

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	1 / 13

Table of Contents

- Chapter 1 Overview
- Chapter 2 Ethical Management
- Chapter 3 Environmental Management
- Chapter 4 Labor and Human Rights
- Chapter 5 Safety and Health
- Chapter 6 Management System
- Chapter 7 Supplementary Provisions

Revision History

No.	Date of Enactment/Revision	Effective Date	Key Revision Details
0	01/01/2024	01/01/2024	Initial establishment of the Code of Conduct for Suppliers
1			
2			
3			

Category	Prepared by	Approved by	Approved by	Approved by	Approved by
Title	HR Specialist	HR Manger	General Manger	Executive Director	Vice President
Name	Jeonghye Park	Amy Kelley	Gary Sport	Chankwon Hwang	Heeyoung Kim
Signature					

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	2 / 13

Chapter 1 Overview

Article 1 [Purpose]

ITAC (hereinafter referred to as the "Company") pursues sustainable growth based on its corporate philosophy of respecting humanity and valuing the environment. The Company recognizes its suppliers as important business partners and aims to establish an ecosystem of successful mutual growth through fair and transparent supply chain management. To this end, the Company has established this Code of Conduct for Suppliers (hereinafter referred to as the "Code of Conduct") to ensure that both the Company's employees and those of its suppliers perform their duties in accordance with ethical standards and engage in fair and sustainable practices.

This Code of Conduct is developed with reference to the Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct and is based on internationally recognized standards, including the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and the UN Universal Declaration of Human Rights. In the event of a conflict between the provisions of this Code of Conduct and local laws and regulations, the stricter standard shall prevail.

Article 2 [Scope of Application]

This Code of Conduct applies to all suppliers who provide goods or services to the Company, or who have entered into any other form of contractual relationship with the Company. All suppliers subject to this Code of Conduct shall comply with its provisions. Suppliers may also be encouraged to ensure that their own business partners, including subcontractors (lower-tier suppliers) within the supply chain, comply with the standards set forth in this Code of Conduct.

Chapter 2 Ethical Management

Article 3 [Transparent Management and Anti-Corruption]

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	3 / 13

In accordance with the Company's ethical management policy, the supplier shall strictly prohibit with its policies all forms of corruption, including the offering, promising, authorizing or accepting of gifts, bribes, embezzlement, or anything of value. The supplier shall investigate any violations and enforce appropriate disciplinary measures.

Article 4 [Prevention of Conflicts of Interest]

1. The supplier shall perform its duties with a strong sense of responsibility in accordance with established operational regulations.
2. Officers and employees of the supplier shall not promise, propose, authorize, or provide any means for the purpose of obtaining undue or improper benefits, including actions that cause harm to the Company for the personal gain of the supplier's personnel or that involve third parties offering personal benefits to such personnel.

Article 5 [Prevention of Unfair Trade Practices]

1. The supplier shall comply with all fair trade-related laws, regulations, and standards applicable in each country where it conducts business.
2. The supplier shall not engage in any acts that may hinder fair competition, such as abuse of market dominance or abuse of transactional position.
3. The supplier shall not enter into agreements with other businesses that unjustly restrict competition, including agreements on pricing, supply volume, sales territories, or transaction terms for goods or services.
4. The supplier shall not acquire information from competitors, other suppliers, or other institutions through improper means, nor shall it use or disclose any information obtained improperly by the Company or any third party.

Article 6 [Prevention of Counterfeit Parts]

1. The supplier shall not manufacture or use unauthorized raw materials or components and shall not use or sell counterfeit raw materials or components.
2. The supplier shall periodically inspect its workplace to verify whether counterfeit raw materials or components are being used or produced. If such instances are identified, the supplier must promptly report them to the relevant government authorities or the customer.

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	4 / 13

3. The supplier shall make efforts to ensure that the raw materials and components it produces are used and distributed in accordance with the intended business purposes and contractual terms.

Article 7 [Compliance with Export Restrictions]

1. The supplier shall comply with all applicable national laws and international regulations related to export restrictions.
2. The supplier shall not engage in transactions with countries, regions or individuals subject to export restrictions or economic sanctions.
3. The supplier shall regularly review its compliance with export restrictions and economic sanction laws and regulations and shall cooperate with the Company's due diligence efforts when necessary.

Article 8 [Information Protection]

1. The supplier shall not disclose, without authorization, any trade secrets or confidential information of customers or business partners (including subcontractors). Any information obtained in the course of business shall not be stored or used without prior authorization and approval.
2. The supplier shall collect and use personal information only within the scope of the stated purposes and retention periods. If there is any change to these purposes or periods, prior consent must be obtained.

Article 9 [Protection of Intellectual Property]

The supplier shall respect the intellectual property rights of customers and business partners (including subcontractors). The supplier shall take appropriate measures to protect its own intellectual property rights and shall regularly monitor for any potential infringements of such rights.

Article 10 [Responsible Sourcing of Materials]

1. The supplier shall comply with all applicable laws and regulations related to its business operations and shall endeavor to reduce negative environmental impacts throughout the

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	5 / 13

course of its business activities.

2. The supplier shall ensure the protection of human rights in the production of raw and subsidiary materials and shall strive to enhance the health and safety of employees involved in such production processes.
3. The supplier shall establish a process to identify the origin and smelters of all minerals and raw materials used in its products, including conflict minerals such as tin, tungsten, tantalum, and gold.
4. In accordance with such process, the supplier shall make efforts to identify and address any social and environmental issues, including serious human rights violations, ethical misconduct or adverse environmental impacts, associated with the origin and smelters of the minerals and raw materials.
5. If the supplier primarily handles minerals and raw materials, it shall endeavor to verify—either internally or through third-party certification—that their mining and processing are not associated with human rights violations, ethical breaches or adverse environmental effects.

Chapter 3 Environmental Management

Article 11 [Environmental Management]

1. The supplier shall recognize its responsibility toward the environment and shall strive to minimize any negative environmental impacts that may arise from its business operations.
2. The supplier shall comply with all environmental laws and regulations, including those related to the management, disposal, and recycling of chemicals and waste, the management and reuse of industrial water, and the control of greenhouse gases and air pollutants.

Article 12 [Energy Consumption and Greenhouse Gas Emissions]

1. The supplier shall establish a system capable of measuring energy consumption and greenhouse gas emissions.
2. The supplier shall make efforts to reduce energy consumption and greenhouse gas emissions.

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	6 / 13

Article 13 [Wastewater Management]

1. The supplier shall endeavor to reduce water resource usage and increase the amount of recycled water.
2. The supplier shall manage discharged water pollutants in accordance with legal standards.

Article 14 [Air Pollutant Management]

1. The supplier shall minimize the emission of air pollutants through appropriate methods. In addition, air pollutants shall be managed and treated in accordance with local regulations before being discharged.
2. The supplier shall minimize the generation of waste for landfill and incineration through appropriate methods. The supplier shall also strive to expand the reuse and recycling of waste and make efforts to recover discarded raw materials and components.

Article 15 [Waste Management]

1. The supplier shall minimize the generation of waste for landfill and incineration through appropriate methods.
2. The supplier shall expand the reuse and recycling of waste and make efforts to recover discarded raw materials and components.

Article 16 [Chemical Substance Management]

1. The supplier shall make efforts to ensure that chemical substances handled during business operations are safely managed during transportation, storage, use, and disposal.
2. The supplier shall endeavor to verify whether raw materials, components, and other items procured, produced, sold, or distributed contain substances harmful to human health or the environment.
3. The supplier shall comply with local laws and regulations that prohibit or restrict the use and handling of certain substances.

Article 17 [Biodiversity Protection]

The supplier shall strive to conserve, restore, and enhance biodiversity in local communities by assessing the impact and dependency of its business activities on biodiversity, and to prevent,

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	7 / 13

reduce, or offset any negative impacts by establishing and implementing strategies and action plans.

Chapter 4 Labor and Human Rights

Article 18 [Non-Discrimination and Respect for Diversity]

1. The supplier shall not discriminate on the basis of gender, race, ethnicity, nationality, religion, disability, age, marital status, pregnancy and childbirth, family status, social status, political opinion, or religion in employment practices such as hiring, wages, promotion, compensation, and training opportunities. The supplier shall also respect diversity.
2. The supplier shall not require conditions unrelated to job performance when recruiting and hiring employees.

Article 19 [Humane Treatment]

1. The supplier shall respect the privacy of employees and refrain from assigning unnecessary work outside of working hours.
2. The supplier shall notify employees in advance and obtain their voluntary consent when collecting personal information.
3. The supplier shall make every effort to eliminate harsh treatment in the workplace and must not tolerate any form of sexual harassment, sexual abuse, corporal punishment, mental or physical coercion, or verbal abuse, or any other cruel and inhumane treatment of workers.
4. The supplier shall clearly establish disciplinary policies and procedures regarding inhumane acts to ensure humane treatment and shall inform employees of these policies and procedures.

Article 20 [Wages and Welfare Benefits]

1. The supplier shall comply with the laws and regulations of each country where it operates, including those related to minimum wage, overtime compensation, and legally mandated welfare benefits.
2. The supplier shall provide employees with wage information, such as pay slips or similar

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	8 / 13

documents, in a timely manner.

3. The supplier shall provide a comfortable working environment for employees and shall strive to operate welfare programs aimed at improving their quality of life.

Article 21 [Working Hours]

1. The supplier shall comply with the statutory working hours of each country where it operates and manage working hours, including breaks.
2. The supplier shall avoid requiring employees to work overtime against their will, and in cases where unavoidable overtime occurs, shall provide fair compensation.
3. The supplier shall guarantee employees at least one day off every seven days.

Article 22 [Prohibition of Child Labor]

1. The supplier shall, in principle, prohibit any form of child labor and shall verify the age of employees and job applicants through legal documents such as identification cards or birth certificates.

Article 23 [Prohibition of Forced Labor]

1. The supplier shall assign employees to work in accordance with the labor laws of each country where it operates and shall prohibit any form of forced labor or compulsory work against the will of employees.
2. The supplier shall not require submission of identification cards, visas, or similar documents that restrict employees' personal activities, nor shall it engage in physical or mental coercion such as assault, threats, or confinement for the purpose of forced labor.
3. The supplier shall not procure goods or services from business partners involved in physical or mental coercion or debt bondage-related forced labor and shall take appropriate measures if such facts are confirmed.

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	9 / 13

Article 24 [Guarantee of Freedom of Association]

1. The supplier shall guarantee the freedom of association and collective bargaining of employees and shall permit the establishment and operation of legitimate bargaining organizations.
2. The supplier shall engage in sincere consultations with employee representatives regarding collective bargaining matters.
3. In the absence of employee representatives, the supplier shall allow individual employees to freely propose matters related to collective bargaining.

Chapter 5 Safety and Health

Article 25 [Establishment of Occupational Health and Safety Management System]

1. The supplier shall comply with occupational health and safety laws and regulations of each country where it operates and shall obtain and maintain all necessary permits and approvals related to occupational health and safety for its business operations.
2. The supplier shall operate an occupational health and safety management system consisting of organization, planning, procedures, and performance monitoring to prevent occupational health and safety incidents arising from business operations.

Article 26 [Industrial Safety Management]

1. The supplier shall regularly inspect and evaluate the safety of hazardous or dangerous machinery, equipment, and facilities within the workplace.
2. The supplier shall install and maintain safety devices, protective barriers, emergency equipment, and other measures to prevent safety accidents arising from the use of hazardous or dangerous machinery, equipment, and facilities within the workplace.
3. The supplier shall provide employees with personal protective equipment to ensure their safety.
4. The supplier's safety protective equipment shall be easy and convenient for employees to use and shall be properly maintained and managed to ensure full functionality.

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	10 / 13

Article 27 [Emergency Response]

1. The supplier shall establish plans to respond to emergencies such as natural disasters, infectious disease outbreaks, fires, and safety accidents.
2. The supplier shall implement response procedures for each type of emergency to minimize damage when an emergency occurs.
3. The supplier shall develop and implement preventive measures based on incident assessment and evaluation after the emergency has ended.
4. The supplier shall maintain emergency response capabilities through regular training and drills during normal operations.

Article 28 [Management of Industrial Accidents and Occupational Diseases]

1. The supplier shall establish a system to measure the occurrence of industrial accidents and occupational diseases.
2. The supplier shall immediately suspend the relevant work and take necessary measures such as evacuating employees in the event of an industrial accident or serious occupational disease.
3. The supplier shall investigate the causes of an industrial accident or serious occupational disease when it occurs and make efforts to develop improvement measures.

Article 29 [Safety Inspection]

1. The supplier shall take preventive measures to eliminate potential hazards in advance and prevent industrial accidents and occupational diseases.
2. The supplier shall identify, assess, and manage chemical, biological, and physical risks through risk assessment activities, evaluate safety risks of production and other facilities, and establish and implement corresponding improvement measures.
3. The supplier shall control these risks through engineering improvements such as design, engineering, and preventive maintenance, safe work procedures, continuous safety training and education, and the provision of appropriate protective equipment.

Article 30 [Health Management]

1. The supplier may provide employees with rest areas, restrooms, and cafeterias, and if such

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	11 / 13

facilities are provided, the supplier shall make efforts to maintain their cleanliness.

2. The supplier may provide dormitories for employees, and if provided, shall ensure the dormitories are equipped with safety signs, lighting, heating, and cooling systems.

Additionally, appropriate access control measures must be in place to restrict unauthorized entry.

3. The supplier shall conduct regular general or specialized health examinations for employees in accordance with the health examination laws of the countries where it operates.

Furthermore, based on the results of such examinations, the supplier shall take necessary measures such as changing the employees' workspace, job reassignment, or reducing working hours.

Chapter 6 Management System

Article 31 [Disclosure of Corporate Statement]

1. The supplier shall communicate its commitment to implementing this Code of Conduct or an equivalent level of sustainable management both internally and externally.
2. The supplier shall share its commitment to implementing this Code of Conduct or an equivalent level of sustainable management within the Company through channels such as management's New Year message, internal guidelines, and company bulletin boards.

Article 32 [Appointment of Responsible Personnel]

1. The supplier shall appoint a staff member responsible for sustainability-related tasks.
2. The supplier shall appoint a manager to oversee the planning and implementation status of sustainable management activities.

Article 33 [Risk Assessment]

1. The supplier shall make efforts to identify risks related to ethics, environment, labor/human rights, and safety/health that may arise during business operations.
2. Upon discovering significant risks, the supplier shall develop and implement measures to mitigate those risks.

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	12 / 13

Article 34 [Education and Communication]

1. The supplier shall provide training to employees on the matters presented in this Code of Conduct as well as related laws and regulations.
2. The supplier shall share with employees the implementation plan and performance results related to the matters set forth in this Code of Conduct.
3. The supplier shall communicate its commitment to implementing this Code of Conduct or an equivalent level of sustainable management within the Company through management's New Year message, internal guidelines, and company bulletin boards. It is also encouraged to disclose this commitment externally via the company website, business reports, promotional materials, and other means.

Article 35 [Information Management]

1. The supplier shall accurately record and manage information related to the status and risks in the fields of ethics, environment, labor/human rights, and safety/health.
2. When requested to disclose such information by laws of the countries where the business operates, industry organizations, or key customers with whom business contracts have been signed, the supplier shall make efforts to transparently disclose the information unless prohibited by law.

Article 36 [Operation of Grievance Handling System]

1. The supplier shall operate a grievance handling system that allows employees to report any confirmed or suspected violations of laws related to ethics, environment, labor/human rights, and safety/health, or any infringements on their personal rights and interests.
2. The supplier shall protect employees from unfair treatment such as dismissal, threats, retaliation, or ridicule due to their reporting. Additionally, the identity of the whistleblower shall be strictly protected.

Article 37 [Management of Business Partners (Sub-suppliers)]

1. The supplier shall encourage all supply chain participants, including business partners (sub-suppliers) involved in product or service planning, design, sales, and manufacturing, to

	Code of Conduct for Supplier	Document Type	ESG
		Area	Social
		Revision Number	0
		Page	13 / 13

manage ethics, environment, labor/human rights, and safety/health factors.

2. If the supplier identifies any violations of laws or recognizes related risks in the fields of ethics, environment, labor/human rights, or safety/health by business partners (sub-suppliers) or other supply chain participants, the supplier shall make efforts to recommend or induce improvements to the relevant parties.


Article 38 [Compliance with the Code of Conduct]

1. The supplier shall provide information regarding compliance with the Code of Conduct and its implementation during regular written inspections or on-site audits conducted by the Company or a third party designated by the Company.
2. The supplier shall prepare and maintain appropriate documents that can demonstrate compliance with this Code of Conduct, and such documents must be based on the actual and factual conditions of business operations.
3. The supplier shall make efforts to establish and implement timely corrective action plans for any defects or violations identified through written inspections or on-site evaluations regarding compliance with this Code of Conduct.

Chapter 7 Supplementary Provisions

Article 1 [Effective Date]

This Code of Conduct shall take effect from January 1, 2024.






 (株)一志테크	협력사 행동규범	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	1 / 11

목 차

제 1 장	개 요
제 2 장	윤리경영
제 3 장	환경경영
제 4 장	노동/인권
제 5 장	안전/보건
제 6 장	경영시스템
제 7 장	부 칙

개정 이력

차수	제(개)정 일자	시행일자	주요 개정 내용
0	2024.01.01	2024.01.01	협력사 행동규범 최초 제정
1			
2			
3			

구 분	작 성	검 토	검 토	검 토	승 인
직 책	수 석	팀 장	본부장	부사장	대표이사
성 명	이 원 식	김 기 종	김 진 열	구 준 희	구 준 모
서 명					



주식회사 일 지 테 크

ILJI TECHNOLOGY CO., Ltd.

 (株)一志테크	<h1>협력사 행동규범</h1>	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	2 / 11

제1장 개 요

제 1 조【 목 적 】

일지테크(이하 "회사"라 한다)는 인간 존중, 환경 중시의 기업이념을 바탕으로 지속가능한 성장을 목표로 하며, 협력사를 중요한 사업 파트너로 인식하고, 공정하고 투명한 공급망 관리를 통해 성공적인 동반성장의 생태계를 만들어 나가고자 한다. 이에 임직원은 물론 협력사 임직원이 윤리적 기준에 맞추어 업무를 수행하고, 공정하고 지속가능한 활동이 이루어지도록 『협력사 행동규범』(이하 "행동규범"이라 한다)을 제정한다.

본 행동규범은 책임감 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance)의 행동규범을 참고하여 작성되었으며, 본 행동규범의 조항은 UN 기업과 인권 이행원칙에 따라 노동자 기본권에 관한 국제 노동기구 선언, UN 세계인권선언을 비롯한 국제적으로 인정되는 기준에 기반하며 이를 존중한다. 본 규범과 현지 법규의 내용이 상충될 시에는 보다 엄격한 기준이 우선 적용된다.

제 2 조【 적용범위 】

본 행동규범은 회사에 재화와 용역을 제공하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사는 본 행동규범을 준수하여야 한다. 본 행동규범의 적용대상인 모든 협력사는 거래업체(하위 협력사) 등 공급망 전반이 본 행동규범에서 제시하는 사항을 준수할 수 있도록 권고할 수 있다.


제2장 윤리경영

제 3 조【 투명경영 및 반부패 】

협력사는 회사의 윤리경영 방침에 따라 선물이나 뇌물수수, 횡령 및 특정 가치를 약속/제안하거나 허가/수령하는 모든 부패 행위를 정책적으로 금지하고 위반사항을 조사하고 제재 절차를 실행하여야 한다.

제 4 조【 이해상충 방지 】

1. 협력사는 정해진 업무규정에 따라 책임의식을 가지고 업무를 처리하여야 한다.

 (株)一志테크	<h1>협력사 행동규범</h1>	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	3 / 11

2. 협력사 임직원은 부당하거나 부적절한 이익(임직원 개인의 이익을 위해 회사에게 손해를 끼치거나, 제 3 자를 통해 개인의 이익을 약속 받는 행위)을 목적으로 기타 수단을 약속·제안·허가·제공해서는 아니 된다.

제 5 조【 불공정 거래 방지 】

1. 협력사는 사업을 영위하는 각 국가별 공정거래 관련 법령 및 기준을 준수하여야 한다.
2. 협력사는 시장 지배적 지위를 남용하거나, 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 등을 통해 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 해서는 아니 된다.
3. 협력사는 상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 다른 사업자와 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 할 것을 합의해서는 아니 된다.
4. 협력사는 경쟁업체, 협력업체 또는 타 기관으로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 회사 또는 제 3 자가 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공개해서는 아니 된다.

제 6 조【 위조부품 방지 】

1. 협력사는 승인되지 않은 원재료 및 부품 등을 생산, 사용해서는 안 되며, 위조된 원재료 및 부품 등을 사용, 판매해서는 아니 된다.
2. 협력사는 작업장 내에서 위조된 원재료 및 부품 등이 사용 또는 생산되는지 주기적으로 확인해야 하며, 이를 확인한 경우 정부 혹은 고객사에 즉각 통보하여야 한다.
3. 협력사는 생산한 원재료 및 부품 등이 사업목적 또는 계약조건 등에 맞게 사용, 유통되고 있는지 확인하기 위해 노력하여야 한다.

제 7 조【 수출제한 준수 】

1. 협력사는 수출제한과 관련한 국가별 법률 및 국제적 규약을 준수하여야 한다.
2. 협력사는 수출제한, 경제 제재에 해당하는 국가, 지역, 개인과 거래해서는 아니 된다.
3. 협력사는 수출제한, 경제 제재 관련 법률 및 규약을 준수하고 있는지 점검해야 하며, 필요 시 회사의 현황 파악 활동에 협조하여야 한다.

제 8 조【 정보보호 】

1. 협력사는 고객사 및 거래업체(하위 협력사)의 영업비밀이나 보안을 요하는 정보를 무단유출하지 않으며, 업무 수행 시 취득한 정보는 사전허가 및 승인 없이 보관 및 사용해서는 아니 된다.

 (株)一志테크	<h1>협력사 행동규범</h1>	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	4 / 11

2. 협력사는 개인정보의 수집·이용 목적과 보유 및 이용 기간 등에서 일탈하지 않는 범위 내에서 개인정보를 수집·이용하여야 하며, 위 사항을 변경하는 경우 사전에 동의를 받아야 한다.

제 9 조【 지적재산 보호 】

협력사는 고객사 및 거래업체(하위 협력사)가 보유한 지식재산권을 존중해야 하며, 협력사가 보유한 지식재산권 보호를 위한 적절한 조치를 취함과 동시에 지식재산권이 침해 받고 있는지 주기적으로 확인해야 합니다.


제 10 조【 책임있는 자재 구매 】

1. 협력사는 사업 운영과 관련하여 적용 받는 법/규제를 준수하여야 하며, 사업 운영 전반에서 발생하는 부정적 환경영향을 저감하여야 한다.
2. 협력사는 조달하는 원부자재 생산 과정에서 인권을 보호하여야 하며, 원부자재 생산 과정에 참여하는 임직원의 안전/보건을 증진하기 위해 노력하여야 한다.
3. 협력사는 제품에 포함된 주식, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 분쟁광물을 포함한 모든 광물 및 원재료의 원산지와 제련소를 확인할 수 있는 프로세스를 구축하여야 한다.
4. 협력사는 해당 프로세스에 따라 광물 및 원재료의 원산지와 제련소에서 심각한 인권 침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 사회·환경적 이슈를 점검하기 위해 노력하여야 한다.
5. 협력사는 광물 및 원재료를 주로 취급하는 경우, 해당 광물 및 원재료의 채굴과 가공 과정에서 인권침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 이슈와 관련성이 없음을 자체 확인하거나 대외인증 받도록 노력하여야 한다.

제3장 환경경영

제11조【 환경경영 】

1. 협력사는 환경에 대한 책임을 인식하고, 모든 사업활동 운영에서 발생할 수 있는 환경에의 부정적 영향을 최소화하고자 노력하여야 한다.
2. 화학물질 및 폐기물 관리와 폐기, 재활용, 산업용수 관리와 재사용, 온실가스 및 대기배출물질 통제 등 환경 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

 (株)一志테크	<h1>협력사 행동규범</h1>	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	5 / 11

제12조【 에너지 소비 및 온실가스 배출 】

1. 협력사는 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축하여야 한다.
2. 협력사는 에너지 소비 및 온실가스 배출량을 감축하기 위해 노력하여야 한다.

제13조【 폐수 관리 】

1. 협력사는 수자원 사용량 절감 및 재활용량 증대를 위해 노력하여야 한다.
2. 협력사는 배출되는 수질오염물질을 법적 기준에 따라 관리하여야 한다.

제14조【 대기오염물질 관리 】

1. 협력사는 적절한 방법을 통해서 대기오염물질 배출을 최소화하여야 한다. 또한, 배출되는 대기오염물질에 대해 현지 법규에 따라 관리 및 처리한 뒤 배출하여야 한다.
2. 협력사는 적절한 방법을 통해서 매립, 소각되는 폐기물 배출을 최소화하여야 한다. 또한, 폐기물 재사용, 재활용을 확대하고, 폐기된 원재료 및 부품 등을 회수하도록 노력하여야 한다.

제15조【 폐기물 관리 】

1. 협력사는 적절한 방법을 통해서 매립, 소각되는 폐기물 배출을 최소화하여야 한다.
2. 협력사는 폐기물 재사용, 재활용을 확대하고, 폐기된 원재료 및 부품 등을 회수하도록 노력하여야 한다.

제16조【 화학물질 관리 】

1. 협력사는 사업 운영 과정에서 취급하는 화학물질이 운송, 보관, 사용, 폐기 시 안전하게 관리될 수 있도록 노력하여야 한다.
2. 협력사는 조달, 생산, 판매, 유통하는 원재료 및 부품 등에 인체 또는 환경에 유해한 물질이 포함되어 있는지 확인하기 위해 노력하여야 한다.
3. 협력사는 특정 물질의 사용, 취급을 금지 또는 규제하는 현지 법률 및 규정을 준수하여야 한다.

제17조【 생물다양성 보호 】

협력사는 지역사회의 생물다양성을 보전·복원·확대하기 위해 사업활동이 생물다양성에 미치는 영향 및 의존도를 측정하고, 부정적인 영향을 방지, 감소, 상쇄하기 위한 전략 및 실행계획을 수립하여 이행하기 위해 노력하여야 한다.

 (株)一志테크	<h1>협력사 행동규범</h1>	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	6 / 11

제4장 노동/인권

제18조【차별금지 및 다양성 존중】

1. 협력사는 채용과 임금, 승진, 보상, 연수 기회제공과 같은 고용 관행에 있어 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 결혼 여부, 임신 및 출산, 가족관계, 사회적 신분, 정치적 견해, 종교 등을 이유로 차별을 두어서는 아니 되며 다양성을 존중해야 한다.
2. 협력사는 임직원의 모집, 채용 시 직무의 수행에 필요하지 않은 조건을 요구하여서는 아니 된다.

제 19 조【인도적 대우】

1. 협력사는 임직원의 사생활을 존중하고 근로시간 외 불필요한 업무지시를 자제하여야 한다.
2. 협력사는 임직원의 개인정보를 수집할 때 사전에 고지하며, 자발적 동의를 구하여야 한다.
3. 협력사는 작업장의 가혹행위 근절에 최선을 다해야 하며, 근로자에 대한 성희롱, 성적학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 욕설을 포함한 가혹하고 비인도적인 대우가 있어서는 아니 된다.
4. 협력사는 인도적 대우를 보장할 수 있도록 비인도적 행위에 대한 징계 방침과 그 절차를 명확히 규정하고, 근로자에게 해당 방침과 절차를 공지하여야 한다.

제 20 조【임금 및 복리후생】

1. 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법률 및 제도를 준수하여야 한다. 이는 최저임금, 초과 근무시간 보상, 법으로 정해진 복리후생 등을 포함한다.
2. 협력사는 근로자의 임금 기준을 급여내역서나 유사한 서류를 통해 적절한 시기에 제공하여야 한다.
3. 협력사는 임직원에게 쾌적한 업무환경을 제공하며, 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도를 운영하기 위해 노력하여야 한다.

제 21 조【근로시간】

1. 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수해야 하며, 휴식을 포함한 근로시간을 관리하여야 한다.

 (株)一志테크	<h1>협력사 행동규범</h1>	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	7 / 11

2. 협력사는 임직원이 원하지 않는 연장근로를 지양해야 하며, 불가피한 연장근로가 발생하는 경우 정당한 보상을 제공하여야 한다.
3. 협력사는 근로자에게 매 7 일마다 최소한 하루의 휴무를 보장하여야 한다.

제 22 조【 아동노동 금지 】

1. 협력사는 어떠한 형태의 아동노동도 원칙적으로 금지하며, 신분증, 출생증명서 등 합법적 서류를 통해 임직원 및 취업지원자의 나이를 확인하여야 한다. (“아동”은 만 15 세, 의무교육이 끝나는 연령, 현지 법령에 따른 법정 고용 최저 연령 중 가장 높은 연령 미만의 사람을 의미한다.)
2. 협력사는 법정 고용 최저연령보다 높은 청소년 근로자를 고용할 수 있으나, 만 18 세 미만의 근로자들은 안전보건 측면에서 위험한 업무(초과근무, 야간근무 포함)를 수행해서는 안 된다.

제 23 조【 강제노동 금지 】


1. 협력사는 사업을 영위하는 국가별 근로기준 법률에 따라 임직원을 작업에 투입해야 하며, 어떠한 형태의 강제노동이나 임직원 의사에 반하는 의무적 근로를 금지하여야 한다.
2. 협력사는 임직원의 개인활동을 제약할 수 있는 신분증, 사증 등의 제출을 요구하지 않으며, 강제노동을 목적으로 폭행, 협박, 감금 등 신체적/정신적 속박 행위를 해서는 아니 된다.
3. 협력사는 신체적/정신적 속박이나 채무관계에 의한 강제노동 등에 관여하는 거래업체로부터 재화와 용역을 공급받지 않아야 하며, 상기 사실을 확인한 경우 조치를 취하여야 한다.

제 24 조【 결사의 자유 보장 】

1. 협력사는 임직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 정당한 교섭단체 설립과 운영을 허용하여야 한다.
2. 협력사는 임직원의 대표자와 단체교섭 사항에 대해 성실히 협의에 임하여야 한다.
3. 협력사는 임직원의 대표자 부재 시 개별 임직원이 교섭사항을 자유롭게 건의하도록 하여야 한다.

제5장 안전/보건

제 25 조【 안전보건경영시스템 구축 】

 (株)一志테크	<h1>협력사 행동규범</h1>	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	8 / 11

1. 협력사는 사업을 영위하는 국가별 안전보건 관련 법률 및 규제를 준수해야 하며, 사업 운영에 필요한 모든 안전보건 관련 인허가를 취득·유지하여야 한다.
2. 협력사는 사업 운영에 따른 안전보건 사고를 방지하기 위해 조직, 계획, 절차, 결과 점검 등으로 구성된 안전보건경영시스템을 운영하여야 한다.

제 26 조【 산업 안전 관리 】

1. 협력사는 사업장 내 유해하거나 위험한 기계·기구·설비에 대한 안전성을 정기적으로 점검, 평가하여야 한다.
2. 협력사는 사업장 내 유해하거나 위험한 기계·기구·설비 사용에 따른 안전사고를 예방하기 위해 안전장치, 방호벽, 긴급장치 등을 설치하고 관리하여야 한다.
3. 협력사는 임직원 개인을 보호할 수 있는 안전 보호구를 지급하여야 한다.
4. 협력사의 안전보호구는 임직원이 쉽고 편리하게 사용할 수 있어야 하며, 제 기능을 다할 수 있도록 유지, 관리하여야 한다.

제 27 조【 비상상황 대응 】


1. 협력사는 자연재해, 집단감염, 화재 및 안전 사고 등 비상상황에 대응할 수 있는 계획을 수립하여야 한다.
2. 협력사는 비상사태 발생 시 유형 별 대응절차를 이행함으로써 그 피해를 최소화하여야 한다.
3. 협력사는 상황종료 이후 사태파악 및 평가를 통한 재발방지 대책을 수립, 이행하여야 한다.
4. 협력사는 평상시에도 정기적인 교육과 훈련을 통해 비상사태 대응역량을 갖춰야 한다.

제 28 조【 산업재해 및 질병관리 】

1. 협력사는 산업재해 또는 질병 발생 현황을 측정할 수 있는 체계를 구축하여야 한다.
2. 협력사는 산업재해 또는 중대한 질병 발생 시 즉시 해당 작업을 중지시키고, 임직원을 대피시키는 등 필요한 조치를 실시하여야 한다.
3. 협력사는 산업재해 또는 중대한 질병이 발생한 경우, 그 발생원인을 조사하고 개선방안을 마련하기 위해 노력하여야 한다.

제 29 조【 안전 진단 】

1. 협력사는 잠재 위험 요소를 사전 제거하여 산업재해와 직업병을 방지하는 예방 조치를 취하여야 한다.
2. 협력사는 위험성평가 활동을 통해 화학적, 생물학적, 물리적 위험도를 파악, 평가 및 관리해

 (株)一志테크	협력사 행동규범	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	9 / 11

야 하며, 생산 설비나 기타 설비의 안전상의 위험을 평가하여 그에 따른 개선 대책을 수립, 시행하여야 한다.

3. 협력사는 이러한 위험은 설계, 엔지니어링, 예방 정비 등을 통한 공학적 개선, 안전한 작업 절차, 지속적인 안전 훈련 및 교육, 적합한 보호구 지급 등 관리적 개선을 통해 통제하여야 한다.

제 30 조【 보건 관리 】

1. 협력사는 임직원에게 휴게공간, 화장실, 식당 등을 제공할 수 있으며, 해당 시설을 제공하는 경우 청결을 유지하기 위해 노력하여야 한다.
2. 협력사는 임직원에게 기숙사를 제공할 수 있으며, 기숙사를 제공하는 경우 안전 표지, 조명, 냉난방 등을 제공하여야 한다. 또한, 기숙사에는 적절한 외부인 출입 제한 장치를 갖추어야 한다.
3. 협력사는 사업을 영위하는 국가별 건강검진 법률에 따라 임직원을 대상으로 일반건강검진 또는 특수건강검진 등을 정기적으로 실시하여야 한다. 또한, 건강검진 결과 필요한 경우 임직원의 작업공간 변경, 작업 전환, 근로시간 단축 등의 조치를 실시하여야 한다.

제6장 경영시스템

제 31 조【 기업 성명서 공시 】

1. 협력사는 본 행동규범 또는 이에 상응하는 수준의 지속가능경영 이행 의지를 대내외에 전파하여야 한다.
2. 협력사는 본 행동규범 또는 이에 상응하는 수준의 지속가능경영 이행 의지를 경영진 신년사, 내부지침, 사내게시판 등을 통해 사내에 공유하여야 한다.

제 32 조【 담당자 선임 】

1. 협력사는 지속가능성 업무를 담당하는 실무자를 선임하여야 한다.
2. 협력사는 지속가능경영 활동 계획 수립과 이행현황을 감독하는 관리자를 선임하여야 한다.

제 33 조【 리스크 점검 】

1. 협력사는 사업 운영 과정에서 발생가능한 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 리스크를

 (株)一志테크	<h1>협력사 행동규범</h1>	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	10 / 11

확인하기 위해 노력하여야 한다.

2. 협력사는 중대한 리스크를 발견한 경우, 해당 리스크를 완화하기 위한 방안을 마련하고 이행하여야 한다.

제 34 조【 교육 및 소통 】

1. 협력사는 본 행동규범에서 제시하는 사항과 본 행동규범 관련 법률 및 제도에서 다루는 사항을 임직원에게 교육하여야 한다.
2. 협력사는 본 행동규범에서 제시하는 사항에 대한 추진계획 및 이행성과 등을 임직원에게 공유하여야 한다.
3. 협력사는 본 행동규범 또는 이에 상응하는 수준의 지속가능경영 이행 의지를 경영진 신년사, 내부지침, 사내게시판 등을 통해 사내에 공유하여야 한다. 또한, 홈페이지, 사업보고서, 홍보물 등을 활용하여 외부에 공개할 것을 권장한다.

제 35 조【 정보 관리 】


1. 협력사는 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 현황 및 리스크 관련 정보를 정확하게 기록하고 관리하여야 한다.
2. 협력사는 사업을 운영하는 국가별 법령, 산업단체, 사업계약을 체결한 중요 고객사 등에서 해당 정보공개를 요구하는 경우, 법에서 금지하지 아니하는 한 투명하게 공개할 수 있도록 노력하여야 한다.

제 36 조【 고충처리 제도 운영 】

1. 협력사는 임직원이 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법령 위반 사실을 확인 또는 인지하거나, 관련하여 개인의 권리 및 이익이 침해 당한 경우 이를 신고할 수 있는 고충처리 제도를 운영하여야 한다.
2. 협력사는 임직원이 신고 등을 하였다는 이유로 해고, 위협, 보복, 조롱 등 불합리한 조치를 받지 않도록 보호하여야 한다. 또한, 신고자의 신분은 철저히 보장하여야 한다.

제 37 조【 거래업체(하위 협력사) 관리 】

1. 협력사는 제품 혹은 서비스를 기획, 설계, 판매, 제조하는데 있어 거래업체(하위 협력사) 등 공급망 참여 기업 전반에게 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 요소를 관리하도록 권장하여야 한다.

 (株)一志테크	협력사 행동규범	문서구분	ESG
		영역	Social
		개정차수	0
		페이지	11 / 11

2. 협력사는 거래업체(하위 협력사) 등 공급망 참여 기업이 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법령을 위반한 사실을 확인하거나, 관련 리스크 등을 인지한 경우, 거래업체(하위 협력사) 등 해당 공급망 참여 기업에게 개선을 권고하거나 유도하기 위해 노력하여야 한다.

제 38 조【 규범 준수 】

1. 협력사는 회사 또는 회사 지정한 제3자가 진행하는 정기적인 서면점검 또는 현장점검 시 행동규범 준수여부 및 이행 관련 정보를 제공하여야 한다.
2. 협력사는 본 행동규범의 준수 여부를 입증할 수 있는 적절한 문서를 작성·관리해야 하며, 해당 문서는 사업 운영에 대한 실제와 사실을 기반으로 작성되어야 한다.
3. 협력사는 본 행동규범의 준수 여부에 대한 서면점검 혹은 현장방문 평가를 통해 도출된 결함이나 위반 사항을 시의적절하게 개선할 수 있는 계획을 수립 및 이행할 수 있도록 노력하여야 한다.

제7장 부 칙

제 1 조【 시행일 】

이 규범은 2024년 1월 1일부터 시행한다.