운영
고객	<ul style="list-style-type: none"> 제품 및 서비스의 품질과 안전성 미래 성장성 기술 개인정보 보안 강화 원활한 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> ESG평가(고객사 주관) 품질/기술/납기 5스타 평가(고객사 주관) 안전보건 평가(고객사 주관) 고객사 전산망 기술교류회 신기술 설명회 및 <TECH DAY> 		<ul style="list-style-type: none"> 고객사 평가 수검 고객 요구사항 접수 및 정보 제공 부품 품질 경쟁력 확보 고객과의 소통 강화 및 고객 요청에 대한 신속한 피드백 제품에 대한 품질 관리 및 차체부문 연구개발 HKMC주관<TECH DAY>기술 선정
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 일자리 창출 소외계층 환경 개선 및 지역사회 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 채용박람회 지역대학, 지자체 직접 소통 지역사회 간담회 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 지속가능경영보고서 제보하기 	<ul style="list-style-type: none"> 도제학교 및 P-TECH 운영 지역대학 채용박람회 참석 지역대학 MOU 체결 지자체 MOU 체결 사회공헌 프로그램 운영 및 기부금 전달 사업장 환경 및 안전관리 강화
협력사	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 및 기업 간 협력 협력사 불공정 행위 및 부패 방지 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 정기평가 안전보건/품질/재무 등 점검 활동 협력사 방문지도/세미나/협력회(다솜회) 전산망을 통한 정보제공 		<ul style="list-style-type: none"> 협력사 상생협력 지원 활동(상생결재/금융지원 등) 협력사 안전보건/품질 등 주요 항목 평가 안정적인 공급망 관리 동반성장 커뮤니케이션 활동 교육 지원을 통한 레벨업 불공정행위 및 부패방지 활동 협력사 의견수렴 및 애로사항 개선, 우수협력사 포상
정부	<ul style="list-style-type: none"> 법률 및 규제 준수 조세납부 투명성 강화 정부 정책 협력 	<ul style="list-style-type: none"> 고용노동부, 한국산업안전보건공단 사업보고서 산학협력 경북하이브리드부품연구원 경북IT기술융합원 		<ul style="list-style-type: none"> 정부 및 유관기관 소통 법률 및 규제 준수 정부기관 간담회 및 설명회 참석 스마트 모빌리티 인재 양성을 위한 산학협력 전개 기술개발 목적 다양한 협업 활동 자동차 기술 입수 대학 연계 국책과제 실시

이중 중대성 평가

일지테크는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 통해 기업의 비즈니스가 환경·사회에 미치는 영향과 환경·사회가 기업의 재무상태에 미치는 영향을 모두 고려하고 있습니다. 글로벌 ESG 공시 표준 및 Initiatives 분석, 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹을 통하여 잠재 ESG 이슈를 도출하였으며, 외부 ESG 전문가를 통하여 사업 특성에 맞는 ESG 가능 이슈를 선별하고, 이해관계자 및 ESG 전문가 의견 결과를 종합적으로 고려하여 핵심이슈를 도출하여 상세하게 보고하고 있습니다.

평가 프로세스

구분	적용방법론	내용
47개 잠재이슈	외부환경 분석	국제표준 요구사항 검토
	STEP 01 ESG 이슈 Pool 구성	기관 사업 지향점 및 현황
	내부환경 분석	동종산업 벤치마킹
	미디어분석	국내 일간지, 방송사, 전문지 등 54개 언론사를 대상, 510건의 ESG 관련 기사 선별 및 분석 (2023.01.01.~2024.5.31.)
24개 가능이슈	STEP 02 가능이슈 도출	적절성 검토
8개 핵심이슈	STEP 03 핵심이슈 도출	설문조사
	STEP 04 핵심이슈 영향성 평가	영향성 평가
8개 핵심이슈 영향성 평가		

GRI Standards, UN SDGs, TCFD, SASB, ISO 26000, K-ESG 지표 반영

홈페이지, ESG 공시 등

동종산업 기업(현대자동차, 에스엘, HL만도, 현대위아, DBR동일 등)

ESG 내·외부 환경 분석으로 도출한 이슈의 빈도, 유사성, 중요성에 따라 가중치 적용 실시

이해관계자 의견 청취

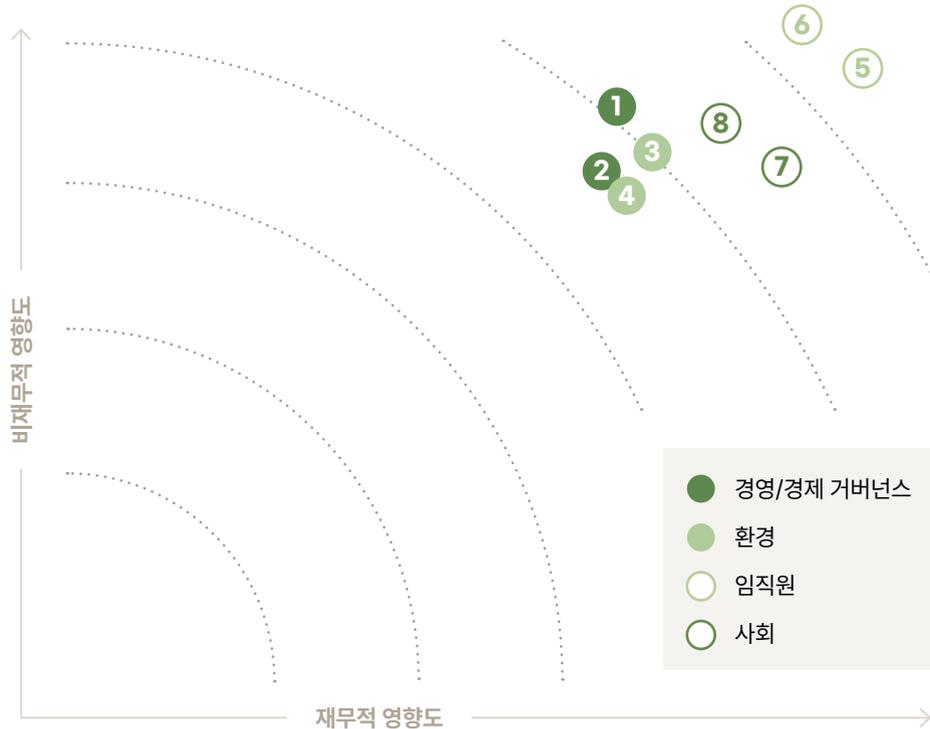
임직원, 고객사, 협력사, 주주/투자자, 정부/지자체, 지역사회, 학계, 시민단체(NGO), 언론 대상 중요이슈에 관한 의견 수렴(2024.07.15~2024.07.26.)

이해관계자별 ESG 핵심 이슈의 영향성 평가결과에 대한 외부 ESG 전문가 의견을 수렴하여 결과 확정

이중 중대성 평가

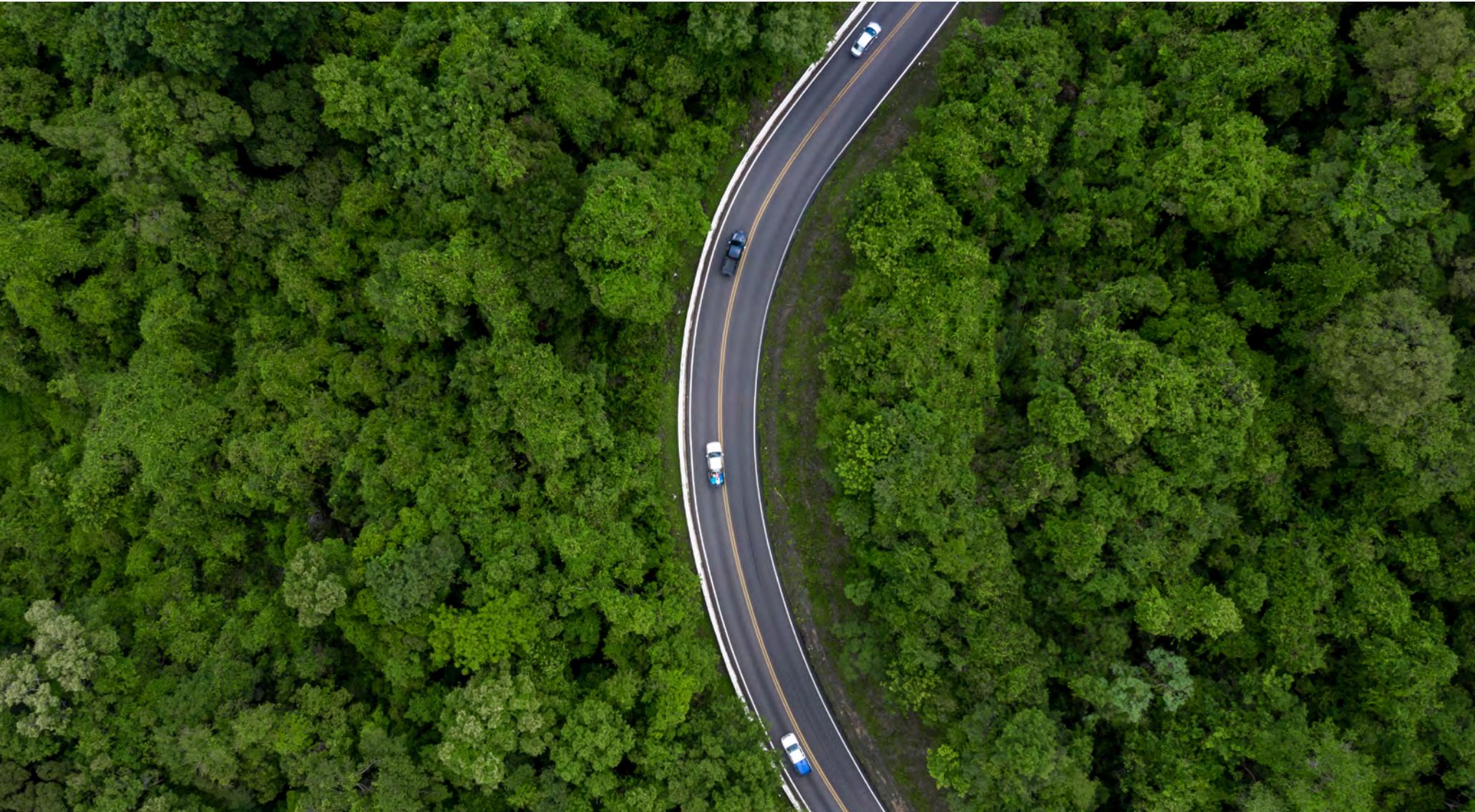
평가 결과

일지테크는 이중 중대성 평가 결과 도출된 24개의 가능 이슈 중 중요도가 높은 8개의 이슈를 선정하였습니다. 평가를 통해 도출된 8개의 핵심 이슈는 외부 전문가 및 유관부서의 검토를 거쳤으며, 최고경영진 보고를 통해 최종 확정하였습니다. 핵심 이슈에 대해 영향성을 파악하고, 일지테크의 경영활동 점검 및 향후 추진방향 수립을 통해 지속가능성 이슈를 지속적으로 관리할 계획입니다. 또한, 이해관계자들과의 적극적인 소통을 통해 일지테크의 ESG 경영 활동에 대한 의견을 수렴하고 반영하도록 노력하겠습니다.



구분	연번	ESG 핵심 이슈	재무적 영향도	비재무적 영향도	세부내용	GRI Index	UN SDGs	보고 페이지
경영/경제 & 거버넌스	1	지속가능한 경제적 가치 창출	M	H	글로벌 경쟁력 강화를 위한 연구개발활동 확대	GRI 2	Goal 9	12~14
	2	윤리/반부패 경영활동 강화	L	L	공정거래 협약 체결 및 반부패 점검 윤리교육, 윤리서약을 통한 윤리인식 제고	GRI 205	Goal 16	55~57
환경	3	에너지 사용 저감 및 재생에너지 확대	M	M	신재생에너지 도입 협력사 탄소배출량 관리 에너지 절감 활동 추진	GRI 302, GRI 305	Goal 13	29~30
	4	오염물질 배출저감 노력	L	L	환경영향성 관리 목표 설정 및 모니터링 폐기물 재활용을 통한 자원순환율 향상	GRI 306	-	32~33
임직원	5	일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선	H	H	임직원들의 요구 반영한 복리후생제도 운영 수평적 조직문화 개선	GRI 401	Goal 8	43~45
	6	사업장 안전 및 건강관리	H	H	안전보건 및 중대재해 예방 활동 안전보건 위험성 평가 및 안전점검 체계화	GRI 403	Goal 3	24~25 34~37
사회	7	공정거래 확립	H	M	협력사 공정한 선정 평가 및 관리 협력회사 ESG 평가	GRI 414	Goal 16	48~50
	8	이해관계자 인권 존중정책 수립	M	M	인권 고충처리제도 운영 인권교육 등 차별 금지 노력 활동 진행	GIR 405	Goal 10	58~59

Environmental



환경(Environmental Value)

'지구온난화(Global Warming)'는 끝나고 '끓는 지구(Global Boiling)'가 도래했다고 할 정도로 기후변화는 모든 인류에게 직면한 위험이자 지속적으로 해결해야 하는 과제입니다. 또한, 중대재해처벌법 시행에 따라 안전경영 추진 및 무재해 사업장 노력은 기업의 생존과 직결되는 중요한 이슈입니다.

일지테크는 전사 차원에서 안전보건환경 경영을 강력하게 추진하고, 영향성 관리를 통해 안전하고 지속가능한 친환경 회사를 만들어 가겠습니다.

안전보건환경 경영체계	24
기후변화 대응	27
친환경 사업장 조성	31
안전보건 활동	34
안전보건 내재화	37

안전보건환경 경영체계

일지테크는 기업의 책임을 다하기 위해 안전보건환경에 대한 기본 이념부터 방침과 목표를 수립하고, 이를 전사적으로 공유함으로써 모두가 안전보건환경경영에 대한 책임의식을 가지고 업무를 수행할 수 있도록 하였습니다.

안전보건환경 기본 이념

이념

사람은 일하면서 다치거나 신체의 기능 및 생명을 잃어서는 안된다.

01

안전하게 일하기 좋은 회사를 만드는 것이야말로 인간존중이며 회사의 생산성을 높이는 최선책이다.

02

국내외 모든 사업활동에 있어서 생태계보존 및 환경보호에 노력한다.

03

안전보건환경 활동에 한 사람 한 사람의 창의적인 생각과 총력으로 전원 참가한다.

행동요령

01

안전보건환경은 사업활동을 해 나가는데 기본 전제조건이며, 한 사람 한 사람 최우선으로 행동한다.

02

국내외 법규와 회사규정을 철저히 준수한다.

03

안전보건환경 경영시스템을 확실히 운영해 일하기 좋은 회사를 만들기 위한 노력을 지속 추진한다.

04

'안전한 오늘, 완전한 내일'을 모토로 개개인의 창의를 살린 개선활동을 통해 무재해를 목표로 전원이 참가하는 안전보건 활동을 적극 추진한다.

안전보건환경 2024년 방침

중장기 안전보건환경 방침

방침

안전은 회사의 경쟁력, 재해 억제 및 중대재해 'ZERO' 달성을 위하여 한 사람 한 사람이 자신의 일로 여기고 안전체질 및 안전풍토를 만들어 나간다.

목표

중대재해 사고, 화재·폭발 사고 'Zero'
 재해율 저감 목표 달성으로의 총력 재해율 0.6
 베임사고 Half 50% 저감
 안전보건환경 체제 구축 인재육성
 온실가스 배출량 저감 2050 탄소중립

중점활동 포인트

전사 종업원/사내협력사 안전의식 전환으로 안전한 회사를 만들기

안전보건



환경



- 안전보건 체제구축 및 기반강화 : 중대재해 '0', 안전행동을 통한 베임사고 억제, 재해율 0.6
- 변화의 자세 : 사업의 확대·변화에 대한 안전 의식 침투
- 관리감독자 중심의 안전보건관리 체제의 침투 및 안정화

- 자연과 공생 가능한 지속가능 사회공헌
- 환경경영체계 강화를 통한 녹색성장 추진

안전슬로건

안전한 오늘, 완전한 내일

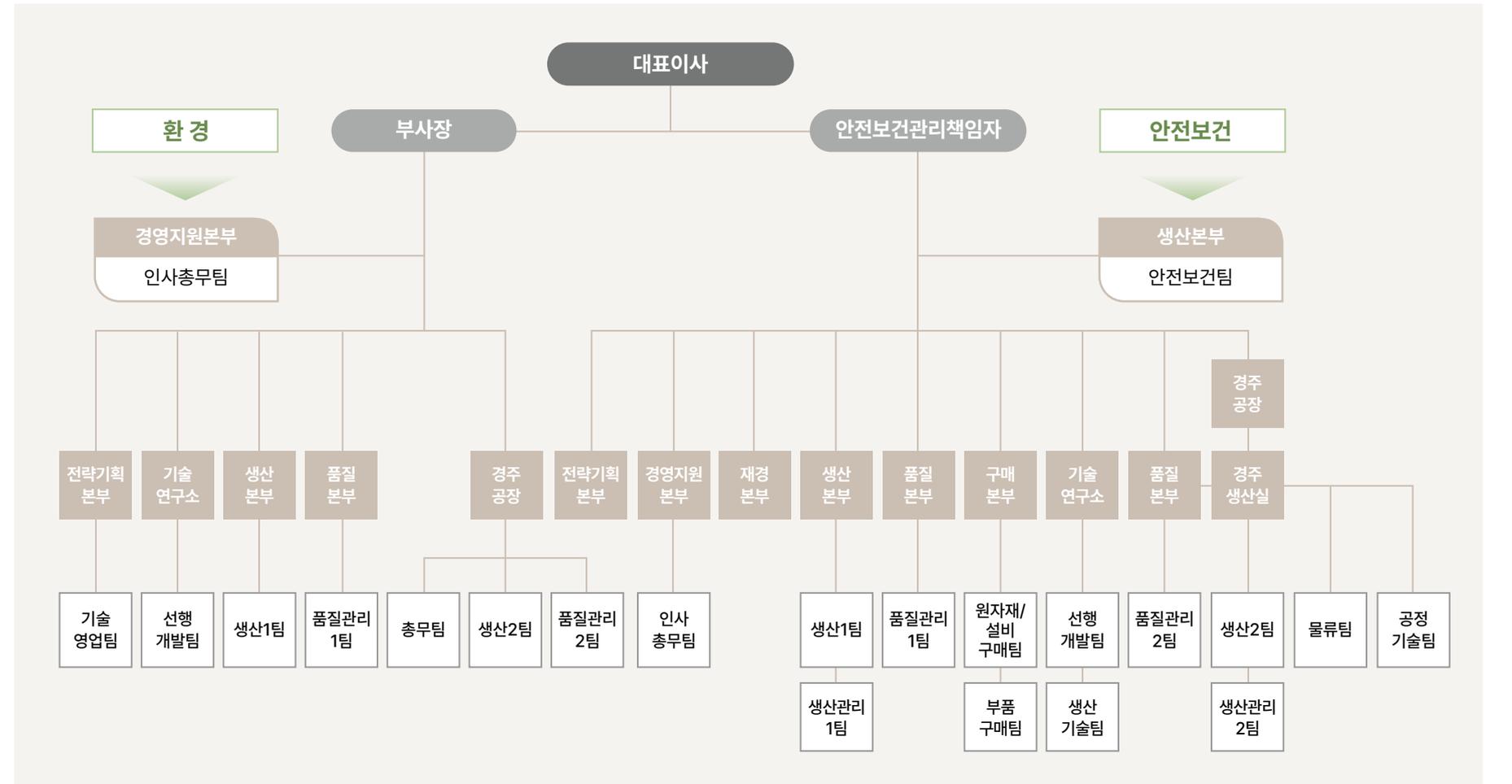
안전보건환경 목표

일지테크는 안전보건환경에 관한 중장기 목표를 수립하고, 매년 연간 목표 수립 및 이행을 통해 목표 달성 가능성을 높이고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

<p>2050 탄소배출량</p>  <p>NET-ZERO</p>	<p>지정폐기물 재활용</p>  <p>90% △</p>
<p>환경법규 위반</p>  <p>ZERO</p>	<p>2024 재해율</p>  <p>0.6%</p>
<p>중대재해사고</p>  <p>ZERO</p>	<p>환경안전보건경영시스템</p>  <p>구축</p>

안전보건환경 통합 거버넌스

일지테크는 대표이사를 중심으로 환경, 안전보건에 대한 통합 거버넌스를 운영하고 있습니다. 경영지원본부 및 생산본부를 중심으로 사무부서, 연구소, 사업장 유관부서 등이 일원화된 환경안전보건 체계를 만들어 가고 있습니다. 안전보건의 경우 노사를 대표하는 위원들로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 안전보건에 대한 잠재적 위험, 이슈에 대해서 논의하고 개선사항을 도출하고 있습니다.



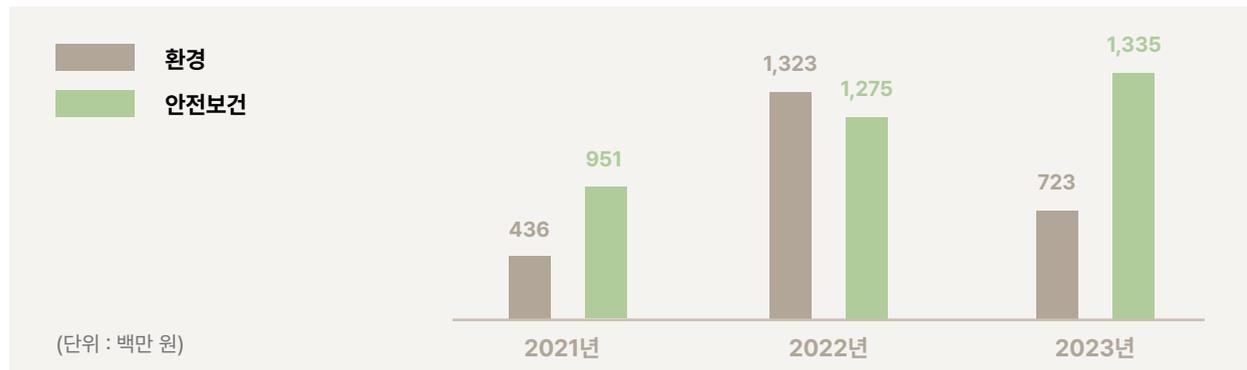
안전보건환경 경영시스템 구축

일지테크는 전자 종업원 및 사내 협력사의 안전을 최우선으로 하여 안전경영에 주력하고 있습니다. 또한, 환경경영을 강화하고 녹색성장을 추구하고 있습니다. EHS경영의 체계적 관리를 위해 ISO 14001 및 ISO 45001 인증을 획득하였습니다.



안전보건환경 투자

일지테크는 안전보건환경의 지속적인 고도화를 위해 매년 투자계획을 수립하여 집행하고 있습니다.



안전보건환경 역량강화 교육

일지테크는 현대자동차그룹에서 협력사 대상으로 실시하는 ESG 교육에 참여하고 있습니다. 본 교육에서는 윤리경영, 인권경영 등 ESG경영 전반의 필요 지식을 학습할 수 있습니다. 특히, 환경 및 안전과 관련하여 환경경영 개념, 기후변화, 탄소중립, 순환경제, 안전경영, 현장 안전 관리 등에 대한 공급망 차원의 방향성과 전문 역량을 학습할 수 있습니다. 2023년에는 전 임직원이 100% 이상 완료하였습니다.

안전보건환경 내부 심사원 교육

일지테크는 기업의 안전보건환경 체제의 적합성 및 사내 작동성을 확인하는 중요 절차인 내부심사를 강화하고 전문가를 양성하기 위해 ISO 14001/45001 내부 심사원 교육을 실시하였습니다. 이 교육에는 총 40명이 참여하여 심사원 자격을 이수하였습니다.



환경안전 법규 등록관리

일지테크는 산업안전보건법, 폐기물관리법 등 환경 및 안전과 관련된 법규를 관리하고 있습니다. 회사 비즈니스와의 연관성, 법규 중요성 등을 고려하여 9개의 주요 법규에 대해 제정 및 개정을 수시 확인하고, 법규 충족 여부를 주기적으로 점검합니다.

환경안전보건 정보 공개

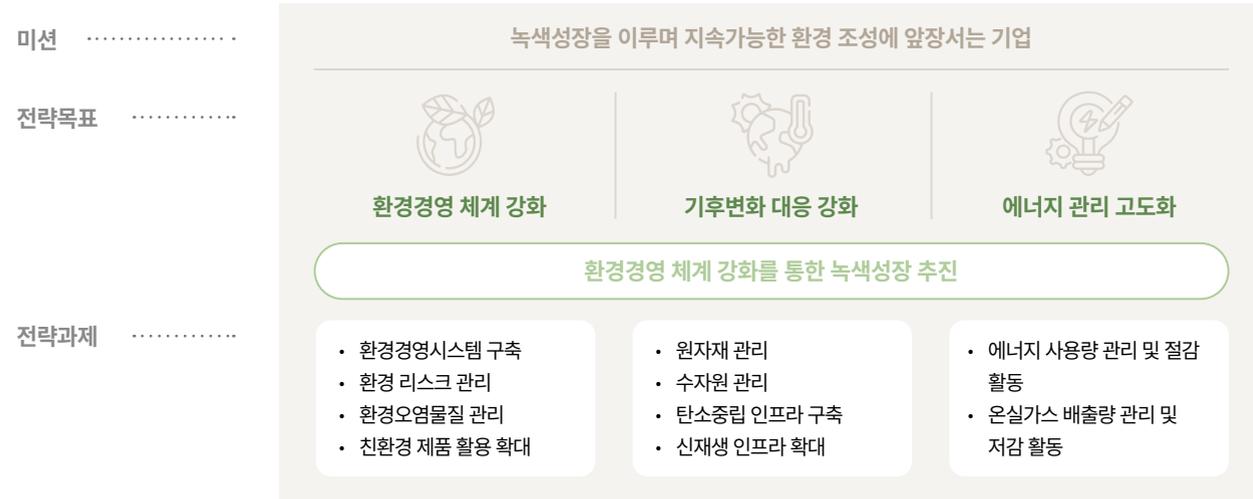
일지테크는 환경 및 안전과 관련된 전략, 활동, 성과를 회사 홈페이지를 통해 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

기후변화 대응

기후변화는 비즈니스 환경에 중대한 영향을 미치고 인류의 삶에 다양한 변화를 초래하고 있습니다. 일지테크는 기후위기에 선제적으로 대응하고 2050 탄소중립 목표를 달성하기 위해 기후변화 대응 로드맵을 수립하고, 이를 기반으로 이행 과제를 구체화하여 실천하고 있습니다.

환경경영 추진체계

일지테크는 환경경영을 위한 추진체계를 정립하여 지속가능한 환경 조성에 앞장서고자 합니다. 전략목표 및 과제 이행 등 환경경영 체계 강화를 통해 녹색성장을 이루어 가겠습니다.



기후변화 리스크 관리

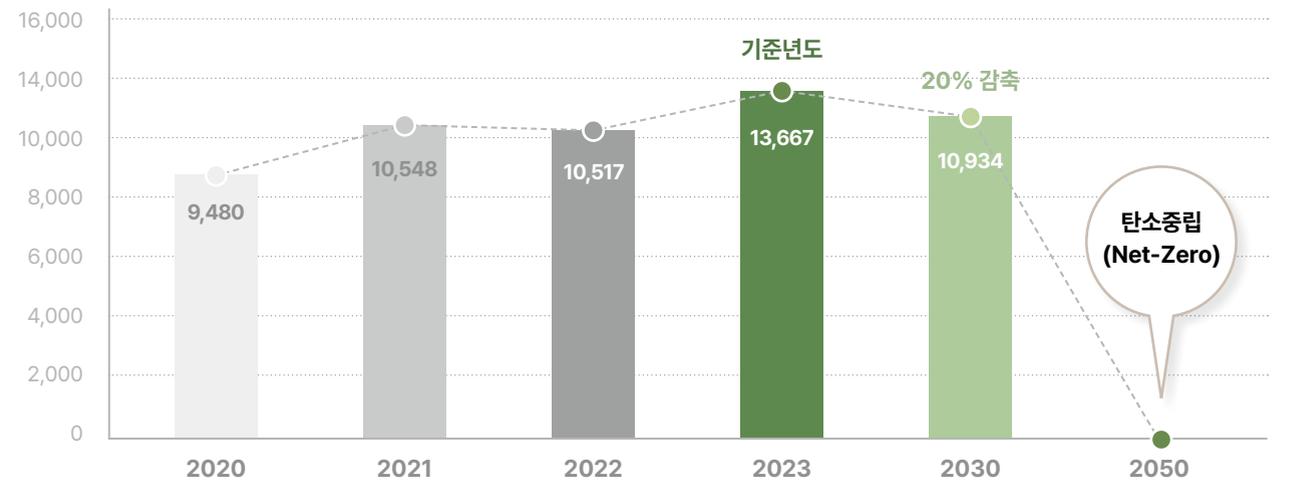
일지테크는 기후변화가 회사에 미치는 잠재적 리스크를 분석하고, 이를 예방하기 위한 대응 전략을 수립하여 관리 활동을 모니터링하는 체계를 운영하고 있습니다.



2050 탄소중립 로드맵

일지테크는 기후변화 대응에 적극적으로 동참하기 위해 2023년 대비 2030년 20% 감축, 2050년 Net-Zero화를 위한 감축 목표와 중장기 추진 로드맵을 수립하였습니다.

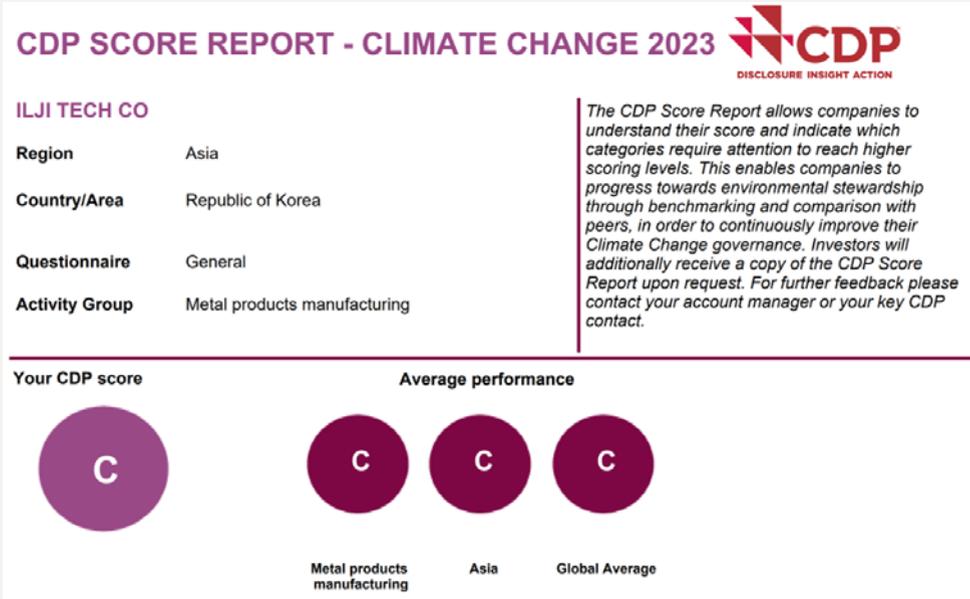
온실가스 배출 감축 목표 및 로드맵



2020년 - 2030년	2031년 - 2050년
<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 관리체계 구축 신재생에너지 사용 확대 원자재 및 폐기물 재활용 친환경 차량 전환 에너지 효율 관리 제품 LCA 관리 및 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 관리 고도화 협력사 온실가스 배출 관리 원자재 및 폐기물 재활용 확대 친환경 제품 개발 전 과정 평가 고도화(LCA) RE100 달성

탄소공개프로젝트 참여

일지테크는 공급망 탄소공개프로젝트(CDP SC, Carbon Disclosure Project Supply Chain)에 참여하고 있습니다. CDP는 기업의 온실가스 배출 정보를 공개하여 전 세계 금융기관 및 기관투자자들에게 기후변화와 관련된 기업 정보를 제공하며, 이를 통해 투자 위험 및 기회를 체계적으로 측정하고 반영하는 활동을 수행합니다. 2023년 처음으로 현대자동차에서 실시하는 프로젝트에 참여하여 글로벌 및 제조업 평균 수준의 등급을 획득하였습니다. 앞으로도 지속적으로 기업의 탄소 정보를 공개하고, 온실가스 배출 감축을 위한 노력을 확대해 나가겠습니다.



탄소저감 지원사업 선정

일지테크는 자동차 산업의 탄소중립 강화를 위한 탄소저감 설비 구매지원 사업에 선정되었습니다. 이 사업은 탄소중립 경영을 위해 자동차부품산업진흥재단이 자동차 부품사들을 대상으로 시행하는 설비 구매지원 프로그램입니다. 일지테크는 이 사업을 통해 에너지 효율 향상을 위한 인버터형 공기압축기를 지원받아 운영하고 있습니다.

생애주기 환경 영향성 평가

일지테크는 자동차 산업의 생애주기 전반에 있어 환경 영향성을 관리하기 위해 현대자동차에서 실시하는 “2024 공급망 부품 LCA 산정 지원사업”에 참여하고 있습니다. LCA(Life-Cycle Assessment)는 제품 또는 시스템의 모든 과정인 원료 채취 단계, 가공, 조립, 수송, 사용, 폐기의 모든 과정에 걸쳐 에너지와 광물자원의 사용과 이로 인한 대기 및 수계, 토양으로의 환경 부하량을 정량화하고 이들이 환경에 미치는 잠재적 악영향을 규명하고, 환경부하가 환경에 미치는 영향을 평가하는 것입니다. 회사에서 생산하는 64200-GI000 및 64300-AA001 PNL ASSY-DASH COMPL 부품에 대한 부품 LCA를 수행하고 있습니다. 2024년 LCA 진행 내용 및 중량비 산정 방법론을 통해 향후 당사 생산품에 대한 모든 부품의 탄소배출량을 DB화 하여 LCA 시스템 ‘SCEMS’에 등록 예정입니다. 또한, HKMC ‘Net Zero 2045’ 단계에 맞춰 부품 및 공정 단위 개선을 통한 탄소배출량을 감축하는 목표를 설정할 계획입니다.

친환경 연구개발

일지테크는 친환경 전기차 시대를 맞아 친환경 자동차용 부품 개발을 적극적으로 추진하고 있습니다. 정부사업 참여 및 자체 연구를 통해 차체 경량화, 전기차 부품 개발, 재질 및 공법 변경 등의 연구개발을 진행하고 있습니다. 이를 통해 친환경성을 높이는 동시에 원천기술에 대한 리더십을 강화하도록 하겠습니다.

친환경 지게차 교체

일지테크는 사업장 내 탄소배출 저감을 위해 납산 및 디젤 지게차를 리튬 전기 지게차로 교체하고 있습니다. 2024년 하반기까지 경산공장 및 경주공장에서 사용하는 지게차 전량을 교체할 계획입니다.



신재생에너지 도입

일지테크는 탄소배출량과 에너지 사용량을 줄이고자 경산 1공장, 경주 1, 2, 3공장에 지붕형 태양광 패널을 설치하여 REC, PPA로 전량 판매함으로써, 국내 온실가스 배출 절감에 기여하고 있습니다. 뿐만 아니라, 경주 신축공장에도 태양광 설비를 도입할 예정이며 계열사(IJS, K&C) 역시 태양광 패널 및 ESS 구축을 독려하고 설치 완료하는 등 환경적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 국내외 사업장에서 신재생에너지 사용을 확대하기 위해 사업장 내 태양광 발전설비를 확대함은 물론, 재생에너지 구매 및 사용 활성화 방안을 지속적으로 모색해 나갈 것입니다.

(2023년 기준)

구분	사업장	용량	설치면적	연간 발전량
태양광 발전소 구축	경산1공장(본사)	289kW	2,800m ²	361,072KWh
	경주1공장	976kW	14,632m ²	1,291,471KWh
	경주2공장	238kW	2,818m ²	323,696KWh
	경주3공장	1,499kW	14,063m ²	378,784KWh
	경주4공장(예정)	1,470kW	11,576m ²	310,458KWh
연간 발전량 합계				2,665,481KWh

국내 연간 탄소배출량

약 1,224톤 절감 예상

* 경주4공장 연간 발전량은 추정 값이며, 연간 발전량 합계는 추정 값이 포함됨.

경산 및 경주 사업장 태양광 설치



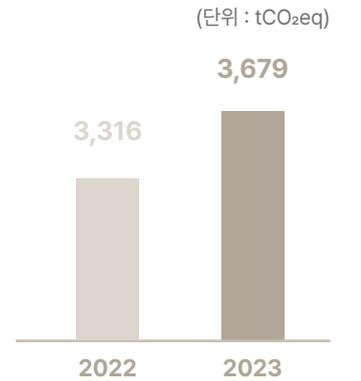
협력사 탄소배출량 관리

일지테크는 글로벌 탄소중립 정책에 기여하기 위한 환경/에너지 전략 방안의 일환으로 협력사에 대한 공급망 탄소배출량 현황을 파악해 관리하고 있습니다. 2024년 최초로 주요 협력사 11개사에 대한 2개년 온실가스 배출량 조사를 실시하였습니다. 그 결과 전년 대비 12.5% 증가한 것으로 나타났으며, 증가의 주요 원인은 협력사의 매출 및 생산량 증가에 따른 전기 및 유류사용량 증가로 파악되었습니다.

협력사 온실가스 배출량 감축 관리를 위해 주요 협력사를 선정하여 집중적으로 탄소 배출량 모니터링을 진행할 예정입니다. 추후 전 협력사에 대해서도 지속적인 탄소 배출량 모니터링을 진행할 예정이며, 향후 탄소배출량 관리 가이드라인을 제정하여 협력사 설명회 및 교육을 실시할 계획입니다.

협력사 탄소배출량(Scope1 + Scope2)

구분	단위	2022	2023
배출량	tCO ₂ eq	3,316	3,679
매출액	억 원	425	489
배출집약도	tCO ₂ eq/억 원	6	5



에너지 절감 주요 활동

VSD 콤프레셔 운영

사업장 전 사업장

주요 내용

- VSD 콤프레셔는 내부 인버터를 통해 RPM을 조정하여 적정량의 에어를 공급함으로써 전력 소비량을 저감
- VSD 콤프레셔 운영을 통한 전력 사용량 절감 및 탄소배출 저감 실현

예상 효과 전기 사용량 20.56% 절감 예상



VSD 콤프레셔 운영

ESS 설치 및 운영

사업장 전 사업장

주요 내용

- ESS 설비를 도입하여 효율적인 전력 활용 및 비용 절감
- 에너지 사용량 절감 및 탄소배출 저감

예상 효과 연간 45,594천원 절감 예상



일지테크(경산) ESS



일지테크(경주) ESS

법인차량 친환경차 전환

사업장 경산 본사

주요 내용

- 에너지 효율성 향상 및 탄소배출 저감
- 운영 비용 절감 및 친환경 이미지 구축 (아이오닉5 및 EV9)



법인차량 친환경차 전환

리튬 전기 지게차

사업장 전 사업장

주요 내용 리튬 전기 지게차 전환을 통한 에너지 효율 강화 및 탄소배출 저감 실현

LED 조명등 교체

사업장 전 사업장

- 주요 내용
- 공장 내부 조명을 고효율 LED 조명등으로 교체
 - LED 조명등은 긴 수명과 높은 효율을 바탕으로 유지보수 비용 절감에 효과적
 - 안전 및 품질기준 충족을 위한 조도 확보에 유리

예상 효과 수은등 대비 40% 전력 사용량 절감 예상

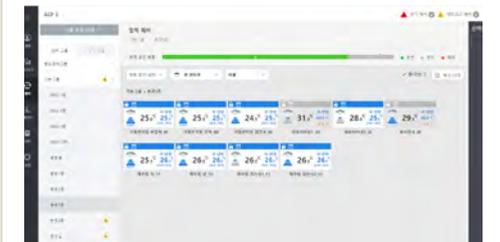


LED 조명등 교체

냉난방 시설 IT 중앙제어

사업장 전 사업장

- 주요 내용
- 에너지 낭비 최소화 및 탄소배출 저감
 - 원격관리를 통한 유연성 및 대응성 강화



냉난방 시설 IT 중앙제어

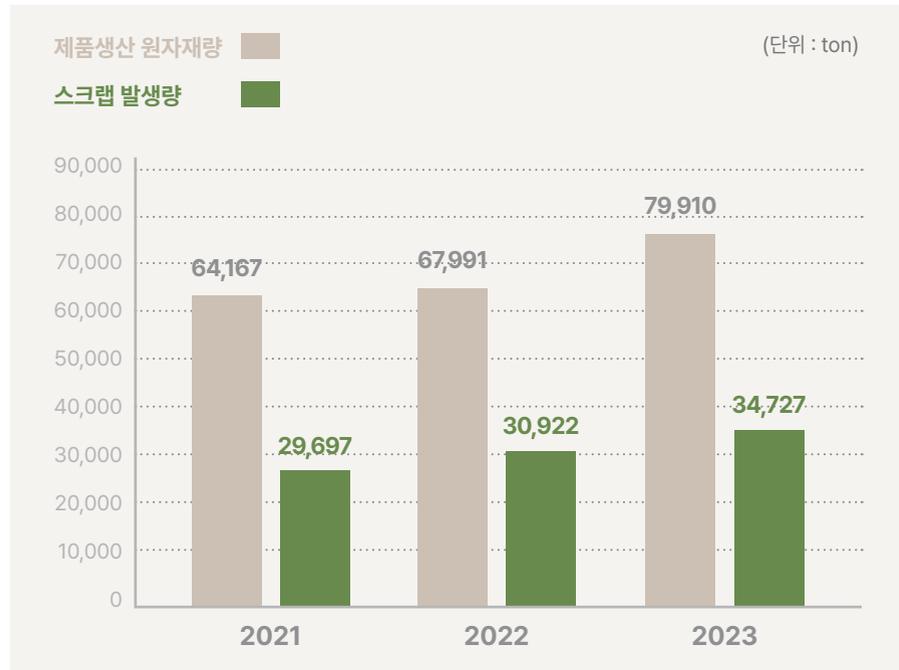
친환경 사업장 조성

일지테크는 친환경 사업장 조성을 위해 Business Value Chain 전반에 걸쳐 투입물과 산출물에 대한 환경영향성 관리를 진행하고 있습니다. 원부자재, 수자원, 폐기물 등 사업 활동으로 인한 환경영향을 파악하고, 발생할 수 있는 위험요소를 사전 분석하여 관리함으로써 직간접적인 환경영향을 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

원부자재 관리

일지테크는 제품 기획 및 생산 단계에서부터 자원의 순환 및 효율성을 강화하기 위한 원재료 계획을 수립해 시행하고 있습니다. 구매한 자재의 입고, 재고 등을 체계적으로 관리함으로써 계획된 생산 일정에 차질이 없도록 하고 있습니다. 또한, 장기적으로 보관하는 자재 및 제품의 손상 방지를 위해 관리 프로세스 및 재고품 관리지침을 수립하여 부자재와 재고품에 대한 효율적인 관리를 도모하고 있습니다. 앞으로도 재활용 가능한 원료의 사용을 확대하여 생산 공정에서 환경영향을 최소화할 수 있도록 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

원자재 사용 현황



* 스크랩 발생량은 전량 외부에서 재활용 및 재사용됨.

수자원 관리

일지테크는 효율적인 수자원 관리를 위해 용수 사용량을 모니터링하고 있으며, 용수 재활용 시스템을 구축하여 용수 재사용 및 재활용을 확대하고 있습니다. 또한, 일지테크는 생활용수만을 사용하기 때문에 공정상 폐수가 발생되고 있지 않으나, 폐수 관리에 대한 규정을 제정하여 수자원 관리에 대한 정책을 명확히 하고 있습니다.

수자원의 재순환을 위해 전사 공장에 쿨링타워(Cooling Tower)를 설치하여 용수 재사용 비율을 높이고 있습니다. 또한, 부식이나 고장으로 인한 노후 설비를 즉각적으로 교체함으로써 용수가 불필요하게 사용되지 않도록 모니터링 하고 있습니다.

수자원 절약 사내 캠페인

일지테크는 임직원들이 업무 및 일상생활에 있어 수자원 절약에 대한 인식을 제고하고 용수를 절약할 수 있도록 '수자원 절약 사내 캠페인'을 진행하고 있습니다. 향후에도 연 1회 수자원 절약 사내 캠페인을 진행하여 임직원들이 수자원 보호의 중요성을 인식하고 실생활에서 실천할 수 있도록 하겠습니다.

2024-04 제 1호

2024 수자원 절약 사내 캠페인

일상 속 물 절약과 세계 물의 날

일상속물절약

식당	그릇에 받아서 사용 식기 등을 씻을 때 물을 그릇이나 개수대에 받아 사용하면 물을 틀어 놓고 사용할 때보다 3배나 절약됩니다.
화장실	플라스틱병에 물을 담아 넣어두기 전국의 각 가정에 1.5리터용 플라스틱 음료수 1개에 물을 채워 병기 물탱크에 넣어두면 1년에 4,500만 원이 절약됩니다.
샤워장	샤워시간 줄이기 샤워시간을 2분만 줄이면 24리터의 물을 절약할 수 있습니다. 양치 컵 사용, 양치와 비누칠을 할 때는 수도꼭지를 잠가주세요.
수도꼭지 누수	모으면 1년에 6천 리터 수도꼭지에서 한 방울씩 떨어지는 물이라도 매일 모으면 1년에 6천 리터나 됩니다. 이는 45명의 하루 사용량과 같습니다.

ILJI TECH

폐기물 관리

일지테크는 폐기물 관리 규정에 따라 매년 월별 관리대장을 관리하며 폐기물을 처리하고 있습니다. 또한, 폐기물 배출 최소화를 위해 매년 목표를 수립하여 계획부터 활동 수행 및 성과 평가, 개선사항에 대해 모니터링을 수행하고 있습니다. 폐기물 매립 및 소각을 최대한 지양하고 폐기물 재활용을 확대하여 자원순환율을 높이는데 기여하고 있습니다.

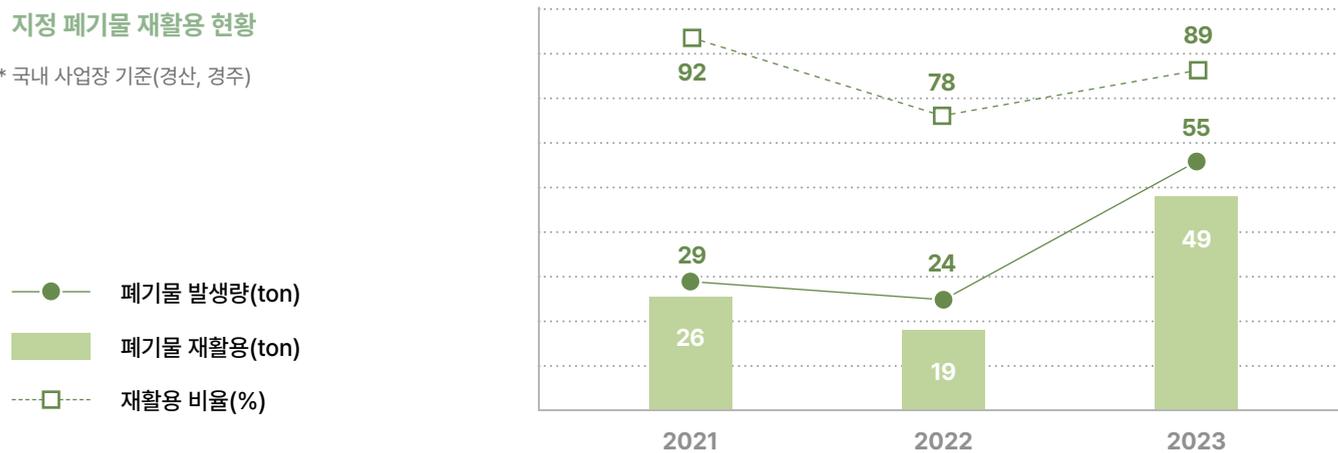
임직원들이 업무를 수행함에 있어서도 폐기물을 최소화할 수 있도록 활동을 진행하고 있습니다. 입사 시 개인 텀블러를 지급하여 일회용 컵의 사용량을 줄이고, 이면지 등의 사무용품 재활용 및 IT장비(노트북, 데스크탑, 프린터, 모니터 등) 재사용 등을 통해 폐기물 배출을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 공장별 폐기물 배출 담당자를 대상으로 정기적인 폐기물 배출자 교육을 진행하고 있습니다.

폐기물 관리 목표

목 표	성과지표	추진방안
폐기물 배출 최소화	개선조치 목표 80%	- 계획 : 지정폐기물 재활용(폐유 고상, 폐유 액상, 폐페인트) - 실행 : 작년 대비 지정 폐기물 재활용 증가를 통한 폐기물 배출 최소화 - 평가 : 지정폐기물 처리 완료 보고 - 개선 : 폐유 고상 사용량 관리

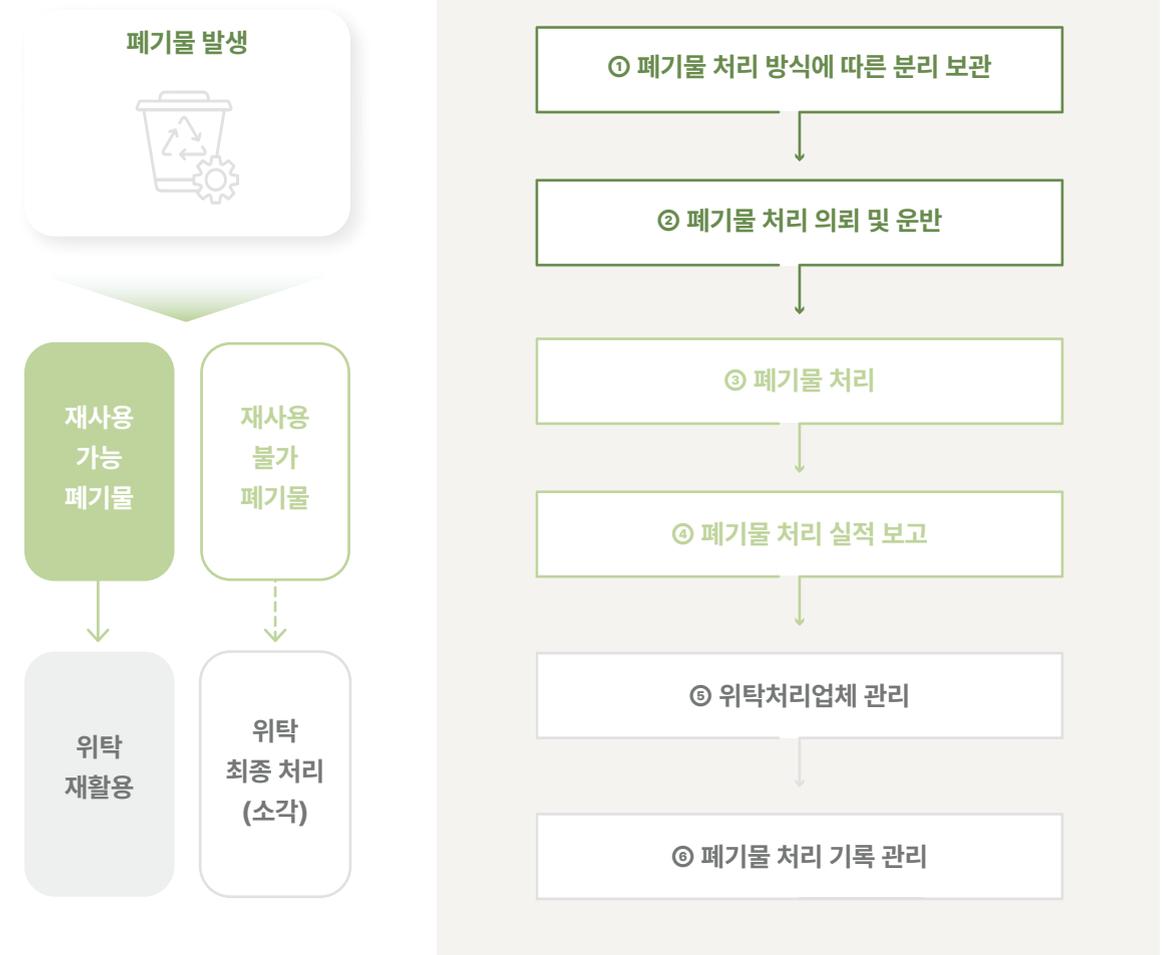
지정 폐기물 재활용 현황

* 국내 사업장 기준(경산, 경주)



폐기물 처리 프로세스

일지테크는 폐기물 처리 프로세스에 따라 체계적으로 폐기물을 관리하고 있으며, 위탁업체를 통해 적법한 절차를 거쳐 폐기물을 처리하고 있습니다. 또한, 자체 계군장 운영을 통해 폐기물 처리 과정과 발생량을 정기적으로 점검하고 있습니다.



유해화학물질 관리

일지테크는 자동차 차체 부품 생산의 특성에 따라 윤활유, 접착제, 세정/세척제 등의 제품을 사용하고 있습니다. 이에 유해화학물질에 대한 관리 규정을 수립하여 운영하고 있으며, MSDS(Material Safety Data Sheet)에 따라 목록을 관리하고 있습니다. 또한, 입고 시 원자재 검사성적서 및 원산지 생산증명서 등을 확인하여 유해화학물질의 관리 범위내 충족 여부를 확인하고 있습니다.

(2023년 12월 기준)

유해화학물질 관리 현황	관리 방법(중복합산)
<p>25개 제품</p> <p>100개 구성성분</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 관리대상물질(20개) • 특별관리물질(3개) • 특수건강검진(18개) • 작업환경측정(19개) • 노출기준설정물질(36개) • 허용기준설정물질(6개)

대기오염물질 관리

일지테크는 대기오염물질을 배출하는 시설이 없습니다. 하지만 대기오염물질을 유발하는 공정을 자체 점검하는 등 부정적인 환경 영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

생물다양성 관리

일지테크의 주요 사업장은 생물다양성 관련 보호지역 및 보호종과의 직접적인 관련성이 없습니다. 하지만 국제 생물다양성 협약(CBD : Convention on Biological Diversity)에 따라 사업장 운영에 따른 생태계가 위협받지 않도록 노력하고 있습니다.

환경정화 활동

일지테크는 2024년 7월 환경정화 사회공헌 활동의 일환으로 줍깅(Jubging) 활동을 실시하였습니다. 줍깅은 '줍다'와 '조깅'의 합성어로, 조깅을 하면서 동시에 쓰레기를 줍는 활동입니다. 쓰레기를 줍기 위해 앉았다 일어나는 동작이 스쿼트 운동 자세와 비슷하며, 줍깅은 쓰레기를 담은 봉투를 들고 뛰기 때문에 단순한 조깅보다 칼로리 소비가 많고, 환경도 보호하는 이점이 있습니다. 이번 활동에서는 일지테크 임직원 20명이 참여하여 경산시 남천동 자전거길 일대에 대한 환경정화 활동을 실시하였습니다. 앞으로도 임직원이 환경을 생각하고, 실천을 통해 환경을 지킬 수 있는 참여형 활동을 주기적으로 운영할 계획입니다.



안전보건 활동

일지테크는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법의 기준에 따라 안전보건활동을 강력하게 추진하고 있습니다. 매년 안전보건 계획을 수립하여 최고경영진이 직접 점검을 실시합니다. 또한, 모든 임직원이 안전 지킴이 역할을 수행하여 무재해 사업장을 목표로 함께 노력하고 있습니다.

2023년 안전보건 활동 및 실적

구분	활동내용	내용	목표	계획	실적	평가
안전보건 의식 및 체질 강화	최고경영진 중심의 안전보건위원회 (안전보건방침위원회)	<ul style="list-style-type: none"> 전사안전보건방침 수립 및 중점활동 계획 대표이사, 안전보건총괄책임자, 본부장 참석 분기별 안전보건실적 보고, 지도사항 결과보고 	TOP리드, 라인관리 활동의 가속화	1회/분기	4회	○
	안전보건총괄책임자에 의한 현장순회점검 (TOP순회점검)	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건총괄책임자에 의한 현장순회 지도사항 전사전개 및 부적합 사항 개선 	안전보건 의견청취 및 실천	1회/월	12회	○
	각 본부장 테마활동, 자직장 점검	<ul style="list-style-type: none"> 자직장(직, 간접부서) 안전점검 : 테마점검1 자직장 점검결과 개선 및 보고(1건/분기) 	현인(1회/월)	1회/월↑	10회	△
	현장관리감독자 안전보건협의회 (관리감독자 협의회)	<ul style="list-style-type: none"> 관리감독자 중심 안전보건관리체계 작동 관리감독자 역할부여 수행지원 활동(확인/평가) 	안전매니지먼트 레벨업	8회/년	10회	○
	계몽활동 안전보건 캠페인	<ul style="list-style-type: none"> 노사합동 전사 안전보건캠페인(노동조합참석) 안전보건팀 자체 활동(하절기 온열질환예방) 	안전문화조성	4회/년	4회	○
예방활동 및 중대재해 예방	자기규율 예방 체제 수립 : 위험성 평가(RA)	<ul style="list-style-type: none"> 고용노동부 사업장 위험성평가 지침반영 양식변경 RA전사 설명회, 상/하반기 위험성평가 실시 관리감독자, 현장작업자 위험성 평가 교육 	위험성평가 재정비	2회/년	6회	○
	안전보건기준서 정비(절차서, 지침서)	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해처벌법 대응 메뉴얼 구축 안전보건관리규정, 외주공사 안전관리규정 외 	6항목 제·개정	6건/년	6건	○
	안전보건점검 개선 이행	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건관리자 현장점검보고(1회/주) 개선율 관리(주요부서 정례회) 	1회/1일 점검 1회/1주 보고	PTS개선율 70%↑	76%	○
기본행동	지게차 안전관리	<ul style="list-style-type: none"> 제품(부품)이송 지게차/구축물 안전장치 설치 지게차 방호장치 정기점검 결과보고 	지게차 충돌 재해 'Zero'	하드/소프트 개선지속	안전장치 설치보고	○
	법규준수 확인점검	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건팀 업무진척확인표 관리 안전보건업무 문서 서류점검실시(체크시트) 	준수율 100%	1회/월 1회/반기	100%	○
	물질안전보건자료(MSDS) 정비	<ul style="list-style-type: none"> 공정별 사용 물질 재정비(LIST전수검사) 사용물질 공정MAP 작성, 보관함개선, 검진항목조정 	사용물질 누락 'Zero'	1회/월	100%	○

노사합동 안전점검

중대재해처벌법 시행 및 안전보건문화 확산에 따라 경영진의 관심이 매우 요구되고 있습니다. 2023년 11월, 안전보건최고책임자 및 노사 간부, 실무 담당자로 구성된 점검팀이 전 사업장을 순회하며 안전 부적합 사항을 점검하였습니다. 15여 건의 점검사항이 확인되었으며, 경영진의 신속한 의사결정을 통해 빠르게 개선 조치를 취하였습니다.



안전보건 순회점검

일지테크는 산업안전보건법 준수 및 안전사고 예방을 위해 공정별 안전보건 순회 점검(Patrol Tracking)을 상시 실시하고 있습니다. Top 순회 점검사항 이행, 안전보건시스템, 감사(Audit), 관리감독자 협의체 등 안전보건과 관련된 다양한 항목을 점검하고 있습니다. 2023년에는 총 145건의 점검사항이 도출되었으며, 이 중 약 76%가 개선 완료되었습니다. 미 개선항목은 2024년에도 지속적으로 개선할 예정입니다.

작업 표준화 및 지침서 개발

일지테크는 사업장 내 작업 및 장비 사용에 있어 표준화된 지침서를 적용하고 있습니다. 폐기물 관리, 유해화학물질 취급, 화기기구 사용, 근골격계 질환 예방, 크레인 작업 등 안전이 요구되는 작업에 대해 작업 절차, 안전 장비 사용, 취급 유의사항, 위험성 평가 등을 명문화함으로써 모든 근로자가 안전하게 작업할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 2024년 현재 총 26종의 작업 지침서를 개발하였으며, 필요 시 현장의 의견을 반영하여 개정하고 있습니다.

안전보건 위험성 평가

일지테크는 2022년에 수립한 중대재해 감축 로드맵에 따라 매년 위험성 평가를 실시하여 자기규율 예방체계를 확립하고 있습니다. 2023년에는 경산 및 경주 사업장의 현장 및 사무공간을 대상으로 위험성 평가를 진행하였으며, 총 1,319개의 위험 우려 항목을 발굴하였습니다. 이 중 상/중 이상의 고위험 항목에 대해 100% 개선을 완료하였습니다.

진단 공정수	유해/위험요인
45개	1,319개
고위험요인	고위험요인 개선율
97개	100%



안전을 위한 디지털화

일지테크는 디지털 안전장치를 적용한 지게차를 도입하여 안전사고 예방활동을 강화하고 있습니다.

스마트 돔미러/차량테크	사람인식 카메라
교차로 및 차량진입 확인/주의 위험구간 표시	실시간으로 사람을 감지하여 운전자와 보행자에게 위험을 알림
	

안전보건 관리

일지테크는 무재해 사업장 실현을 목표로, 모든 임직원이 안전 관리에 적극 참여하고 위험으로부터 보호받을 수 있도록 사업장 전반에서 체계적인 안전 관리 활동을 적극적으로 시행하고 있습니다.

안전설비/장비 주기적 검사	안전보호도구 규격품 사용	사업장 내 비상대피도 마련	비상통로 내 적재물 엄격 금지
위험작업 표준지침서 운영	안전준수 표지판 강화	안전위험 신고제도 운영	외국인 노동자 안전매뉴얼 제공(현지 언어)

비상사태 대응

일지테크는 화재, 안전사고, 풍수해, 폭설, 지진 등 중대재해 발생 가능성이 있는 각 분야에 대해 구체적인 비상 대응 시나리오를 수립하고, 이에 따른 대응 규정을 제정하였습니다. 또한, 매년 비상사태 모의 훈련을 실시하여 비상사태 발생 시 신속하고 안전하게 초동 조치를 취하고, 인명 피해를 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



안전보건 내재화

안전보건 소통 및 관리

일지테크는 임직원 및 외부 이해관계자와 환경안전보건 관련 의사소통 체계를 수립하고 이를 원활히 유지, 관리하는 효과적인 BEHS경영시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 안전보건에 관한 근로자의 의견을 상시 청취하여 현장에서 안전위험요소를 즉각 발견하고 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.

안전보건 연간 소통 항목

BEHS정보	시기
신규 및 변경된 법규 및 그 밖의 요구사항	발생 시
이해관계자의 EHS관련 의견 또는 요청사항	발생 시
BEHS방침 및 당사의 BEHS관련 요구사항(협력업체 대상)	매년 초
BEHS방침(협력업체 이외의 외부 이해관계자 대상)	웹사이트(상시) 요청시
이해관계자 요구사항에 대한 검토 및 조치사항	매년 초
BEHS경영성과 정보	매년 초
회사의 중대한 리스크 정보(이해관계자에게 전달이 필요한 경우)	발생 시
비상사태 대비 및 대응과 관련된 정보	비상대응 계획에 따름

안전보건 정보공유

일지테크는 사무직의 경우 안전보건 정보지 및 안전뉴스, 현장직의 경우 안전보건 게시판을 통해 회사의 안전방침 및 안전관련 공지사항 등을 신속하게 전파하고 있습니다.



안전보건 의견 청취



안전보건 캠페인

일지테크는 근로자의 참여와 협력을 통한 안전의식과 문화를 확산시키기 위해 분기별 안전보건 캠페인을 실시하고 있습니다. 가족사진 공모전, 온열질환 예방 간식차 운영, 안전보호구 착용 실태 점검 등 다양한 안전보건 활동을 통해 안전보건 문화를 지속적으로 내재화 하고 있습니다.



심폐소생술 교육

일지테크는 심정지 환자 발생 시 대응 가능한 인재를 육성하여 인명피해를 최소화하기 위해, 관리직 및 현장직 관리감독자를 대상으로 심폐소생술 교육을 실시하였습니다. 인체 모형을 활용한 심폐소생술과 AED 사용 실습 등을 이수한 수료자에게는 일지테크 '심장지킴이'로 임명하고 기념 배지를 지급하고 있습니다.



Social



사회(Social Value)

기업의 성장에는 항상 임직원이 함께해 왔습니다. 최근 다양한 세대 간 조화를 이루기 위한 일과 삶의 균형, 수평적 조직문화 구축 등이 중요시되고 있습니다. 또한, 글로벌 경제환경의 변화와 공급망 재편에 따라 산업별 생태계의 지속가능성이 중요해지고 있습니다.

일지테크는 글로벌 시대에 부합하는 인재 양성을 위해 경력 개발과 조직문화를 지속적으로 개선하고 있으며, 임직원들이 자랑스럽게 생각할 수 있는 회사를 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 그리고 자동차산업의 경쟁력 강화를 위해 Business Value Chain 전반에서 우리가 가진 전문성을 발휘하고, 상생을 위한 책임을 다할 것입니다.

인재양성	39
함께 만드는 조직문화	43
품질경영	46
책임 있는 공급망	48
동반성장	50
지역사회와의 상생	52

인재 양성

우수한 인재를 육성하고 관리하는 것은 기업의 지속가능경영을 위한 필수 요소입니다. 일지테크는 도전적이고 혁신적인 인재를 확보하는 것에 우선순위를 두고 있으며, 개인과 회사가 함께 성장할 수 있는 인재경영을 추진하고 있습니다.

인재상

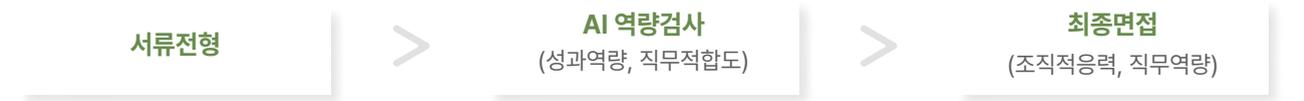
일지테크에 있어서 인적자원은 가장 중요한 가치이자 자산입니다. 미래를 이끌어갈 참신한 인재상을 추구하고, 임직원의 성장을 위해 항상 함께하고 있습니다.

최선을 다하는 인재를 기다립니다

 <p>국제화 지향형</p>	 <p>창조 지향형</p>	 <p>조직 지향형</p>
<p>세계에 도전하는 인재</p> <p>다른 문화에 대한 폭넓은 이해와 적응력을 통해 자기분야에서 국제경쟁력을 가진 사람</p>	<p>창조적이고 행동하는 인재</p> <p>새로운 도전과 개선의 가능성을 찾을 수 있는 진취적이고 도전적인 사고를 가진 사람</p>	<p>팀워크를 발휘하는 인재</p> <p>협력과 조화를 바탕으로 조직의 목표를 취하는 사람</p>

투명하고 공정한 채용

일지테크는 우수한 인재 채용을 위해 투명하고 체계적인 채용절차를 운영하고 있습니다. 업무의 적합성을 고려하여 사무직과 현장직에 따라 채용절차를 달리하여 진행하고 있습니다. 또한, 일지테크의 인재 채용 절차는 관련 법률인 '채용절차 공정화에 관한 법률'을 기반으로 하여 장애, 성별, 종교 등에 의한 일체의 차별을 금지하여 공정성을 확보하고 있습니다. 일지테크는 채용을 빌미로 지원자에게 어떠한 금품성 요구도 일체 하지 않습니다.



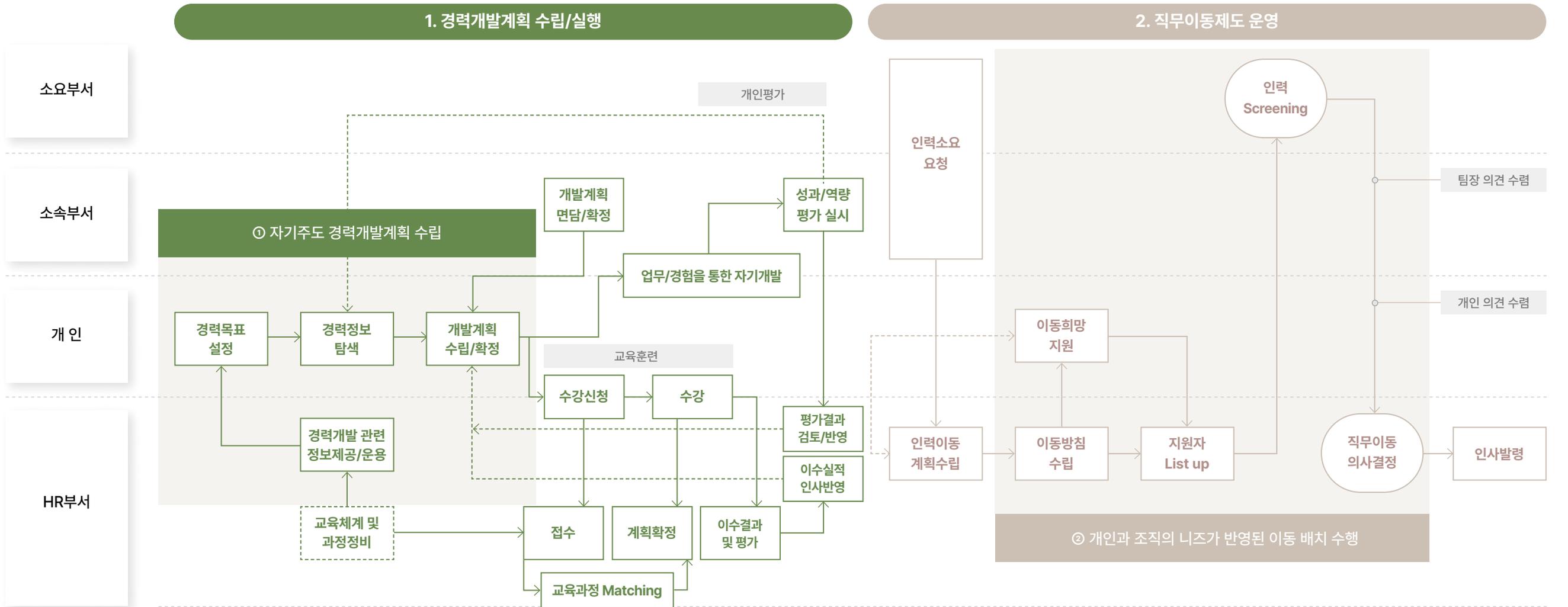
다양성 존중 경영

일지테크는 장애인 고용에 있어 정부의 의무 기준을 초과하여 높은 수준을 유지하고 있습니다. 특히, 장애인 체육선수 운영 규정을 제정하여 업무 및 근로환경 등 직장생활에 어려움이 없도록 회사차원에서 지속적으로 관심을 기울이고 있습니다. 또한, 청년고용 확대를 위해 대학교와 협력하여 현장 실습 및 일 경험 기회를 제공하고 있으며, 이를 통해 추후 정규직 전환 기회를 제공하고 있습니다. 여성 임직원의 경우, 성별에 따른 임금 차별이나 직무 차별이 일체 없으며, 육아휴직 및 모성 보호 제도, 여성 전용 시설 등을 제공하여 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

<p>장애인고용률</p> <p>2023년 12월 기준</p> <p>3.3%</p> 	<p>여성관리자 비율</p> <p>전년대비 0.6%p 증가</p> <p>8.5%</p> 
<p>청년인턴 정규직 전환</p> <p>2021년~2023년 누적</p> <p>64명</p> 	<p>이직률</p> <p>전년대비 1.5%p 감소</p> <p>3.3%</p> 

경력개발관리

일지테크는 글로벌 인재 양성을 위해 경력개발관리(CDP, Career Development Path)를 운영하고 있습니다. 특히, 직무별 경력개발 경로(Bottom-up) 및 Position별 경력개발 경로(Top-Down)를 함께 운영함으로써, 회사에서의 필요 역량을 확보하고 개인의 성장을 적극적으로 지원하며 격려하고 있습니다.



성과평가체계

일지테크는 성과기반의 제도를 통해 임직원들이 공정한 결과에 따른 보상을 받을 수 있는 성과체계를 운영하고 있습니다. 성과체계 프로세스는 조직의 목표 수립과 개인의 목표 수립, 중간점검을 통한 성과평가, 그리고 피드백 순의 단계로 진행됩니다. 평가 결과에 따라 인센티브 지급, 임금 인상, 진급 등의 다양한 보상을 제공하고 있습니다.

성과관리체계 지향점

리더십 강화	<ul style="list-style-type: none"> 성과 창출 및 독려에 있어 리더의 책임 강화 팀장 평가권 강화를 통해 역할과 책임 완수를 위한 권한 부여
성과지표 조직-개인 연계성 강화	<ul style="list-style-type: none"> 전사-조직-개인으로 연결되고, 성과지표의 하향식 연계성 강화 본부, 팀 등 조직 단위별 KPI Pool 관리를 통해 체계적 성과관리 지향
인사제도 활용을 통한 공정성 인식 개선	<ul style="list-style-type: none"> 승진제도 개선으로 평가 공정성 인식 개선 평가결과에 따라 연봉인상률 차등 적용으로 공정한 평가 유도

직급별 차등평가제

일지테크는 직급별로 성과평가 항목을 차등적으로 적용하여 직급에서 요구되는 직무 및 행동 역량을 확보할 수 있도록 제도화 하였습니다.



상위 직급 ← → 하위 직급

성과보상체계

일지테크는 모든 임직원을 대상으로 조직 및 개인의 성과, 대외 환경 등을 고려한 성과보상체계를 운영하고 있습니다. 특히, 회사의 성과에 대한 개인 공헌도를 인정하는 성과급을 점차 확대함에 따라 누구나 능력을 마음껏 발휘하고, 그에 맞는 보상을 받을 수 있는 기업문화를 조성할 계획입니다.

항목별 결정요인	보상항목	상세내용
조직성과	성과급	- 개인성과급 : 전사 및 본부 성과에 대한 개인공헌도 인정(신설) - Spot Bonus : 내부 핵심인재 유지 목적의 retention bonus(신설검토)
개인성과		수당 및 기타 - 직책수당 : 팀장 및 사업부장 수당 - 법정수당 : 교통비(특근수당) 등 - 우수사원제도, 제안제도, 근속수당
물가상승	고정연장수당	- 기본급에 기반하여 52시간에 대한 고정연장수당 지급
개인역량	기본급	- 기본연봉 + 성과연봉 = 기본급으로 일원화 - 고정적으로 지급되는 기본적인 생계유지를 위한 급여 - 자가운전보조금 항목으로 지급되던 승진가급을 기본급에 산입하여 운영 - 평가결과에 따라 매년 인상 차등 부여(개선)

직무이동제도

일지테크는 직무 이동제도를 도입하여 직무 간 인재의 선순환 구조를 구축하고, 임직원들이 자아 실현과 글로벌 인재로 성장할 수 있도록 체계적으로 지원하고 있습니다.

전략적 이동	전사 전략 관점에서 유관업무 경험을 통한 핵심인재 육성 제도
Job Posting	비정기적 인력 총원 발생 시 탄력적으로 대응하기 위한 이동제도
자기신고	경력개발 차원보다는 개인적 Issue해결을 위한 이동제도

인재양성 교육 체계

일지테크는 매년 직무별, 직급별로 필요 역량을 향상할 수 있도록 교육계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 법정 의무교육 및 현대자동차 공급망 역량강화 교육을 포함하여 직무별, 직급별로 희망하는 교육과정을 개설하고 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다.

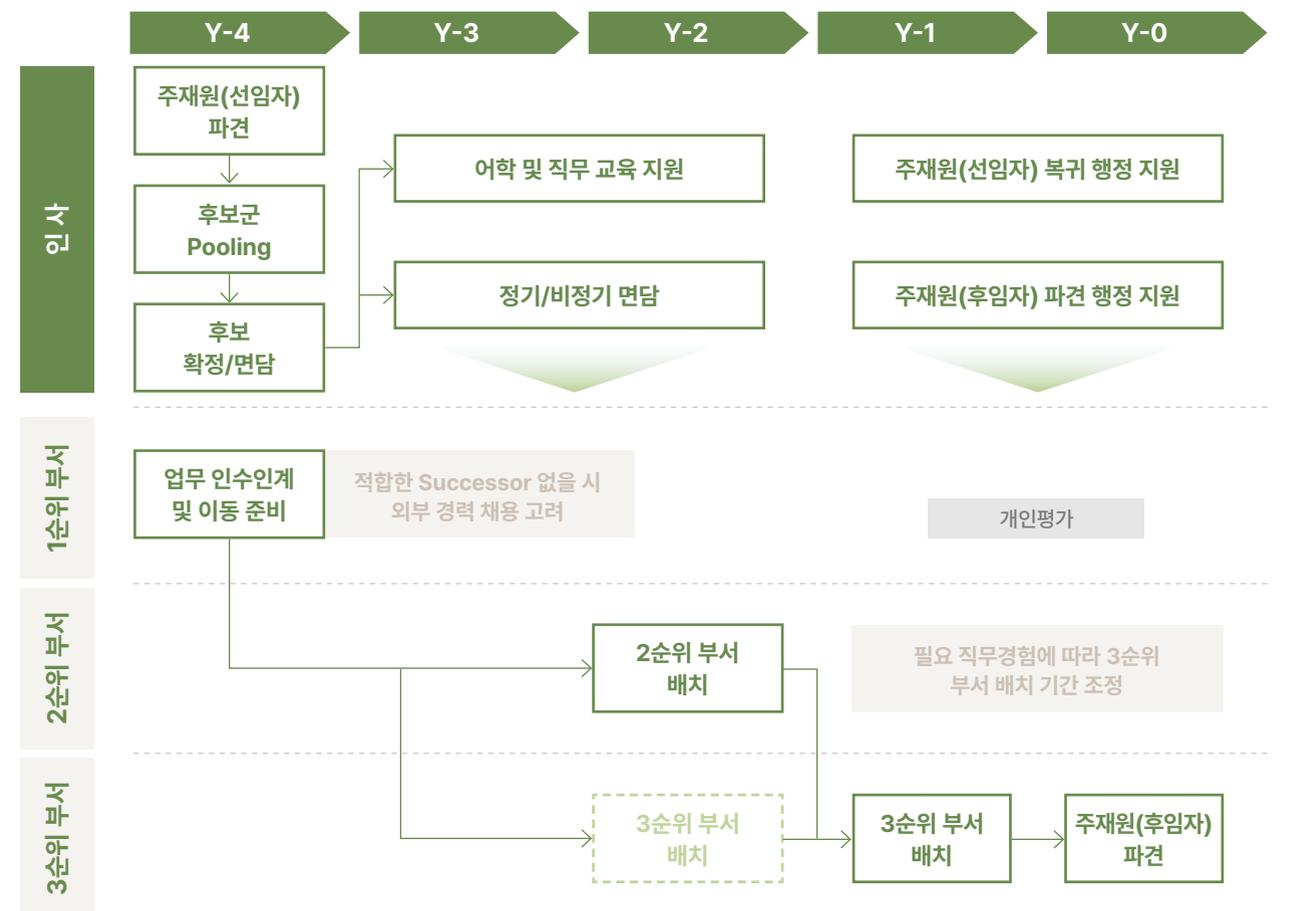
2024년 교육계획

구분	분류	세부교육	대상자	주기	기관	방식
필수 교육	법정 의무교육	산업안전보건	전체	연 2회(상/하반기)	산업안전협회	온라인
		성희롱 예방				
		장애인 인식개선				
	GPC 교육	개인정보보호	유관부서	연 1회	GPC	
		ESG	전체	연 1회	GPC	
역량교육(집체)	오프라인					
선택 교육		투명윤리 교육	유관부서	상시	자체교육	온라인
		직책자 교육	직책자			
	직급별 교육	직책자 외	휴넷			
	직무교육	전체	자체교육			
어학교육	희망자					

주재원 경력개발

글로벌 비즈니스 확대 및 해외 사업장 운영에 따른 글로벌 인재 양성이 더욱 중요해짐에 따라 일지테크는 해외 주재원에 대한 경력관리를 실시하고 있습니다. 주재원은 3개 이상의 직무 수행 가능하도록 경력개발 경로를 수립하여, 향후 글로벌 리더로서의 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

주재원 경력개발 프로세스



함께 만드는 조직문화

일지테크는 조직 내 소통을 활성화하고 임직원들이 조직에 잘 적응할 수 있는 조직문화를 만들어 가고 있습니다. 구성원들의 다양한 요구를 반영하여 효과적인 복리후생 제도를 운영하고 있으며, 임직원들의 권리를 보호하고 보장하기 위해 근로자와 사용자 간의 원활한 소통과 상생의 협력 관계를 지향하고 있습니다.

조직문화 추진 방향

일지테크는 대내외 환경변화를 고려하여 임직원들의 조직 적응력과 소통 활성화를 위해 조직문화를 개선하였습니다. 이를 위해 'CREW'라는 조직문화 추진 방향을 설정하였으며, 이는 공통된 목표를 위해 협력하는 집단을 의미합니다. 이를 바탕으로, 조직 적응과 역량 개발을 통해 개인과 회사가 동반성장 할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.



조직문화 주요 프로그램

부서 간 소통 프로그램 지정 부서 간 커피를 마시며 대화하는 시간을 제공하여 유대관계 형성 및 정보 공유 활성화		신입사원 네트워킹 수시채용의 확대로 동기 개념이 사라진 신입사원에게 소통의 장을 제공함으로써 조직 적응 지원	
익명 피드백 시스템 일지테크 홈페이지 내 신고센터 기능 개선 후 활용성 증가로 직원들 간 소통 및 의견 공유 촉진		봉사활동 및 기부 지역사회와 협력을 통한 봉사활동 및 기부 프로그램 운영	
내부 캠페인 사회적 책임을 강조하는 내부 캠페인 및 이벤트 개최		ESG 칼럼 그룹웨어 내 ESG 칼럼 정기 게시, 퀴즈 이벤트 등을 통해 임직원 ESG 경영 인식 제고	
스마트 워크 스마트 모니터 활용, 비대면 회의 권장		협업·커뮤니케이션 플랫폼 협업·커뮤니케이션 플랫폼을 통한 의사결정 프로세스 단축 및 업무 흐름 원활화	

복리후생제도

HEALTH



4대보험

4대보험 가입을 통해 안정적인 회사생활을 지원합니다.



건강검진

임직원의 건강을 위해 연 1회 건강검진을 지원하고 있습니다.



사내식당 운영

양질의 식단을 무상으로 제공하며, 매주 수요일 특식메뉴 운영과 다양한 이벤트 메뉴로 식단을 구성하고 있습니다.

HOME



자녀학자금 지원

임직원의 교육비 부담을 함께 지기 위해 중학교, 고등학교, 대학교 자녀 학자금을 지원하고 있습니다.



사원 임대 아파트 운영

일지테크는 타지역 거주자를 위해 회사 인근에 사원 임대 아파트를 운영하고 있습니다.



통근버스 운행

임직원 출퇴근시 편의를 제공하기 위해 대구·경북 내 통근 버스를 운영하고 있습니다.

HARMONY



Welcome Kit

일지테크 입사를 환영하기 위해 신규 입사자에게 웰컴키트를 제공하고 있습니다.



수평적문화

젊은 구성원들로 이루어져 자유롭게 소통하는 분위기를 지향합니다.



IT 기술 도입

모바일로 그룹웨어·인사시스템 접속 가능 등 다양한 IT 기술을 선진적으로 도입하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.



생일 축하 선물

일지테크의 오랜 문화로 생일을 맞이하는 임직원에게 선물을 지원하고 있습니다.



장기근속 포상제도

5년 주기로 장기 근속 시, 매년 창립기념일에 포상을 제공하고 있습니다.



경조금 지원 및 경조휴가

모든 임직원을 대상으로 경조금과 경조휴가가 제공되고 있습니다.



사내 도서관 운영

약 1,500여권의 도서를 비치하여 도서대여를 제공하고 있습니다.



여름 휴가

리프레쉬를 위한 여름 휴가 및 휴가비를 지원하고 있습니다.



사내 동아리 활동 지원

임직원간 소통 및 유대감 형성을 위해 동아리 활동을 지원하고 있습니다.

* 경조금 및 학자금은 각 3개월, 3년 이상 근속한 정직원에 한하여 지원하며, 그 외의 모든 복리후생 항목은 공통적으로 제공됨.

일지테크 노동조합

일지테크는 근로조건의 유지 및 개선, 그리고 근로자의 경제적·사회적 지위 향상을 위해 1989년에 (주)일지테크 노동조합을 설립하였으며, 현재까지 지속적으로 운영하고 있습니다. 2023년 12월 기준 현장직 노동조합 가입 대상인원 대비 가입 비율은 100%입니다.

노사협의회

일지테크는 노사간 원활한 의사소통을 통하여 상호 간의 이해와 협조를 증진하고, 노사 공동이익 구현 및 회사의 발전을 도모하기 위하여 노사협의회를 운영하고 있습니다. 협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 각각 3인 이상 5인 이내 동수의 위원으로 구성되며, 2024년 7월 기준 10인으로 운영되고 있습니다. 협의회 의장은 노사 각각 1인을 두어 공동 의장으로 선임합니다.

협의회는 분기 1회 개최를 원칙으로 하며 필요시에는 수시로 협의회를 개최할 수 있습니다. 노사협의회에서는 생산성 향상 및 복지증진, 근로자 교육훈련, 노사분규 예방 활동, 고충처리, 안전보건 및 작업환경 등 회사와 직원이 함께 성장하는데 있어 필요한 사항을 논의하고 있습니다.

2023년 노사협의회 주요 안건

복리후생제도 변경	공장동 및 사무동 근무환경 개선	안전보건 교육
구내식당 개선	임금 협상	노사화합 활동

일지 가족의 날

일지테크 및 계열사(IJS, K&C, 디앤피)의 관리직, 현장직 직원 및 가족이 함께하는 시간을 매년 가지고 있습니다. 특히, 임직원의 이름으로 불우이웃에게 기부할 수 있는 기회를 부여하여 의미를 더하고 있습니다.



노사 협력활동

일지테크는 노사 간의 소통과 화합을 강화하기 위해 다양한 협력활동을 진행하고 있습니다. 노사 간 커뮤니케이션을 강화하기 위해 국내외 문화탐방 워크숍을 매년 운영하고 있으며, 이를 통해 노사 간 자유롭게 소통하고 즐길 수 있는 화합의 장을 마련하고 있습니다. 또한 안전보건 캠페인과 지역사회 봉사활동 등에 노사가 함께 참여하여, 근로 환경에 대한 공감대를 형성하고 사회적 책임을 증진시키고 있습니다. 앞으로도 다양한 활동을 지속적으로 추진하여 근로조건을 개선하고 조직문화를 발전시키기 위해 노력하겠습니다.



품질경영

일지테크는 고객의 요구수준을 넘어 만족을 극대화하기 위해 최고의 품질을 제공하는 품질경영체계를 구축하고 있습니다. 신뢰성 있는 품질경영시스템을 기반으로, 원료 투입부터 제품 생산까지 모든 단계에 걸쳐 체계적인 품질 개선 및 향상을 위한 활동을 수행하고 있습니다.

품질경영 추진 전략

일지테크는 고객만족을 주요 가치로 하는 품질경영을 추진하고 있습니다. 끊임없는 연구개발을 통해 안전하면서도 품질에 대해 인정받는 제품을 생산하고 있습니다.

품질경영 Vision

"고객만족" 글로벌 일지테크

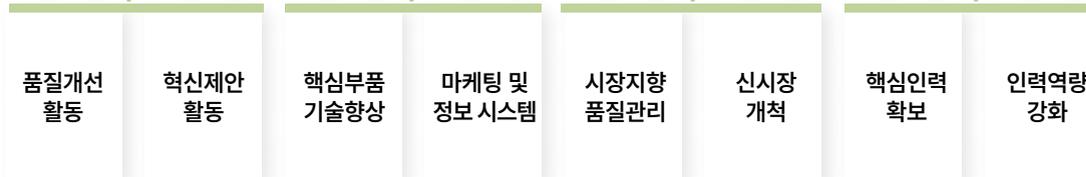
슬로건

즉시 한다! 반드시 한다! 될 때까지 한다!

4대 전략방향

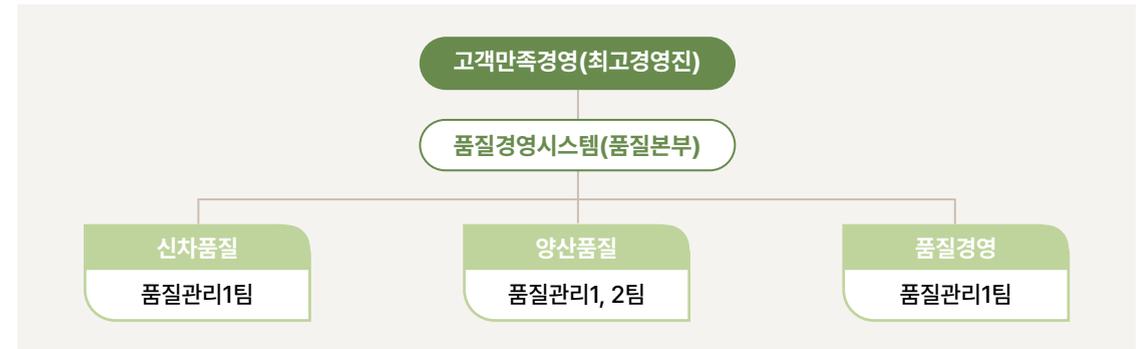


8대 중점전략



품질경영 추진 거버넌스

고객만족을 위한 최종 의사결정은 최고경영진에서 진행하며, 주관부서인 품질관리1팀은 품질기획 및 품질경영시스템 구축, 품질관리를 총괄하고 있습니다. 또한, 선행품질, 협력사품질, 공정품질, 고객품질 등 단계별로 관련 부서가 체계적으로 품질 경영을 실천하며 전사적으로 명확한 역할과 프로세스를 설정하여 품질 관리의 효과성을 강화하고 있습니다.



품질경영시스템

일지테크는 고객만족 품질경영의 실현을 위해 2018년부터 자동차 산업의 품질경영 표준인 IATF16949 인증을 획득하여 유지하고 있습니다. 품질경영시스템 매뉴얼은 외부 및 내부 환경의 변화에 따라 지속적으로 개정하고 있으며, 목표 수립, 품질 기획, 점검, 관리 등 체계적인 품질경영 실천을 위한 토대가 되고 있습니다.



품질경쟁력 강화 활동



개발품질
확보

과거 차 문제점 반영	과거 차 문제점 검토를 통해 신차 개발단계 반영하여 동일 품질 문제가 발생 되지 않도록 사전에 예방
3D 스캔을 통한 부품 품질확보	3D 스캔장비 활용을 통해 개발단계 부품 품질을 향상함으로써 우수한 부품 품질 확보
검사협정 및 ISIR 승인	검사협정 및 ISIR 제출/승인을 통해 양산 이관
공정검사 및 초기 양산 100일 작전	공정검사를 통해 양산시 발생될 문제점을 사전에 개선하고 양산 단계 100일 동안 품질확보를 위한 부품 집중 검사 및 관리



공정품질
확보

품질 Audit 실시	일일품질 audit, 조립 audit, PRESS audit를 통해 발생된 품질 문제 공유 및 개선 실시
초중종품 검사 실시	전산화 시스템을 통해 초, 중, 종품 검사 결과 기록 및 이력 관리
중요 포인트 검사	부품별 중요 관리 포인트 선정하여 측정을 통해 중요 관리부 데이터 기록 관리



검사품질
확보

수입검사 실시	수입검사원 원자재 및 협력업체 입고품 수입검사를 통해 공정내 부적합품 투입을 방지
검사 장비 계측기 관리 신뢰성 확보	검사원 자격인증 및 사용 계측기 검교정을 통한 계측기 신뢰성 확보
용접 검사 및 신뢰성 시험	비파괴 검사, 용착 강도 시험, 단류선 검사, 발포패드, 인장검사, 등 다양한 시험을 통해 품질 검증

고객사 품질만족 제고

일지테크는 현대자동차 1차 협력사 중 약 10%의 기업만이 인정 받는 '품질 5스타' 보유 기업입니다. 이는 모듈단위 대형 차체 부품의 안정적인 생산 시스템을 보유하여 글로벌 거래 경쟁력을 갖추었음을 입증하는 것입니다. 또한, 성장성이 높은 기업으로서 지역사회 우수인재를 채용할 수 있는 긍정적 대외 이미지와 함께 현대자동차와의 동반성장을 위한 든든한 파트너로서의 역할을 인정받은 것입니다.



고객과의 소통 및 관리

일지테크는 고객 불만 사항의 조사 및 소통 강화를 위해, 각 담당자가 매월 1회 정기적으로 품질 관련 설문조사를 실시하고 개선 건의 사항을 접수하고 있습니다. 이를 통해 관련 부문을 개선하여 고객 불만 사항을 사전에 차단하고, 미세한 사항도 놓치지 않도록 철저히 추적 및 관리하여 고객 만족을 극대화하는 것을 목표로 하고 있습니다.

품질인재 양성

일지테크는 품질 관련 교육의 효과성을 높이기 위해, 교육 내용을 분석하여 W/G별 교육 적합도를 평가하고, 각 업무별 교육 과정의 중요도를 순위별로 선정하여 보다 효율적이고 적합한 인재를 육성하고 있습니다. 직원들이 W/G별 순환 보직을 통해 신차/경영/양산 품질 등 다양한 분야에서의 경험을 쌓을 수 있도록 지원하여, 조직 목표 달성에 핵심 역할을 수행할 인재를 양성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 신차 개발 과정에서 완벽한 품질 보장을 위해 모든 인원을 3D 스캔 전문가로 육성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

책임 있는 공급망

일지테크는 고위험 지역에서 불법적으로 채굴되는 광물의 사용을 금지하기 위해 책임 있는 공급망 정책을 수립하였습니다. 책임광물에 대한 국제 표준을 준수하고 공급망 리스크 관리 결과에 따라 끊임없는 개선을 실시하며 책임 있는 공급망 관리를 이어가고 있습니다.

책임 있는 공급망 정책

일지테크는 OECD(경제협력개발기구) 실사 지침을 준수한 '책임 있는 공급망 정책'에 따라 책임 있는 원료 조달을 진행하고 공급망 실사 관리를 수행하기 위해 2024년 1월, 분쟁광물(책임광물) 정책 및 책임 있는 조달 정책을 제정하였습니다. 일지테크는 분쟁 및 고위험 지역 광물로 알려진 지역의 3TG(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)을 사용하지 않고 있습니다.

분쟁광물 주요 관리 정책

분쟁광물에 관한 국제 기준 준수	자사 제품에 사용되는 3TG의 모든 제련소 확인	분쟁광물 미 사용에 대한 협력사 확인
OECD실사 지침에 따른 실사 진행	외부 요구를 반영한 정책 수립	체계적인 공급망 관리

협력사 행동규범

일지테크는 협력사를 중요한 사업 파트너로 인식하며, 공정하고 투명한 공급망 관리를 통해 성공적인 동반성장 생태계를 구축하고자 합니다. 일지테크 및 협력사 임직원이 윤리적 기준에 맞추어 업무를 수행하고, 공정하고 지속가능한 활동이 이루어질 수 있도록 협력사 행동규범을 제정하였습니다.

협력사 행동규범 주요 분야

윤리 	환경 	노동/인권 	안전보건 	경영시스템 
--	--	---	---	---

협력사 선정 및 평가 관리

일지테크는 신규 협력사를 선정하고 지속가능한 거래를 보장하기 위해 협력사에 대한 정기평가를 실시하고 있습니다. 종합 평가 결과에 따라 개선이 필요한 업체는 개선 요구 및 지도·육성을 진행하며, 우수 업체를 선정하여 지원하고 있습니다. 또한, ESG 평가를 통한 협력회사 선정 프로세스를 구축하였으며, 공급망의 지속가능성을 높이기 위해 기존의 협력회사뿐만 아니라 신규 공급업체에 대한 ESG 평가를 확대해 나갈 예정입니다.

협력사 선정 절차



협력사 평가 기준

부문	세부항목
품질	품질경영시스템, 공정품질지수, 클레임 변제율
납기	해외공장 부품 납입율, 결품 클레임 비용
원가	VE제안 절감 금액
재무	협력사 신용(재무)
안전	협력사 안전평가 점수
교육	협력사 교육 참여율
ESG	협력사 ESG 평가 점수

협력사 윤리 서약

일지테크는 협력사 대상으로 윤리 서약 및 청렴 서약을 각각 진행하고 있습니다. 이는 양사가 비즈니스 관계를 유지하기 위한 필수 조건으로, 공정거래 기반의 법규 준수는 물론 사회적 책임을 다 하기 위한 일지테크의 확고한 의지입니다.

협력사 ESG 평가

일지테크는 공급망 전반의 ESG경영 이행을 위해 매년 협력사 대상 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 2023년에는 비즈니스 중요도에 따라 8개사 대상으로 진행하였으며, 지속적인 ESG 인식 교육과 지표에 대한 충분한 지도 및 교육의 필요성이 확인되었습니다. 정책과 시스템을 보완하여 빠르게 조치할 수 있는 과제에 대해서는 우수 사례, 가이드라인 및 매뉴얼 샘플을 제공하여 개선 이행을 지원하였으며, 중장기 과제에 대해서는 공급망 교육과 ESG 지원 프로그램을 기획하여 개선해 나가고자 합니다. 일지테크는 협력사의 주요 의견을 반영하여 매년 ESG 평가 제도를 고도화 계획이며, 평가 기업의 범위를 점차 확대할 예정입니다.

ESG 평가 프로세스

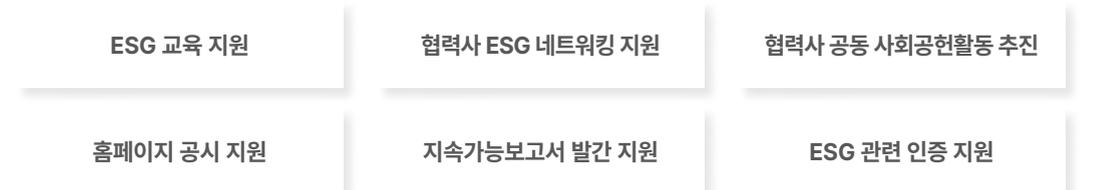


ESG 평가 항목

협력사 공급망 ESG 평가항목 (34항목)					
ESG 공통 29항목			ESG 업종 특화 5항목		
E (Environmental)	S (Social)	G (Governance)	E (Environmental)	S (Social)	G (Governance)
환경경영 정책(3)	사회적 책임정책(1)	지속가능 정책(4)	환경(2)	사회(2)	지배구조(1)
환경경영 관리(3)	이해관계자(12)	지속가능 관리(2)			
환경경영 성과(4)					



공급망 ESG 고도화 계획



동반성장

일지테크는 협력사와의 동반성장을 추구하고 있습니다. 공정한 거래 질서 확립을 함께 도모하고 있으며, 협력사 금융지원을 비롯하여 품질, 생산성 향상 지원 활동, 안전 교육 등 상생을 위한 노력을 지속적으로 이행하고 있습니다.

협력사 공정거래 질서 확립

일지테크는 협력사와의 공정한 거래 질서 확립을 위해 하도급심의위원회를 구성하고 있으며, 거래 중인 전 협력사와 공정거래협약을 체결하고 있습니다. 하도급심의위원회는 일지테크와 협력업체 간 하도급거래의 공정성 및 적법성 여부 등을 심의하며, 내부 심의위원회의 운영에 대한 일련의 업무절차를 규정하고 있습니다. 위원회의 주요 목적은 공정한 하도급거래 질서 확립에 이바지하고 하도급법 위반행위를 사전에 예방하는 것입니다. 협력사와의 공정한 거래를 보장하기 위해 일지테크는 표준하도급계약서를 활용하고 있습니다. 또한, 하도급 4대 실천사항을 도입 및 운영하는 등의 노력을 기울이고 있습니다.

하도급 4대 실천사항

01 | 계약체결 실천사항

- 계약체결 인프라 구축
- 자기결정권이 보장된 계약체결
- 계약서 및 관련 법령에 의한 충실한 계약이행

03 | 협력사 선정 및 운용

- 협력사의 신규등록 관련 사항
- 협력사의 변경사항 수정등록 관련 사항
- 협력사와의 거래정지 관련 사항

02 | 하도급심의위원회 설치 및 운용

- 내부심의위원회의 구성에 대한 사항
- 내부심의위원회의 심의안건에 대한 사항
- 내부심의위원회의 운영에 대한 사항

04 | 서면발급 및 보조

- 하도급 거래 시 각종 서면 발급 사항
- 서면 보존 사항

하도급 심의위원회 운영

일지테크와 협력업체와의 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 심의하기 위해 내부 심의위원회의 운영 절차를 규정하고 있으며, 공정한 하도급거래 질서를 확립하고 하도급법 위반행위를 사전에 예방하기 위해 하도급심의위원회 운영하고 있습니다. 하도급심의위원회는 심의위원장 및 심의위원회 7인으로 구성되며, 주요 역할은 대규모 하도급거래 사전심의, 협력업체 등록·취소 기준 및 절차 등의 적절성 검토, 협력업체 신규 등록·취소, 협력업체 심의 입찰 제한 절차의 적절성 검토, 협력업체 미등록 및 등록 취소 업체에 대한 이의신청 처리, 가격결정 조정 건 심의, 하도급법 등 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재 조치 등입니다. 심의자료는 기록으로 보존하여 향후 공정하고 투명한 거래가 지속될 수 있도록 노력하고 있습니다.

공정거래 정보 전달

일지테크는 지속가능한 준법·윤리경영 및 임직원 인식 제고를 위해, 사내 포털인 i-SCM을 통해 매월 공정거래 소식지를 배포하고 있습니다. 또한, 협력사 임직원들이 공정거래를 실천함에 있어 참고할 수 있도록 공정거래 편람, 담합금지 가이드라인, 자율준수 가이드라인 등을 배포하고 있습니다.

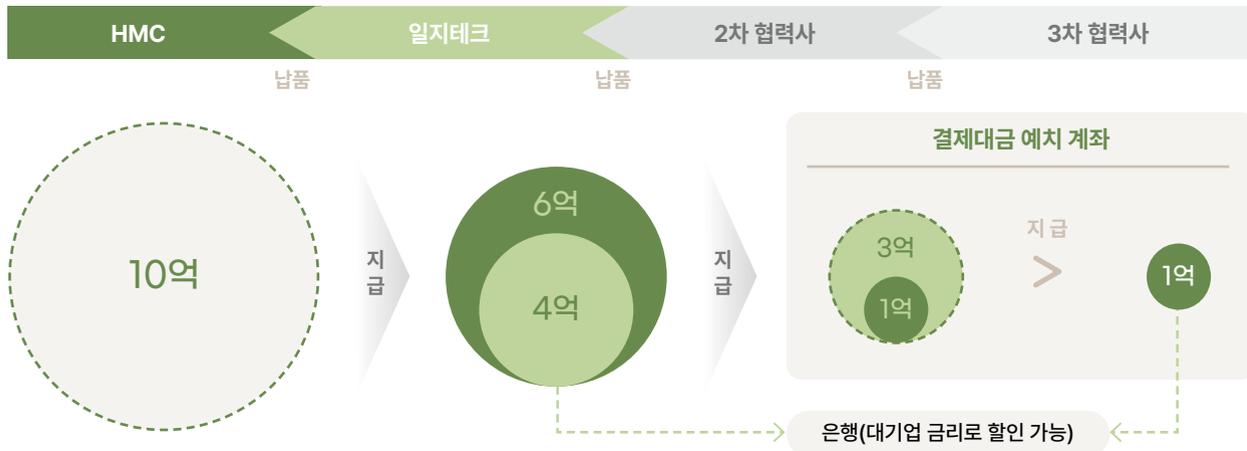
협력사 소통체계

일지테크는 협력사와의 상호 소통을 통해 동반성장을 실현하고 있습니다. 매년 1회 협력사 협력회인 '다솜회'를 개최하여 지표 리뷰를 안내하고 동반성장을 위한 계획 및 의견을 수렴하고 있습니다. 2023년 다솜회에는 16개사 협력사 대표이사가 참석하여 동반성장에 관한 회의를 진행하였습니다. 또한, 분기별 협력사 간담회를 통하여 협력사의 애로사항을 청취하고 다양한 지원 방안을 논의하고 있습니다. 주요 거래 협력사 약 13개사(650명)를 대상으로 중복 맞이 수박 지원 및 커피차 지원 등 다양한 행사를 진행하고 있습니다.

협력사 금융지원 및 설비지원

일지테크는 협력사의 경영난 해소와 자금 유동성 확보에 기여하기 위해 금융지원을 실시하고 있습니다. 협력사의 경영 안정화 및 투자를 적극적으로 지원하기 위해 협력사 정기평가 및 재무평가 시 리스크가 감지될 경우, 내부 심의를 거쳐 긴급 자금 형태의 금융지원을 진행하고 있습니다. 지난 2024년 2월에는 협력사의 생산량 감소와 경영난 악화에 대응하기 위해 2억 원을 지원하였으며, 2021년부터는 자동차 산업 경쟁력 강화와 협력사 동반성장을 위해 협력사 납품 대금을 동반성장위원회에서 권장하는 상생결제제도로 변경하여 지급하고 있습니다. 또한, 협력사의 초기 부담금을 줄이고 생산 능력을 향상시키고자 설비지원을 실시하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 안정적인 운영을 지원하고 있으며, 앞으로도 협력사의 지속가능한 성장 방안을 적극적으로 모색하여 성공적인 동반성장을 이루어 나가겠습니다.

상생결제제도 운영



협력업체 금융지원 기준

구분	상생협력자금	긴급 경영안정자금
용도	전략적 설비 투자비, 공장부지 또는 증축 투자비	단기 자금유동성 저하로 긴급 자금이 필요한 경우
방법	현금지원(무이자, 물품대 분할상환)	현금지원(무이자, 물품대 분할상환)

협력사 레벨업 지원

일지테크는 협력사의 품질 및 기술경쟁력 향상 등을 지원하기 위해 다양한 교육 및 개선 활동을 진행하고 있습니다. 협력사의 취약 항목을 집중 점검하고, 품질시스템의 레벨업, 품질시스템 평가 및 유효성 유지 관리를 진행하며, 최근에는 안전보건 및 ESG 요소를 추가 도입하여 협력사의 레벨업을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 협력사의 업무효율성 향상을 위해 협력사 지도, 품질경영시스템 레벨업, SQ인증 유지/보수 등 다양한 지원활동을 수행하고 있습니다.

2023년 레벨업 지원 성과

구분	품질/생산성 지원	관세/FTA 교육 지원	연구개발 지원
지원 과제명	H/W자동화 설비교육 외	FTA 원산지 교육 외	판재성형 세미나의
건수	3	3	3



협력사 안전교육

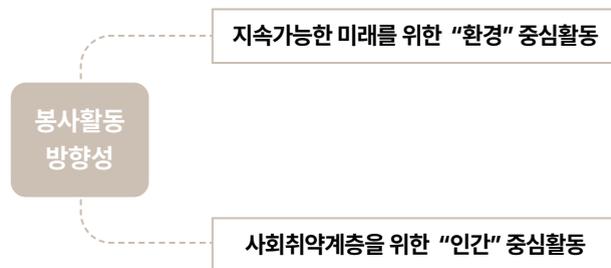
일지테크는 2023년 주요 협력사를 대상으로 분기별 1회 안전 교육을 시행하였으며, 특히 현장 작업자의 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 지속적으로 소통하였습니다. 협력사의 관리 감독자가 항상 안전 교육에 참여하도록 하였으며, 작업 시작 전에는 안전작업 허가서를 함께 작성하였습니다. 또한, 위험한 장비나 기자재의 보관 상태가 불량하거나 사고 위험성이 높다고 판단되는 공간에 대해서는 즉각적으로 조치를 취하여 작업 장소의 위험 요소를 제거하였습니다.

지역사회와의 상생

일지테크는 지역사회와의 상생, 소외계층의 자립을 위해 봉사활동 등의 사회공헌활동을 진행하고 있습니다. 특히 노사 중심의 임직원 참여활동을 활성화하여 임직원 모두가 나눔의 의미를 이해하고 지역사회와 함께하는 가치를 실천하고 있습니다.

사회공헌 추진방향

일지테크 CI와 연계하여 '인간', '환경' 중심의 봉사활동을 전개하고자 합니다. 두 가지의 방향성에 따라 지역사회와 협력을 통한 정기적 또는 비정기적 봉사활동과 회사 자체의 봉사활동을 운영하여 사회공헌 활동을 확대하고자 합니다. 또한 임직원들의 적극적인 참여를 독려하기 위해, 봉사 활동에 대한 시간 등록과 성과 평가 반영 등을 포함한 다양한 정책을 마련하고 이를 지원하는 시스템을 구축할 계획입니다.



지역사회상생 기부활동

일지테크는 지역사회 복지회관 대상 "사랑의 밥차 봉사활동"을 실시함으로써, 지역주민들이 따뜻한 밥 한끼의 식사를 할 수 있도록 제공하고 있습니다. 또한 노인복지회관, 장애인복지회 등 지역사회 기관에 정기적으로 기부함으로써, 지역사회 소외계층이 안정적인 생활을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

< 사랑의 밥차활동 >



< 천사들의 집 명절 후원금 전달식 >



장애인 체육대회

일지테크는 장애인 운동선수들이 경제적 어려움을 겪지 않고 운동에만 전념할 수 있는 환경을 마련하기 위해 운동환경, 생활환경과 관련한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 그 결과, 당사에 소속된 장애인 체육선수가 2024 울산시장배 전국 장애인 파크 골프 대회에서 개인전 4위, 단체전 4위라는 우수한 성과를 달성할 수 있었습니다.

< 2024 울산시장배 전국 장애인 파크 골프 대회 >



지역사회 경제발전 기여

일지테크는 2023년 3월, 경주시와 400억원 규모의 투자 및 고용 창출에 대한 협약을 체결했습니다. 이번 투자는 2014년 1공장 신설, 2019년 경주2공장 650억원 증설투자 및 30명 고용창출, 2021년 경주3공장 815억원 국내 복귀투자 및 50명 고용창출에 이은 네 번째 투자입니다. 특히 전 공정을 첨단 로봇기술을 적용하는 등 기업 경쟁력과 지역사회 경제 발전 모두에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.



Governance



지배구조(Governance)

기업 지배구조는 소유와 경영의 분리를 통한 전문성 강화, 사외이사 제도를 통한 의사결정의 균형성 제고, 회계제도의 선진화 등 지속적인 고도화가 필요합니다. 또한 이해관계자 중심의 투명한 기업 운영을 위해 인권·윤리·준법 문화를 정착시키는 것은 글로벌 시대를 선도하는 필수요소입니다. 일지테크는 이사회 중심의 투명한 의사결정 체계를 운영하며, 어떠한 타협도 없는 윤리·준법경영 실천, 사람 중심의 인권 존중 및 보호를 통해 글로벌 변화에 능동적으로 대처할 수 있도록 노력하겠습니다.

이사회 구성 및 운영	54
윤리·준법경영	55
인권경영	58
정보보안	60

이사회 구성 및 운영

일지테크의 최고이사결정기구인 이사회는 주주와 이해관계자의 이익을 대변하여 장기적인 관점에서 주요 경영 현안을 감독하고 의결하는 역할을 수행합니다. 이사회는 주요 분야별 전문성을 갖춘 이사들을 공정하게 선임하여 투명한 경영을 실현하고 있습니다.

이사회 구성 현황

일지테크의 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 대표이사 사장이 맡고 있습니다. 의사결정 기구인 이사회는 주주와 이해관계자의 이익을 대변하며, 중장기적 관점에서 회사의 주요 경영 현안에 대해 심의 및 의결하는 역할을 수행합니다.

이사회의 독립성·전문성·다양성 확보

이사는 주주총회에서 선임되며, 이사 후보자는 이사회에서 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 선임 과정에서는 이사회 규정에 따라 이사들의 전문분야, 경력 등을 모두 고려하고 있습니다. 경영, 회계, 세무, 법률 등의 전문성과 다양성을 갖추고 있는지와 객관적 정보에 의해 의사결정할 수 있는 독립성을 고려하고 있습니다. 재경분부는 사외이사들의 직무 수행을 지원하고 있습니다.

이사 선출

일지테크는 이사 선출을 위해 이사회가 이사 후보자를 선정하고, 이를 주주총회에 제출하여 의안으로 확정하고 있습니다. 이사 후보자들은 주주총회에서 체계적인 절차에 따라 전문성과 경력을 고려하며, 결격사유에 해당하지 않는지를 심사하여 선임되고 있습니다.

(2024년 7월 1일 기준)

구분	성명	성별	직위 및 경력	전문분야	임기
사내이사	구본일	남	현)일지테크 대표이사 회장	업무총괄	2007.03.09~2025.03.25
사내이사	구준모	남	현)일지테크 대표이사 사장	업무총괄	2007.03.09~2025.03.25
사외이사	김만현	남	현)세무법인 리온 대표 세무 전)서대구, 동대구, 서인천, 구미 세무서장	세무전문가	2024.03.26~2027.03.25
사외이사	이석화	남	현)법무법인 마음과마음 대표 변호사 전)대구지방법변호사회 회장	법률전문가	2024.03.26~2027.03.25
사외이사	최월영	남	현)법률사무소 법연 대표 변호사 전)대구지방법원 부장판사	법률전문가	2024.03.26~2027.03.25

이사회 산하 위원회

이사회 내 감사위원회를 운영하여 회사의 회계업무와 기업 경영이 제대로 이루어지고 있는지를 평가하고 감사하고 있습니다. 감사위원회는 3명의 사외이사로 구성되어 있습니다. 감사위원회 위원은 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독하고, 제반 업무와 관련된 장부 및 관계 서류를 해당 부서에 제출하도록 요구할 수 있습니다. 또한 필요 시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고 받을 수 있으며, 적절한 방법으로 경영정보에 접근할 수 있습니다.

위원회 명	목적 및 활동 내용	위원
감사위원회	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 회계업무 감시 내부회계관리제도 운영실태 평가 연간 감사계획 수립 등 	<ul style="list-style-type: none"> 김만현 이석화 최월영

2023년 이사회 개최 현황 및 활동

이사회는 매월 1회 소집하여 정기적으로 진행하고 있으며, 필요시 임시 이사회를 개최합니다. 상정 안건에 대한 승인은 이사 총원의 과반수 출석과 참석 이사 과반수 이상의 동의로 이루어집니다. 단, 상법 제398조(이사 등과 회사 간의 거래) 등 관계 법령이 정한 사항에 대해서는 이사 3분의 2 이상의 동의로 진행함으로써, 이해관계 상충을 방지하고 있습니다. 직접 참여가 어려운 경우, 통신 수단을 활용하여 결의에 참여할 수 있도록 하는 등 이사들의 참여를 강화하고 있습니다.

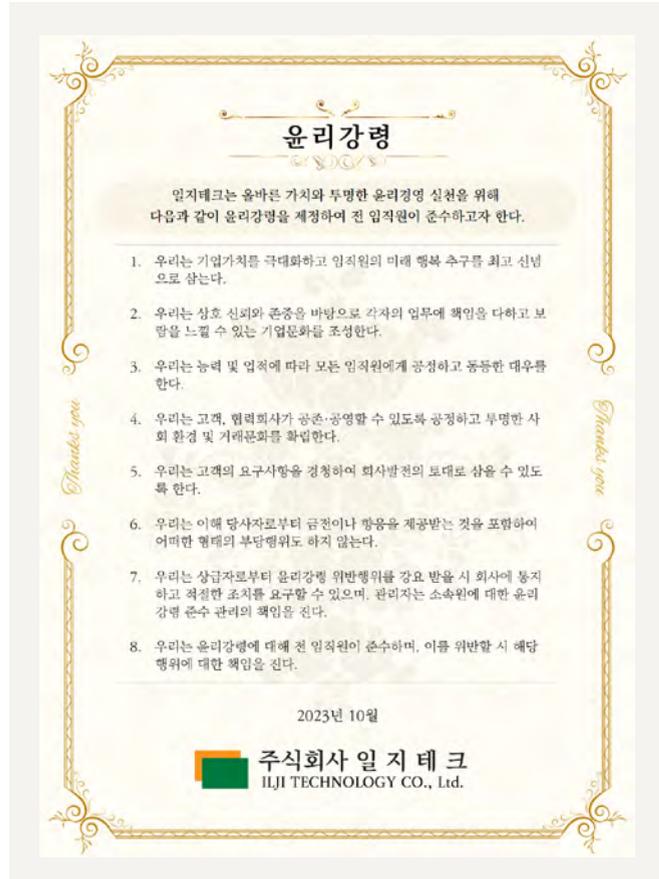


윤리·준법경영

일지테크는 다양한 이해관계자들에게 가치를 창출하여 신뢰와 존경을 받으며, 궁극적으로 인류의 삶의 질을 향상시키는 데 기여하는 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 기본에 충실하고 원칙을 준수하는 정도경영을 실천하여 윤리적인 기업 문화를 정착시키고 있습니다.

윤리강령

일지테크는 윤리강령을 준수하며 이를 모든 임직원의 행동과 가치 판단의 기준으로 적용하고 있습니다.



윤리경영 추진체계

일지테크는 신뢰와 청렴을 바탕으로 지속성장을 이루는 사회적 책임 선도기업이 되기 위해 윤리경영 체계를 강화하고 있습니다.

미션

전략목표

전략과제



윤리경영 규범

일지테크는 윤리경영을 효과적으로 이행하기 위해 각 영역별 이행지침을 구체화하였습니다. 임직원, 고객, 주주, 국가 및 사회에 대한 윤리지침과 함께 내부고발 절차, 윤리경영 점검 및 교육, 책임 자재 구매, 아동노동 금지 및 위구르강제노동금지법(UFLPA) 준수 등 실무 이행 기준을 명확히 제시하여 실효성 있는 윤리경영을 추진할 수 있도록 명문화하고 있습니다.

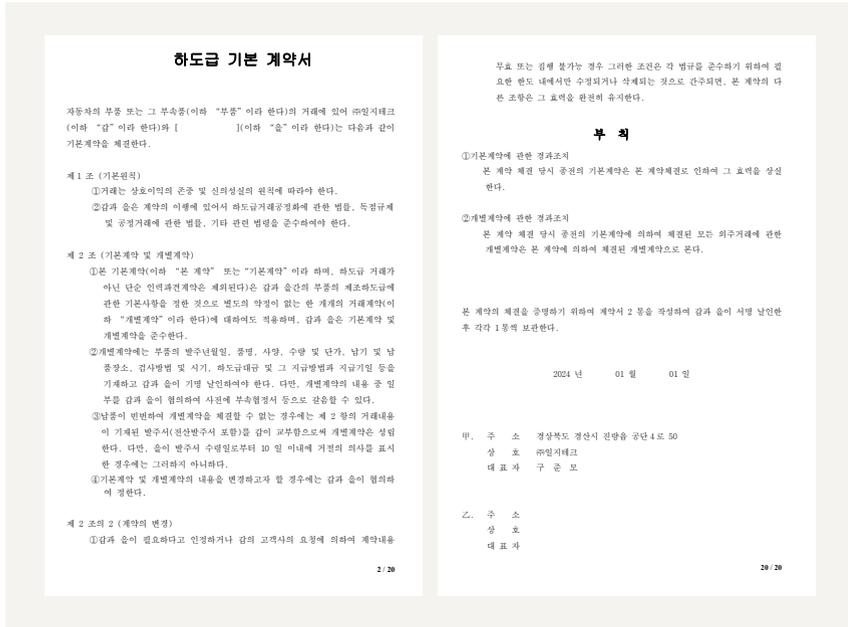
- 일지테크 윤리규범
- 임직원에 대한 윤리
- 고객에 대한 윤리
- 주주에 대한 윤리
- 국가와 사회에 대한 윤리
- 내부고발 절차
- 윤리경영 점검 및 교육
- 위조 부품 방지 및 책임 자재 구매

공정거래 협약

일지테크는 공정거래위원회 행정규칙에 의거 2차 협력사와 원·수급자간 공정거래협약을 매년 체결하고 있습니다. 또한, 2·3차사간의 거래시에도 공정거래협약을 체결하도록 권장하여 공급망 전반에서 공정거래 및 동반성장문화가 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다.

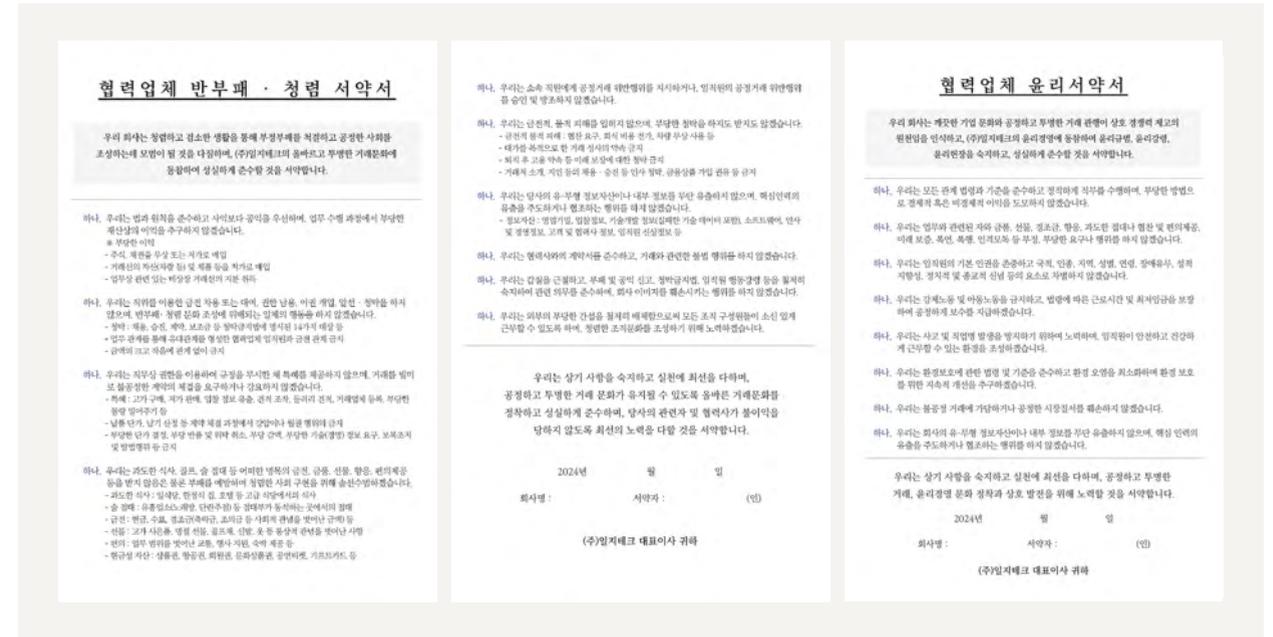
표준하도급계약서 준수

일지테크는 모든 협력사와 상호 공정하고, 동등한 관계에서 비즈니스가 진행될 수 있도록 공정거래위원회에서 제시한 표준하도급계약서에 따라 계약을 진행하고 있습니다.



협력사 반부패 및 윤리 서약

일지테크는 부패방지 및 윤리경영 이행을 위해 협력사 대상 반부패·청렴 서약 및 윤리 서약을 각각 실시하고 있습니다. 이를 통해 투명하고 공정한 기업문화 및 거래 관행이 발전될 수 있도록 모든 협력사와 함께 만들어 가겠습니다.



부패 위험 파악

일지테크는 2022년부터 국내 전 사업장 100% 대상으로 부패 위험 평가를 위해 내부회계 감사를 실시하고 있습니다. 평가 결과 전 사업장 대상 중대한 위험이 발견되지 않은 것으로 도출되었습니다.

협력사 반부패 점검

일지테크는 매년 협력사를 대상으로 ESG경영 이행현황에 대한 점검을 실시하고 있으며, 윤리경영 이행에 대한 진단도 함께 실시하고 있습니다. 이 과정에서 윤리경영 방침 제정 여부, 공정계약 위반 현황, 윤리 이슈에 대한 내부 관리 절차 등을 확인하여 협력사에서 윤리적 활동이 촉진될 수 있도록 지원하고 있습니다.

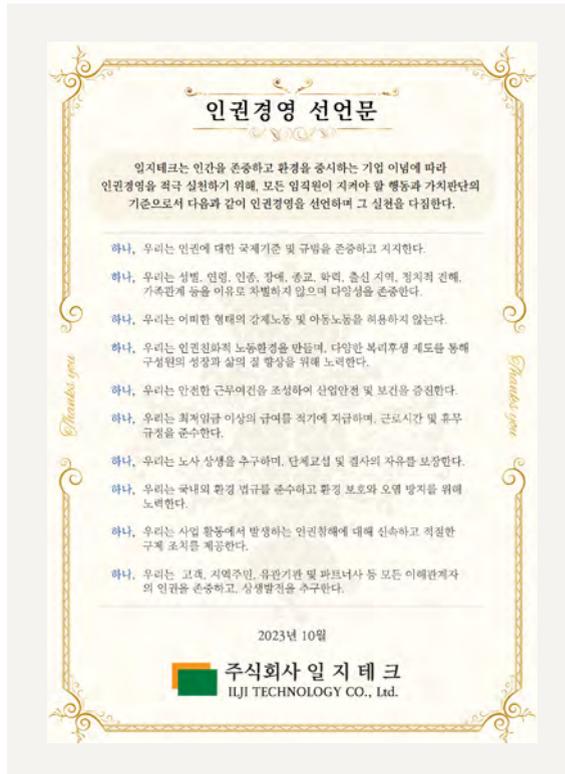
인권경영

일지테크는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights) 및 UNGC 10대 원칙(UN Global Compact) 등 인권관련 국제 표준과 가이드라인을 준수하고 있습니다. 회사의 경영활동에서 발생할 수 있는 인권 문제를 예방하고 해결하고자 최선의 노력을 다할 것입니다.

인권경영선언

일지테크는 모든 이해관계자들의 가치와 존엄성을 보장하고 있으며, 인권경영에 대한 관심과 의지를 표명하기 위해 인권경영 선언문을 제정하였습니다. 인권경영현장과 인권경영 세부원칙에 따라 인권존중의 기업문화를 조성하기 위해 사내 인트라넷에 인권정책을 게시하여 전 임직원이 항상 확인할 수 있도록 하였습니다.

인권경영 선언문



인권경영 추진체계

일지테크는 실질적인 인권경영 이행을 위해 3대 전략목표와 12개의 전략과제를 도출하였습니다. 주기적으로 인권이행 현황을 확인함으로써 인권에 기초한 사회적 책임이 충실히 수행되도록 노력하겠습니다.

미션

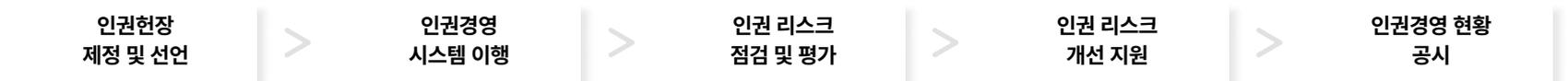
전략목표

전략과제



인권경영 관리 프로세스

일지테크는 인권경영 추진 및 관리 프로세스를 통해 구체적이고, 선제적인 인권경영이 촉진될 수 있도록 전사 차원의 관리 노력을 기울이고 있습니다.



고충처리 제도

일지테크는 임직원 및 이해관계자의 고충처리에 있어 전사 차원의 방침과 제도를 운영하고 있습니다. 고충처리지침 및 고충처리위원회를 통해 고충처리에 관해 원칙과 객관성을 유지하고 있습니다. 고충처리의 최우선 원칙인 신고자 보호를 위한 익명 신고를 지원하며, 누구나 쉽게 접근할 수 있는 신고 채널을 운영하고 있습니다. 비밀은 철저히 보장되며, 신고에 따른 불이익은 일체 금지하고 있습니다.

고충처리 원칙



고충처리 절차

고충처리는 신청서 접수일로부터 20일 이내 조사를 완료하도록 명문화 하는 등 신속하고 정확하게 처리하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.



3개년 고충처리 현황

접수 건수	처리 건수	처리율	평균처리기간
5건	5건	100%	25.8일

차별 금지 노력

일지테크는 회사의 다양성 존중 방침에 따라 차별 없는 직장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 인권 취약 대상에 대한 선제적인 보호 활동을 통해 함께 어울릴 수 있는 문화를 조성하고 있습니다.

인권 취약 대상	인권보호 활동
여성	<ul style="list-style-type: none"> 모성보호 제도 운영(임신 및 출산 지원/배려 제도, 육아휴직 등) 임금 평등 모니터링 진행(성별에 따른 차별 금지)
미성년자/연소자/아동	<ul style="list-style-type: none"> 연소자 고용 일체 금지 명문화 미성년자 고용여부(현장실습 등) 점검 및 관리
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 체육선수 운영을 통한 애사심 고취 및 포용 촉진 장애인 의무고용비율 준수

인권 교육

일지테크는 매년 전 임직원을 대상으로 인권경영 교육을 실시하고 있습니다. 인권경영 방침 및 제도, 직장내 괴롭힘 금지, 양성평등 등 인권 침해가 우려되는 분야에 대해 주기적인 교육을 실시하여 모든 임직원이 인권을 인식하고 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다.

교육 주제	대상	주기
인권경영 선언 및 제도	전 임직원	연 1회 이상
아동노동/강제노동 금지		
비 인도적 행위 근절		
직장내 괴롭힘 금지		
양성평등 및 차별 금지		

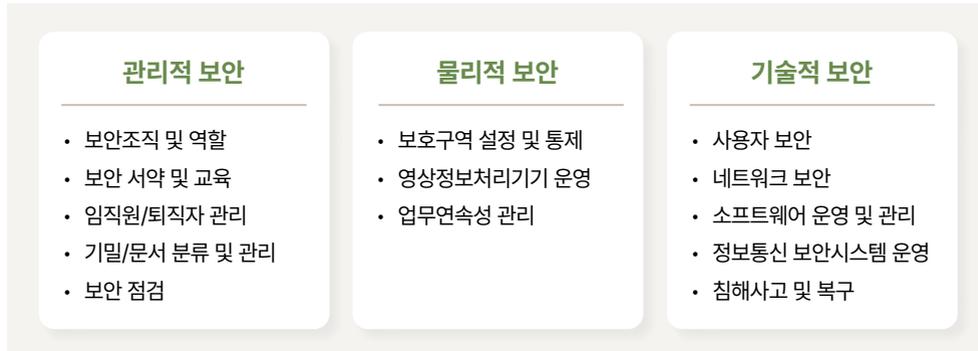
정보보안

일지테크는 정보보안체계와 정보보안 조직을 강화하여 이해관계자들의 정보, 핵심기술에 대한 내부 정보 등의 보안을 철저히 하고 있습니다. 주기적인 점검과 인식 확립을 위한 교육을 실시하여 업무 속에서 정보보안이 유지될 수 있도록 노력하고 있습니다.

정보보안규정

일지테크는 정보보호 활동을 위한 기반 조직을 구성하여 비인가자의 부적절한 행위로부터 임직원과 시설을 안전하게 보호하고 있습니다. 또한, 정보시스템을 통해 처리, 저장, 소통되는 자료를 바이러스와 해킹 등의 위협으로부터 보호하고, 취약 요인을 제거하여 회사의 정보보호 관리가 지속적으로 이루어질 수 있도록 정보보안 관리 규정을 운영하고 있습니다.

■ 보안관리규정 구성



정보보안 담당조직

일지테크는 정보보안을 위해 정보보호 담당자 및 담당조직을 운영하고 있습니다.

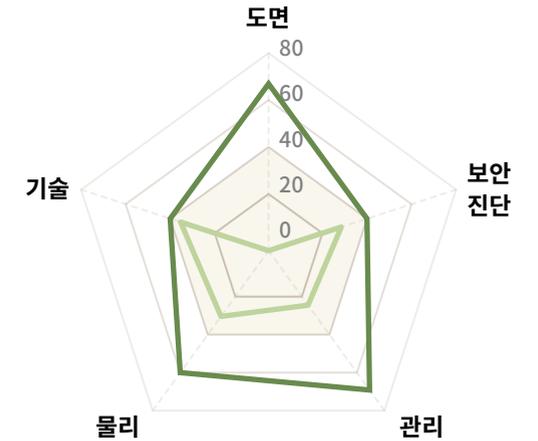
구분	부서	구성
정보보호 책임자	경영정보팀	• 경영정보팀장
정보 침해사고 대응팀	경영정보팀, 해당 부서 * 그 외 필요시 해당 침해사고 분석, 대응 및 복구 필요 관련자 지정	• 보안담당자 • 침해사고발생 정보처리자 • 침해사고 시스템 관리자
침해사고처리 책임자	해당 부서	• 해당 침해사고 발생 부서장

정보보안 진단

일지테크는 객관적인 정보보안 관리 수준 확인을 위해 한국인터넷진흥원에서 진행하는 정보보호 진단에 참여하였습니다. 4개 영역 14개 항목에 대해서 이상이 없는 것으로 확인되었습니다.

■ 보안진단 결과

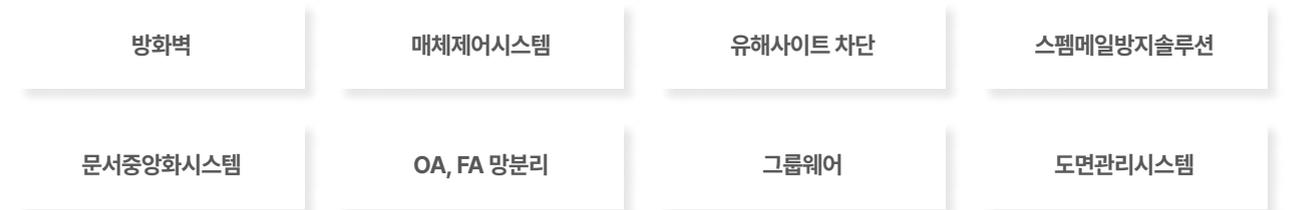
- 1차 진단
- 2차 진단



정보보안 인프라 구축

일지테크는 회사 전반의 정보보안을 위한 시스템을 구축하여 정보보안 사고를 원천적으로 방지하고자 노력하고 있습니다. 주기적인 인프라 구축 및 점검을 통해 회사 및 이해관계자의 소중한 재산을 보호할 수 있도록 관리하겠습니다.

■ IT 보안 주요 인프라 현황



정보보안 교육

일지테크는 2023년 상반기 및 하반기에 각각 1회씩 정보보안 교육을 실시하였습니다. 랜섬웨어 감염사례 전파 및 사고예방 조치, 사회적 이슈를 이용한 피싱메일 공격 주의 등을 사례와 함께 설명함으로써, 업무에서 발생할 수 있는 보안침해 사고를 인식하고, 스스로 예방할 수 있는 시간을 가졌습니다.

기록문서 점검 및 관리

일지테크는 체계적인 문서 관리 체계를 바탕으로 매년 부서별 기록문서 관리 실태 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 문서의 파악, 수집, 색인, 열람, 파일링을 통한 이력을 관리하고 정기적인 문서 폐기를 실시함으로써, 사무공간에서의 정보사고를 방지하고 있습니다. 2023년에는 14개 부서를 대상으로 12개 항목을 점검하였으며, 미비 사항에 대해서는 개선 조치를 100% 이행 완료하였습니다.

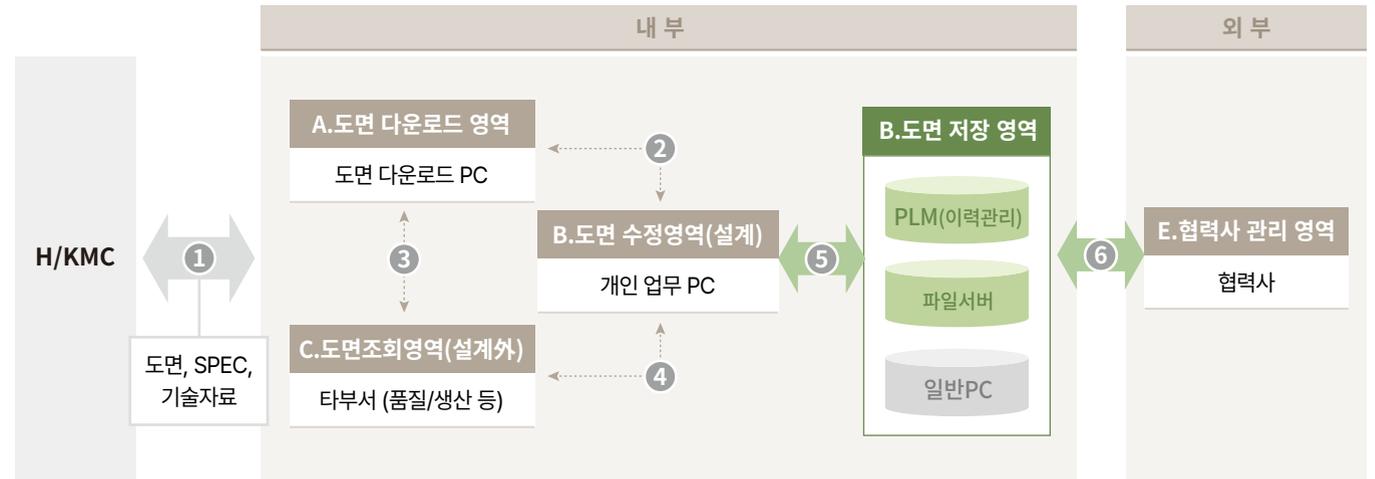
개인정보 수집 및 동의

일지테크는 업무상 필요한 임직원 및 외부 이해관계자의 개인정보 수집 시 관련 사항을 안내하여 동의를 구하고 있습니다. 필요한 최소정보만 수집하며, 수집항목, 관리기간 등을 명확하게 설정하여 개인정보 유출에 따른 피해가 없도록 관리하고 있습니다.

협력사 정보보안

일지테크는 협력사와의 비즈니스에 있어 제품의 설계 도면이 유통됨에 따라 정보보안을 위한 관리를 실시하고 있습니다.

도면유통 관리 프로세스



협력사 정보보안 평가

일지테크는 협력사의 정보보안 수준을 관리하기 위해 평가를 실시하고 있습니다. 협력사의 자체진단 및 일지테크의 2차 진단을 실시하여 미흡사항에 대해서는 개선을 권고하고 있습니다.

진단영역

구분	관리항목
관리 영역	정책/조직, 보안활동, 인식제고, 위험식별, 보안점검
물리 영역	보호, 출입, 장비, 촬영, 모니터링
기술 영역	기술정책, 침해예방, 유출통제, 업무시스템, 모니터링
도면관리 영역	규정, 저장소, 도면 배포, 2차사 보안, 도면PC관리, 도면보안

Appendix



재무 성과 정보	63
비재무 성과 정보	66
GRI Content Index	73
SASB Index	76
UN SDGs Commitment	77
제3자 검증의견서	79
가입단체 및 인증/수상 현황	81

재무 성과 정보

재무 성과 정보 | 비재무 성과 정보 | GRI Content Index | SASB Index | UN SDGs Commitment
 | 제3자 검증의견서 | 가입단체 및 인증/수상 현황

재무상태표

(단위: 원)

구분	2021년	2022년	2023년
자산			
유동자산	149,944,126,343	184,332,791,216	196,257,937,346
현금및현금성자산	20,017,958,320	6,641,134,761	17,201,259,205
단기금융상품		2,903,040,000	3,400,000,000
매출채권 및 기타유동채권	39,583,967,643	41,303,201,448	62,122,477,292
당기법인세자산		0	0
유동재고자산	29,005,654,023	27,861,318,880	70,834,959,083
기타유동금융자산	2,298,963,356	9,335,500,000	831,000,000
기타유동자산	59,037,583,001	96,288,596,127	41,868,241,766
비유동자산	231,440,243,511	197,008,340,752	331,282,832,285
유형자산	193,914,432,440	165,782,071,368	288,695,726,167
영업권 이외의 무형자산	627,502,070	401,928,339	32,284,260,353
이연법인세자산	12,912,131,532	8,173,735,721	0
장기매출채권 및 기타비유동채권	2,146,399,374	2,513,696,879	3,091,685,714
기타비유동금융자산	12,385,188,011	9,540,984,263	1,201,728,343
기타비유동자산	9,454,590,084	10,595,924,182	6,009,431,708
자산총계	381,384,369,854	381,341,131,968	527,540,769,631
부채			
유동부채	264,851,102,597	281,314,760,272	295,526,966,081
매입채무 및 기타유동채무	90,647,382,547	83,946,781,688	130,442,087,693
유동 차입금	116,203,452,000	87,475,280,000	111,292,210,000
비유동차입금의 유동성 대체 부분	22,028,700,000	5,019,920,000	1,419,920,000
당기법인세부채	2,521,592,877	1,579,114,197	8,150,718,588
기타유동금융부채	13,158,025,415	14,015,943,520	23,759,321,176
기타 유동부채	20,291,949,758	89,277,720,867	20,462,708,624

재무상태표

구분	2021년	2022년	2023년
비유동부채	16,741,364,752	6,854,455,795	109,347,927,332
장기차입금	11,731,300,000	2,961,380,000	105,094,047,909
기타비유동금융부채	4,435,879,768	3,893,075,795	692,832,101
퇴직급여부채	574,184,984	0	0
기타 비유동 부채		0	3,561,047,322
부채총계	281,592,467,349	288,169,216,067	404,874,893,413
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	99,791,902,505	93,171,915,901	122,665,876,218
자본금	6,756,750,000	6,756,750,000	6,756,750,000
자본잉여금	5,502,835,652	5,502,835,652	5,502,835,652
기타자본구성요소	(3,660,716,206)	(2,536,587,451)	(4,228,492,157)
이익잉여금(결손금)	91,193,033,059	83,448,917,700	114,634,782,723
비지배지분			
자본총계	99,791,902,505	93,171,915,901	122,665,876,218
자본과부채총계	381,384,369,854	381,341,131,968	527,540,769,631

재무 성과 정보 | 비재무 성과 정보 | GRI Content Index | SASB Index | UN SDGs Commitment
 | 제3자 검증의견서 | 가입단체 및 인증/수상 현황

포괄손익계산서

(단위: 원)

구분	2021년	2022년	2023년
수익(매출액)	195,847,448,312	229,144,511,634	628,485,714,969
재화의 판매로 인한 수익(매출액)	195,847,448,312	229,144,511,634	628,485,714,969
매출원가	185,730,519,776	212,412,528,285	545,982,696,622
매출총이익	10,116,928,536	16,731,983,349	82,503,018,347
판매비와관리비	15,378,115,974	16,115,582,906	47,086,769,941
영업이익(손실)	(5,261,187,438)	616,400,443	35,416,248,406
금융수익	503,035,593	960,086,447	1,001,666,725
금융원가	5,496,888,051	5,406,507,371	10,352,587,350
기타이익	15,980,559,979	9,563,068,652	25,089,912,998
기타손실	799,716,036	8,351,070,960	6,958,432,210
법인세비용차감전순이익(손실)	4,925,804,047	(2,618,022,789)	44,196,808,569
법인세비용(수익)	5,533,585,493	6,476,467,937	11,896,766,745
계속영업이익(손실)	(607,781,446)	(9,094,490,726)	32,300,041,824
중단영업이익(손실)	0	0	0
당기순이익(손실)	(607,781,446)	(9,094,490,726)	32,300,041,824
기타포괄손익	(515,060,001)	2,474,504,122	(2,799,040,447)
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	(392,166,906)	1,283,233,468	(1,052,811,812)
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	(122,893,095)	1,191,270,654	(1,746,228,635)
총포괄손익	(1,122,841,447)	(6,619,986,604)	29,501,001,377
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	(607,781,446)	(9,094,490,726)	32,300,041,824
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)			
포괄손익의 귀속			
포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	(1,122,841,447)	(6,619,986,604)	29,501,001,377
포괄손익, 비지배지분			
주당이익			
기본주당이익(손실)	(46)	(688)	2,444
희석주당이익(손실)	(46)	(688)	2,444

비재무 성과 정보

재무 성과 정보 | **비재무 성과 정보** | GRI Content Index | SASB Index | UN SDGs Commitment
 | 제3자 검증의견서 | 가입단체 및 인증/수상 현황

환경 성과

분류	지표항목	단위	연도			비고	
			2021	2022	2023		
사업장별 생산현황 (집약도 산정 기준)	일지테크 경산공장	개	2,630,117	2,838,758	2,492,689	SPOT COMPL 기준 연간 생산(POP 데이터 기준)	
	일지테크 경주공장		2,299,798	2,304,001	3,037,683		
에너지 사용	에너지사용량	비재생에너지	23,111	23,046	29,930	유류사용량을 전력사용량 단위로 변환하여 포함	
		재생에너지	0	0	0		
		합계	23,111	23,046	29,930		
	에너지공급원별	전기	22,794	22,726	29,550		
		연료	317	319	380		
	에너지사용집약도	제품 1개 생산당 에너지 사용량	MWh/개	0.0046	0.0044	0.0053	전기사용량 합계/사업장별 생산현황 합계
	재생에너지 생산	태양광 에너지	MWh	1,217	2,114	2,355	태양광 발전량은 모두 REC, PPA로 판매
전체 사용량 대비 재생에너지 비중		%	5	9	8		
원자재 사용	원자재 사용량(코일)	제품생산 원자재량	34,470,046	37,068,675	45,182,957	고철은 타 업체에서 전량 재활용 및 재사용	
		스크랩 발생량	29,697,095	30,922,168	34,727,340		
		합계	64,167,141	67,990,843	79,910,297		
수자원 사용	수자원 사용량	비재생용수	19,833	18,698	21,326		
		재생용수	0	0	0		
		합계	19,833	18,698	21,326		
	수자원 공급원별	제3자공급수(상수도, 공업용수도 등)	톤	19,833	18,698	21,326	
		지하수	0	0	0		
		바닷물	0	0	0		
		지표수	0	0	0		
온실가스 배출	온실가스 배출량	Scope1(직접배출)	76	76	92		
		Scope2(간접배출)	10,472	10,441	13,575		
		S1+S2 합계	10,548	10,517	13,667		
	온실가스 배출 집약도	제품 1개 생산당 온실가스 배출량	tCO ₂ e/대	0.0021	0.002		0.0025

재무 성과 정보 | **비재무 성과 정보** | GRI Content Index | SASB Index | UN SDGs Commitment
 | 제3자 검증의견서 | 가입단체 및 인증/수상 현황

환경 성과

분류	지표항목	단위	연도			비고
			2021	2022	2023	
유해 화학물질 사용	유해 화학물질 사용량	L	844	1,140	1,042	
		Kg	957	712	1,237	
폐기물 배출	폐기물 배출량	일반폐기물	191	227	218	
		지정폐기물	29	24	55	
		합계	220	251	273	
	폐기물 처리	소각	194	232	224	
		매립	0	0	0	
	재활용	26	19	49	폐유액상 및 폐페인트 고상 전량 재활용	
친환경 비즈니스	친환경 투자	친환경 투자액	436	1,323	723	ESS, 태양광, 업무용 전기차량, LED교체, 인버터 콤프레샤 등
환경 컴플라이언스	환경법률 및 규제 위반	법규위반 건수	0	0	0	
		벌금액	0	0	0	

안전보건 성과

분류	지표항목	단위	연도			비고
			2021	2022	2023	
안전관리	재해율	%	0.53	0.27	0.54	산업안전보건공단 조회 자료 기준
		부상자수	2	1	2	근로복지공단 조회 자료 기준
	재해건수	사망자수	0	0	0	
		LTIFR(근로손실재해율)	%	2.23	1.13	1.98
안전교육실적	총 교육시간	시간	5,553	5,067	6,653	
	총 교육인원	명	2,448	2,036	2,598	누적인원 기준
	직원1인당 교육시간	시간/명	2.3	2.5	2.6	

임직원 성과

분류	지표항목	단위	연도			비고	
			2021	2022	2023		
구성원 현황	임직원 수		376	412	459	자체 기준(사업보고서와 상이)	
	고용형태별	정규직		346	333	370	
		비정규직	명	30	79	89	
	성별 ¹⁾	남성		325	314	344	
		여성		21	19	26	
		여성 임직원 비율	%	5.6	4.6	5.7	
	직급별 ¹⁾	임원(남자)		5	6	7	회장, 사장, 사외이사 제외
		임원(여자)	명	1	1	1	
		합계		6	7	8	
		여성 임원 비율	%	16.7	14.3	12.5	
	연령별 ¹⁾	관리자(남자)		102	93	97	관리자 : 직위 책임 이상
		관리자(여자)	명	8	8	9	
		합계		110	101	106	
	다양성	전체관리자대비 여성관리자이상 비율	%	7.3	7.9	8.5	
		30세 미만		41	35	42	
		30~50세	명	258	254	266	
	다양성	50세 이상		47	44	62	
		장애인		11	12	15	
		장애인 비율	%	2.93	2.91	3.27	
	다양성	외국인		0	0	0	
비정규직(계약직,시간제 포함)		명	30	79	89		
지역청년			41	29	21	경상북도 경산시 만 34세 이하 기준	
평균근속년수		년	9년 7개월	8년 8개월	8년 2개월	매년 말일(12월 31일) 기준 근속년수 기재	

1) 정규직 기준으로 산정

임직원 성과

분류	지표항목	단위	연도			비고	
			2021	2022	2023		
채용	신규채용인원		47	105	133		
	성별	남성	42	91	123		
		여성	5	14	10		
	연령대별	30세 미만	30	41	50		
		30~50세	12	25	45		
		50세 이상	5	39	38		
	청년고용	총 고용인원 수	19	26	19		
		정규직 전환율	%	95	100	42	
퇴사 및 이직	퇴사현황 종합	퇴사자 수	명	54	65	93	
		퇴사자 비율	%	14.4	15.8	20.3	퇴사자 수/임직원 수
		자발적 퇴사자	54	64	93		
		비자발적 퇴사자	0	1	0		
	성별	남성	48	59	86		
		여성	6	6	7		
	연령대별	30세 미만	13	26	42		
		30~50세	29	26	15		
		50세 이상	12	13	36		
	직위별	임원	0	1	2		
중간 관리자		22	18	11	책임, 수석, 팀장(계장, 과장, 차장)		
일반 관리자		16	23	24	선임		
비관리직		16	23	56			
신입직원 퇴사	신입직원 퇴사자	5	17	12			
	신입직원 퇴사율	%	9.3	26.2	12.9		

임직원 성과

분류	지표항목	단위	연도			비고	
			2021	2022	2023		
복리후생	전체 복리후생비	원	3,520,169,756	3,694,587,137	4,414,594,210		
	직원 1인당 평균 복리후생비		9,362,154	8,967,445	9,617,852		
	육아휴직 사용 및 복귀현황	육아휴직 사용인원	명	2	1	2	육아휴직 신청일 기준
		육아휴직 복귀인원	명	1	1	1	육아휴직 복귀일 기준
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율	%	100	100	100		
임직원 교육훈련	총 교육훈련 시간	시간	6,992	7,999	8,194	누적시간 기준	
	총교육현황 (법정의무교육 포함)	임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	19	19	18	
		총 교육인원 수(중복 제외)	명	376	412	459	
		임직원 교육참여 비율	%	100	100	100	
	법정의무교육 (성희롱 예방교육 등)	교육시간	시간	15	15	15	
		참여인원	명	376	412	459	
	직무교육(GPC)	교육시간	시간	13	17	17	
참여인원		명	104	107	77		
사회적 대화	단체협약 적용 대상 인원	명	189	181	200		
	단체협약 적용 비율	%	100	100	100		
	노동조합 가입 대상 인원	명	189	181	200	현장직 기준	
	노동조합 가입 인원		189	181	200		
	노동조합 가입비율	%	100	100	100		
	노사협의회 개최	회	4	4	4		
	고충접수 건수	건	4	0	1		
	고충접수 처리 건수		4	0	1		
평균 답변 처리일	일	23	-	37			

사회 성과

분류	지표항목	단위	연도			비고
			2021	2022	2023	
동반성장	전체 협력사 수	개 사	31	31	36	부품구매팀, 개발팀 기준
	주요 협력사 수		12	12	13	
	전체 협력사 구매 금액	백만 원	44,154	52,260	67,618	
	주요 협력사 구매 금액		34,517	40,996	52,942	
	협력사 임직원 역량교육		0	17	17	
공급망 리스크 평가	평가 대상 협력사(자체 설정)	개 사	0	8	8	프레스 부품 공급망 관련 8개사 선정
	평가 협력사		0	8	8	프레스 부품 공급망 관련 8개사 선정
	평가 비율	%	0	100	100	8개사 대상 평가 비율
	사회공헌	현금기부	백만 원	8.6	7.6	9.6
고객만족	고객만족 불만 접수 건수	건	16	10	13	고객 부적합(입고 불량 건수)
	고객만족 불만 처리 건수		16	10	13	고객 부적합 개선건수(입고 불량 개선 건수)
	처리율	%	100	100	100	
정보보호	정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자	명	181	193	226	
	정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 수료자		181	193	226	
윤리경영	윤리위반 건수		0	0	0	
공정거래	공정거래 위반 건수	건	0	0	0	
정보보안	정보보안 사고 건수		0	0	0	
기타 사회, 경제적 영역 법률 미준수 현황	법 및 규제 위반 건수		0	0	0	
	처벌 또는 벌금 액수	만 원	0	0	0	

거버넌스 성과

분류	지표항목	단위	연도			비고
			2021	2022	2023	
이사회 성과	개최횟수	횟수	17	15	19	
	의결안건		17	15	19	
	보고안건	건	0	0	0	
	수정의결안건		0	0	0	
	사전심의율		0	0	0	
	여성이사비율	%	0	0	0	
	평균참석률		100	100	100	
이사회 현황	사내이사	명	2	2	2	
	사외이사		3	3	3	

경제 성과 배분

분류	지표항목	단위	연도			비고
			2021	2022	2023	
정부/지자체	법인세	백만 원	1,813	3,317	2,469	
협력사	구매비용		44,154	52,260	67,618	
임직원	인건비		23,748	25,162	29,365	

GRI Content Index

Statement of use: ILJI TECH has reported in accordance with the GRI Standards for the period [2023.01.01 ~ 2024년 상반기 경영활동]
 GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021
 Applicable GRI Sector Standard(s): N/A

Topic	GRI Disclosure	Page
General Disclosures		
GRI 2 : 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1 조직 명칭	7, 9, 10
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2
	2-3 보고 기간, 주기, 연락처	2
	2-4 기존 정보 수정	최초 보고서
	2-5 외부 검증	79~80
GRI 2 : 기업활동 및 임직원	2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	11~14
	2-7 임직원	7, 68
	2-8 비정규직 근로자	68
	2-9 지배구조 및 구성	54
	2-10 최고의사결정기구 임명 및 선정	54
GRI 2 : 지배구조	2-11 최고의사결정기구 의장	54
	2-12 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	17, 54
	2-13 영향 관리를 위한 책임 위임	17, 54
	2-14 지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	17
	2-15 이해관계 상충	54
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	17~18, 54
	2-17 최고의사결정기구의 집단지식	향후 진행하여 공개할 계획입니다.
	2-18 최고의사결정기구 성과 평가	향후 진행하여 공개할 계획입니다.
	2-19 보수 정책	사업보고서 p217~218
	2-20 보수 산정 프로세스	사업보고서 p217~218
	2-21 연간 총 보상 비율	당사의 보수비율은 대외비로 공개하지 않습니다.

재무 성과 정보 | 비재무 성과 정보 | **GRI Content Index** | SASB Index | UN SDGs Commitment
 | 제3자 검증의견서 | 가입단체 및 인증/수상 현황

Topic	GRI Disclosure	Page
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4-5, 16
	2-23 정책 이행 약속	15, 24, 27, 46, 48, 55, 58
	2-24 정책 약속 내재화	15, 24, 27, 46, 48, 55, 58
	2-25 부정적 영향 저감 프로세스	18, 48, 56, 59
	2-26 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	18, 56, 59
	2-27 법률 및 규정 준수	71
	2-28 가입 협회	81
	GRI 2 : 이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 방식
2-30 단체 협약		45
Material Topics		
GRI 3 : 중대 토픽 공시	3-1 중대토픽 결정 프로세스	21
	3-2 중대토픽 리스트	22
	3-3 중대토픽 관리	22
경제적성과(GRI 200)		
GRI 201 : 경제성과 2016	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	63-65, 72 / 핵심 이슈 #1
	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	18, 27
	201-4 정부 재정지원	사업보고서 p24
GRI 202 : 시장지위 2016	202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	사업장별 법정 최저임금을 초과한 수준으로 지급
	GRI 203 : 간접 경제적 영향 2016	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원
203-2 중요한 간접 경제 영향		52
GRI 204 : 조달관행 2016	204-1 지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	71

재무 성과 정보 | 비재무 성과 정보 | **GRI Content Index** | SASB Index | UN SDGs Commitment
 | 제3자 검증의견서 | 가입단체 및 인증/수상 현황

Topic	GRI Disclosure	Page
GRI 205 : 반부패 2016	205-1 사업장 부패 리스크 평가	57
	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	56 / 핵심 이슈 #2
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	56, 71 / 핵심 이슈 #2
GRI 206 : 경쟁저해행위 2016	206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	71 / 핵심 이슈 #7
환경적성과(GRI 300)		
GRI 301 : 원재료 2016	301-1 사용된 원재료의 중량 또는 용량	66
GRI 302 : 에너지 2016	302-1 조직 내 에너지 소비	66 / 핵심 이슈 #3
	302-2 조직 외부에서의 에너지 소비	66 / 핵심 이슈 #3
	302-3 에너지 집약도	66 / 핵심 이슈 #3
	302-4 에너지 소비 감축	30 / 핵심 이슈 #3
GRI 303 : 용수 2016	303-3 취수	66
GRI 304 : 생물다양성 2016	304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	33
GRI 305 : 배출 2016	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)	66 / 핵심 이슈 #4
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)	66 / 핵심 이슈 #4
	305-4 온실가스 배출 집약도	66 / 핵심 이슈 #4
	305-5 온실가스 배출량 감축	66 / 핵심 이슈 #4
	305-6 오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	사업장 내 배출 없음 / 핵심 이슈 #4
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	사업장 내 배출 없음 / 핵심 이슈 #4

Topic	GRI Disclosure	Page
GRI 306 : 폐기물 2020	306-2 중요한 폐기물 관련 영향 관리	32
	306-3 폐기물 발생	67
	306-4 폐기에서 전환된 폐기물	32, 67
	306-5 직접 처리된 폐기물	67
	GRI 308 : 공급업체 환경평가 2016	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율
	308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	49, 71 / 핵심 이슈 #7
사회적성과(GRI 400)		
GRI 401 : 고용 2016	401-1 신규채용 및 이직	69
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	44 / 핵심 이슈 #5
	401-3 육아휴직	70 / 핵심 이슈 #5
	403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템	24-26 / 핵심 이슈 #6
	403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	35-36 / 핵심 이슈 #6
	403-3 직장 의료 서비스	37 / 핵심 이슈 #6
	403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	25, 37 / 핵심 이슈 #6
	403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	37, 67 / 핵심 이슈 #6
	403-6 근로자 건강 증진	37 / 핵심 이슈 #6
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	35-37 / 핵심 이슈 #6
GRI 403 : 산업 보건 및 안전 2018	403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	사업장 내 전 임직원 대상 안전 및 보건관리시스템 적용
	403-9 업무 관련 부상	67 / 핵심 이슈 #6
	403-10 업무 관련 질병	67 / 핵심 이슈 #6

재무 성과 정보 | 비재무 성과 정보 | **GRI Content Index** | SASB Index | UN SDGs Commitment
 | 제3자 검증의견서 | 가입단체 및 인증/수상 현황

Topic	GRI Disclosure	Page	
GRI 404 : 훈련 및 교육 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	70
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	40, 42
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	41
GRI 405 : 다양성 및 기회균등 2016	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	54, 68
GRI 406 : 차별금지 2016	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	59 / 핵심 이슈 #8
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	해당사항 없음
GRI 408 : 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사항 없음
GRI 409 : 강제노동 2016	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사항 없음
GRI 410 : 보안관행 2016	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	59
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가 2016	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	48, 71
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	49, 71 / 핵심 이슈 #7
GRI 415 : 공공정책 2016	415-1	정치 기부금	해당사항 없음
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링 2016	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	위반사례 없음
GRI 418 : 고객개인정보 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	위반사례 없음

SASB Index

재무 성과 정보 | 비재무 성과 정보 | GRI Content Index | **SASB Index** | UN SDGs Commitment
 | 제3자 검증의견서 | 가입단체 및 인증/수상 현황

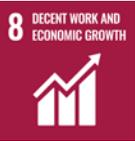
SUSTAINABILITY DISCLOSURE TOPICS & METRICS

SASB 토픽	공시 코드	카테고리	설명	측정단위	Page
Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics					
에너지 관리	TR-AP-130a.1	정량	(1)총에너지 소비량, (2)그리드(grid) 전력 비율, (3)재생가능 비율	기가줄(GJ), 백분율(%)	29, 66
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	정량	(1)제조 폐기물 총발생량, (2)유해폐기물 비율, (3)재활용 비율	톤(t), 백분율(%)	32, 67
제품 안전	TR-AP-250a.1	정량	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	수	-
연료 효율성을 위한 설계	TR-AP-410a.1	정량	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익	보고통화	-
자재 조달	TR-AP-440a.1	해당없음	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	논의 및 분석	47
자재 효율성	TR-AP-440b.1	정량	재활용 가능한 제품의 판매 비율	백분율(%)	-
	TR-AP-440b.2	정량	재활용 또는 재제조 소재(content)의 투입 자재 비율	백분율(%)	-
경쟁적 행위	TR-AP-520a.1	정량	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	보고통화	71
Table 2. Activity Metrics					
생산 부품 수	TR-AP-000.A	정량		수	12-13
생산 부품 중량	TR-AP-000.B	정량		톤(t)	-
조 공장 지역	TR-AP-000.C	정량		제곱미터(m ²)	-

UN SDGs Commitment

재무 성과 정보 | 비재무 성과 정보 | GRI Content Index | SASB Index | **UN SDGs Commitment**
 | 제3자 검증의견서 | 가입단체 및 인증/수상 현황

SDGs 목표		추진방향	주요활동	
1	 1 NO POVERTY	빈곤 종식	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회의 상생활동
3	 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	건강하고 행복한 삶의 보장	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 인식 및 체질 강화활동 안전예방 및 중대재해 예방 활동 복리후생제도 운영
4	 4 QUALITY EDUCATION	양질의 교육	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	<ul style="list-style-type: none"> 투명하고 공정한 채용 다양한 존중 경영 경력개발관리 프로그램 운영 직무이동 제도 운영
5	 5 GENDER EQUALITY	양성평등	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 자력화	<ul style="list-style-type: none"> 차별금지 노력과 인권 보호 활동 강화
6	 6 CLEAN WATER AND SANITATION	건강하고 안전한 물 관리	모두를 위한 물과 위생설비에 대해 가용성과 지속 가능한 유지관리 보장	<ul style="list-style-type: none"> 수자원 절약 사내 캠페인 운영 노후설비 교체로 용수 점검
7	 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	에너지의 친환경적 생산과 소비	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에의 접근 보장	<ul style="list-style-type: none"> 생애주기 환경 영향성 평가 신재생에너지 도입

SDGs 목표		추진방향	주요활동
8	 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 좋은 일자리 확대와 경제성장	모두를 위한 지속적 · 포용적 · 지속 가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 역량 강화를 위한 ESG컨설팅 지원
10	 10 REDUCED INEQUALITIES 모든 종류의 불평등 해소	나이, 성별, 장애여부, 종교 등 국내 및 국가 간 불평등 감소	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영선언 • 고충처리제도 운영
11	 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 지속가능한 도시와 공동체	도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속 가능하게 보장	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 환경 개선 등 활동 진행
12	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 지속가능한 생산과 소비	지속 가능한 소비와 생산 양식 보장	<ul style="list-style-type: none"> • 폐기물 재활용 • 친환경 연구개발 • 원부자재 관리
13	 13 CLIMATE ACTION 기후변화 대응	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	<ul style="list-style-type: none"> • 2050 탄소중립 로드맵 수립 • 탄소공개프로젝트 참여 • 협력사 탄소배출량 관리
16	 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 평화·정의 포용	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영선언문 제정을 통한 인권경영체계 구축 • 윤리강령 제정을 통한 투명한 윤리경영문화 정착
17	 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 파트너십 및 협력 강화	이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • 책임 있는 공급망 정책 제정 • 하도급 4대 실천사항 도입 등을 통한 공정거래 확립

제3자 검증 의견서

일지테크 이해관계자 귀중

한국품질재단은 일지테크의 요청에 의해 「2024 일지테크 지속가능경영보고서」(이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 일지테크 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- **검증 기준** AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- **검증 유형** Type 1 [AA1000AP 4대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증]
- **검증 수준** Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- **검증 경계** 보고서에 명시된 보고 경계(국내외 전 사업장), 협력사 및 제 3자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 경계에 포함되지 않음.
- **검증 범위** AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부

GRI Standards 2021 보고 요구사항

- 공통표준(Universal Standards)

GRI Standards 2021을 참조하여 작성된(Reporting with reference to GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부
1. GRI Index 공개	○
2. GRI Standards 적용 여부	○
3. GRI 통보여부	○

- 특정주제 표준(Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	• GRI 205 : 반부패
	• GRI 302 : 에너지
	• GRI 305 : 배출
	• GRI 306 : 폐기물
	• GRI 401 : 고용
	• GRI 403 : 산업안전보건
	• GRI 405 : 다양성과 기회균등
• GRI 414 : 공급망 관리	

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- **비재무정보** : 일지테크에서 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- **재무정보** : 일지테크 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템(dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등을 활용하였으나 이들에 대한 내용은 검증 범위에 포함되지 않음

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 일지테크 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다. 또한 본 보고서에 보고된 온실가스 배출량 데이터는 본 검증 범위에 포함되지 않았습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA1000AP(2018)의 4대 원칙, AA1000AS(v3)의 Type 1 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련하여 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

• 포괄성(Inclusivity)

일지테크는 6대 이해관계자 그룹(주주 및 투자자, 임직원, 고객, 지역사회, 협력사, 정부)을 정의하고, 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 일지테크가 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

• 중대성(Materiality)

일지테크는 글로벌 ESG공시 표준 및 이니셔티브 분석, 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹을 통한 내·외부 환경분석 결과를 바탕으로 이슈 풀을 구성하였고, 각 이슈에 대해 기업의 비즈니스가 환경 및 사회에 미치는 영향과 환경 및 사회가 기업의 재무상태에 미치는 영향을 모두 고려하여 이중 중대성 평가를 실시 하였습니다. 도출된 가능이슈 24개 중 외부 ESG 전문가의 적절성 검토 및 이해관계자 설문조사 등을 통해 최종적으로 8개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

• 대응성(Responsiveness)

일지테크는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

• 영향성(Impact)

일지테크는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고사항

- ▶ 일지테크의 첫 지속가능경영보고서임에도 불구하고, ESG 활동에 대한 다양한 성과를 포함하려는 노력이 인상적이었습니다. 앞으로도 이해관계자의 의견이 폭넓게 반영되기를 바랍니다.
- ▶ 지속가능경영보고서의 데이터 신뢰성과 품질을 강화하기 위해 정보 수집, 관리, 분석 등의 내부 프로세스를 체계적으로 정립하고 성실히 이행해 나가기를 기대합니다.

2024년 10월

서울, 대한민국

한국품질재단 대표 **송지영**

Ji Young Song



가입 단체 및 인증/수상 현황

재무 성과 정보 | 비재무 성과 정보 | GRI Content Index | SASB Index | UN SDGs Commitment
 | 제3자 검증의견서 | **가입단체 및 인증/수상 현황**

가입 협회 및 단체

협회/단체명	단체설명	가입연도
대구경북환경기술인협회	대구경북 지역의 환경 관련 단체로서 기업 환경업무 지원, 환경정보 교류, 협회 정회원 활동 등	2024
한국안전기술협회	안전교육, 건설진단, 안전진단 및 컨설팅 등을 담당하는 종합 안전기술 전문기관	2024
한국노총 경주지역 협의회	경주지역 노사문화 정착 및 발전을 위한 협의회	2023
동국대의과대학경주병원	의과대학	2023
경주 인사노무관리자 협의회	기업의 건전한 노사문화 풍토조성을 위해 창립된 비영리 단체	2023
사단법인 한국 다이캐스팅 학회	다이캐스팅 부품 품질, 생산성 재고 및 다이캐스팅 인력 육성	2021
자동차부품시험지역혁신센터	지역 자동차부품업계의 생산품에 대한 시험평가, 분석	2021
(재)경북테크노파크	경북지역 산·학·연·관의 유기적인 협력체계 구축	2021
경상북도 수출기업협회	경상북도 내 수출 유관기관과 협력하여 도내 수출기업 간 상호 협력 채널 제공, 해외시장 개척에 관한 정보 제공, 각종 수출지원 사업, 수출역량 강화 교육 등을 통한 수출기업 육성	2021
안전관리자 협의회	대구지방노동청 관내 회원 상호 간 정보교류 및 안전관리 업무 증진을 위한 협의회	2019
대한산업안전협회	산업현장의 안전과 보건을 증진하고 산업재해를 예방하기 위해 설립된 비영리 공익법인	2019
대구경북미래경영자회	회원 간 친교 및 역량 강화, 활동성 제고	2018
경북PRIDE기업CEO협회	경상북도 최우수 중소기업 CEO 간 상호협력 체계 구축, 일자리 지원, 기술개발 기업 지원 등을 통한 건강한 산업 생태계 조성	2018
중견기업연합회	중견기업 지속성장 토대 구축 및 회원사 권익 창출	2017
월드클래스300기업협회	정부가 성장의지와 잠재력을 갖춘 중소·중견기업의 글로벌 시장 확대 시 필요한 지원시책을 패키지로 지원하여 300개의 'World Class' 기업 육성을 목표로 하는 단체	2016
소방안전협의회	경산소방서 관내 회원사 상호 간의 정보공유 및 소방업무 증진	2016
대구경영자회	회원 간 친교 및 역량 강화, 활동성 제고	2016
한국전기기술인협회	전력기술의 연구·개발을 촉진하고 전력시설물의 질적 향상과 전력기술인의 교육훈련·관리 및 복리증진을 도모하여 국가 산업 발전에 기여	2016
한국자동차산업협회(KAMA)	발간물, 인터넷DB(자동차 관련 통계, 보고서), 월간 저널 제공(해외산업 뉴스 등)	2015
한국무역협회	대한민국 무역업계를 대표하는 민간경제단체, 회원사의 권익을 옹호하고, 무역센터 운영수익을 기반으로 수출 확대와 무역진흥에 필요한 다양한 산업 수행	2011
경산상공회의소	상공업의 개선 발전은 물론 지역사회의 균형 있는 발전과 지역경제 성장을 위한 경산 지역의 상공회의소	2005

인증 현황

구분	인증시기(기간)	인증개요	발급/주관 기관
강소기업 확인서	2024.05~2025.04	고용노동부 선정 2024년 강소기업	고용노동부
IATF 16949	2024.03.~2027.03.	품질경영시스템, 고객만족 품질경영의 실현을 위한 자동차 산업 품질경영 표준	엔큐에이인증원
라이징리더스300 글로벌 리더형	2023.06.	산업통상자원부&우리은행 주관 중견기업 금융 지원 프로그램	산업통상자원부&우리은행
업체별 원산지인증수출자 인증서	2023.03.~2028.03.	「자유무역협정의 이행을 위한 관세법의 특례에 대한 법률」 제12조1항에 따라 업체별 원산지인증수출자 인증	대구세관장
ISO 45001	2022.10.~2025.10.	안전보건경영시스템, 사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전 예측 및 예방하여 궁극적으로 기업의 이윤창출에 기여하고 조직의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 요구사항을 규정한 국제표준	한국표준협회
ISO 14001	2022.06.~2025.06.	환경경영시스템, 기업의 활동 전 과정에서 환경성과를 개선하는데 필요한 경영활동을 위한 국제 표준 인증	한국표준협회
AEO(수출입안전관리 우수업체 증서)	2020.04.~2025.04.	무역안전 및 원활화에 관한 세계관세기구의 국제표준에 부합하는 수출입안전관리 우수업체 공인	관세청
World Class 300	2016.06~현재	World Class 300프로젝트 지원대상 기업 선정	중소기업청

수상 현황

수상 일자	주관기관	수상내용
2024.07.	경상북도, 영남일보	산업평화대상 근로자 부문 대상 수상
2024.04.	경주시	노사화합 및 생산성 향상에 기여한 유공자에 대한 표창장
2023.12.	경주 인사노무관리자 협의회	경주 인사노무관리자 협의회 모범회원 표창장
2023.12.	한국무역협회	2024 1억불 수출의탑
2023.11.	서울본부세관	2023 수출기업 지원 우수사례 발표대회 장려상 수상
2023.11.	산업통상자원부	해외진출 기업 국내복귀 표창
2022.12.	경상북도	경상북도 일자리 창출 표창
2021.10.	산업통상자원부	기계로봇항공산업 발전 유공자 표창
2021.10.	산업통상자원부	지역산업발전 유공자 표창
2020.04.	행정안전부	공정거래 유공자 표창

