

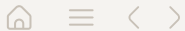
2025

일지테크

지속가능경영보고서

ILJI TECH Sustainability Report





Company Overview



ESG Strategy



Sustainable Management



Appendix



About This Report

01

보고서 개요

일지테크는 두 번째 지속가능경영보고서 발간을 통해 경제·환경·사회적 가치의 통합적인 목표와 성과를 이해관계자들에게 보고하고 소통하고자 합니다. 본 보고서는 일지테크의 전략과 ESG경영에 관한 계획과 활동을 공개하는데 목적이 있습니다. 앞으로도 매년 보고서를 발간하여 일지테크가 지속 가능한 기업으로서 지역사회와 함께 성장하고자 하는 의지와 노력을 적극적으로 소통하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요한 현안에 대해서는 2025년 6월까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 지난 추이를 확인하실 수 있도록 환경, 사회, 지배구조에 대한 3개년 성과를 수록하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 경제 성과의 경우 일지테크의 국내외 전 사업장을 포함하고 있습니다. 비재무 성과의 경우 사업장의 규모와 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장(본사 및 경주 사업장)을 중심으로 보고하고 있으며, 일부 항목에 대해서는 해외 사업장인 ITAC과 북경일지를 포함하고 있습니다. 보고범위에 주의가 필요한 사항에 대해서는 설명을 명시하여 공개하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여 작성되었습니다. 또한, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 정보공개 가이드라인을 반영하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 일지테크 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 데이터의 신뢰성 확보하고자 독립된 제3자 외부 검증기관인 ESG혁신네트워크(이하 ‘검증인’)으로부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 102-103페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

본 보고서는 일지테크 홈페이지(<http://www.iljitech.co.kr>)에서 다운로드 하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서	일지테크 인사총무팀
주 소	(38471) 경상북도 경산시 진량읍 공단 4로 50
이 메 일	uh00145@iljitech.co.kr
문 의	053-859-1014

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

Company Overview	+
ESG Strategy	+
Sustainable Management	+
Appendix	+

Contents

Company Overview

CEO Message	04
2025 ESG Highlight	06
일지테크 Profile	07
Business Value Chain	12

ESG Strategy

ESG경영 추진체계	17
이해관계자 참여 및 소통	22
이중 중대성 평가	23

Sustainable Management

Environmental	
안전보건환경경영	
안전보건환경 경영체계	27
선제적 안전보건활동	31
친환경 사업장 조성	38
기후변화 대응	
기후변화 대응 활동	43

Social	
인재경영	
인재경영체계	54
조직문화 내재화	59
상생경영	
품질경영	63
지속가능향 공급망	66
동반성장	68
지역사회와의 상생	71

Governance	
책임경영	
이사회 구성 및 운영	73
윤리·준법경영	75
인권경영	77
정보보호	79

Appendix

ESG Data	82
GRI Content Index	95
TCFD	98
SASB	99
UN SDGs Commitment	100
제3자 검증의견서	102
온실가스 검증의견서	104
가입단체 및 인증/수상 현황	106



Company Overview +

- CEO Message
- ESG Highlights
- 일지테크 Profile
- Business Value Chain

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +



Company Overview

CEO Message	04
2025 ESG Highlights	06
일지테크 Profile	07
Business Value Chain	12



Company Overview



- CEO Message
- ESG Highlights
- 일지테크 Profile
- Business Value Chain

ESG Strategy



Sustainable Management



Appendix



CEO Message

04

“

일지테크는 모든 이해관계자들과 함께
지속가능한 미래를 만들어가며, 신뢰를 바탕으로
책임 있는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

”



존경하는 이해관계자 여러분,
일지테크의 변함없는 관심과 성원을 보내주신 모든 분들께
진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

이번 지속가능경영보고서를 통해 일지테크의 경영활동과 성과를 돌아보며, 미래를 위한 변화의 방향을 함께 공유하고자 합니다.

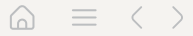
일지테크는 자동차 자체부품 및 최첨단 금형제작 기업으로서 글로벌 경영 환경의 불확실성 속에서도 급변하는 자동차 산업의 기술 패러다임 변화에 발맞춰 끊임없는 기술 개발과 연구에 힘써왔습니다. 그 결과, 전년대비 매출 120% 상승이라는 성과를 달성하였으며, 해외 사업장을 확대함으로써 글로벌 자동차 부품 기업의 역량을 강화시키고자 합니다.

R&D 투자와 연구개발을 통해 품질 최상의 경쟁력을 갖추는 기업이 되겠습니다.

글로벌 경제 환경과 기술 트렌드의 변화로 인해 끊임없는 연구개발과 제품 품질 향상을 통해 경쟁력을 갖춰야 합니다. 일지테크는 현대자동차 1차 협력사로서 신기술 연구개발을 통해 금형 제작, 설계 및 해석, 기계 가공, 용접 조립 등의 부품 전 과정에서 품질 경쟁력을 확보하고 있으며, 신기술 신공법 분야와 경량화 분야에서도 자체 기술을 개발하여 차별화를 이루고 있습니다. EV 및 친환경 모빌리티의 시장 트렌드에 대응하며 기술 선도 기업과의 적극적 협력을 통해 연구개발에 대한 투자를 아끼지 않겠습니다.

기후변화 대응에 적극적으로 동참하여 친환경 사업장을 조성하는 기업이 되겠습니다.

기후변화로 인해 기업의 경영환경에 구조적인 변화를 초래하고 있으며, 이에 따른 기업의 책임도 강화되고 있습니다. 일지테크는 기후 리스크를 핵심 과제로 인식하고 경영활동에도 기후변화 대응을 내재화할 수 있도록 전략 및 거버넌스 수립, 기후변화 리스크 분석을 실시하였습니다. 또한 온실가스 제3자 검증을 통해 온실가스 감축 목표를 설정하고 관련 활동을 전개하고 있습니다. 앞으로도 체계적인 기후변화 대응 활동 모니터링을 통해 친환경 사업장을 조성하는데 힘쓰겠습니다.



Company Overview



- CEO Message
- ESG Highlights
- 일지테크 Profile
- Business Value Chain

ESG Strategy



Sustainable Management



Appendix



CEO Message

05

안전문화 확산을 통해 안전경영을 최우선으로 실천하는 기업이 되겠습니다.

일지테크는 최고경영진을 비롯한 모든 이해관계자들의 안전 보호를 안전보건환경의 기본 이념으로 삼고 있습니다. 중대재해사고 ZERO 및 재해율 저감 등의 정량적인 목표를 수립하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 현장에서의 안전보건문화 내재화를 위한 커뮤니케이션 확대와 함께 현장 중심의 강화된 안전점검을 통해 선제적인 안전보건 관리를 실천하고 있습니다. 앞으로도 안전보건 관리체계를 기반으로 안전한 사업장 조성을 위해 노력하겠습니다.

사람을 존중하는 경영 문화를 통해 사회적 가치를 실현하는 기업이 되겠습니다.

임직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 존중이 이루어져야 기업은 지속가능성을 향해 나아갈 수 있습니다. 일지테크는 임직원들의 역량과 경력 개발을 위한 체계를 마련하고 있으며, 협력사를 포함한 모든 이해관계자와의 인권존중 및 공정거래 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 지역사회 봉사활동 등 다양한 사회공헌활동에도 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 앞으로도 이해관계자들의 목소리에 귀 기울여 니즈를 반영하는 체계를 고도화하고, 다 함께 상생하는 문화가 내재화될 수 있도록 노력하겠습니다.

투명한 거버넌스 및 신뢰와 청렴을 중시하는 기업이 되겠습니다.

기업의 윤리성과 투명성에 대한 사회적 요구가 높아지고 있는 가운데, 일지테크는 객관적이고 균형 잡힌 이사회 운영을 통해 건전한 기업지배구조를 확립해 나가고 있습니다. 특히, ESG경영 내재화를 위해 ESG 위원회를 구축하여 체계적인 추진 기반을 마련했습니다. 또한 윤리·준법경영 강화를 위해 2030 달성 목표를 수립하고 임직원과 협력사 등 모두 윤리경영을 실천할 수 있도록 다양한 활동을 전개하고 있으며 이를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 앞으로도 책임 있는 거버넌스를 기반으로 신뢰와 청렴문화를 강화하도록 하겠습니다.

일지테크는 주주, 임직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자들과 함께 지속가능한 미래를 만들어가며, 신뢰를 바탕으로 책임 있는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

감사합니다.

2025년 07월
주식회사 일지테크
대표이사 **구 준 모**

Company Overview +

- CEO Message
- ESG Highlights
- 일지테크 Profile
- Business Value Chain

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +

ESG Highlights

경제가치 창출 및 경쟁력					
	총 자산	매출액	영업이익	전년대비 매출 성장	특허권 보유
	575,398 백만 원	757,295 백만 원	24,447 백만 원	120 %	55 건

환경경영 * 국내기준	
온실가스 배출량	14,898 tCO₂eq(Scope1+2)
지정폐기물 재활용 비율	88 %
	온실가스 제3자 검증 진행

복리후생 및 노사 관리 * 국내기준	
복리후생비	4,998 백만 원
직원 1인당 평균 복리후생비	10,747 천 원
노동조합 가입 비율	100 %
노사분쟁 및 파업	Zero

규제/법규 준수	
환경 법률 및 규제 위반	Zero
인권/고용/노동 관련 법규 위반	Zero
확인된 부정부패 건수	Zero
윤리 관련 법규 위반 건수	Zero

안전보건경영 * 국내기준	
유해위험요인 개선율	92 %
안전보건 투자 비용	169 백만 원

일자리 창출 및 다양성 * 국내기준	
2024년 신규채용	95 명
여성관리자 비율	7.5 %
청년인턴 정규직 전환	97 명

이사회 운영 * 국내기준	
	개최횟수 19 회
	참석률 100 %

Company Overview +

- CEO Message
- ESG Highlights
- **일지테크 Profile**
- Business Value Chain

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +



일지테크 Profile

일지테크 소개

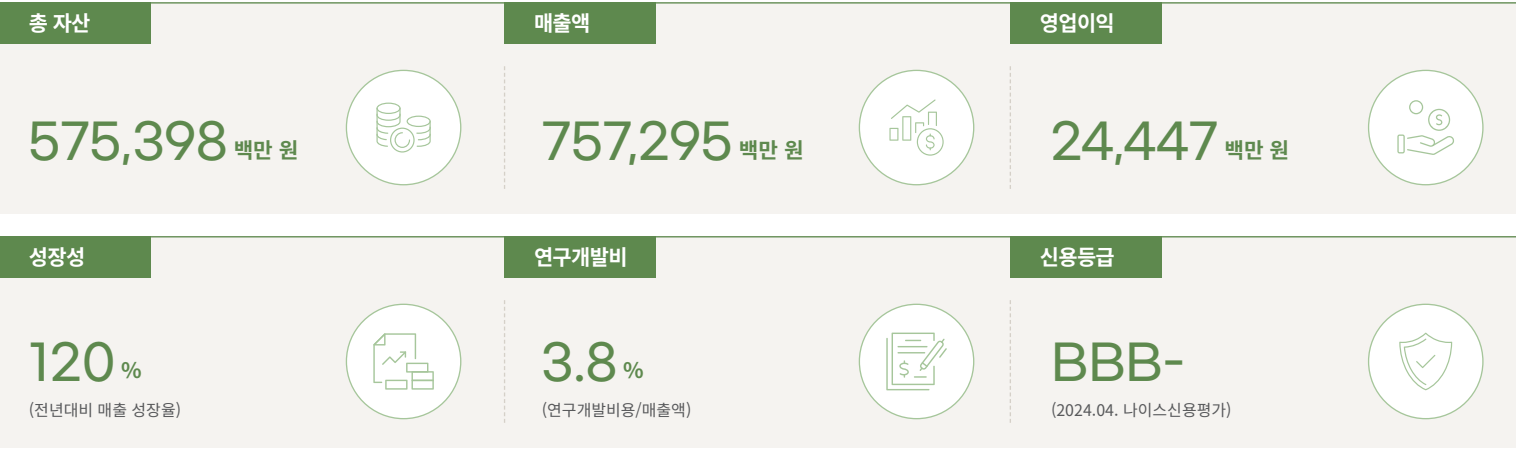
(주)일지테크는 1986년 설립되어 자동차 부품산업에 전념해 오며 자동차 차체부품생산 및 프레스 금형제작에 최고의 경쟁력을 갖춘 기업으로 성장해 왔습니다. 1996년 기술연구소를 설립하여 경쟁력과 기술력을 확보하였으며, 빠르게 변화하는 기업 환경에서 끊임없는 연구개발과 생산성 향상, 원가절감 등의 품질 관리를 이어오고 있습니다. 품질최상, 기술최고라는 경영 철학을 바탕으로 완벽한 품질의 자동차 차체부품을 제작, 생산할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 2003년 금형공장 신축, 2010년 본사 2공장 신축, 2011년 중국 해외법인 설립, 2014년 경주공장 신축 등 많은 투자와 발전을 통해 견실한 중견기업으로 성장하고 있습니다. 아울러 임직원들의 역량 강화를 위한 투자와 고객만족을 위한 제품 및 서비스 제공 등의 경영활동으로 끊임없이 경쟁력을 강화하고 있습니다.

기업개요

기업명	주식회사 일지테크	본사 소재지	경북 경산시 진량읍 공단4로 50
설립일	1986년 11월 24일	사업장	경주 1,2 공장 경북 경주시 외동읍 모화산단길 130-8
대표이사	구본일, 구준모		경주 3공장 경북 경주시 외동읍 모화산단길 57
사업분야	자동차 부품 제조		경주 4공장 경북 경주시 외동읍 문산리 924
직원현황	466명*		북경사업장 중국 북경 평곡 마방산업단지 서구
		미국사업장	121 ILJI Dr, Luverne, AL, USA

* 내부 인사시스템 사원명부 기준(2024.12.31.)

Key Figure



Company Overview +

- CEO Message
- ESG Highlights
- **일지테크 Profile**
- Business Value Chain

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +



일지테크 Profile

주요 연혁

창업과 발전	도전과 창조	혁신과 성장	새로운 도약
1986 - 2002 →	2003 - 2013 →	2014 - 2020 →	2021 - 현재 →
1986.10. (주)신아기공 설립 1987.09. 현대자동차(주) 협력업체 등록 1992.10. 코스닥 상장등록 1996.06. 기업부설 기술연구소 설립 1996.12. 경상북도 지정 중소기업 대상 수상 1997.07. (주)일지테크 상호 변경 1997.10. ISO9002 : 품질시스템 인증 2000.05. 중소기업 대통령상 수상	2003.09. 금형공장 신축 2004.05. 모범중소기업인 동탑산업 훈장 수훈 2004.06. ISO 14001 : 환경경영시스템 인증 2005.02. 싱글 PPM 품질인증(중소기업청) 2006.03. 모범납세자 재정경제부장관 표창 2009.07. 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 인증 획득 2010.09. (주)일지테크 경산 2공장 준공 2011.01. 중국현지법인 북경일지차과기유한공사 설립 2011.12. 자동차부품산업 대상 수상 (지식경제부 장관 표창) 2012.04. 경북 프라이드 상품 선정(경상북도) 2012.06. 한국형 히든챔피언 육성기업 선정 (한국수출입은행)	2014.02. 뿌리기술 전문기업 지정 2014.03. ‘제 45회 상공의 날’ 대통령 표창 수상 2014.09. (주)일지테크 경주공장 설립 2014.12. 현대자동차 품질 5스타 인증 획득 2015.04. AEO 인증 획득 2015.10. 동반성장 포상 국무총리 표창 수상 2016.06. World Class 300 기업선정 (한국산업기술진흥원) 2016.08. 경북 PRIDE 100대 기업선정 (경북테크노파크) 2018.08. 노사문화우수기업 선정(고용노동부) 2018.11. FTA활용 유공자 장관상 수상 (산업통상자원부) 2019.01. 2019년 청년 친화 중소기업 인증 (고용노동부) 2020.04. 공정거래정책 유공자포상 국무총리표창(공정거래위원회) 2020.07. 소재부품장비 전문기업 인증 (한국산업기술평가관리원) 2020.12. 무역의날 5천만 불 수출의 탑 수상 (산업통상자원부)	2021.10. 기계로봇항공산업 발전유공 표창 수상 (산업통상자원부) 2021.10. 지역산업발전유공 표창 수상 (산업통상자원부) 2022.05. 2022년 강소기업 선정 (고용노동부) 2022.10. 경영시스템인증 (한국표준협회) 2022.11. (주)일지테크 경주 3공장 증축 2023.01. 2023년 청년 친화 강소기업 인증 (고용노동부) 2023.06. 미국 현지법인 ITAC 설립 2023.08. 고령자친화기업 인증 (보건복지부) 2023.12. 무역의 날 1억불 수출의 탑 수상 (산업통상자원부) 2025.02. ESG EcoVadis 평가 SILVER 등급 획득 2025.03. 납세자의 날 대통령 표창 수상 2025.04. 미국 핫스탬핑 공장 법인 (CPT AMERICA LLC) 설립

Company Overview +

- CEO Message
- ESG Highlights
- **일지테크 Profile**
- Business Value Chain

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +

일지테크 Profile

ILJI-VISION 2030

ILJI-Vision

Core Value

Mission For Vision

A Challenge For The World Best

기술과 인간 중심의 고객 선도 기업

혁신



창의적인 아이디어와 도전정신으로 미래를 개척합니다.

성실



성실하고 책임감 있는 자세로 고객과 파트너에게 최선을 다합니다.

책임



사회와 환경에 대한 책임을 다하며 지속가능한 성장을 추구합니다.

신사업 진출 및 고객 다변화



변화하는 환경에 능동적으로 대응하며 지속가능한 성장을 추구하는 기업

디지털 전환



인공지능(AI), 빅데이터 등의 기술을 활용하여 데이터 기반의 의사결정을 실현하고 효율성을 극대화하는 기업

인재 개발 & 조직문화 혁신



직원의 역량 개발에 적극 투자하며 유연하고 포용적인 조직문화로 창의성과 협업을 촉진하는 기업

Company Overview +

- CEO Message
- ESG Highlights
- **일지테크 Profile**
- Business Value Chain

ESG Strategy +

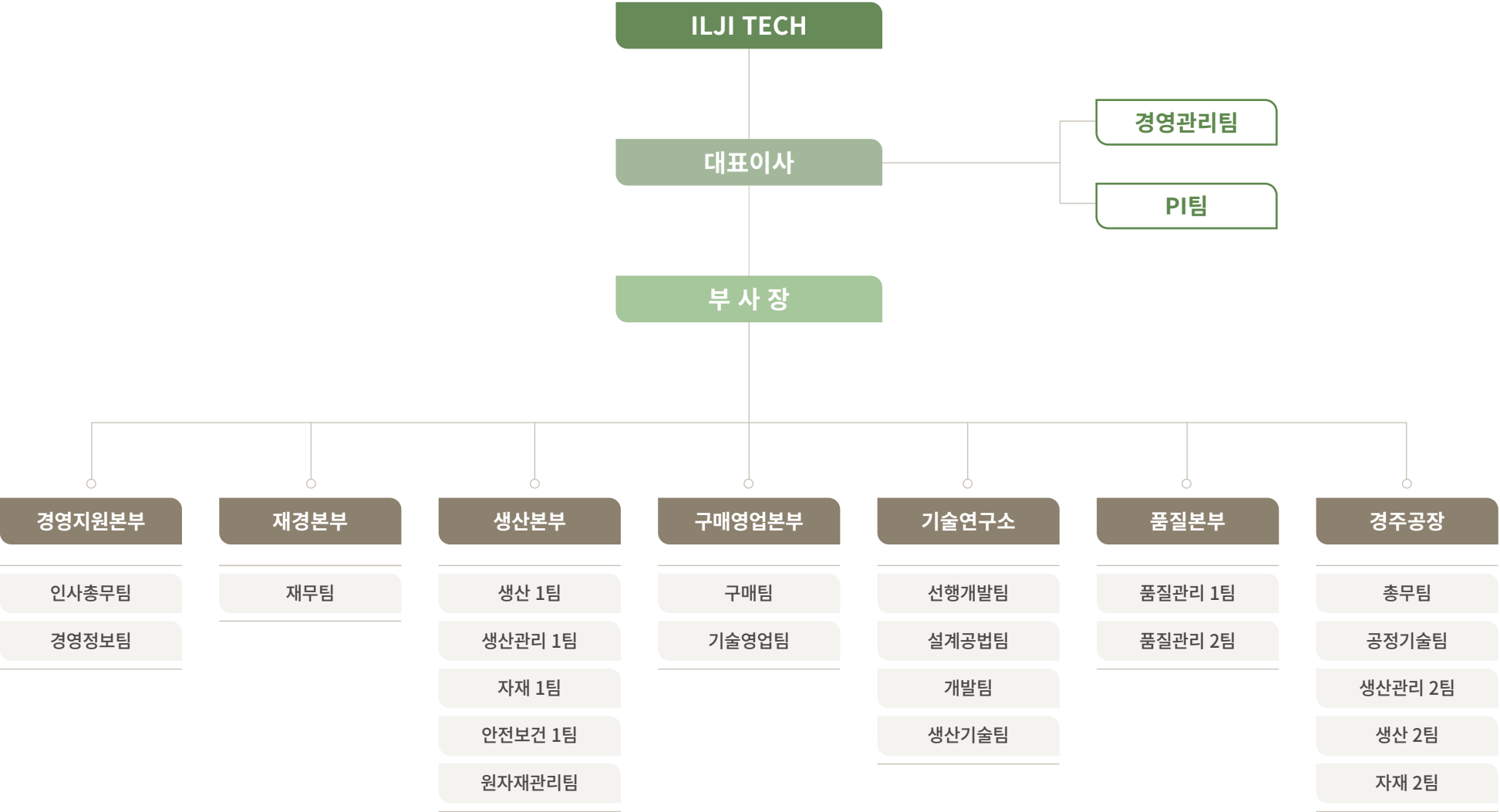
Sustainable Management +

Appendix +



일지테크 Profile

조직도



Company Overview +

- CEO Message
- ESG Highlights
- **일지테크 Profile**
- Business Value Chain

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +



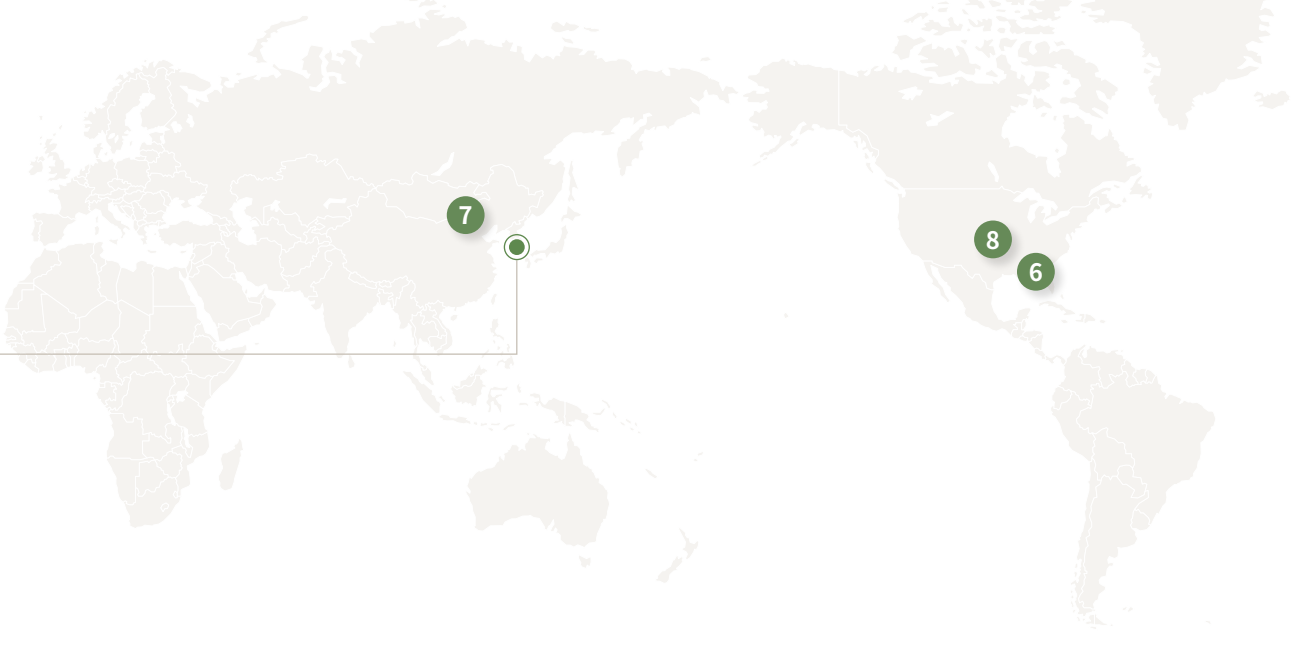
일지테크 Profile

Global Network

국내 사업장



해외 사업장



글로벌 임직원 현황



지역	임직원 수(명)
대한민국	466
중국	208
미국	702

글로벌 매출 현황

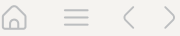


지역	매출액(억 원)
대한민국	3,228
중국	468
미국	5,109

*연결사들의 매출액까지 포함(사업보고서와 상이)

- 1 일지테크 본사 경산 1,2 공장
- 2 일지테크 경주 1공장
- 3 일지테크 경주 2공장
- 4 일지테크 경주 3공장
- 5 일지테크 경주 4공장
- 6 ITAC
- 7 북경일지차과기유한공사
- 8 CPT America

Business Value Chain



Company Overview +

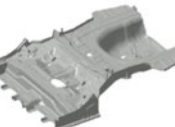
- CEO Message
- ESG Highlights
- 일지테크 Profile
- Business Value Chain

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +

주요제품 소개 일지테크는 자동차 차체 부품 및 최첨단 금형 제작 업체로서, 첨단 기술과 엄격한 품질 관리를 바탕으로 안전하고 신뢰할 수 있는 차체 부품을 생산하고 있습니다.

PNL ASSY-HOOD&HINGE 	PNL ASSY-DASH COMPLETE 	PNL ASSY-BACK COMPLETE 	PNL ASSY-TAILGATE 	PNL ASSY-QUARTER INR COMPL, L/R 	PNL ASSY-FENDER APRON COMPL, L/R 	PNL ASSY-RR PACKAGE TRAY COMPL 
BONNET이라고도 하며, 차량 전면의 엔진 부위에서 열고 닫히는 외판으로서 엔진룸을 비, 눈 등으로부터 보호하는 역할	차체 부분의 운전석 전방에 위치하며, 엔진룸과 실내를 가르는 벽으로 엔진룸의 소음, 먼지 등이 실내로 유입되는 것을 차단하는 역할	차체 부분의 후방에 위치하며, 리어 범퍼가 장착되고 후방충돌 시 뒷좌석의 충격을 완화하는 역할	차체 후방에 위치하며, 충돌 시 화물과 승객을 보호하고 제동등이 장착되며 화물의 적재와 하역을 수행하는 역할	차체 부분의 후방에 위치하며, 뒷바퀴로부터 소음 유입을 차단하고 뒷좌석의 시트 벨트가 장착되는 역할	차체 부분의 전방에 위치하며, 앞바퀴의 회전반경을 확보하며 엔진 및 속업쇼바와 연결되는 역할	차체 부분의 뒷좌석 상단에 위치하며, 실내와 트렁크의 격벽으로 스피커가 장착되고 리어 글래스 접지면으로 물받이 역할
COMPLETE-RR DR INR,LH COMPLETE-FR DR INR,LH 	REINF ASSY-SIDE COMPLETE, L/R 	PNL&MBR ASSY-CTR FLR COMPL 	PNL & MEMBER ASSY-RR FLOOR 	PNL ASSY-RR C/LAMP HSG COMPL,L/R 	EXTN ASSY-RR SIDE OTR, L/R 	PNL ASSY-VISIONROOF FR 
차체에 장착되는 도어 외판 구성을 위한 기본 골격으로서, 탑승자의 측면 안전과 편의성 부품이 장착되는 역할	차체 부분의 측면에 위치하며, 프런트와 리어 도어가 장착되고 운전석과 조수석의 시트벨트가 장착되는 역할	차체 부분의 바닥에 위치하며, 시트가 장착되며 차체의 전면과 후면을 연결하는 역할	차체 부분의 뒷좌석 하단에 위치하며, 바닥 소음 및 먼지 유입 방지, 리어 시트 및 연료 탱크를 장착할 수 있게 하는 역할	차체 부분의 후방 측면에 위치하며, 후미등과 뒷범퍼가 장착되는 역할	차체 부분의 후방 측면에 위치하며, 후미등과 뒷범퍼가 장착되는 역할	차체 천장부 외곽을 구성하고, 천장을 구성하는 통유리가 장착되는 역할

Company Overview +

- CEO Message
- ESG Highlights
- 일지테크 Profile
- Business Value Chain

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +

Business Value Chain

연구개발

일지테크는 현대자동차 ‘품질 5스타’를 보유한 1차 협력사로서, 금형 제작, 설계 및 해석, 기계 가공, 용접 조립 등 차체 부품 제작 전 과정에서 품질 1등급 인증을 보유하고 있습니다. 지속적인 R&D 투자와 연구개발을 통해 신기술 및 신공법 분야에서 기술 혁신을 이루고 있습니다. 특히 신기술 개발의 일환으로 스틸(Steel), 알루미늄(Aluminum), 마그네슘(Magnesium) 및 탄소 섬유(Carbon Fiber) 등의 소재를 활용한 냉·열간 성형기술과 동종 또는 이종 부품 조립을 위한 용접 및 접합기술 개발 등에 초점을 맞추었습니다. 경량화 분야에서는 원소재 2차 가공을 통한 클래드(Clad) 소재 및 제진(Damping) 소재 등의 하이브리드 소재 제조 기술을, 이종접합 분야에서는 REW, EASW, SPR 및 클린칭 등의 접합 기술을 보유하고 있습니다.

빠르게 변화하는 EV 및 친환경 모빌리티 시장 트렌드에 대응하고자 이종소재 접합 연구 경험을 바탕으로 복합수지를 활용한 Damping Steel을 개발하여 차체 경량화를 달성하였으며, 차체 부품의 핵심 해결 과제 중 하나인 NVH(Noise, Vibration, Harshness)를 효과적으로 저감한 ICCU COVER용 AI 제진소재를 개발하여 공급하고 있습니다. 앞으로도 차세대 글로벌 모빌리티 기업으로 성장하기 위해 고객과 환경을 고려한 차체 부품 개발에 집중하고자 합니다.

제진소재 구조 :
3-Layered
Sandwich
Panel



구조	Steel	Steel Hot Melt Steel	Aluminum Hot Melt Aluminum
	Steel	Steel Damping Panel	Aluminum Damping Panel
Damping Performance	X	○	○
Weight Reduction	X	X	○
Welding	○	X	X
Cost	○	△	△

현대기아-아이오닉EV
(2021년, RG3 EV, JK, JW, CV)



ICCU Cover (Upper & Side)

AI 제진소재

- NE EV ICCU Upper & Side Cover용 AI 제진소재 개발
- 기술 내용
 - AI 박판과 복합수지를 샌드위치 구조로 접합하여 기존 Steel Damping Panel 대비 65% 경량화 달성
 - 고주파 소음 및 진동 제어에 효과적이며, 우수한 접착성으로 소재 가공 및 환경요소에 따른 계면 분리에 대한 신뢰성 확보

* AI Damping 경우 단증비에 의한 원가보정 효과
* Cost는 원소재 시세에 의해 변경됨

Clad Metal
기술



- NX4C 인덕터 버스바 개발
- 기술 내용 : Cu-Al-Cu 3층 구조의 클래딩 복합소재를 Bus-bar 부품화하여, 6% 경량화 및 3% 원가절감 성과 달성

▶ 소재 투입 비용 동등 이하 수준

Material



Cu(100%)

< Copper >

Cu(15%)
Al(70%)
Cu(15%)

< Clad Metal >

Company Overview +

- CEO Message
- ESG Highlights
- 일지테크 Profile
- Business Value Chain

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +



Business Value Chain

지적재산권 현황

일지테크는 매년 자동차 차체 부품 연구개발 활동을 통해 지적재산권을 강화하고 있습니다. 2024년 12월 기준 영위하는 사업과 관련하여 55건의 특허권을 취득하여 보유하고 있습니다.

특허권 보유현황 (2024년 12월 기준)

55건

특허등록 현황

특허명칭	등록일	주요 내용
이형 비대칭 관체의 절곡을 위한 롤러를 갖는 벤딩기구	2025.06.11.	보강리브를 기준으로 내부 공간이 상/하부로 나뉘는 관체에 대해 비대칭 형상을 갖는 롤러 코어를 삽입하여 관체 절곡 시 절곡부위 및 인접부위 내측면을 완전히 지지함으로 관체의 손상 없이 절곡 가능한 기술
이종 재질 부재의 접합 방법	2025.06.11.	이종 재질 부재를 돌기가 형성된 접합 요소의 회전을 통한 마찰열 및 통전 가열로 용융 접합하는 기술로, 볼트와 유사한 형상의 부재를 연속적으로 공급할 수 있어, 자동화 공정을 통해 신속하게 이종 재질 부재를 접합 가능한 기술
이형 비대칭 관체의 절곡을 위한 다중 사형코어를 구비한 벤딩기구	2025.05.13.	벤딩기 내부를 4개 공간으로 분리하는 가로 및 세로 보강리브가 있고, 벤딩기 內 인접부위의 내측면을 받치는 코어와 절곡부위를 받치는 절곡코어를 통해 이형 비대칭 관체의 절곡 시 절곡부위 및 인접부위의 변형 없이 완전한 곡선으로 절곡 가능한 기술
이형 비대칭 관체의 절곡을 위한 다중코어를 구비한 벤딩기구	2025.05.13.	벤딩기 내부를 상/하부 공간으로 나누는 보강리브가 있고, 벤딩기 內 다중코어가 관체 상/하부면을 지지하여 이형 비대칭 관체 절곡 시 절곡부위 및 인접부위의 변형 없이 완전한 곡선으로 절곡 가능한 기술
이종 재질 부재 접합 방법	2025.02.03.	엘리먼트 압입 없이 금형 피어싱 또는 홀 가공된 상판이 하판의 스테드 용접으로 체결되는 이종소재 용접 기술로, 용접부가 안정적으로 결합되어 알루미늄 소재 이종접합 불량 문제 해결
비대칭 관체의 절곡을 위한 벤딩기의 관체 내부 클램프 장치	2024.11.12.	중공형 관체를 내/외부에서 동시에 고정하여 관체 외부에 흡입이 없이 절곡 가능한 벤딩기 클램프 장치로, 내부 공간이 두 개 이상으로 구분되어 차량을 구성하는 파이프 프레임 제조에 적합하게 설계
다이캐스팅 방식 전기 자동차용 배터리 모듈 케이스 및 그 제작 방법	2024.11.12.	다이캐스팅 금형을 이용하여 배터리 모듈 케이스의 구조체를 일체형으로 제조하는 방법으로, 바닥판과 측면 보강 프레임, 브라켓 등의 파트들이 기밀성을 갖도록 제조 가능한 것이 특징
이종소재 결합장치 및 결합 방법	2024.10.08.	알루미늄과 스틸 소재 이종접합 시 용접 및 접합강성 저하로 인한 불량을 개선하기 위한 기술로, 용접부가 안정적으로 결합되어 알루미늄 소재 이종접합 불량 문제 해결
마찰 교반 용접 공구용 드레싱 장치	2024.09.06.	용접기 프로브에 소착된 이물질들을 자동으로 제거할 수 있는 드레싱 장치로, 프로브에 소착된 이물질들을 자동으로 제거함으로써 기존 수동 방식 대비 생산성 향상 효과 발생
상부 냉각방식 전기 자동차용 배터리 모듈 케이스	2024.04.30.	배터리 케이스 상부에 냉각유로를 구성하여 케이스를 구성하는 덮개에 냉각수 유로를 내부 방향으로 돌출되도록 형성하여 효율적인 냉각이 가능한 기술
대상물 이송장치	2024.03.28.	로봇 축과 LM GUIDE를 통한 서보 제어 및 PIN의 3차원 위치 제어, PNL TOOL’G HOLE과 인접한 평탄면을 이용하여 전자식으로 제품 고정, 다양한 제품의 이송이 가능한 장치 개발
품 배출이 용이한 가이드 핀을 갖는 고강도 프로젝션 용접기	2024.02.26.	용접하는 과정에서 발생하는 품이 하부전극과 가이드핀 사이에 적체되지 않고 신속하게 배출되도록 가이드 핀을 개선한 것
품 배출이 용이한 하부 전극유닛을 갖는 고강도 프로젝션 용접기	2024.02.13.	용접하는 과정에서 발생하는 품이 하부전극과 가이드핀 사이에 적체되지 않고 신속하게 배출되도록 하부 전극유닛을 개선한 것

*2024~2025년에 주요 특허등록만 공개

Company Overview +

- CEO Message
- ESG Highlights
- 일지테크 Profile
- Business Value Chain

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +



Business Value Chain

정부지원사업 일지테크는 사업의 경쟁력을 확보하기 위해 정부지원사업에 참여하여 R&D, 인력, 인건비 등을 지원받고 있습니다. 2024년에는 총 24건의 정부사업을 수행하였습니다. 이를 통해 제품의 기술을 확보하고 신사업 추진을 하여 기업의 성장성을 강화하고 있습니다. 또한, 리쇼어링을 통해 인센티브를 확보하고 일자리 창출에 기여하였습니다.

주요 정부지원사업 참여 현황

분류	지원금액비율	주관	사업명
인건비	9%	경북프라이드협회	경북형 혁신 강소기업 & 밀레니얼-Z 링크 UP!활력 UP! 프로젝트(2022년형)
			경북형 혁신 강소기업 & 밀레니얼-Z 링크 UP!활력 UP! 프로젝트(2023년형)
			경북 미래차 부품 & 청년 마이스터 레벨-업 지원사업
		경북IT융합산업기술원	뿌리산업 일자리 도약 장려금
		고용노동부	P-TECH
		경북IT융합산업기술원	상생협력확산 지원 사업/자동차부품 기업도약장려금
R&D	73%	울산동구시니어클럽	시니어 인턴십
			소재부품 기술개발 사업(핫스템핑용 AI-X 도금기술 개발)
			소재부품 기술개발 사업(SX2-EV RR FLR COMPL. 개발)
			자동차산업 기술개발 사업(NE 배터리 팩 케이스 개발)
			K-Carbon 플래그십 개발 사업(항공용 부품 개발)
			소재부품 기술개발 사업(JG DASH COMPL. 개발)
리쇼어링	12%	한국산업기술기획평가원	지역 선도산업단지 연계협력 사업(RS4 P/TRAY COMPL. 개발)
			RIS 지역 혁신 시스템 사업(제진소재 적용 부품 개발)
		영남대학교	
		관세청	리쇼어링 관세감면
		고용 노동비	리쇼어링 채용보조금
		산업통상자원부	이전보조금 2차
수출제비용 &기타	6%	한국무역협회	무역협회 수출 바우처
		경상북도경제진흥원	수출기업 통상경쟁력 강화지원 사업
		산업통상자원부	2024년 중견기업 글로벌 지원사업
		노인인력개발원	고령자 친화기업
		자동차부품산업진흥재단	경영혁신 컨설팅
		경주시	건강검진비 지원사업
		경상북도경제진흥원	경북PRIDE 기업 수출 역량 레벨업 지원사업



Company Overview +

ESG Strategy +

- ESG경영 추진체계
- 이해관계자 참여 및 소통
- 이중 중대성 평가

Sustainable Management +

Appendix +



ESG Strategy

ESG경영 추진체계	17
이해관계자 참여 및 소통	22
이중 중대성 평가	23



🏠

≡

<

>

Company Overview

+

ESG Strategy

+

• ESG경영 추진체계

• 이해관계자 참여 및 소통

• 이중 중대성 평가

Sustainable Management

+

Appendix

+

ESG경영 추진체계

ESG경영 전략

일지테크는 '선도적 ESG 리더십을 발휘하여 이상적인 미래를 만든다'는 비전 아래 4가지의 핵심가치와 ESG 슬로건 및 전략 목표를 수립하였으며, 영역별 전략과제를 수행하고 있습니다.

북경일지는 ESG경영 촉진 실행계획(2024~2027)에 따라 중국 정부 주도하에 진행되는 ESG 정책에 적극적으로 참여하고 있으며, 에너지 절약, 폐기물 발생에 등에 대한 정보를 공개하고 있습니다.

ESG경영 비전체계



ESG경영 실천 선언

일지테크는 기업 차원에서 모든 임직원이 ESG경영을 이해하고 적극적인 실천을 촉진하고자 ESG경영 실천 선언문을 발표하였습니다.

선언문은 ESG경영이 지속가능한 조직의 성장 및 경영 목표 달성에 직결되는 것을 인식하기 위한 목적을 내포하고 있습니다. 이에 임직원은 안전보건, 환경경영, 윤리경영 등 ESG 영역별 경영활동에 대한 정책, 방침에 따라 ESG경영 의지를 다지고 행동과 가치의 판단 기준으로 삼고 있습니다. 앞으로도 일지테크는 ESG경영의 실천 속도와 깊이를 확대하여 지속가능한 미래를 만드는데 누구보다 앞장서도록 하겠습니다.



- ESG경영 추진체계
- 이해관계자 참여 및 소통
- 이중 중대성 평가

ESG경영 추진체계

ESG경영 추진 거버넌스

일지테크는 전사 차원의 포괄적이고 체계적인 ESG경영 거버넌스를 구축하고 있습니다. 최고경영진 대표이사 중심으로 ESG경영을 적극적으로 추진하고 의사결정을 진행하고 있으며, 대표이사 산하 ESG 총괄팀이 ESG경영 실무 및 전담 조직으로 ESG 관련 주요 현안을 관리하고 있습니다. 또한, 환경/사회/지배구조 전 영역의 주관부서를 지정하여 실무협의체를 구성함으로써 영역별 활동과 자율적 성과관리체계가 유지되도록 협력적 업무를 설정하고 있습니다. 특히, ESG에 대한 사안을 최종 의결 및 승인하고자 ESG 위원회를 신설하였습니다. 북경일지는 2024년부터 법인장 산하에 ESG경영 전담 조직을 구축하였습니다. 환경, 사회, 지배구조 영역별 부서를 지정함으로써 역할을 배정하여 ESG경영을 체계적으로 추진하고자 합니다.



ESG 위원회 구축

일지테크는 적극적 ESG경영 추진을 위해 2024년에 이사회 산하 ESG 위원회를 신설하여 ESG 추진 거버넌스를 강화하였습니다. ESG 위원회는 이사회 산하 위원회로 사외이사 3인으로 구성되어 있으며, ESG 이슈를 공유하고 지속가능경영 전반에 대해 의사결정을 내릴 수 있는 체계입니다. 향후에는 수시로 회의로 개최하여 ESG경영에 대한 논의 및 심의를 계획하고 있습니다.

주요 역할

- ESG 정책 및 중장기 전략 심의·의결·최종 승인
- ESG 목표 및 성과 검토
- 주요 투자 및 규제 대응 승인
- ESG 리스크 및 기회 평가
- 지속가능경영보고서 등 주요 ESG 공시 승인

Company Overview

ESG Strategy

- ESG경영 추진체계
- 이해관계자 참여 및 소통
- 이중 중대성 평가

Sustainable Management

Appendix

ESG경영 추진체계

19

ESG경영 활동

일지테크는 기업의 ESG경영을 적극적으로 추진하기 위해 매년 체계를 고도화하고 구성원들이 ESG경영의 개념 등에 대한 인식을 가질 수 있도록 ESG 교육을 진행하고 있습니다. 또한, ESG경영 진단을 통해 현 수준을 진단받고 부족한 부분을 개선하고 있습니다.

ESG경영 평가

일지테크는 매년 현대차/기아 공급망 ESG 평가를 통해 영역별 수준을 확인하고 있습니다. ESG경영 활동의 현 수준에 대한 평가를 통해 부족한 부분을 도출하고, 시급하게 도입할 필요성이 있는 경영과제 실행을 위한 의사결정을 실시하고 있습니다. 향후에도 주기적으로 내부 및 외부 ESG 진단 및 평가를 통해 ESG경영의 수준을 높이고자 노력하겠습니다.

현대차/기아 공급망
ESG 평가 결과

2024년 현대차/기아 공급망 ESG 평가 결과 88점(100점 기준)을 획득하였으며, 이는 현대차/기아 협력사 중 상위 10%에 해당하는 수준입니다. 영역별 부족한 부분에 대해서는 개선방안을 도출하여 추진하도록 노력하겠습니다.

총점	영역별 점수			
	일반/윤리	환경	노동/인권	안전/보건
88점	73.5	93.8	87.8	100

EcoVadis
평가 대응

일지테크는 글로벌 시장에서 공급망 리스크를 예방 하고 ESG경영활동을 개선하기 위해 EcoVadis 평가를 받았습니다. EcoVadis는 환경, 노동, 인권, 윤리, 지속가능한 조달 등 4개 영역에 관해 기업의 ESG경영을 평가하며 일지테크는 2025 상위 15% 해당하는 SILVER 등급을 획득하였습니다. 앞으로도 공급망 리스크 예방을 위해 노력하겠습니다.



ESG경영 인식 내재화

일지테크는 ESG경영 인식 내재화를 위해 산업통상자원부에서 ‘지속가능경영 확산사업의 일환으로 추진하는 교육을 통해 ‘찾아가는 ESG교육’을 진행하였습니다. 교육은 공급망 ESG평가 대응과 기후변화 대응과 온실가스 NET ZERO를 중점적으로 진행했으며, 기업 구성원들이 ESG경영 개념을 이해하여 ESG경영 추진 역량 향상으로 이어질 수 있도록 하였습니다. 총 33명이 수료했으며 교육의 만족도는 90점이었습니다.

또한, 자체적으로 본사와 경주 사업장을 대상으로 ESG교육을 진행하여 ESG경영을 전 사업장에서 추진할 수 있도록 하였습니다. ESG교육 훈련을 통해 임직원들이 ESG 전문역량을 보유하고 인정받을 수 있는 ESG전문가 자격증 과정을 운영했으며 4명의 담당자가 자격을 취득 하였습니다.

ITAC은 ‘ESG 인식 및 역량 강화’ 교육을 진행하였으며 ESG경영 도입 설명회, 현황, ESG 평가 리뷰 등의 과정으로 이루어졌습니다.



본사 및 경주 찾아가는 ESG교육



ITAC ESG교육

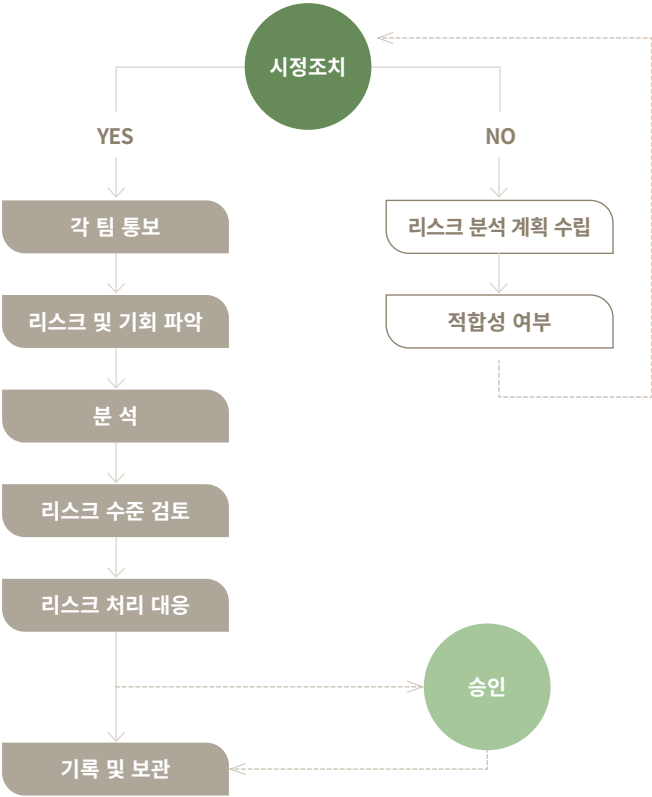
- ESG경영 추진체계
- 이해관계자 참여 및 소통
- 이중 중대성 평가

ESG경영 추진체계

ESG경영
리스크 관리

일지테크는 리스크 관리 프로세스를 기반으로 경영 전반에서 재무, 비재무 리스크를 식별하고 있습니다. 부서별로 위험성 평가를 실시하며, 발생 가능성과 발생 심각성을 기준으로 리스크별 영향성을 평가하고, 이에 따른 대응방안을 수립하여 이행 및 모니터링 하고 있습니다. 향후 기업의 비즈니스 여건과 사회·환경적 영향을 고려하여 선제적 관리 활동을 진행하겠습니다.

리스크 관리 프로세스



유형별 주요 리스크 현황

 재무 리스크	글로벌 경제환경 악화
	매출 및 손익 감소
	원자재 및 유가 상승
	신용등급 하락
	정보공시 이슈
 비재무 리스크	기후변화 및 환경 영향성 증대
	산업중대재해 사고
	인권침해 및 노동 이슈
	품질 결함
	정보유출 및 보안사고
	비재무 규제 강화(환경, 안전 등)

Company Overview

ESG Strategy

- ESG경영 추진체계
- 이해관계자 참여 및 소통
- 이중 중대성 평가

Sustainable Management

Appendix



ESG경영 추진체계

리스크 및 기회 분석 시트

구분	세부활동/업무	구분	리스크 내용	리스크 원인	리스크 영향	현재의 관리사항	발생결과(현재 관리하)			
							발생가능성	결과심각성	리스크 점수	리스크 등급
안전보건	화학물질관리	사내	유해화학물질 표시 (보관시설별 표시 미부착)	표지 탈락	벌금 부과	• 공장 전체	1	2	2	II
	고압가스관리	사내	고압가스사고 발생	부주의	인적물적 손실	• 고압가스 시설점검	1	3	3	III
	고압가스관리	사외	법규 미준수로 인한 벌금, 과태료 발생	법규미준수	관리비용증가, 대관점검 강화	• 안전점검강화 및 준수평가	1	2	2	II
	안전관리	사내	인적사고 발생	안전설비투자 미흡	안전사고, 납기 지연	• 현장 안전보건패트론펙트럼 실시 및 현장 개선	1	3	3	III
	안전관리	사내	인적사고 발생	안전의식미흡	안전사고, 납기 지연	• 안전보건홍보물 부착 • 안전교육 • 사고사례전파 • 안전보건캠페인	2	3	6	IV
	보건관리	사내	직업병발생	작업환경관리 부실	직업병발생, 휴업자발생, 대관업무 증가	• 임직원 건강검진(특수) • 작업환경측정 • 근골격계유해요인조사 • 청력보존프로그램 시행 • 요관찰자, 유소견자 건강상담 • 직무스트레스 평가, 뇌심혈관질환 발병위험도 평가	1	2	2	II
	소방관리	사내	화재사고 발생	부주의	인적물적 손실	• 소방점검 및 소방교육 실시	1	3	3	III
환경	소방관리	사내	화재사고 발생	노후설비 및 시설	설비 및 시설 파손	• 소방점검	1	2	2	II
	폐기물 관리	사내	지정 및 사업장 폐기물 종류 미분류	지정 및 사업장 폐기물 종류 미분류	폐기물 혼합에 따른 처벌	• 지정 및 사업장 폐기물 분류	1	2	2	II
	폐기물 관리	사내	폐기물의 처리기준 (분리수거 미흡)	분리수거함이 없거나 인식부족	벌금 부과	• 폐기물 분리수거함 설치 • 폐기물 배출에 대한 홍보 부착	2	1	2	II
기후변화	폐기물 관리	사내	폐기물 발생원 및 주변 오염	청소 및 관리 미흡	과태료 부과	• 폐기물 배출 시 주의사항 전달 • 폐기물보관장 점검 실시	2	1	2	II
	기후변화 대응	사내	국내외 ESG 공시 요구로 인한 관리 비용 증가	대외 규제 및 압력에 대한 대응 부족	대응하지 않을 경우 기업 이미지 저하 및 ESG 평가 하락, 고객사로부터 신규 입찰 제한	• 글로벌 동향 파악 및 고객사 요구사항 대응	1	3	3	III
	기후변화 대응	사내	재생에너지 사용 의무화로 인한 비용 부담	기후 관련 장기 전략 및 온실가스 감축 목표 수립 부족	탄소배출 부담 증가, 온실가스 감축을 위한 비용 발생	• 온실가스 배출량 모니터링 및 감축 계획 수립	1	3	3	III

- ESG경영 추진체계
- 이해관계자 참여 및 소통
- 이중 중대성 평가

이해관계자 참여 및 소통

이해관계자 참여 체계 일지테크는 임직원, 주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력사 정부를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자와의 소통을 통해 신뢰 관계를 확보하고 참여 정책을 수립하여 이해관계자들이 적극적으로 요구사항과 의견을 낼 수 있는 환경을 만들었습니다. 이에 일지테크는 이해관계자의 의견을 적극 수렴하고 상호 간의 활발한 소통을 이어갈 것입니다.

이해관계자	관심사항	소통채널		대응 방안
		개별채널	공동채널	
주주 및 투자자	- 재무 건전성 강화 - 투명한 기업지배구조 - 지속가능경영 정보 제공	- 주주총회 - 이사회 - 경영공시	- 홈페이지 - 지속가능경영보고서 - 제보하기	- 주요 경영 현황 공유 및 의견 수렴 - 투명한 재무 및 비재무 성과 공시 - 기업 정보 제공을 통한 투자 의사 결정 지원
임직원	- 근무환경 및 조직문화 - 공정한 성과평가 및 고용 안전성 확보 - 복리후생과 근무환경 - 사업장 안전사고 예방 및 근로자 건강 증진	- 노사협의회 및 간담회 - 단체교섭 - 인트라넷/홈페이지 윤리신고센터/E-HR 시스템 - 사내 근로복지기금 재단		- 노사 소통 강화 및 의견 수렴 활동 - 복리후생 및 근무환경 개선 활동 - 직책, 직급별 역량 개발 교육 프로그램 운영 - 사내 신고 채널 운영
고객	- 제품 및 서비스의 품질과 안전성 - 미래 성장성 기술 - 개인정보 보안 강화 - 원활한 커뮤니케이션	- ESG 평가(고객사 주관) - 품질/기술/납기 5스타 평가(고객사 주관) - 안전보건 평가(고객사 주관) - 고객사 전산망 - 기술교류회/신기술 설명회 및 <TECH DAY>		- 고객사 평가 수검 - 고객 요구사항 접수 및 정보 제공 - 부품 품질 경쟁력 확보 - 고객과의 소통 강화 / 고객요청에 대한 신속한 피드백 - 제품에 대한 품질 관리 및 차체부문 연구개발 - HKMC 주관 <TECH DAY> 기술 선정
지역사회	- 지역사회 일자리 창출 - 소외계층 환경 개선 및 지역사회 활성화	- 채용박람회 - 지역대학, 지자체 직접 소통 - 지역사회 간담회		- 도제학교 및 P-TECH 운영 - 지역대학 채용박람회 참석 - 지자체/지역대학 MOU 체결 - 사회공헌 프로그램 운영 및 기부금 전달
협력사	- 동반성장 및 기업 간 협력 - 협력사 불공정 행위 및 부패 방지 활동	- 협력사 정기평가 - 안전보건/품질/재무 등 점검 활동 - 협력사 방문지도/세미나/협력회(다솜회) - 전산망을 통한 정보제공		- 협력사 상생협력 지원 활동(상생결재/금융지원 등) - 협력사 안전보건/품질 등 주요 항목 평가 - 안정적인 공급망 관리 - 교육 지원을 통한 레벨업 - 불공정행위 및 부패방지 활동 - 협력사 의견수렴 및 애로사항 개선 및 우수협력사 포상
정부	- 법률 및 규제 준수 - 조세납부 투명성 강화 - 정부 정책 협력	- 고용노동부, 안전보건공단 - 사업보고서 - 산학협력 - 경북하이브리드부품연구원 - 경북IT기술융합원		- 정부 및 유관기관 소통 활동(정부기관 간담회 및 설명회 참석 등) - 법률 및 규제 준수 - 스마트 모빌리티 인재 양성을 위한 산학협력 전개 - 기술개발 목적 다양한 협업 활동 실시 - 자동차 기술 입수 - 대학 연계 국책과제 실시

- ESG경영 추진체계
- 이해관계자 참여 및 소통
- 이중 중대성 평가

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

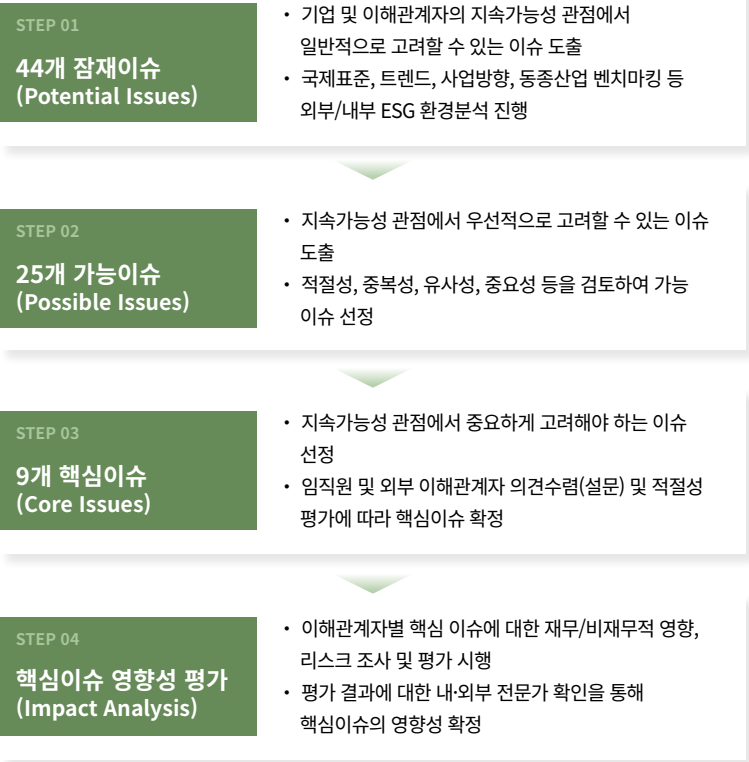
일지테크는 기업의 경영환경에 미치는 영향과 환경·사회에 미치는 영향을 식별하여 핵심이슈를 도출하고 있습니다. 핵심이슈 도출을 통해 지속가능한 전략을 수립하고 관련 활동을 이해관계자들에게 공개하여 지속적으로 소통하고 있습니다.

글로벌 ESG공시 표준 및 이니셔티브 분석, 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹을 통해 잠재 이슈를 도출하고 설문을 통한 이해관계자들의 의견 수렴과 전문가 분석을 바탕으로 영향성 평가를 진행하였습니다. 핵심이슈를 도출하고 기업에 영향을 미치는 기회 및 리스크를 파악하여 대응활동을 이어가고자 합니다.

이중 중대성 평가(Double Materiality Assessments)

기업에 의해 영향을 받거나(Inside-Out) 기업에게 영향을 주는(Outside-In) 재무/비재무 관점의 지속가능성 관련 사안을 확인하여 중요 이슈를 도출하는 평가방법입니다.

구분	연번	ESG 핵심 이슈	영향성(Impact)				GRI Index	보고 페이지
			기회	위험	재무	사회·환경적		
환경	1	에너지 사용 저감 및 재생에너지 확대	M	M	L	M	GRI 302	51-52
	2	지속가능한 자원 이용	M	M	L	L	GRI 301	38
사회	3	사업장 안전 및 건강 관리	M	H	H	H	GRI 403	27-37
	4	인재 육성 강화	M	L	H	M	GRI 404	56-58
	5	아동노동/강제노동 금지	L	M	M	H	GRI 408, GRI 409	66
	6	제품 안전 및 품질	H	H	H	H	-	63-65
	7	이해관계자 인권 존중 정책 수립	L	L	M	M	GRI 406	77-78
경영/경제 & 거버넌스	8	글로벌 경영 변동성 대응	H	H	M	L	-	13, 20-21
	9	윤리/반부패 경영활동 강화	L	M	M	M	GRI 205	75-76



- ESG경영 추진체계
- 이해관계자 참여 및 소통
- 이중 중대성 평가



이중 중대성 평가

평가 결과

구분	이슈명	기회&리스크 요인	일지테크 대응 및 관리 활동	UN SDGs
환경	에너지 사용 저감 및 재생에너지 확대	• 부품 제조과정에서 비재생에너지로 생산된 전력 사용 등으로 인한 탄소 배출	• 사업장별 신재생에너지(태양광) 설치 확대 • 2045 탄소중립 로드맵 수립으로 에너지 효율 관리, 친환경 차량 전환, 제품 LCA 관리 등의 활동 확대	
	지속가능한 자원 이용	• 용수, 폐기물 등 자원순환에 대한 이해관계자들의 요구 증가 • 재활용 소재 사용의 기술 연구 및 개발 가속화 • 자원순환과 관련된 규제 증가	• 지속가능한 녹색구매 정책 제정 • 폐기물 최소화, 수자원 절약 캠페인을 통한 자원 절약 • 납입용기(PLT) 제작시 반영구적 자재 활용(고철 폐기과정에서 자재의 원료화를 통한 재활용)	
사회	사업장 안전 및 건강 관리	• 중대재해처벌법, 산업안전보건법 등 안전보건과 관련된 법규 및 규제 증가 • 안전 사고 발생시 기업 이미지, 규제 위반 비용 발생	• 안전사고 예방을 위한 안전보건 의식 제고, 중대재해 예방 활동 • 자기규율 예방 시스템 구축, 현장안전점검 강화 • 비상사태 대응 체계 고도화	
	인재 육성 강화	• 임직원들의 역량 개발 지원에 대한 니즈 증가 • 기업의 인재 육성을 통해 기업 경쟁력 강화	• 경력개발관리(CDP)에 따른 임직원 역량 파악, 교육훈련프로그램 제공 • 직무이동제도 운영으로 임직원에게 다양한 기회 제공 • 파견자에 경력개발체계 수립 및 운영	
	아동노동/강제노동 금지	• 자동차 산업의 특성으로 노동과 관련된 이슈 중요성 증대 • 협력사 등 아동, 강제노동 관련 노동인권에 대한 관리 필요	• 현장 아동노동/강제노동 금지 • 협력사 평가 및 관리시 노동관련 이슈 확인	
	제품 안전 및 품질	• 품질 안전, 고객만족, 신뢰성 강화를 위한 제품 생산 전 밸류체인 관리 필요 • 저품질 등으로 인한 거래 중단, 고객만족, 신뢰도 하락	• 개발품질 확보, 공정품질 확보, 검사품질 확보에 관련된 품질 개선 활동 • 3D 스캔을 통한 부품 품질 확보 • 기술 개발에 따른 특허 등록 확대	
	이해관계자 인권 존중 정책 수립	• 이해관계자들의 인권 존중 문화 요구 증가 • 인권침해방지, 인권 구제 경영활동 중요성 증가	• 인권경영정책 및 다양성 정책 수립 • 고충처리 채널을 통해 인권침해 예방 및 해결	
경영/ 거버넌스	글로벌 경영 변동성 대응	• 글로벌 정치 및 경제적 이슈(법적 규제, 관세 등)에 따른 사업 추진에 대한 급격한 변화, 리스크 증가	• 경영활동 전반에서 재무/비재무 리스크 도출 및 대응방안 수립	
	윤리/반부패 경영활동 강화	• 윤리경영과 관련된 규제, 반부패 방지 강화 요구 • 비윤리적 활동 발생 시 인한 법적, 재무적 손실 증가	• 윤리경영 2030 달성 목표 수립 • 윤리경영 교육, 임직원, 협력사 대상 윤리서약 징구 • 준법경영 선언 및 반부패 위험 증가 대비 점검 강화	

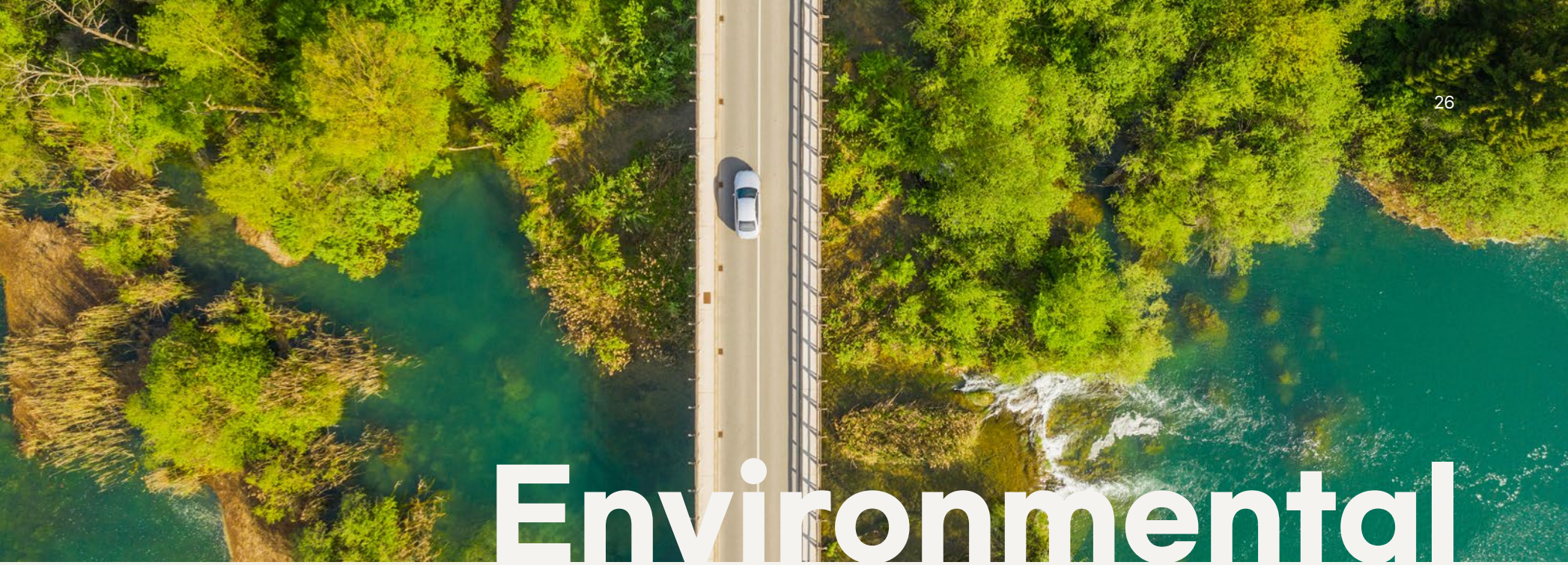
- Environmental
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
- 인재경영
 - 상생경영
- Governance
- 책임경영

Sustainable Management

Environmental	안전보건환경경영	26
	기후변화대응	42
Social	인재경영	53
	상생경영	62
Governance	책임경영	72



- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영



Environmental

안전보건환경경영

Background

많은 이해관계자가 환경과 안전 보호에 대한 중요성에 대해 공감하고 기업들에 적극적으로 동참할 것을 요구하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법 시행 등으로 인해 산업재해와 안전사고는 더 이상 단순한 현장 문제가 아닌 기업의 지속가능성과 직결되는 법적·사회적 책임 사안이 되었습니다. 환경과 안전보건에 대한 고려는 이제 선택이 아닌 필수로 자리 잡았으며, 기업의 생존과 신뢰를 좌우하는 핵심 경쟁력 요소로 작용하고 있습니다.

Management Approach

일지테크는 중대재해 발생과 산업현장의 재해 증가 추세를 심각하게 인식하고, 전사 차원의 안전개혁을 통해 ‘재해 없는 안전한 회사’ 구축을 추진하고 있습니다. 특히, 중대재해 ‘Zero’를 목표로 안전보건의식 향상, 현장 중심의 안전행동 정착, 관리감독자 중심의 체계 구축에 집중하고 있습니다. 또한, 기후변화 대응 강화를 위한 환경경영체제 강화를 통해 환경 리스크를 선제적으로 대응하며 책임 있는 기업경영을 실천하고자 합니다.

Key Performance

안전보건투자
(전년대비 28% 증가)
169백만 원

유해위험 발굴 개선율
92%

폐기물 재활용률
88%

녹색구매 정책 제정

- Environmental
- 안전보건환경경영
• 기후변화대응
- Social
- 인재경영
• 상생경영
- Governance
- 책임경영

안전보건환경경영 체계

일지테크는 모든 이해관계자의 생명과 안전을 최우선 핵심가치로 인식하고 있으며, 전사 차원의 환경경영을 위해 전 임직원이 참여하는 안전보건환경 문화를 조성해 나가고 있습니다. 체계적인 예방 활동과 환경경영을 통해 중대재해를 방지하고, 기후변화 대응과 탄소저감을 동시에 추진함으로써 지속가능경영을 강화하고 있습니다.

안전보건환경 기본 이념

이념	사람은 일하면서 다치거나 신체의 기능 및 생명을 잃어서는 안된다.		
	안전하게 일하기 좋은 회사를 만드는 것이야말로 인간존중이며 회사의 생산성을 높이는 최선책이다.	국내외 모든 사업활동에 있어서 생태계 보존 및 환경 보호에 노력한다.	안전보건환경 활동에 한 사람 한 사람의 창의적인 생각과 총력으로 전원 참가한다.
슬로건	안전한 오늘, 완전한 내일		
행동요령	01	안전보건환경은 사업활동을 해 나가는데 기본 전제조건이며, 한 사람 한 사람 최우선으로 행동한다.	
	02	국내외 법규와 회사규정을 철저히 준수한다.	
	03	안전보건환경 경영시스템을 확실히 운영해 일하기 좋은 회사를 만들기 위한 노력을 지속 추진한다.	
	04	‘안전한 오늘, 완전한 내일’을 모토로 개개인의 창의를 살린 개선활동을 통해 무재해를 목표로 전원이 참가하는 안전보건 활동을 적극 추진한다.	

안전보건환경 중기 방침 및 목표(2028년)

방침	안전은 회사의 경쟁력, 재해 억제 및 중대재해 ‘Zero’ 달성을 위하여 한 사람 한 사람이 자신의 일로 여기고 안전체질 및 안전풍토를 만들어 나간다.	
목표	구분	목표
	중대재해/화재사고	Zero
	재해를 저감	2.7% 이하
	화재사고	Zero
	안전보건환경체제 구축	
	탄소배출량 저감 및 기후변화 대응 강화(탄소배출량 2030 10% 감축 및 2045 탄소중립 달성)	

2025년도 안전보건환경 중점 방침

방침	전사 종업원 안전개혁으로 ‘재해 없는 안전한 회사를 만들기’	
목표	01	안전보건 체제 기반강화 지속 : 중대재해 ‘Zero’, 안전행동을 통한 재해 억제 (재해를 2.7% 이하 관리)
	02	안전보건 의식의 전환 및 변화의 자세 : 전원참가로 안전지식·의식 레벨업
	03	관리감독자 중심의 안전보건관리 체제의 정착과 안정화

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

안전보건환경경영 체계

해외사업장 안전보건환경 목표

일지테크의 해외사업장인 북경일지와 ITAC은 국내 본사와 동일한 안전보건환경경영 이념을 공유하며, 각각 「중국 안전생산법」 및 「환경보호법」, 「미국 산업안전보건법(OSH Act)」 등 현지의 관련 법률을 기반으로 체계적인 안전보건환경 관리 체계를 구축하고 있습니다. 국내 및 해외 사업장에서는 화재, 산업재해, 직업병 예방은 물론, 자원 절약과 환경오염 방지를 위한 목표를 설정하고 이를 지속적으로 이행함으로써, 각국의 법적 요구사항을 충실히 준수하는 동시에 지속가능한 글로벌 경영 기반을 강화해 나가고 있습니다.

북경일지

북경일지는 환경과 안전경영에서 관리해야 하는 항목을 세분화하여 목표를 수립 하였으며, 관리부서를 명확하게 지정하여, 목표 달성을 위해 과제를 수행하고 성과를 모니터링하고 있습니다.

01	2045 탄소 중립
02	지정폐기물 재활용율 90% 이상
03	환경법규 위반 Zero
04	2025년 재해율 2.7% 이하
05	중대 재해 사고 Zero
06	2025 환경안전보건 경영 시스템 구축

ITAC

ITAC은 작업장 사고를 예방하기 위해 매년 재해율을 핵심성과지표(KPI)로 설정하고 있습니다. 총 근무 시간 대비 재해 건수를 추적하여 안전 성과를 정량적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 무재해 근로시간을 최소 20,000시간으로 유지하는 것이 목표였습니다. 실제 결과는 25건의 재해가 보고 되었으며, 사고당 평균 22,926.99시간의 무재해 근무시간을 기록했습니다. 이는 당초 목표를 초과 달성한 것으로, ITAC의 종합적인 안전 관리 시스템의 효과와 직원들의 높아진 안전 의식을 입증하는 결과입니다. 앞으로도 ITAC은 이러한 기반을 바탕으로 안전 문화를 더욱 강화하고 지속적인 개선을 추진할 것입니다.

목표	지표	비고
S	21,810시간 근무당 1건의 부상 발생	부상 발생률 10~15% 감소
A	20,862시간 근무당 1건의 부상 발생	부상 발생률 5~10% 감소
B	18,996시간 근무당 1건의 부상 발생	평균
C	근무 시간당 부상 건수 증가	-

Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

Appendix

안전보건환경경영 체계

관리감독자 협의체

일지테크는 안전보건 리더십의 내재화와 조직 내 협업 강화를 위해 관리감독자 협의체를 정례적으로 운영하여 안전보건에 대한 주기적인 소통을 진행하고 있습니다. 관리감독자 협의체는 각 부서의 관리감독자와 안전보건 전담 조직이 함께 참여해 의사결정, 실행, 피드백의 순환 구조(PDCA 사이클)를 기반으로 운영되고 있습니다. 위험성 평가, 정기 점검, 교육 등 각 활동 결과를 바탕으로 조직 차원의 정책 방향과 개선 과제를 논의하고 실행합니다.

	활동내용	2022년	2023년	2024년
관리감독자 협의체 추진 목표	협의체 운영(1회/월)	2회/2회	10회/10회	10회/10회
	현장점검(1회/월)	2회/2회	8회/8회	8회/10회
	위험성평가 점검	-	2회	6회

항목	소항목	내용
육성	협의체 운영(1회/월)	· 관리감독자-안전보건관리자 유대감 형성 · 안전보건 활동에 대한 이해 · 안전보건 안건 협의
	교육	· 사내·외 관리감독자 교육 · 위험성평가(RA) 교육
	안전점검(1회/월)	· 관리감독자(주임, 팀장) 합동점검
공정 관리	개선대책 이행	· 현장 점검결과 개선조치 확인
	설비 안전성평가	· 신설·개조설비 사전 안전성 평가
	직무명확화	· 안전보건규정 역할 명문화(안전보건규정 개정)
일상 관리	안전보건방침 추진·기준정비	· 안전보건방침(확고한 의식, 실천력) · 안전보건규정류(지침, 절차, 매뉴얼, 규정) 열람
	TBM (작업 전 안전 확인)	· 관리감독자 일지 작성(관리일지 고도화) - 2023년 책자화(관리감독자중심활동) - 2024년 TBM항목 추가 - 2025년 방침추가 및 TBM 시트 변경

안전보건환경 경영시스템 체계화

일지테크는 글로벌 기준에 부합하는 환경 및 안전보건 관리 역량을 갖추기 위해, 국제 인증 제도를 도입하여 체계적인 시스템을 구축해 왔습니다. 그 일환으로 국제표준규격인 환경경영시스템(ISO 14001)과 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하여, 환경 보호와 작업장 내 안전 확보를 위한 관리 체계를 공식적으로 검증받았습니다.

국내
ISO14001



북경일지
ISO14001



국내
ISO45001



북경일지
ISO45001



- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

선제적 안전보건활동

일지테크는 안전보건환경 관리체계를 바탕으로, 사고 예방부터 비상 대응까지 전 단계에서의 활동을 전개하고 있습니다. 사전 예방 측면에서는 위험성 평가, 관리감독자 점검, 안전교육 및 캠페인 등을 통해 사고를 미연에 방지하고 있으며, 현장 점검과 유해위험요인 개선, 도급사 안전평가 등을 통해 위험 요소를 주기적으로 점검·보완하고 있습니다. 또한, 비상대응훈련, 심폐소생술 교육, LOTO* 시스템 운영 등을 통해 실제 상황에 대한 대응 역량도 강화하고 있습니다. 이러한 활동은 ‘중대재해 Zero’, ‘재해율 50% 감축’ 등 당사가 설정한 명확한 목표 달성을 위한 기반이 되고 있습니다.

2024년 안전보건 활동 및 실적

구분	활동내용	내용	목표	계획	실적	평가
안전보건 의식 및 체질 강화	최고 경영진의 안전보건위원회 (안전보건방침위원회)	• 전사 안전보건방침 수립 및 중점활동 계획 • 대표이사, 안전보건총괄책임자, 본부장 참석 • 분기별 안전보건실적 보고, 지도사항 결과보고	TOP리드, 라인관리 활동의 가속화	1회/분기	3회	▲
	안전보건총괄책임자에 의한 현장순회점검 (TOP순회점검)	• 안전보건총괄책임자에 의한 현장순회 • 지도사항 전사전개 및 부적합 사항 개선	안전보건 의견취취실천	1회/월	12회	●
	각 본부장 테마활동, 소속부서 및 현장 점검	• 소속부서 및 현장(직, 간접부서) 안전점검 : 테마점검1 • 소속부서 및 현장 점검결과 개선 및 보고(1건/분기)	현인(1회/월)	1회/월 ▲	10회	▲
	현장관리감독자 안전보건협의체 (관리감독자 협의체)	• 관리감독자 중심 안전보건관리체계 작동 • 관리감독자 역할부여수행지원 활동(확인/평가)	안전매니지먼트 레벨업	8회/년	10회	●
	계몽활동 안전보건 캠페인	• 노사합동 전사 안전보건캠페인(노동조합참석) • 안전보건팀 독자활동(하절기 온열질환예방)	안전문화 조성	2회/년	3회	●
예방활동 및 중대재해 예방	자기규율 예방 체제 수립: 위험성평가(RA)	• 고용노동부 사업장 위험성평가 지침반영 양식변경 • RA전사 설명회/상,하반기 위험성평가 실시 • 관리감독자, 현장작업자 위험성평가 교육	위험성평가 재정비	2회/년	2회 수시 실시	●
	안전보건기준서 정비(절차서,지침서)	• 중대재해처벌법 대응 메뉴얼 구축 • 안전보건관리규정, 외주공사 안전관리규정 외	7항목 제·개정	7건/년	18건	●
	안전보건점검 개선 이행	• 안전보건관리자 현장점검 보고(1회/주) • 개선율 관리(주요부서 정례회)	1회/1일 점검, 1회/1주 보고	PTS개선율 70% ▲	92%	●
	지게차 안전 관리	• 제품(부품)이송 지게차/구축물 안전장치 설치 • 지게차 방호장치 정기점검 결과보고	충돌재해 ‘Zero’	하드/소프트 개선지속	안전장치설치 (수정반 2개 소)	●
기본행동	안전뉴스 수평전개	• 안전뉴스 수평전개표 전팀 재개 • 수평전개 실적 모니터링	재해율 저감	100%	75%	▲
	물질안전보건자료(MSDS) 정비	• 공정별 사용 물질 재정비(LIST전수검사) • 사용물질 공정 MAP작성, 보관함 개선, 검진항목 조정	사용물질 누락 ‘Zero’	1회/월	100%	●

* Look Out, Tag Out(잠금 작업 절차)

Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

Environmental

Social

Governance

Appendix

안전보건환경경영

기후변화대응

인재경영

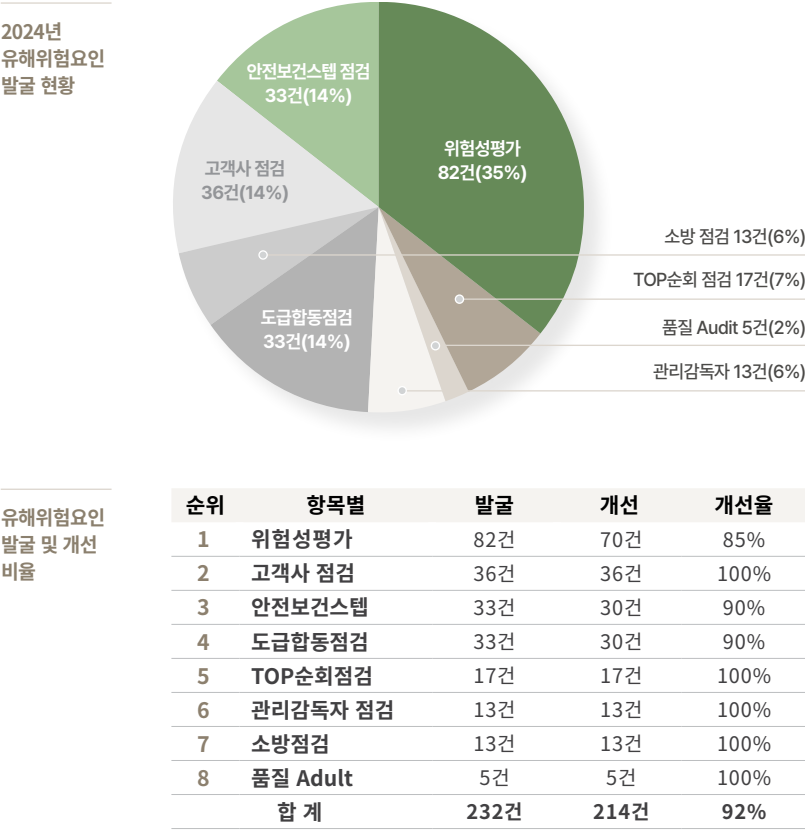
상생경영

책임경영

선제적 안전보건활동

자기규율 예방 체제 수립: 위험성 평가(RA)

일지테크는 「산업안전보건법」 제36조 및 「중대재해처벌법 시행령」 제4조 제3항에 따라 위험성 평가 결과에 대한 조치 이행과 기록 보존을 철저히 이행하고 있으며, 유해위험요인에 대한 확인과 개선활동을 정기적으로 추진하고 있습니다. 국내의 경우 일지테크 1·2공장을 포함해 수급업체를 대상으로 연 2회 이상 위험성 평가를 실시하고 있으며, 평가 절차는 설명회 개최, 유해요인 청취 및 순회점검, 위험성 수준 결정, 개선대책 수립 및 이행, 그리고 평가 이행점검에 따라 체계적으로 이루어지고 있습니다.



전사 재해율 관리

일지테크는 안전보건 성과의 정량적 관리를 위해 재해율, 재해건수, LTIFR(근로손실재해율) 등 핵심 안전지표를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 국내 본사 기준으로 2024년 재해율은 0.46%로, 전년 대비 14.8% 개선되었습니다. 재해건수는 총 3건이 발생하였으며, 중대재해 1건이 포함되어 전사적인 안전관리체계 점검 및 개선활동을 실시하였습니다. LTIFR(근로손실재해율)은 2.09%로 집계되었습니다. 북경일지와 ITAC도 재해율과 재해건수, LTIFR(근로손실재해율)을 관리하고 있으며, 재해사고를 감소시키고자 노력하고 있습니다. 모든 지표는 산업안전보건공단 조회 자료에 근거하여 정확히 산출되고 있으며, 담당부서의 지속적인 모니터링을 통해 관리를 통해 무재해 사업장 달성을 위해 노력하고 있습니다.

일지테크	구분	단위	2022	2023	2024
	재해율	%	0.27	0.54	0.46
	재해건수	부상자수	건	2	2
		사망자수	건	0	1
	LTIFR (근로손실재해율)	%	1.13	1.98	2.09
ITAC(미국)	구분	단위	2022	2023	2024
	재해율	%		6.95	3.55
	재해건수	부상자수	건	49	25
		사망자수	건	0	0
	LTIFR (근로손실재해율)	%		3.32	2.05
북경일지(중국)	구분	단위	2022	2023	2024
	재해율	%	1.92	2.66	2.33
	재해건수	부상자수	건	9	8
		사망자수	건	0	0
	LTIFR (근로손실재해율)	%	8.93	12.32	12.82

Company Overview +

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Environmental

• 안전보건환경경영
• 기후변화대응

Social

• 인재경영
• 상생경영

Governance

• 책임경영

Appendix +

선제적 안전보건활동

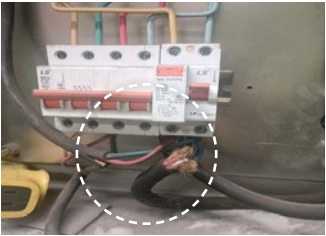
북경일지 안전보건 점검 및 개선

북경일지는 정기적인 현장 안전보건 점검을 통해 잠재적 유해요소를 조기에 식별하고, 즉각적인 개선 활동을 실천함으로써 작업환경의 안전성을 높이고 있습니다. 주요 점검 항목은 위험 설비 상태, 작업장 정리정돈 등으로 최근에는 소모품 창고 내 케이블 낙찰 문제와 산소가스병 방치 현장을 개선하였습니다. 또한, 안전생산 및 직업건강 주요 책임자의 전문 자격 취득을 통해 현장 관리 역량을 제고하고 있으며, 연 1회 작업장 직업건강 위해요인 조사를 실시하여 건강보건 환경을 유지하고 있습니다.

개선 전

개선 후

안전
관련



변전박스내 임의로
전선 연결문제

점검과정 발견후 즉시 개선 및
현장직원 안전교육 실시

소방
관련



불용시설 임의 방치로
소화전 우물 덮힘 현상

관련부서 통보후
즉시 개선

ITAC의 선제적 리스크 예방 및 대응 시스템

ITAC은 모든 프로세스 및 업무 영역에서 정기적인 위험성 평가를 통해 고위험 요소를 식별하고, 제거, 대체 및 엔지니어링 제어의 우선순위를 정하는 사전 위험 관리 시스템을 운영하고 있으며, 미국 연방 및 주 규정뿐만 아니라 고객 및 지역사회의 기대치를 통합하는 법적 및 비규제 요건을 식별하는 시스템을 구축하여 완전한 법적 준수를 보장하고 있습니다.

이 프레임워크에 기반한 정량적 지표를 사용하여 안전 및 보건 목표를 설정하고 관리합니다. 신입 직원과 고위험 업무에 종사하는 직원을 대상으로 정기적인 직무별 교육 및 비상 대응 훈련을 실시하고 모든 교육 기록을 체계적으로 문서화해 관리합니다. 비상 사태 대비를 위해 ITAC은 화학물질 유출 및 화재를 포함한 다양한 시나리오에 대한 절차를 개발하고 그에 따른 훈련을 실시합니다. 사고 발생 시 이러한 절차를 검토하고 필요에 따라 개선하며, 지속적인 개선 추진에 중점을 두고 환경, 보건 및 안전 관리 시스템(EHS)의 적절성과 효과를 평가하기 위해 정기적인 내부 감사를 실시합니다.

리스크 평가

Over Risk Evaluation Chart		Severity				
		Very Low	Low	Medium	High	Very High
		1	2	3	4	5
Probability Scale	Very Low	1	1.5	2	2.5	4.0
	Low	2	1.5	2	2.5	4.7
	Medium	3	2	2.5	3	5.3
	High	4	2.5	3	3.5	6.0
	Very High	5	4.0	4.7	5.3	6.7

• Add together then divide by 2 for the Overall Risk Level

• If either number is a 5 then divide by 1.5 instead of 2

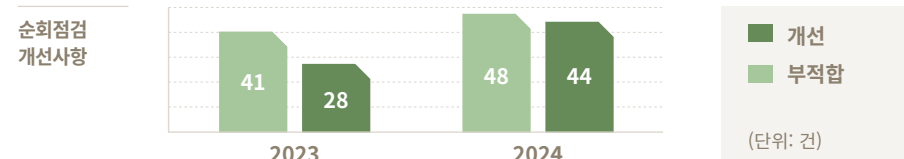
선제적 안전보건활동

리더십 기반 현장안전 점검

일지테크는 ‘안전은 TOP의 각오와 리더십으로 결정된다’는 인식을 바탕으로, 경영진 주도의 TOP순회 안전협의체 활동을 정례화하여 실질적인 안전개선을 추진하고 있습니다. 안전보건총괄책임자가 주관하여 매월 유해위험요인을 직접 확인하고 개선을 지시하는 방식으로 운영되며, 2024년에는 개선율이 91%로 크게 향상되었습니다.

기존 월 1회 점검에서 월 2회 점검체제로 강화되었고, 생산팀과 안전보건팀 뿐만 아니라 각 공정별 현장 관리자까지 참여를 확대하여 사고 발생 개소, 로봇 및 유해위험기계기구 사용 구역 등을 집중적으로 점검하고 있습니다. 점검 결과는 전사 공유되며 구체적인 현장 조치로 이어져 안전 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

특히, 2024년 8월에는 로봇 공정에서 발생한 재해를 계기로 노사 합동 특별 안전점검을 실시하였으며, 안전보건총괄책임자와 노동조합위원장 등 19명이 참여하여 전 라인에 걸친 위험요인을 확인하고 안전플러그 점검, LOTO(Lockout-Tagout)* 시범적용 등 구체적인 현장개선 방안을 논의하였습니다.



TOP순회점검

* 기계나 설비의 정비, 청소, 수리 등 작업 시 다른 사람이 실수로 기계를 작동시키는 것을 방지하기 위해 잠금장치나 표지판을 설치하는 안전 조치

현장 주도형 예방체계 구축

일지테크는 현장 작업자 중심의 안전문화를 강화하기 위해 TBM(Tool Box Meeting)과 Safety Keeper 제도를 병행 운영하고 있습니다.

TBM은 작업 전 관리감독자가 공정별 유해위험요인을 확인하고, 작업자와 함께 안전수칙 및 위험성 평가 결과를 공유하는 활동으로, 리더십과 안전 인식 향상에 기여하고 있습니다. 2024년부터는 활동 주체를 기존 7명에서 22명으로 확대하고, 작업별 안전기준 미준수 항목을 안전보건업무일지에 기록하고, 지도·개선하는 관리체계가 도입되었습니다.

또한, 비정형 작업 시 실시간 안전관리 강화를 위해 도입된 Safety Keeper 제도는, 각 공정에서 작업자의 위치와 상태를 지속적으로 확인하고, LOTO(Lockout-Tagout) 절차 이행 여부를 관리하며, 이상 발생 시 단계별 즉각적으로 대응합니다. 관리감독자는 Safety Keeper와의 소통을 통해 현장의 불안전 행동을 선제적으로 식별·개선하며, TBM 시에도 이슈를 공유해 실시간 리스크 커뮤니케이션 체계를 구현하고 있습니다. 이러한 활동은 자기주도적 안전관리 체계로 발전하고 있으며, 일지테크의 중대재해 예방 역량을 구조적으로 뒷받침하고 있습니다.



TBM(Tool Box Meeting)

안전 보건 업무 지도 (관리감독자용)

부서 : 인사총무팀 관리감독자 직책 : 안전관리 책임 (인)

(명호 00, 품위 00, 해당급수 -0)

직업명	활동구분	종류	항 목 명	2023년		월 수	
				월	수	일	주
정신건강 및 안전	관리감독자 직무 (안전)		1. 직업의 안전에 관한 지식, 기술의 적용을 학습을 확인한다(가)				대상자별 필요한 학습
			2. 국가직무능력표준(직무능력)에 대한 학습을 확인한다(가)				
			3. 교육과정(교육과정)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			4. 직무 안전 관련법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			5. 직업 안전 관련 법규(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
공통			6. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			7. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			8. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			9. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			10. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
안전 작업			11. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			12. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			13. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			14. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			15. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
직업 안전			16. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			17. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			18. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			19. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			20. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
직업 안전			21. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			22. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			23. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			24. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			25. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
직업 안전			26. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			27. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			28. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			29. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				
			30. 직장 안전에 관한 안전법령(안전법령)에 대한 학습을 확인한다(가) 교육과정의 교육과 학습(가) (안전과)				

안전보건일지



Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

Appendix

선제적 안전보건활동

35

안전보건 내재화 교육

일지테크는 전 임직원의 안전의식 제고와 사고 대응 역량 강화를 위해 전사 차원의 정기 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 2024년 8월에 실시된 교육은 전 구성원을 대상으로 이뤄졌으며, 현장 주간 및 야간 근무자, 관리자 등 총 3개 세션으로 나뉘어 R&D센터 대회의실에서 진행되었습니다. 교육 내용은 중대재해 발생 시 대응 절차, 위험 작업 진입 시 주의사항, 산업안전보건법 이해, 위험성평가 기초 및 작업장 내 유해위험요인 식별 등으로 구성되어 현장 대응력 강화를 중점적으로 다뤘습니다.

특히, 현장직과 사무직을 구분하여 연간 교육일정을 수립하고 월별로 산업안전, 산업보건, 긴급상황 대응 등 주제를 구체화함으로써 실효성 높은 교육 운영 체계를 유지하고 있습니다.



안전보건 교육(본사/북경일지)



안전보건환경 내부 심사원 교육

일지테크는 ISO 14001/45001 내부 심사원 교육을 실시하여 당사의 안전보건경영체제 시스템의 고도화하고 내부심사역량을 강화하였습니다. 2024년에는 총 40명이 참여하여 심사원 자격을 이수하였습니다.

작업 표준화 및 지침서 개발

일지테크는 유해화학물질 취급, 화기기구 사용, 근골격계 질환 예방, 크레인 작업 등 안전이 요구되는 작업에 대해 작업 절차, 안전 장비 사용, 취급 유의사항, 위험성 평가 등을 명문화하여 작업 표준화 작업과 지침서를 개발하였습니다. 총 26종의 지침서를 모든 근로자에게 공유하고, 현장의 의견을 반영하여 지침서를 최신으로 개정하고 있습니다.

디지털 기반의 안전 강화

일지테크는 작업의 안전성을 높이기 위해 디지털 기반의 안전관리 시스템을 도입·적용하고 있습니다. 사업장 내에는 차량 속도 표시장치를 설치하여 실시간 속도를 확인하고, 지게차에는 속도제한 기능을 적용하여 과속으로 인한 사고를 예방하고 있습니다. 또한, 지게차에 AI 기반 카메라를 탑재하여 근로자 접근 시 자동 인식이 가능하게 했으며, 신설 라인에는 HDS(Human Detection System)를 적용하여 작업 구역 내 근로자 유무를 실시간으로 확인하고, 설비 가동 중 근로자가 감지될 때 자동으로 가동이 중단되는 시스템을 구축하였습니다.

당사는 이러한 디지털 안전기술의 지속적인 확대를 통해 스마트 작업환경을 조성하고 있으며, 근로자의 안전을 최우선으로 고려한 시스템을 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.



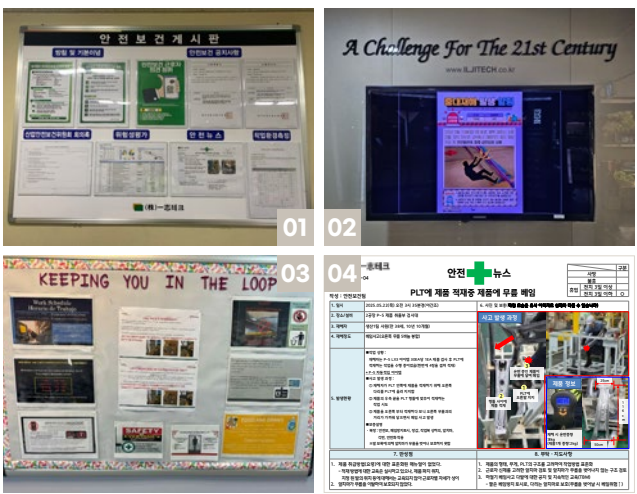
속도제한(Limit) 설정

선제적 안전보건활동

안전소통과 캠페인을 통한 전사적 인식 제고 활동

일지테크는 전사 안전보건관리체계의 실효성을 높이기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널과 캠페인을 통해 임직원과의 소통을 강화하고 안전에 대한 인식 제고를 추진하고 있습니다. 상시 운영되는 안전뉴스 수평전개 시스템은 재해 발생 시 원인 및 대책을 신속히 공유하여 유사 사고 재발을 방지하며, 각 부서는 개인서명 및 이행 점검을 통해 전파 효과를 관리합니다. 또한, 각 전파 자료는 본관과 식당 내 모니터를 통해 전파하여 안전문화를 형성하고 있습니다.

안전보건 연간 소통 항목	EHS 정보	시기
	신규 및 변경된 법규 및 그 밖의 요구사항	발생 시
	이해관계자의 EHS 관련 의견 또는 요청사항	발생 시
	EHS 방침 및 당사의 EHS 관련 요구사항(협력업체 대상)	매년 초
	EHS 방침(협력업체 이외의 외부 이해관계자 대상)	웹사이트(항시) 요청시
	이해관계자 요구사항에 대한 검토 및 조치사항	매년 초
	EHS 경영성과 정보	매년 초
	회사의 중대한 리스크 정보(이해관계자에게 전달이 필요한 경우)	발생 시
	비상사태 대비 및 대응과 관련된 정보	비상대응 계획에 따름

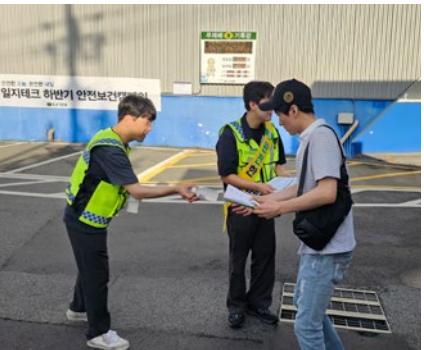


- 1 본사 안전보건계시판
- 2 본사 안전보건계시판
- 3 ITAC 안전보건계시판
- 4 안전뉴스

또한, 임직원들 대상으로 심폐소생술 교육을 진행하여 현장에서 심정지 환자 발생 시 즉시 대응이 가능할 수 있도록 하였습니다. 심폐소생술 AED 사용 실습 등을 이수한 수료자를 일지테크 ‘심장지킴이’로 임명하여 기념배지를 제공하고 있습니다. 안전보건 캠페인으로는 도전! 안전 골든벨, 하계 온열질환 캠페인, 노사합동 캠페인 등을 통해 전 임직원의 자발적 참여를 유도하고 있으며, 안전보건에 대한 이해와 경각심을 높이고 있습니다. 이러한 활동은 전 임직원이 안전 활동의 주체로서 참여하도록 독려하고, 자율적인 안전문화 정착을 위한 기반을 마련하고 있습니다.



춘계 안전보건 캠페인



하계 안전보건 캠페인



도전! 안전 골든벨

🏠

≡

<

>

Company Overview	+
ESG Strategy	+
Sustainable Management	+
Environmental	• 안전보건환경경영 • 기후변화대응
Social	• 인재경영 • 상생경영
Governance	• 책임경영
Appendix	+

선제적 안전보건활동

소음관리

일지테크는 「산업안전보건법 125조」를 준수하여 사업장 현장에서 발생할 수 있는 소음을 관리하기 위해 정기적으로 작업 환경의 소음 정도를 측정하는 작업을 진행하고 있습니다. 2024년에도 1회/반기(2월, 11월) 작업환경측정을 실시하였으며, 85dB이 넘는 작업에 한하여 청력보존프로그램을 진행하고, 청력 보호구를 배치하는 등의 활동을 통해 작업 환경을 개선하고 있습니다.

청력 보존 프로그램 운영

일지테크는 생산과정에서 발생할 수 있는 초과 소음에 대해 청력 보존프로그램을 운영하여 임직원들의 직업병 예방과 작업환경을 개선하고자 노력하고 있습니다.

청력 보존 프로그램 운영지침서를 제정하여 준수하고 있으며, 안전보건관리책임자 책임 아래 운영되고 있습니다. 청력 보존 프로그램 작업 현장에서 소음수준이 85dB을 초과하는 경우, 소음성 난청이 발생할 우려가 있는 공정에 적용하게 됩니다. 작업 현장에서 청력 보호구를 반드시 착용하고 소음성 난청 예방·관리를 진행하고 있습니다.

또한, 청력 보존 프로그램 평가서를 통해 소음노출평가, 청력평가, 소음 및 청력관리 교육, 청력 보호구 착용에 대해 점검하고 있습니다.

비상사태 대응 체계 고도화

일지테크는 화재, 중대재해, 질환 등 각종 비상사태에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 비상대응 프로세스를 정립하고, 정기적인 훈련을 통해 비상대응 역량을 강화하고 있습니다. 근로자 대피 및 위험요소 제거 등 즉각 조치가 가능한 프로세스를 도입하여, 발생 초기부터 안전보건팀과 최고안전책임자(CSO)까지의 보고 체계를 갖추었으며, 무의식·심정지 등 위급상황에 대비한 구호 조치 시나리오도 함께 운영 중입니다. 특히, 고위험군 건강관리, AED 사용법, 구조 시나리오 기반의 실전 대응 훈련 등 교육을 병행하여 전사 차원의 대응 역량을 제고하고 있으며, 재해 발생 시에는 즉시 지정 병원으로의 이송 체계를 가동해 인명피해를 최소화 하고 있습니다.



- Environmental
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
- 인재경영
 - 상생경영
- Governance
- 책임경영

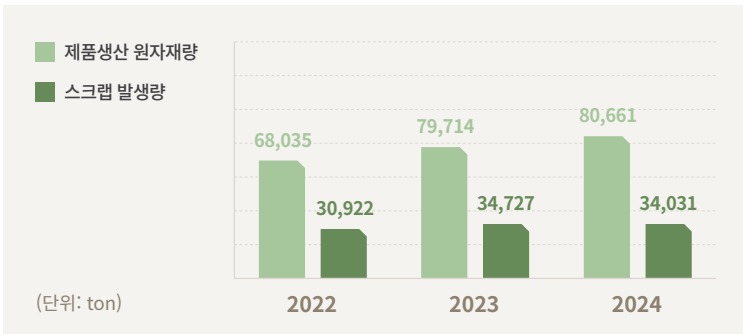
친환경 사업장 조성

일지테크는 자원 효율성 제고와 유해물질 저감 등 전사적으로 부정적 환경영향 최소화를 위한 체계를 운영하고 있으며, 녹색구매 등 공급망까지 환경책임을 확대하고 있습니다. 이를 바탕으로 지속가능한 친환경 사업장 구현에 주력하고 있습니다.

원부자재 관리

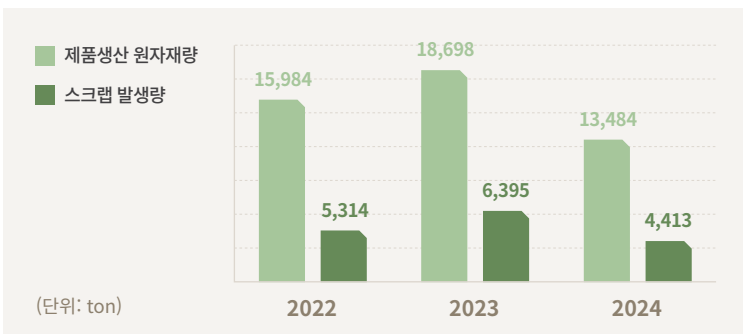
일지테크 및 북경일지는 자원의 낭비를 줄이고 효율적인 활용을 위해 원자재 사용 전 과정에 걸쳐 체계적인 계획과 관리를 실행하고 있습니다. 재고의 적정성 유지와 자재 손실 방지를 위해 입출고 현황을 실시간으로 관리하고 있으며, 장기 보관 시에도 품질 저하 없이 활용할 수 있도록 관리 기준을 강화하고 있습니다. 향후에는 재활용 가능한 소재의 비중을 점진적으로 확대하여 환경 영향을 줄이는 방향으로 생산 구조를 개선해 나갈 예정입니다.

국내



* 제품생산 원자재 발생량에서 스크랩 발생량 중 고철은 외부에서 재활용 및 재사용

북경일지



납입용기 제작 및 폐기 관리

일지테크는 자원 순환과 친환경 사업장 조성을 위해 납입용기(PLT)의 제작 및 폐기 관리에 있어 지속가능한 방식을 도입하고 있습니다. PLT 제작 시에는 일회성 자재가 아닌 철재와 같은 반영구적 자재를 사용하여 플라스틱, 목재 등의 자원 낭비를 최소화하고 있으며, 사용 완료 후에는 고철 폐기 과정을 거쳐 자재의 원료화를 유도하고 있습니다. 또한, PLT의 재활용 및 개조 제작을 통해 불필요한 신규 자원 사용을 줄이며, 생산 과정 전반에서 자원 효율성을 높이는 데 기여하고 있습니다.



단산 차종(B/OUT) 불용 PLT



불용 PLT 고철 폐기

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

친환경 사업장 조성

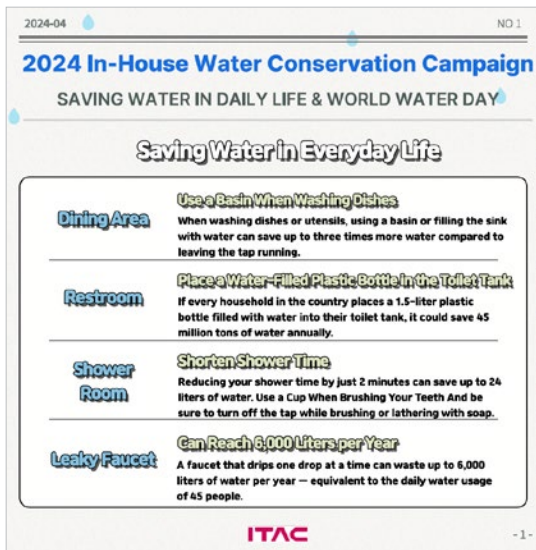
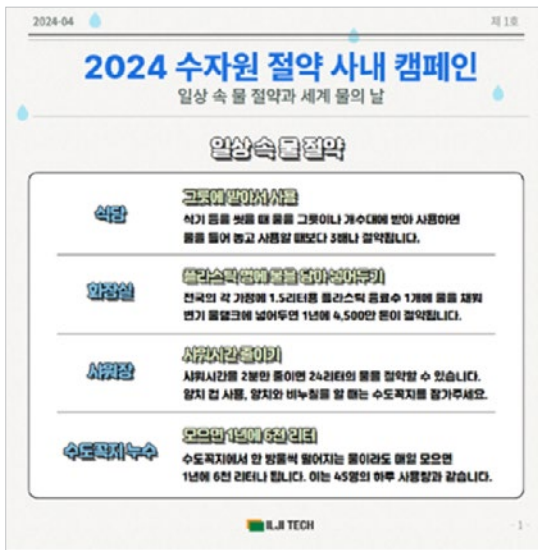
수자원 관리

일지테크는 수자원에 관한 관리 규정을 마련하여 전 사업장에서 용수 사용량을 모니터링하고 있습니다. 또한, 생활용수만을 사용하기 때문에 공정상 폐수가 발생되고 있지 않으나, 폐수 관리에 대한 규정을 제정하여 수자원 관리에 대한 정책을 명확히 하고 있습니다.

수자원의 재순환을 위해 전사 공장에 쿨링타워(Cooling Tower)를 설치하여 용수 재사용 및 재활용 비율을 높이고 있습니다. 부식이나 고장으로 인한 노후 설비를 즉각적으로 교체함으로써 용수가 불필요하게 사용되지 않도록 모니터링 하고 있습니다.

수자원 절약 사내 캠페인

일지테크와 ITAC은 임직원들이 수자원 절약에 대한 인식을 제고하고 업무 및 일상 생활에서 용수를 절약할 수 있도록 ‘수자원 절약 사내 캠페인’을 진행하였습니다. 향후에도 연 1회 수자원 절약 사내 캠페인을 진행하여 임직원들이 수자원 보호의 중요성을 인식하고 실생활에서 실천할 수 있도록 하겠습니다.



유해화학물질관리

일지테크는 유해화학물질 관리 기준에 따라 유해화학물질을 관리하고 있습니다. 당사는 자동차 차체 부품 생산의 특성에 따라 윤활유, 접착제, 세정/세척제 등의 제품을 사용하고 있습니다. 유해화학물질 규정과 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet)에 따라 총 32개의 유해화학물질에 대한 정보를 통합 관리하고 있으며, 안전사고를 예방하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 입고 시 원자재 검사성적서 및 원산지 생산증명서 등을 철저히 확인하여 규정에 따라 등록, 평가하고 있습니다.

(2025.06.05. 기준)

유해화학물질 관리 현황	구성 성분 관리방법시기
35개 제품 82개 구성성분	• 관리대상물질(21개) • 특별관리물질(2개) • 특수건강검진(15개) • 작업환경측정(18개) • 노출기준설정물질(23개) • 허용기준설정물질(3개)

북경일지는 유해화학물질로부터 작업자의 건강과 환경을 보호하기 위해 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. ‘유해화학물질 관리지침(I-A07-440)’을 수립하여, 물질의 구매부터 보관, 사용, 폐기, 누출 대응까지 전 과정에 걸쳐 명확한 절차를 마련하고 있으며, 관련 부서별 역할과 책임도 상세히 정의하고 있습니다. 특히, 각 화학물질의 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet)를 확보하고 작업장에 게시하였으며, 직원 대상 교육을 통해 안전한 취급과 응급조치 요령을 숙지하도록 하고 있습니다. 또한, 출입고 현황은 일일 단위로 관리되며, 위험물질은 전용 장소에 보관하여 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.

Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

Appendix

친환경 사업장 조성

폐기물 관리

일지테크는 매년 폐기물 배출 감축 목표를 수립하여 관련 활동을 진행하고 있으며, 폐기물 관리 규정에 따라 월별 관리대장을 작성하고 분기별 재활용 실적을 파악하여 현황을 관리하고 있습니다. 올바른 폐기물 배출을 위해 공장별 폐기물 배출 담당자를 대상으로 정기적인 폐기물 배출자 교육을 진행하여 자원순환을 높이고 폐기물 재활용을 확대하고자 인식을 내재화하였습니다. 또한, 임직원들에게 개인 텀블러 지급, 이면지 등의 사무용품 재활용 및 IT장비(노트북, 데스크탑, 프린터, 모니터 등) 재사용을 권장하여 실생활에서도 폐기물 감축을 위한 활동에 쉽게 동참할 수 있도록 하였습니다.

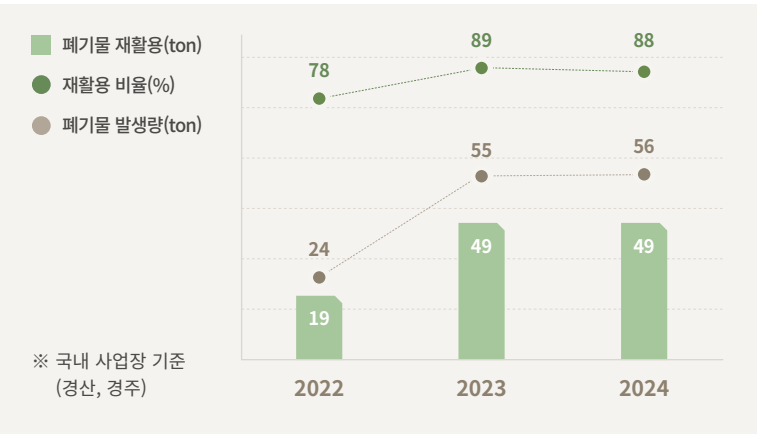
북경일지는 중화인민공화국 정부의 폐기물 관리규정에 따라 월별 폐기물을 적법한 절차에 따라 위탁업체를 통해 처리 하고 있습니다. 또한, 폐기물 최소화를 위해 매년 실질적인 행동 방안을 수립하고 이를 모니터링 하고 있습니다. 폐기물의 소각을 지양하고 재활용을 위해 용도별로 분리하였으며, 생산 공정에서 발생하는 중금속 등은 재활용하고 있습니다.

ITAC은 2024년부터 개정된 폐기물 관리 조례에 따라 폐기물을 관리하고 있습니다. 강화된 자원 관리를 통해 전체 폐기물 발생량을 성공적으로 줄여 폐기물 처리 비용을 절감했습니다. 골판지, 플라스틱 및 금속의 재활용 공정을 활용하여 전체 매립 폐기물 및 폐기물을 감소 시켰습니다.

폐기물 관리
목표

목표	성과지표	추진방안	
		계획	연간 폐기물 배출량 및 재활용 실적 분석
폐기물 배출 최소화	폐기물 배출량 전년대비	실행	폐기물 재활용 확대 추진 및 담당자 교육 실시, 폐기물 배출 최소화
	10% 감축	평가	월별/분기별 폐기물 배출량 및 재활용률 모니터링
		개선	폐유 고상 사용량 관리 및 배출 감축을 위한 후속조치 이행

지정폐기물
재활용 현황



폐기물 처리
프로세스

일지테크 및 북경일지는 폐기물 처리 프로세스에 따라 체계적으로 폐기물을 관리하고 있습니다. 재사용이 가능한 폐기물은 위탁 재활용하고 있으며, 재사용이 불가능한 폐기물은 위탁업체를 통해 소각 처리하고 있습니다. 또한, 자체 계근장 운영을 통해 폐기물 처리 과정을 모니터링하고 있습니다.



Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

Environmental	- 안전보건환경경영 - 기후변화대응
Social	- 인재경영 - 상생경영
Governance	책임경영

Appendix

친환경 사업장 조성

41

대기오염물질 관리

일지테크는 대기오염물질을 배출하는 시설이 없지만, 친환경 사업장 조성에 동참하고자 대기오염 물질을 유발하는 공정을 자체 점검하고 있습니다.

북경일지는 대기오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 다각적인 관리체계를 구축하고 있습니다. 주요 대책으로는 총 10개의 집진설비를 운영하여 공정 중 발생하는 오염물질을 저감하고 있으며, 이 중 일부는 활성탄 필터를 활용해 휘발성 유기화합물(VOCs) 등의 유해물질을 흡착·제거하고 있습니다.

또한, 대기오염물질의 배출 농도는 3개월마다 1회 이상 정기적으로 검측하며, 그 결과는 북경시 대기환경 기준에 적합한 수준으로 관리되고 있습니다. 또한, 화물차 운행 시에는 國5(*중국의 디젤 엔진 등급/유로5 수준) 이상 등급의 저공해 차량을 사용하고 있으며, 대기오염물질 배출 농도는 분기별로 정기 검측하여 북경시 환경 기준을 안정적으로 충족하고 있습니다.

환경정화 활동

일지테크는 임직원들과 함께 줍깅(Jubging) 활동을 실시 하였습니다. 줍깅은 조깅을 하면서 동시에 쓰레기를 줍는 환경정화 활동의 일환입니다. 상반기에는 경산시 남천동 자전거길 일대에서 환경정화 활동을 진행하였고, 하반기에는 경주공장에서 임직원이 참여하여 월정교-향교-첨성대-황리단길 일대를 중심으로 문화재 모니터링과 쓰레기 줍기 봉사활동을 실시하였습니다. 앞으로도 임직원이 환경을 생각하고 실천을 통해 지킬 수 있는 참여형 활동을 주기적으로 운영할 계획입니다.



줍깅 캠페인

생물다양성 관리

일지테크의 주요 사업장은 생물다양성 관련 보호지역 및 보호종과의 직접적인 관련성이 없습니다. 하지만 국제 생물다양성 협약(CBD : Convention on Biological Diversity)에 따라 사업장 운영으로 인한 생태계가 위협받지 않도록 주기적으로 야생동물 현황을 모니터링하고 있으며, 생태계 보호에 대한 인식을 높이고 있습니다.

지속가능한 녹색구매 정책 제정

일지테크는 친환경 상품 구매 및 사용을 장려하기 위해 2024년에 녹색구매 정책을 제정 하였습니다. 녹색구매에 대한 목표로 녹색구매 제품 비율을 2030년까지 2023년 대비 5% 향상시키고자 합니다. 또한, 녹색구매를 우선적으로 고려하고, 환경마크 인증제도 제품, 우수재활용제품, 에너지 절약마크, 에너지 효율 1등급, 탄소발자국 인증 획득, 산림경영인증(FSC)을 받은 제품을 구매해 사용하고자 합니다.

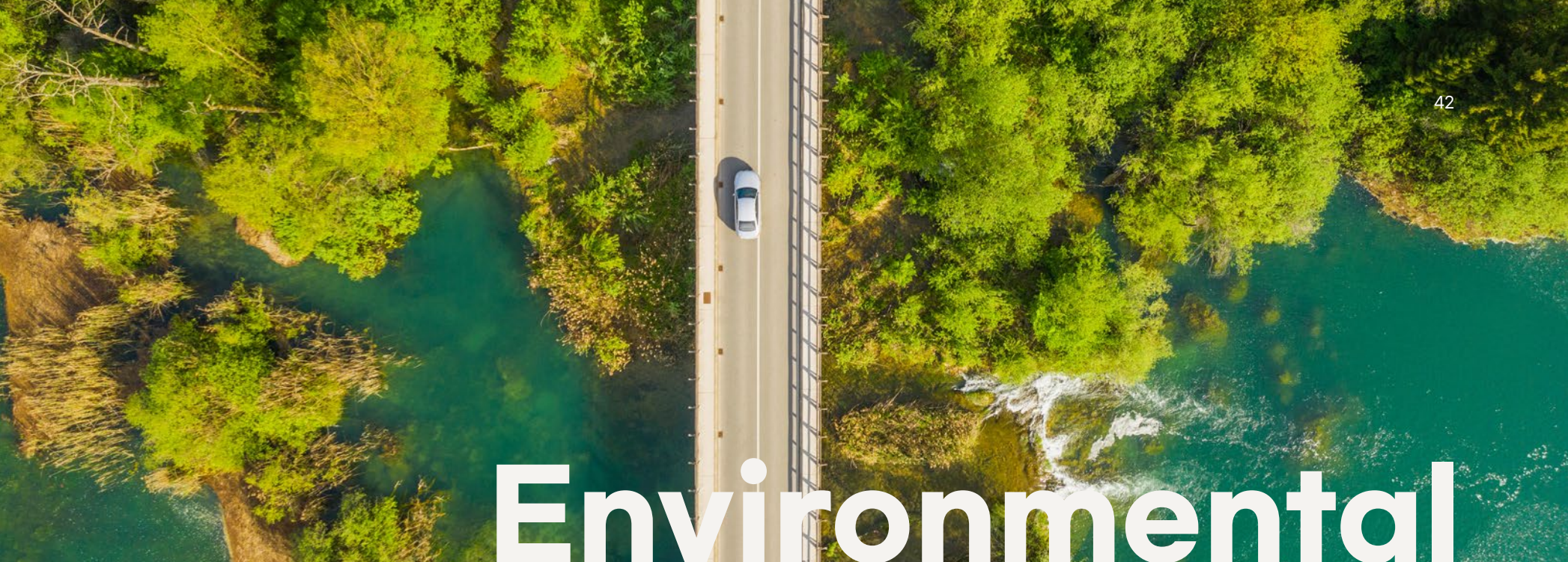
녹색구매방침

- 01 회사는 환경경영 실천을 강화하기 위해 자원의 절약에 기여하며 환경오염을 감소시키는 환경마크 인증제품, 재활용 인증제품, 에너지 절약마크 인증제품, 폐기물 저감물품 등 기타 환경성이 인증되는 녹색제품을 우선하여 구매하도록 노력해야 한다.
- 02 회사는 환경보전과 천연자원 보전을 위한 녹색구매 확대를 위하여 친환경 물품 발굴과 환경영향을 저감할 수 있는 개선활동을 지속적으로 수행하여야 하며, 지구환경 보전에 기여하고 지속가능 기업으로서의 사회적 책임 실천을 위해 노력해야 한다.
- 03 회사는 원부자재 조달, 공정, 운영, 유통, 폐기물 처리 등 사업활동의 전 과정에서 친환경성 및 지속가능성을 고려하는 실질적인 녹색구매 활동을 실천하기 위하여 노력해야 한다.
- 04 회사는 주된 사업활동에서의 자재 구매 활동뿐만 아니라, 사업장에서 사용 되는 집기비품 등 소모성 자재를 비롯하여 전사적 구매 업무에서 녹색구매를 실천하기 위해 노력해야 한다.



녹색구매 정책 바로가기

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영



Environmental

기후변화 대응

Background

기후변화는 기업 경영환경 전반에 구조적 변화를 초래하고 있으며, 탄소중립 이행 및 온실가스 감축은 전 세계적인 사회적 요구이자 규제 차원의 대응 과제로 부상하고 있습니다. 국내에서도 「탄소중립기본법」시행과 ESG 공시 의무화 등에 따라 기업은 제품과 서비스의 전 주기에 걸쳐 환경 영향을 저감하고 전체 가치사슬의 배출량을 통합 관리해야 합니다. 특히, 에너지 전환, 친환경 기술 개발, 탄소정보의 투명한 공개 등은 기후리스크를 최소화하고 이해관계자 신뢰를 확보하기 위한 핵심 실행 영역으로 자리 잡고 있습니다.

Management Approach

일지테크는 기후변화가 기업의 지속가능성과 장기적 경쟁력에 중대한 영향성을 인식하고 경영 전략의 핵심 과제로 대응하고자 합니다. 기후 리스크를 체계적으로 분석하고, 관리 가능한 전략으로 전환하는 환경경영체계를 구축하였으며, 탄소중립 실현을 위한 중장기 로드맵도 수립하여 실행력을 확보해 나가고 있습니다. 또한 전사적 차원의 감축 목표 설정과 거버넌스 체계 강화, 주요 이해관계자와의 협력 확대를 통해 환경과 비즈니스의 균형 있는 성장을 추구하고 있습니다. 향후 기후변화 대응을 통해 기업의 지속가능성을 제고하고, 사회적 책임을 성실히 이행하는 미래지향적 경영을 이어갈 것입니다.

Key Performance

온실가스 감축 계획 수립

온실가스 제3자 검증 진행

신재생 에너지 연간 발전량

314,457_{KWh}

- Environmental
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
- 인재경영
 - 상생경영
- Governance
- 책임경영

기후변화 대응 활동

일지테크는 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안에 따라 기후변화를 경영의 핵심 과제로 인식하고, 체계적인 환경경영체계와 탄소중립 로드맵을 구축해 대응하고 있습니다. 앞으로도 감축 목표와 이해관계자 협력을 통해 지속가능경영을 실현할 계획입니다.

환경경영 추진체계

일지테크는 환경경영을 위해 환경경영 체계 강화, 기후변화 대응 강화, 에너지 관리 고도화를 통한 녹색성장 추진 3가지 전략 목표와 세부 전략 과제를 수립하였습니다. 특히, 기후변화 대응을 위해 에너지 관리와 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다.



기후변화 대응 거버넌스

일지테크는 기후변화에 대한 인식 제고와 전사적 대응 목표 설정, 전략적 대응을 위해 ESG 거버넌스를 구축하고 원활한 운영을 위해 ESG위원회, 대표이사, ESG총괄팀(인사총무팀), ESG 실무협의체의 역할과 책임을 명확히 규정하였습니다.

ESG위원회	중요한 투자, 예산, 경영 계획 등 안건을 심의하고 투자 집행, 자본 조달 등 제반 사항에 관한 책임과 권한을 부여받아 경영 전반에 대한 최고 의사결정을 담당합니다. 기후변화 대응 활동 이행 현황을 정기적으로 점검하고, 이해관계자에게 정보를 투명하게 공개합니다.
대표이사	기후변화 정책 및 투자를 검토·승인하여 전략적 의사결정과 투자 방향성을 수립하고, 기후변화 대응 관련 주요 이슈를 이사회 보고합니다.
ESG총괄팀 (인사총무팀)	기후변화 관련 위험의 영향을 관리하고 노출을 최소화하기 위한 전략을 수립합니다. 이에 따른 전사적 기후변화 관련 대응 활동 현황을 모니터링 합니다.
ESG 실무협의체	부서간 협업을 통해 기후변화 대응 세부 실행 계획을 수행하고 투자자, 고객사 등 이해관계자 요구사항 대응과 시장규제를 대응 합니다.

- Environmental
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
- 인재경영
 - 상생경영
- Governance
- 책임경영

기후변화 대응 활동

전략(Strategy)

일지테크는 기후변화로 인한 위험과 기회가 당사의 사업 전략 및 재무 계획에 미치는 실제적이고 잠재적인 영향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 위험 및 기회 식별 프로세스에 따라 기후 위험과 기회를 분석해 중점 관리 대상에 따른 실행 가능한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 당사의 기후변화 비즈니스 대응 전략 수립을 위해 기후변화가 기업에 미치는 단기, 중기, 장기적 내·외부 영향을 파악하고자 중요성 평가를 연 1회 실시하고 있습니다.

위험		기회
물리적 위험	전환 위험	
• 급성(폭염, 폭우 등) • 만성(온도변화, 강수량 변화 등)	• 정책 및 법률 • 기술 • 시장 • 평판	• 자원효율성 • 에너지원 • 제품 및 서비스 • 시장 • 회복탄력성

사업에 영향을 미치는 핵심 위험 및 기회 식별

기후 시나리오 분석

재무적 영향 평가

- 현금흐름표, 손익계산서(수익, 비용)
- 재무상태표(자산 및 부채, 자본 및 자본조달)

대응 전략 수립



기후변화 리스크 및 기회요인 Pool 구성

- TCFD, CDP, 고객사 주요 기후변화 이슈, 동종업계 동향 분석
- 물리적, 전환 위험 및 기회 요소 분석



기후변화 중요성 평가

- 위험 및 기회 요인 세부 분석
- 위험 영향도 및 발생가능성 분석/평가, 기회 실현 가능성 평가



핵심 위험 및 기회 도출

- 경영 목표, 재무 성과, 운영 활동 등에 영향을 미칠 수 있는 주요 항목 (핵심 이슈) 도출



기후변화 대응 전략 수립

- 위험 요소별 대응 전략 수립
- 기회 요인별 전략 수립

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

기후변화 대응 활동

기후변화 위험 및 기회 도출 결과

TCFD, CDP, 고객사 주요 기후변화 이슈, 동종업계 동향 등을 분석하여 기후변화로 인한 위험 및 기회 Pool을 구성하고 위험 및 기회의 발생 가능성, 발생 규모, 발생 범위, 회복 탄력성 등의 영향도를 고려하여 중점관리 대상 위험 및 기회를 식별합니다. 중요성 평가로 도출된 중점관리 대상 위험 및 기회가 사업장 및 가치사슬에 미치는 영향 범위를 파악하기 위해 사업 전략, 시장 동향, 경쟁력 등을 고려하여 영향도(Impact)와 발생가능성(Likelihood)에 대한 우선순위 평가를 진행합니다. 그 결과, 영향도와 발생가능성이 가장 높은 위험과 기회로 총 14개(물리적 위험 3개, 전환 위험 6개, 기회 5개)가 도출되었습니다.

	유형	핵심 위험	핵심 위험 선정 근거	가치사슬 단계
물리적 위험	급성	폭염으로 인한 운영 및 생산 중단	• 폭염 발생 시 근로자 환경 변화로 생산성 감소에 따른 사고 방지 대책 강화가 필요	All
	만성	기후변화로 인한 노동 생산성 저하	• 기후변화로 인해 장기적으로 작업 환경이 변화할 경우, 적응 시간이 소요되어 생산성이 저하될 수 있음	All
	만성	평균 기온 상승에 따른 공장 운영 비용 증가	• 평균 기온 상승으로 인한 여름철 냉방 비용 및 에너지 사용량 증가	Operation
			• 생산 설비의 과열로 인한 유지보수 비용 증가	
			• 기후변화 대응을 위한 시설 개선 및 기술 투자 필요	
	기술	탄소 저감 기술 도입 지연	• 탄소중립 목표를 달성하기 위해 저탄소 기술 전환 시 초기 투자 비용이 증가하여 재무적 부담 증가	Operation
전환 위험	기술	전기차 부품 기술 확보 미비	• 전기차 산업의 발전에 따른 기술 적시 확보가 어려울 경우 경쟁사 대비 시장 점유율이 낮아질 수 있음	Operation Upstream
	정책 및 법규	국내외 ESG 공시 요구로 인한 관리 비용 증가	• ESG 경영체계 구축, 보고서 작성 및 제3자 검증	Operation
			• 국내외 ESG 규제 준수를 위한 법률 자문 및 컨설팅 비용 증가	
	정책 및 법규	재생에너지 사용 의무화로 인한 비용 부담	• 탄소중립, RE100 달성 등 재생에너지 사용 의무화를 충족하기 위한 추가적인 탄소감축 이행 비용 증가	Operation
	시장	경쟁사의 친환경 기술 도입이 시장 점유율에 미치는 영향	• 소비자 선호도의 변화로 경쟁사의 친환경 기술 도입 시 시장에서 유리한 위치를 선점, 시장 점유율이 낮아질 수 있음	Operation
	평판	파트너 및 이해관계자의 우려 증가와 부정적 피드백	• 기업의 운영이나 의사결정에 대한 우려를 표명할 경우, 기업 평판 저하와 부정적인 인식으로 인한 고객사 및 투자자 등 외부 이해관계자 신뢰 감소	Operation
	유형	핵심 기회	핵심 기회 선정 근거	가치사슬 단계
기회	자원효율성	생산 및 유통 프로세스의 효율성 향상	• 고효율 및 저탄소 설비 도입 등 효율적인 생산 프로세스로 사업장 운영 비용 절감 및 탄소배출량 감축	Operation Upstream
	에너지자원	재생에너지 사용	• 자가발전, REC 구매 등 매년 재생 에너지 사용 비율 증가로 사업장 내 전력 구매비용 절감	Operation
	제품 및 서비스	비즈니스 활동 다각화	• 기존 제품의 부품 탄소배출량 감축을 통한 경쟁력 확보로 매출 증대 / 전기차, 수소차 발전에 따른 부품 개발로 신규 시장 진출	Upstream
	시장	신시장 접근성 증가	• 친환경소재 부품 시장 진출, 점진적 확대를 통한 신규 사업기회 발굴	Downstream
	회복탄력성	비즈니스 모델 변화	• 위험 관리 프로세스 구축과 대응 전략 수립을 통해 기후변화 대응 / 위험에 신속하게 대응하여 서비스 중단으로 인한 재무적 영향 감소	All

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

기후변화 대응 활동

대응 전략

일지테크는 도출된 기후변화 핵심 위험 및 기회요인 Pool이 경영 목표, 재무 성과, 운영 활동 등에 잠재적으로 미치는 영향을 파악·분석하여 요인별 대응 전략을 수립하였습니다. 유사 위험 및 기회 요인을 분류하여 그룹화하고 실행 가능한 전략을 수립하여 단기·중기·장기별로 지속적인 개선 방안을 마련하였습니다. 또한 지속적인 위험 관리 및 실행 가능한 기회를 활용하기 위해 기후변화 대응을 위한 기술 도입 및 설비 투자 계획을 수립하고, 대응 전략과 달성 현황을 이해관계자에게 투명하게 공개할 예정입니다.

위험	기회		
위험 및 기회 요인		요인별 대응 전략	
• 국내외 ESG 공시 요구로 인한 관리 비용 증가 • 파트너 및 이해관계자의 우려 증가와 부정적 피드백		ESG 경영 체계 내재화	단기
• 전기차 부품 기술 확보 미비 • 경쟁사의 친환경 기술 도입 속도가 시장 점유율에 미치는 영향		미래 모빌리티 핵심 기술 확보	중기
• 탄소저감 기술 도입 지연 • 재생에너지 사용 의무화로 인한 비용 부담 • 생산 및 유통 프로세스의 효율성 향상		온실가스 감축 로드맵 수립	단기·중기·장기
• 비즈니스 활동 다각화 • 재생에너지 사용 • 비즈니스 모델 변화		기후변화 전환 기회	중기
• 폭염으로 인한 운영 및 생산 중단 • 기후변화로 인한 노동 생산성 저하 • 기후변화로 인한 평균 기온 상승에 따른 공장 운영 비용 증가 • 신시장 접근성 증가		위험 관리 및 모니터링 체계 구축	단기

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

기후변화 대응 활동

리스크 관리(Risk Management)

일지테크는 기후변화 시나리오 분석을 통해 기후 관련 위험 및 기회를 식별하고 검토하고 있습니다. 평가에 따라 기후변화와 관련된 리스크를 식별하여 리스크가 발생하는 원인을 분석하였고 물리적 위험과 전환 위험으로 구분하여, 유형별 주요 리스크가 가치사슬의 어느 단계에서 가장 큰 영향을 미치는지를 분석하고, 이에 따른 관리 및 대응방안을 수립하였습니다. 향후 대응방안에 따라 우선순위를 고려하여 체계적으로 관리하고자 합니다. 기후 정책과 기술 발전이 성공적으로 진행되는 경우와 기후 정책 실패 또는 물리적 위험이 급격히 증가하는 경우로 나누어 2가지 시나리오를 선택해 분석을 진행하였습니다. 에너지 기술, 친환경 차량, 탄소포집 기술이 보급되는 속도와 비용 등의 기술 발전, 사업장 위치 및 공급망이 속한 지역의 경제, 기후, 정책 등의 지역별 변수, 단기·중기·장기적인 영향 시점을 구분하여 주요 변수에 대한 가정을 설정하는 등 시나리오 분석 결과의 정확도를 제고하였습니다.

산정 시나리오	1.5°C 상승 시나리오		4.4°C 상승 시나리오		
	엄격한 기후정책/혁신을 통해 지구 온난화를 1.5°C로 제한		현 추세로 온실가스 배출 시 2100년 CO2농도 940ppm 상승		
주요 위험 분류	급성	만성	정책 및 법규	기술	시장 및 평판
	폭염	장기적 기후변화 평균 기온 상승	기후변화 및 ESG 관련 대응 비용 증가	탄소저감 기술 확대 친환경 차량 수요 증가	시장 점유율 이해관계자 우려 증가
비즈니스 영향 평가	기상 이변의 심각도 증가	기상 패턴의 극심한 변동성	시장의 불확실성 기존 규제, 정책의 변경	저탄소 제품으로 인한 기존 제품 대체	고객 행동의 변화 부정적 피드백 증가
재무적 영향 평가	근로자 부정적 영향으로 인한 수익 하락	고위험 지역에 대한 보험료 인상 및 이용 가능성 감소	영업 비용의 증가와 정책 변경으로 인한 기존 자산의 상각, 손상	기존 제품의 수요 감소 대체 신기술에 대한 연구개발(R&D) 비용 증가	수익원의 변화로 인한 수익 감소 자산 가격의 재조정

Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

Appendix

기후변화 대응 활동

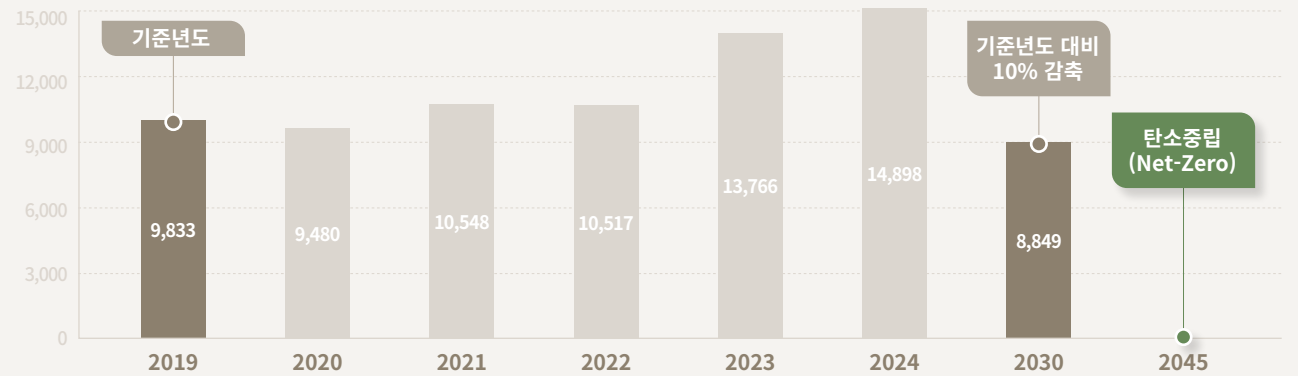
지표 및 목표(Metrics & Target)

기후변화 관련 정보는 비재무적 요소를 포함하고 있어 정량적으로 측정하는 데 어려움이 있지만, 이를 정확히 파악하고 관리하기 위해서는 측정 가능한 지표의 설정과 체계적인 관리가 필수적입니다. 일지테크는 탄소중립 사회로의 전환에 적극 동참하고자, 온실가스 배출량 등 기후변화와 관련된 핵심 지표를 체계적으로 관리하고 있으며, 이와 관련된 성과와 목표 이행 수준을 투명하게 공개하고 있습니다.

2045
탄소중립
로드맵 수립

2045 Net-Zero

온실가스 배출 감축 목표

* Scope 1 + Scope 2 절대량 기준(단위 : tCO₂e)

일지테크는 '2045 탄소중립 로드맵'에 부합하는 Net-Zero 이행 목표 및 감축 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. 기후변화 대응 및 저탄소 사회 조성을 위해 "2030년까지 2019년 온실가스 배출량 대비 10% 감축 달성" 목표를 수립하였으며, 사업장 에너지 전환 및 효율화, 친환경 전환 및 혁신 등을 통해 2045 탄소중립을 달성해 나갈 것입니다.

2019년~2030년

- ✓ 온실가스 관리체계 구축
- ✓ 신재생에너지 사용 확대
- ✓ 원자재 및 폐기물 재활용
- ✓ 친환경 차량 전환
- ✓ 에너지 효율 관리
- ✓ 제품 LCA 관리 및 확대
- ✓ 녹색구매 확대
- ✓ 공장 내 설비 기계 교체

2031년~2045년

- ✓ 온실가스 배출 관리 고도화
- ✓ 협력사 온실가스 배출 관리
- ✓ 원자재 및 폐기물 재활용 확대
- ✓ 친환경 제품 개발
- ✓ 전 과정 평가 고도화 (LCA)
- ✓ RE100 달성

Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

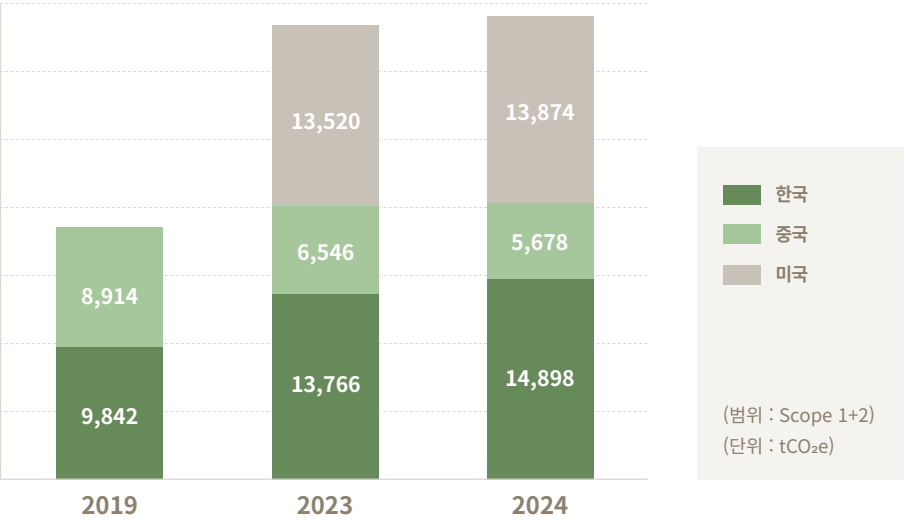
- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

Appendix

기후변화 대응 활동

온실가스 배출량 제3자 검증

일지테크는 온실가스 배출 관리를 기후변화 대응의 출발점으로 보고, 2019년, 2023년, 2024년 온실가스 배출량에 대해 외부 검증을 완료하였습니다. 검증 결과를 기준 연도로 삼아 탄소중립 로드맵에 따라 단계적인 감축 목표를 설정하고 있습니다. 향후에는 2022년도 검증을 받을 계획이며, 정량적 근거 기반의 체계적인 감축 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.



연도	한국		중국 (북경일지)	미국 (ITAC)	합계	매출액 (억 원)	온실가스 배출량 집약도 (tCO ₂ e/억 원)
	경산 본사	경주 공장					
2019	6,156	3,677	8,914	-	18,747	1,911	9.81
2023	5,991	7,775	6,546	13,520	33,831	3,588	9.43
2024	5,991	8,907	5,678	13,874	34,450	3,228	10.67

* 국내 2023년 온실가스 값 정정(자체 인벤토리를 통한 산정에서 제3자 검증을 통해 인벤토리 산정방식 변경)
* 미국 사업장 ITAC은 2023년부터 사업 개시

온실가스 배출량 감축

일지테크는 온실가스 배출량을 지속적으로 관리함과 동시에 배출량을 감축하기 위해 국내 사업장과 중국(북경일지), 미국(ITAC Alabama) 사업장별로 온실가스 감축 활동을 진행하고 있습니다.
향후 온실가스 감축계획으로 사업장별 환경을 고려하여 태양광 발전, LED교체, 인터버형 콤프레서, 쿨링타워 냉각수 펌프 교체 등을 추가로 계획하여 온실가스 배출량을 절감시키고자 노력할 것입니다.

온실가스 감축 계획	사업장	감축활동	세부 내용
	국내	태양광 발전 (자가소비형 전환)	• 외부 전력(한전 전력) 사용에 따른 온실가스 배출 저감을 위해 태양광 발전 설비 도입 • 재생에너지 기반 자가소비를 통해 에너지 자립 실현
		공장별 콤프레서 교체	• 압축공기 사용량 변화에 따른 콤프레서 가동으로 전력 사용량 감소
		공장 LED 조명등 교체	• 기존 AC 150W LED 조명등보다 효율이 좋은 DC 150W LED 조명등으로 교체하여 전기사용량 절감
	미국 (ITAC)	공장 LED 교체	• 기존 일반 형광등(32W) 조명등보다 효율이 좋은 DC 18W LED 조명등으로 교체하여 전기사용량 절감
		ITAC공장 콤프레서 교체/비가동/철거	• 기존 구형 콤프레서 1대 폐기 및 인버터형 콤프레서 1대 추가 설치 • 압축공기 사용량 변화에 따른 콤프레서 가동으로 전력 사용량 감소



Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

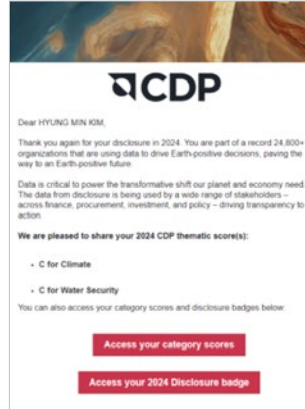
Appendix

기후변화 대응 활동

탄소공개프로젝트 참여

일지테크는 주주 및 투자자들에게 의사결정에 도움이 될 수 있도록 기업의 환경 정보를 공개하는 CDP(Carbon Disclosure Project Supply Chain)에 참여하고 있습니다. 2024년에는 기후변화와 물 위험과 관련해서 C 등급을 받았습니다. 글로벌 및 제조업 평균 수준의 등급이며, 기후변화에 대한 문제를 인식하고 있는 것을 의미하고 있습니다.

당사는 TCFD에 따른 기후변화 시나리오 분석, 리스크 분석과 전략을 수립하여 탄소 정보를 투명하게 공개하고, 탄소 배출을 위한 활동을 진행하고자 노력하겠습니다.



탄소저감 지원사업 선정

일지테크는 자동차 산업의 탄소중립 강화를 위해 자동차부품산업진흥재단에서 주관하는 탄소저감 설비 구매지원 사업에 선정되어 에너지 효율 향상을 위한 인버터형 공기압축기를 지원받아 운영하고 있습니다.

생애주기 환경 영향성 평가 플랫폼 시범 도입

일지테크는 생애주기 기반의 환경영향 관리를 강화하기 위해 LCA(Life Cycle Assessment) 플랫폼을 시범 도입하고, 부품 단위의 탄소배출량 산정 역량 내재화를 단계적으로 추진하고 있습니다. 2023~2025년까지 협력사 대상 LCA 기본 교육 및 개념 확립을 완료하였으며, 2025년부터는 LCA 플랫폼을 통한 자체 수행 체계를 구축하여 DB 통합관리, 평가계수 매칭, 보고서 발간 등 전사적 ESG 대응 역량을 강화할 계획입니다. 또한, 2026년 이후에는 SAP 시스템과 연계하여 고객사 요청에 즉각 대응 가능한 LCA 자율 운영 체계를 완성해 나갈 예정입니다.

친환경 연구개발

일지테크는 정부사업 참여 및 자체 연구를 통해 친환경 자동차용 부품 개발 등을 진행하고 있습니다. 특히, 소음과 진동을 감쇠하여 자동차에서 발생하는 불필요한 진동을 줄이는 역할을 하는 제진소재를 연구 및 개발하였습니다. 유해물질 사용 제한 지침인 RoHS(Restriction of Hazardous Substances) 지침을 준수하기 위해 친환경성을 고려한 제진소재를 사용하여 환경 및 인체에 대한 무해성을 검증 받았을 뿐 아니라 경량화, 고성능, 고접착성의 장점을 가지고 있습니다. 향후에도 친환경 소재를 활용한 부품을 개발하여 제품의 성능을 인정받고자 합니다.

친환경 지게차 교체

일지테크는 2024년에 경산공장 및 경주공장에서 기존에 사용하는 지게차 배터리를 납산에서 리튬으로 교체해 에너지 효율 향상과 탄소저감에 기여하였습니다.



친환경 지게차 리튬 교체

Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

Appendix

기후변화 대응 활동

신재생 에너지 도입

일지테크는 2023년에 이어 재생에너지 확대를 통해 온실가스 배출 감축을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 경산본사와 경주공장에 태양광 설비를 도입하였습니다. 또한, 태양광 설비를 통해 자체 생산한 전력을 판매 및 REC(신재생에너지 공급인증서) 판매로 인해 매출 증가로 이어지고 있습니다. 앞으로도 일지테크는 태양광 설치를 확대하여 자체 전력 생산을 늘려가도록 하겠습니다.

구분	사업장	용량	설치면적	연간 발전량
태양광 지붕 설치	경산 1공장(본사)	289.44kwp	2,800㎡	325,520KWh
	경주 1공장	652.46kwp	3,727㎡	787,137KWh
	경주 2공장	324kwp	1,563㎡	396,994KWh
	경주 3공장	238kwp	1,146㎡	298,182KWh
	경주 4공장	1,499kwp	7,084㎡	1,965,637KWh
연간 발전량 합계				3,773,470KWh



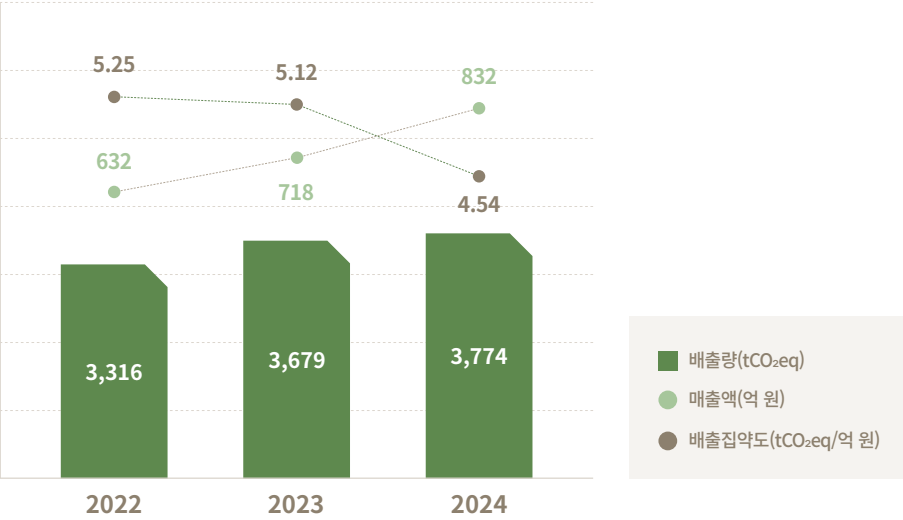
경산(본사) 태양광



경주 태양광

협력사 탄소배출량 관리

일지테크는 협력사에 대한 공급망 탄소배출량 현황을 지속적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 주요 협력사 11개 사에 대한 2개년 온실가스 배출량 조사를 통해 전년 대비 3% 증가한 것으로 나타났으며, 협력사의 매출 및 생산량 증가에 따른 전기 및 유류 사용량 증가로 파악되었습니다. 향후에도 전 협력사로 확대하여 탄소 배출량 데이터와 데이터 변동의 원인을 파악하여 탄소 배출량을 모니터링 할 계획입니다.



구분	단위	2022	2023	2024
배출량	tCO ₂ eq	3,316	3,679	3,774
매출액	억 원	632	718	832
배출집약도	tCO ₂ eq/억 원	5.25	5.12	4.54

*2022년 매출액 값 표기 오류로 값 수정

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

기후변화 대응 활동

에너지 절감 주요활동

구분	사업장	주요 내용	예상 효과
VSD(Variable Speed Drive) 콤프레서 운영	전 사업장	- VSD 콤프레서는 내부 인버터를 통해 RPM을 조정하여 적정량의 에어를 공급함으로써 전력 소비량을 저감 - VSD 콤프레서 운영을 통한 전력 사용량 절감 및 탄소배출 저감 실현	전기 사용량 20.56% 절감 예상
리튬 전기 지게차 전환		리튬 전기 지게차 전환을 통한 에너지 효율 강화 및 탄소배출 저감 실현	
LED 조명등 교체		- 공장 내부 조명을 고효율 LED 조명등으로 교체 - LED 조명등은 긴 수명과 높은 효율을 바탕으로 유지보수 비용 절감에 효과적 - 안전 및 품질기준 충족을 위한 조도 확보에 유리	수은등 대비 40% 전력 사용량 절감 예상
냉난방 시설 IT 중앙제어		- 에너지 낭비 최소화 및 탄소배출 저감 - 원격관리를 통한 유연성 및 대응성 강화	
ESS 설치 및 운영		- ESS 설비를 도입하여 효율적인 전력 활용 및 비용 절감 - 에너지 사용량 절감 및 탄소배출 저감	연간 257,602천 원 절감 예상
업무용 차량 친환경차 전환	경산 본사	- 에너지 효율성 향상 및 탄소배출 저감 - 운영 비용 절감 및 친환경 이미지 구축(아이오닉5 및 EV9)	
건물 내 유리창 에너지 효율 개선	ITAC (미국)	- 건물 내 유리창 일사열 유입으로 인한 연중 냉방부하 및 전력 사용 증가와 더블글레이징 유리임에도 냉방에너지 손실 지속 발생 - 로비 고성능 열차단 필름 시공을 통해 에너지 절감과 탄소배출 저감	연간 에너지 절감량 약 124.8 kWh
화장실 내 에너지 절감 개선		건물 내 화장실 타이머 스위치 도입을 통해 불필요한 점등을 방지하고 무인상태 시 자동 소등	연간 에너지 절감량: 약 9,928 kWh
업무용 차량 친환경차 전환		회사용 차량 에너지 절감을 위해 하이브리드형 차량 18대 구매	



VSD 콤프레서



친환경 차 전환



냉난방 시설 IT 중앙제어



일지테크(경산) ESS



일지테크(경주) ESS



공장 LED 조명등 교체

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영



인재경영

Background

글로벌 시대의 빠르게 변화하는 트렌드, 기술에 적응하기 위해서 우수한 인재 육성이 중요합니다. 글로벌 ESG 가이드라인에서도 인적관리의 중요성을 강조하고 관련 데이터를 투명하게 공개할 것을 요구하는 추세입니다. 이에 따라 기업은 우수한 인재를 확보하고 조직의 문화, 업무 외의 생활 환경까지 고려하는 복지제도 운영이 요구되고 있습니다.

Management Approach

일지테크는 우수한 인재를 확보 및 육성하기 위해 구성원들의 니즈를 반영한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 공정한 성과평가에 따른 보상과 일하기 좋은 문화를 조성하기 위해 조직문화 방향성을 설정하여 다양한 활동으로 노력을 기울이고 있습니다. 앞으로도 급변하는 경영환경과 일하는 방식의 변화에 임직원들이 잘 적응할 수 있도록 노력할 계획입니다.

Key Performance

조직문화
4대 방향성 수립

인사제도 개선 진행

제27회 경상북도
산업평화대상 대상 수상



Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

Appendix

인재경영체계

일지테크는 ‘세계에 도전하는’, ‘창조적이고 행동하는’, ‘팀워크를 발휘하는’ 인재와 함께하고자 하는 기업입니다. 글로벌 시장에서 경쟁력을 갖추기 위해 공정하고 투명한 방식에 따라 인재를 채용하고 있으며, 구성원들의 역량 강화를 위해 교육 체계 등을 운영하고 있습니다.

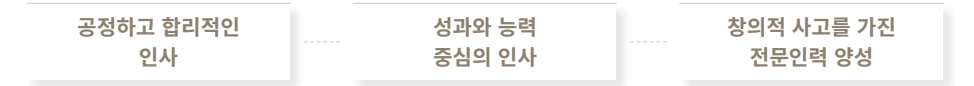
인재상

일지테크는 국제화 지향형, 창조 지향형, 조직 지향형 3가지의 인재상을 기본으로 하여 임직원들을 채용하고 육성하는 일관화된 인재경영을 추진하고 있습니다.



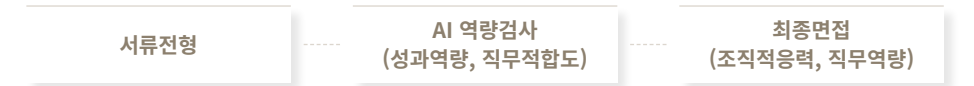
인재경영방침

일지테크는 공정하고 합리적인 인사, 성과와 능력 중심의 인사, 창의적 사고를 가진 전문인력 양성 3가지를 인재경영의 방침으로 두고 임직원의 채용부터, 육성, 평가, 보상 등 인사제도 전반에 적용하고 있습니다.



일지테크 채용시스템

일지테크는 역량 있는 인재를 확보하기 위해 체계적인 채용절차에 따라 채용을 진행하고 있습니다. 사무직과 현장직에 따라 개인의 역량과 업무의 적합성을 고려한 전문성 있는 채용 프로세스를 적용하고 있습니다.



다양성 및 형평성 채용

일지테크는 채용 시 「채용절차 공정화에 관한 법률」을 기반으로 장애, 성별, 종교 등에 의한 모든 차별을 금지하며 형평성에 맞는 채용을 진행하고 있습니다. 또한, 장애인 고용은 정부 의무 기준을 초과하는 수준을 유지하고 있습니다.

여성은 성별에 따른 임금차별, 직무차별이 일절 없으며, 육아휴직과 같은 모성보호 제도 및 여성 전용 시설 운영을 통해 여성 임직원들에게 차별 없는 기회를 제공하고 있습니다.

청년인턴 정규직 전환



97명

(2022년~2024년 누적)

장애인 고용률



3.26%



Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental**
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social**
- 인재경영
 - 상생경영
- Governance**
- 책임경영

Appendix

인재경영체계

성과평가체계

일지테크는 성과 기반의 성과평가체계를 갖추고 있으며, 모든 임직원을 대상으로 공정한 평가를 진행하기 위해 노력하고 있습니다. 조직과 개인의 목표 수립 대비 성과를 중간점검을 통해 평가하고, 그 결과에 대한 피드백을 제공하여 구성원들이 지속적으로 발전할 수 있도록 지원하고 있습니다. 하위부터 상위까지의 직급별로 성과평가 항목을 차등적으로 적용함으로써 직급에 해당하는 역량(리더십, 공통, 팀 행동역량 등)을 확보할 수 있도록 직급별 차등평가제도를 도입하고 있습니다.

성과관리체계 지향점

리더십 강화

- 성과 창출/독려에 있어 리더의 책임 강화
- 팀장 평가권 강화를 통해 역할과 책임 완수를 위한 권한 부여

성과지표 조직-개인 연계성강화

- 전사-조직-개인으로 Cascading 되는, 성과지표의 Top-down 연계성 강화
- 본부, 팀 등 조직 단위별 KPI Pool 관리를 통해 체계적 성과관리 지향

인사제도 활용을 통한 공정성 인식 개선

- 승진제도 개선으로 평가 공정성 인식 개선
- 평가 결과에 따라 연봉인상을 차등 적용으로 공정한 평가 유도

성과평가 프로세스

조직, 개인
목표 수립

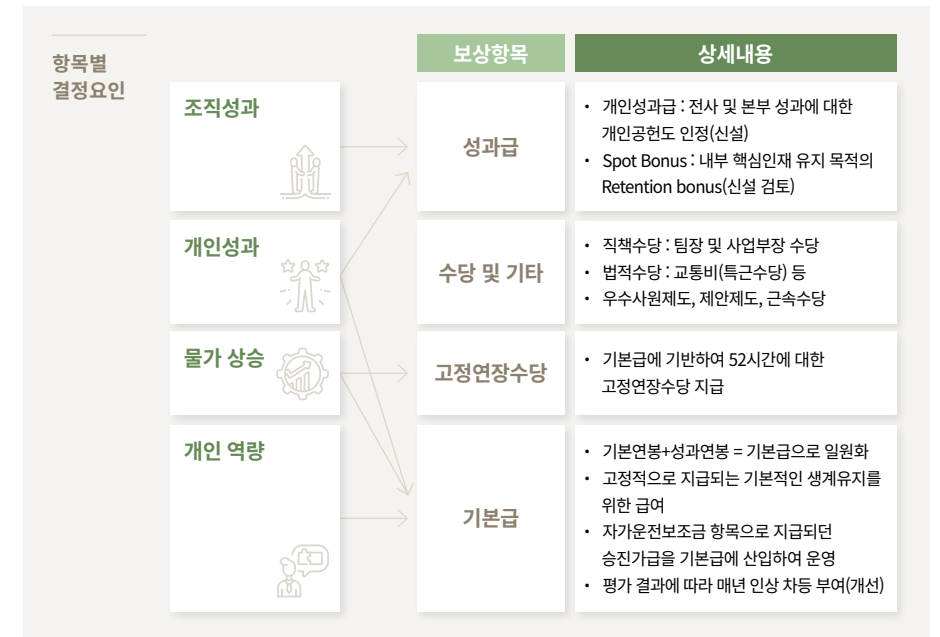
중간점검

성과평가

피드백

합리적 보상체계

일지테크는 임직원 성과평가 결과와 연계된 보상체계를 갖추고 있으며 기본급부터 성과급까지 지급하고 있습니다. 조직 및 개인의 성과에 따라 공정하게 책정될 수 있도록 보상 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다. 기본급은 매년 평가 결과에 따라 인상 차등 부여하고 있으며, 임직원들의 근로의욕을 높이기 위해 성과에 따라 성과급을 지급하고 있습니다.



생활임금 분석 및 점검

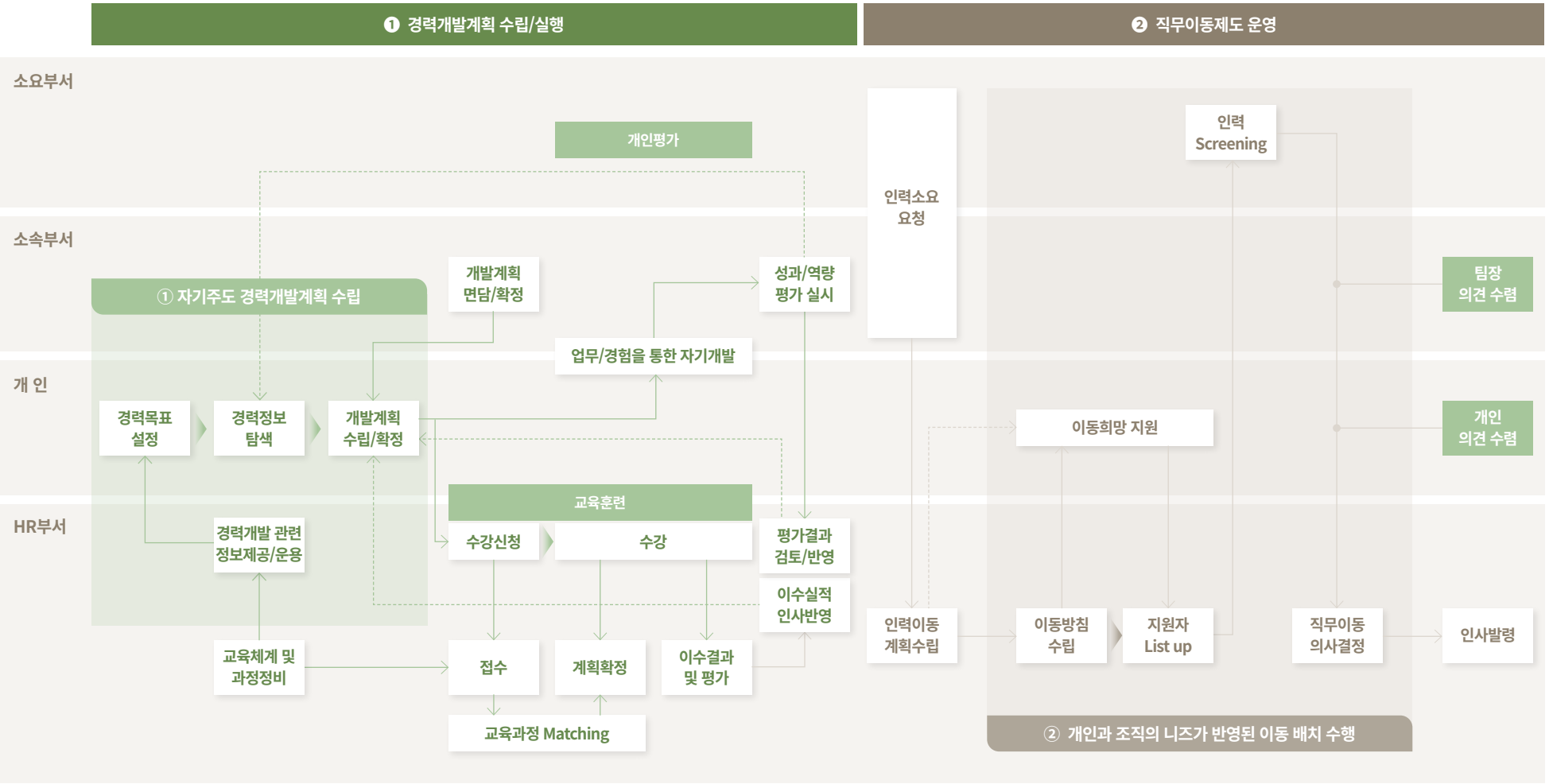
일지테크는 국내 사업장 전 임직원의 생활임금을 분석하여 년도별 생활임금에 준수하게 지급되고 있는지 점검하였습니다. 2024년에는 IDH 5가지 접근법 중 Wage indicator Typical Family Methodology를 채택하여 경상북도 생활임금 정보를 수집하고 분석을 진행하였으며, 생활임금 미달 인원 비율은 0%였습니다.

- Environmental
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
- 인재경영
 - 상생경영
- Governance
- 책임경영

인재경영체계

경력개발관리

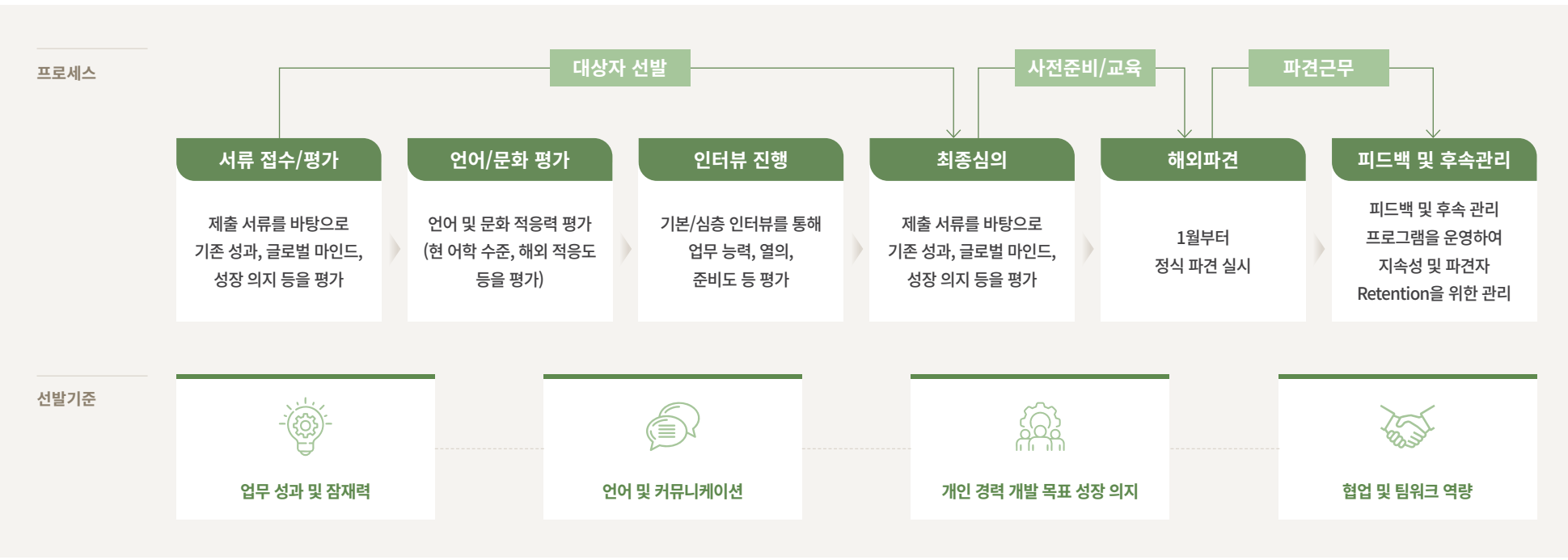
일지테크는 경력개발관리(CDP, Career Development Path)에 따라 인재를 양성하고 있습니다. 직무별 경력개발 경로(Bottom-up) 및 Position별 경력개발 경로(Top-Down)를 수립하여 개인의 경력 목표와 보유한 역량을 파악하고 그에 따른 교육훈련을 통한 경력개발을 지원하고 있습니다.



인재경영체계

파견자 경력 개발

일지테크는 글로벌 진출에 따른 미국 및 중국의 해외 사업장 확대로 해외 파견자에 대한 경력개발 체계를 수립하여 운영 및 관리하고 있습니다. 파견자를 선발할 때 지원자들을 대상으로 글로벌 역량, 성장의지, 보유한 역량 등에 대해 평가가 이루어진 후 충분한 인터뷰의 프로세스를 거치게 됩니다. 해외파견 이후에도 파견으로 끝나는 것이 아닌 파견자에 대한 후속 관리 프로그램을 운영하여 파견자들이 해외 현지에서 잘 적응하고 있는지, 성과평가를 통한 역량 향상에 대한 피드백을 제공하고 있습니다. 지속적인 역량 경력 개발 경로 관리를 통해 우수인재의 Pool을 확대하고 있습니다.



직무이동제도

일지테크는 직무이동제도를 도입하여 임직원들의 역량과 부서의 인력 대응 등을 고려해 직무 간 인재 이동에 대한 선순환 구조를 만들고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 다양한 기회를 통해 업무로서 자아를 실현할 수 있도록 노력하고 있습니다.

전략적 이동	전사 전략 관점에서 유관업무 경험을 통한 핵심인재 육성 제도
Job Posting	비정기적 인력 충원 발생 시 탄력적으로 대응하기 위한 이동제도
자기신고	경력개발 차원보다는, 개인적 Issue 해결을 위한 이동제도

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

인재경영체계

인재육성

일지테크는 임직원들의 직급, 직무를 고려하여 직무역량, 리더십 역량, 글로벌 역량 등을 향상시킬 수 있도록 매년 교육체계도를 수립하여 운영하고 있습니다.

교육체계도	구분	분류	교육과정	대상	주기
필수 교육		신입사원 교육	OJT	신입사원	분기별 1회
		안전집체교육	사무직	연 2회	
				정기 안전보건교육	연 2회
				법정의무 교육	사무직 / 현장직
		성희롱 예방			
		장애인 인식개선			
		개인정보보호			
		GPC 교육	투명윤리 교육	기술연구소/품질본부 /기술영업팀	연 2회
			집체 교육	사무직	연 1회
			ESG 교육		
		역량 교육	직무 교육		15시간
리더십 교육	본부장/실장/팀장		연 1회		
선택 교육	어학 교육	AI 영어 교육	50명	상시	
	인문학 교육	명사 초청강의	희망자	연 2회	

AI·빅데이터
전문가 양성

일지테크는 글로벌 트렌드 기술인 AI, 빅데이터가 가속화된 자동차 부품 산업에서 경쟁력 있는 우수인재를 육성하기 위해 경북대학교와 협력하여 일지테크 취업을 희망하는 경북대학교 대학생들을 대상으로 전액 국비 무료 지원인 K-Digital Training 과정을 운영하고 있습니다. K-Digital Training 과정 중 대학 주도형 아카데미를 운영함으로써 대학생들에게 6개월간 AI, 빅데이터 분석 등과 관련된 이론교육을 진행하고, 현업특강과 공장 설비라인 견학을 통해 실무교육을 제공하고 있습니다. 당사는 당사에 적합한 인재를 교육 후 즉시 업무를 수행할 수 있도록 취업을 연계하고자 합니다.

주재원
경력개발

일지테크는 글로벌 비즈니스 확대에 따라 글로벌 인재양성을 위한 해외 주재원 경력개발을 제도를 운영하고 있습니다. 특히, 경력개발제도에 따라 주재원은 3개 이상의 경력개발 경로를 수립하여 충분한 면담 후 해외에도 근무할 수 있도록 기회를 제공하고 있습니다.

AI 영어 교육

일지테크는 임직원들에게 글로벌 업무 수행에 필요한 외국어 역량 향상 기회를 제공하고 있습니다. 임직원들이 스스로 영어에 대한 자신감을 가질 수 있도록 AI 음성 인식 기술을 활용한 영어 학습을 진행하고 있습니다. 본부별로 학습 대상을 선별하여 진행하고 있으며, 우수 학습자를 선별하여 보상을 제공함으로써 역량 향상에 대한 동기부여도 주고 있습니다.

리더십 교육

일지테크는 현장 직책자의 조직관리 역량 향상을 위해 관리자 직급(본부장, 실장, 팀장)을 대상으로 리더십 교육을 진행하였습니다. 교육을 통해 직책별 필요한 리더십 역량과 데이터 기반의 의사결정 역량을 강화할 수 있도록 하였습니다. 또한, Chat GPT를 활용한 Smart Work 조직 만들기를 통해 끊임없이 변화하는 AI 시대의 인력 관리, 팀에서의 리더십 발휘 등에 관한 실무역량 향상 기회를 제공하였습니다. 교육 결과 4.9점(5.0점 만점)의 만족도가 도출되었으며, 향후에도 조직관리 원활하게 될 수 있도록 교육 프로그램을 기획 및 운영하겠습니다.

조직문화 내재화

일지테크는 임직원들이 조직에 잘 적응하고 소통과 협업을 바탕으로 업무를 할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 조직문화 개선을 위한 신규 프로그램을 운영하여 수평적인 조직문화를 내재화하기 위해 노력하고 있습니다.

조직문화 방향성

일지테크는 ‘CREW’라는 조직문화 방향성을 기반으로 임직원들이 서로 자유롭게 소통하고 공통된 목표 아래 업무를 수행하고 개인의 역량을 향상시킬 수 있는 조직문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

Communication



- 부서간 소통 프로그램 운영
- 신입사원 네트워킹
- 익명 피드백 시스템 도입

Responsibility



- 봉사활동 및 기부 프로그램 운영
- 사회적 책임 관련 내부 캠페인 및 이벤트 개최
- ESG 칼럼 게시

Education



- 자기개발 및 직무교육 지원
- 어학 및 자격증 취득 지원

Work Smart



- 스마트 장비 활용
- 협업 및 커뮤니케이션 플랫폼 도입

조직문화 주요 프로그램

일지테크는 임직원들이 서로 네트워킹을 할 수 있는 다양한 조직문화 프로그램을 운영하고 있습니다.

부서간 소통 프로그램	지정 부서간 커피를 마시며 대화하는 시간을 제공하여 유대관계 형성 및 정보 공유 활성화
신입사원 네트워킹	수시채용의 확대로 동기 개념이 사라진 신입사원에게 소통의 장을 제공함으로써 조직 적응 지원
익명 피드백 시스템	일지테크 홈페이지 내 신고센터 기능 개선 후 활용성 증가로 직원들 간 소통 및 의견 공유 촉진
봉사활동 & 기부	지역사회와 협력을 통한 봉사활동 및 기부 프로그램 운영
내부 캠페인	사회적 책임을 강조하는 내부 캠페인 및 이벤트 개최
ESG 칼럼	그룹웨어 내 ESG 칼럼 정기 게시, 퀴즈 이벤트 등을 통해 임직원 ESG경영 인식 제고
스마트 워크	스마트 모니터 활용, 비대면 회의 권장
협업·커뮤니케이션 플랫폼	협업·커뮤니케이션 플랫폼을 통한 의사 결정 프로세스 단축 및 업무 흐름 원활화

Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

Appendix

조직문화 내재화

일과 삶의 균형

일지테크는 업무를 하면서도 임직원들이 행복을 느낄 수 있는 생활 환경을 만들기 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

ITAC은 핵심 복지 프로그램 외에도 필요 시 원격 근무 옵션과 주 1회 사내 의료 상담을 제공합니다. 건강 및 웰니스 복지를 통해 직원들의 정신 건강을 지원하는 전문 상담 서비스, 24시간 전화 의사 상담, 적극적인 건강 관리 및 예방 검진을 위한 50달러 상당의 기프트카드도 제공합니다.

북경일지는 임직원들의 안정적 생활을 지원하기 위해 주택 공적금 납부, 매년 6~8월 고온 단계 시 생산 직원들에게 고온 수당 지급 등의 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다.

HEALTH	4대 보험	4대 보험 가입을 통해 안정적인 회사생활을 지원
	건강검진	임직원의 건강을 위해 연 1회 건강검진을 지원
	사내식당 운영	양질의 식단을 무상으로 제공하며, 매주 수요일 특식메뉴 운영과 다양한 이벤트 메뉴로 식단을 구성
HOME	자녀학자금 지원	임직원의 교육비 부담을 함께 지기 위해 중학교, 고등학교, 대학교 자녀 학자금을 지원
	사원 임대 아파트 운영	타 지역 거주자를 위해 회사 인근에 사원 임대 아파트를 운영
	통근버스 운행	임직원 출퇴근시 편의를 제공하기 위해 대구·경북 내 통근 버스를 운영
HARMONY	Welcome Kit	일지테크 입사를 환영하기 위해 신규 입사자에게 웰컴키트를 제공
	수평적 문화	젊은 구성원들로 이루어져 자유롭게 소통하는 분위기를 지향
	IT 기술 도입	모바일로 그룹웨어·인사시스템 접속 가능 등 다양한 IT 기술을 선진적으로 도입하기 노력
	생일 축하선물	일지테크의 오랜 문화로 생일을 맞이하는 임직원에게 선물을 지원
	장기근속 포상제도	5년 주기로 장기 근속 시, 매년 창립기념일에 포상을 제공
	경조금 지원 및 경조휴가	모든 임직원을 대상으로 경조금과 경조 휴가가 제공
	사내 도서관 운영	약 1,500여권의 도서를 비치하여 도서대여를 제공
	여름 휴가	리프레쉬를 위한 여름 휴가 및 휴가비를 지원

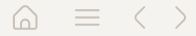
※ 경조금 및 학자금은 각 3개월, 3년 이상 근속한 정직원에 한하여 지원하며, 그 외의 모든 복리후생 항목은 공통적으로 제공됨.

인사제도 개선

일지테크는 구성원들의 업무 몰입도, 만족도를 점검하기 위해 인사제도 개선 프로젝트를 진행하였습니다. 구성원들을 대상으로 인사제도 전반과 세부 항목에 대한 이해도, 효과성, 만족도 등에 대한 항목으로 설문조사가 진행되었습니다.

그 결과, 구성원들의 인재 육성, 보상체계 등의 영역에서 개선할 점이 도출되어 세부 개선안을 수립하여 개선을 진행하고 있습니다.

진단항목	인사제도 전반	채용	직무	직급
	평가	보상	승진	몰입도
개선사항	구성원 직무 역량 강화 및 성장감 확보 방안 마련 직무 Skill 조사 및 개인별 직무 Skill 수준 진단 진행			
	직급, 역할에 따른 보상 수준 합리화 Pay Band 운영 Logic 고도화 및 추가 보상 방안 검토			
	인재육성체계 고도화 경력개발체계 고도화 및 핵심인재 및 교육체계 수립			
	구체적인 Skill 통한 직무 및 역할 중심 인사관리 직무 Skill 반영한 인사제도 연계, 고도화 방안 도출			



Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

Environmental	- 안전보건환경경영 - 기후변화대응
Social	- 인재경영 - 상생경영
Governance	책임경영

Appendix

조직문화 내재화

일지테크 노동조합

일지테크는 1989년에 (주)일지테크 노동조합을 설립한 이래로 현재까지 운영하고 있으며, 2024년 12월 기준 노동조합 가입 대상 인원 대비 가입 비율은 100%입니다. 노동조합을 통해 근로조건의 유지 및 개선, 그리고 근로자의 경제적·사회적 지위 향상을 위해 노력하고 있습니다.

노사협의회

일지테크의 노사협의회는 2024년 12월 기준 사측 및 노측 각 5명으로 구성되어 있으며, 분기별 1회 협의회를 개최하는 것으로 정하고 2024년에는 4회 개최하였습니다. 2024년 노사협의회를 통해 근로자의 근무 환경 개선, 고충 처리, 안전보건 및 작업환경 등에 관한 사항을 논의하였습니다.

제27회 경상북도 산업평화대상 대상 수상

일지테크는 27회 경상북도 산업평화대상에서 근로자부문 대상을 수상하였습니다. 경상북도 산업평화대상을 노사 화합과 산업 평화 정착을 위해 이바지한 근로자 및 사용자를 시상함으로써 노사문화의 협력을 확산시키는 명예로운 상입니다. 당사는 선진화된 노사상생 문화를 조성하고자 노력한 공을 인정받았습니다. 향후에도 근로조건을 개선하고 상생하는 노사문화를 만들기 위해 노력하겠습니다.



제 27회 경상북도 산업평화대상

노사 협력활동

일지테크는 노사 간 자유로운 소통을 하고 화합을 강화하기 위해 국내외 문화탐방 워크숍을 매년 운영하고 있습니다. 북경일지는 노사상생을 위해 함께 스포츠 활동을 통한 단합대회, 지역사회 봉사활동 등을 함께 실천하고 있습니다. 향후에도 지역사회 봉사활동, 안전보건 캠페인 등에 노사가 함께 참여함으로써 건강한 노사문화를 조성하겠습니다.



노사협의회 제주도 문화탐방



노사화합 해외 탐방 워크샵

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영



상생경영

Background

자동차 산업에서 품질 경쟁력 확보와 고객만족은 필수적입니다. 최종 고객의 건강과 안전과도 직결되는 문제이기 때문에 많은 환경 변화를 대비하여 전 공정 과정에서 품질 확보가 이루어져야 하며, 고객 만족을 위한 연구를 진행하여 혁신적인 제품 개발을 추구해야 합니다. 또한, 글로벌에서 공급망 관리의 중요성을 강조하고 있으며, 공급망에서의 부정적 영향을 최소화해야 합니다.

Management Approach

일지테크는 고객만족과 전 과정의 품질 제고를 위한 품질경영체계를 수립하고, 품질경영시스템에 따라 다양한 품질경영활동을 이어가고 있습니다. 또한, 공급망 관리 정책과 협력사가 준수해야 하는 행동규범을 규정하여 노동, 인권, 환경, 책임광물 등에 대한 제반 법규와 원칙을 지킬 수 있도록 하였습니다.

Key Performance

IATF16949 유지

책임 있는 조달정책 제정

협력사 금융지원

2억 원

2024 울산시장배 전국 장애인 파크 골프 대회

개인전 4위, 단체전 4위

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

품질경영

일지테크는 ‘고객만족 글로벌 일지테크’라는 품질경영 비전을 실현하기 위해 전 과정의 품질 개선과 안정성을 확보하고 P-D-C-A에 따른 품질안전체계를 운영하고 있습니다. 체계적인 품질경영 강화 활동을 통해 고객의 만족을 극대화하며 지속적인 신뢰 관계 형성을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 선행품질 확보를 위한 연구개발 및 검사 능력을 높이고 있으며, 품질 전문가를 양성하여 품질에 대한 전문성을 확보하고 있습니다.

품질경영 전략

일지테크는 고객만족과 품질 안정성을 위해 4대 전략 방향과 8대 중점전략에 따른 부품 기술 향상과 신시장 진출 및 확대를 위한 품질강화 활동, 관련 인재 양성 등의 활동을 수행하고 있습니다.



품질경영시스템

일지테크는 자동차 산업의 품질경영 표준인 IATF16949을 2018년부터 획득하여 유지하고 있습니다. 북경일지도 IATF16949를 획득하여 품질 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 부품 생산 전 과정에서 체계적인 품질경영체계에 따라 목표 수립, 품질기획, 점검, 관리 등이 이루어지고 있으며, 글로벌 품질경영 기반을 다지고 있습니다.



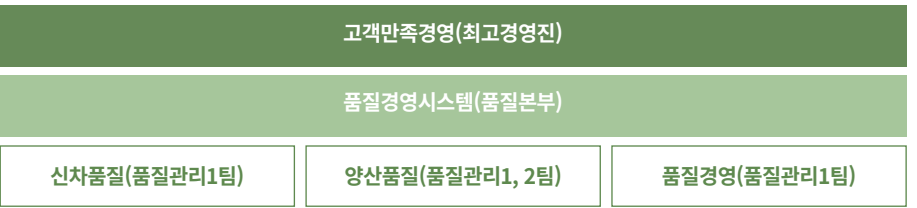
본사 IATF16949



북경일지 IATF16949

품질경영 추진 조직

일지테크의 품질경영 추진 조직은 최고경영진 산하의 전문화된 품질 조직을 운영하고 있습니다. 크게 신차품질, 양산품질, 품질경영을 단계별로 나누어 명확한 역할과 프로세스에 따라 품질경영을 추진하고 있습니다. 품질 이슈가 발생하면 품질협의체를 운영하여 품질에 대한 개선사항을 논의하고 품질 개선 활동을 이어가고 있습니다.





Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

Appendix

품질경영

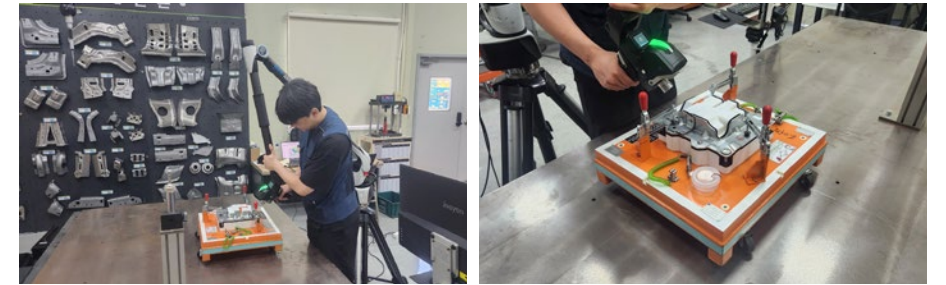
품질경쟁력 강화 활동

 개발품질 확보	과거차 문제점 반영 과거차 문제점 검토를 통해 신차 개발단계 반영하여 동일 품질 문제가 발생 되지 않도록 사전에 예방
	3D 스캔을 통한 부품 품질 확보 3D 스캔장비 활용을 통해 개발단계 부품 품질을 육성함으로써 우수한 부품 품질 확보
	검사협정 및 ISIR 승인 검사협정 및 ISIR*제출/승인을 통해 양산 이관
 공정품질 확보	공정감사 및 초기 양산 100일 작전 공정감사를 통해 양산시 발생될 문제점을 사전에 개선을 하고 양산 단계 100일 동안 품질 확보를 위한 부품 집중 검사 및 관리
	품질 Audit 실시 일일품질 Audit, 조립 Audit, PRESS Audit를 통해 발생된 품질 문제 공유 및 개선 실시
	초중종품 검사 실시 전산화 시스템 적용하여 초, 중, 종품 검사 결과 기록 및 이력 관리
 검사품질 확보	중요 포인트 검사 부품별 중요 관리 포인트 선정하여 측정을 통해 중요 관리부 데이터 기록 관리
	수입검사 실시 수입검사원 원자재 및 협력업체 입고품 수입검사를 통해 공정내 부적합품 투입을 방지
	검사 장비 계측기 관리 신뢰성 확보 검사원 자격인증 및 사용 계측기 검교정을 통한 계측기 신뢰성 확보
	용접 검사 및 신뢰성 시험 비파괴 검사, 용착 강도 시험, 단류선 검사, 발포패드, 인장검사, 등 다양한 시험을 통해 품질 검증

* Initial Sample Inspection Report(초도품 검사 보고서(성적서))

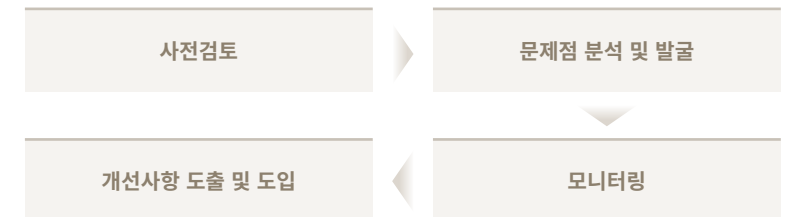
3D 스캔을 통한 부품 품질 확보

일지테크는 신차 개발단계 부품 품질 관리 및 품질 향상을 위해 다양한 3D 스캔장비를 보유하고 있습니다. 인재 육성을 위해 측정 장비 활용 교안을 작성하고 품질 담당자의 측정 장비 활용 능력 향상을 위해 지속적인 교육을 진행하고 있으며, 모든 인원을 3D 스캔 전문가로 육성하는 것을 목표로 하고 있습니다.



품질관리 프로세스 준수

일지테크는 부품 설계부터 개발, 생산, 품질관리까지 모든 단계에서 체계적으로 관리하기 위한 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 단계별 GATE 관리와 모니터링 활동을 함으로써 제품 생산 과정에서 발생할 수 있는 품질 문제를 사전에 검토하여 예방 활동을 하고 있습니다. 또한, 과거에 발생한 이력이 있는 문제를 관리하기 위해 심의회에서 신차 개발 시 예상되는 문제점 개선사항을 도출하고, 이를 사전에 적용함으로써 선제적·지속적으로 품질관리 시스템을 고도화해 나가고 있습니다.

품질경영
프로세스



Company Overview +

ESG Strategy +

Sustainable Management +

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

Appendix +

품질경영

신차개발 공정점검

일지테크는 신차개발 단계 TFT를 운영하고 있습니다. 신차 프로젝트에 필요한 핵심 인력을 한 팀으로 묶어 빠른 의사결정과 문제 해결이 가능하게 하고 있으며 TFT에 전담 리더가 배치되고 리더는 명확한 책임과 권한을 부여받아 프로젝트 진행 상황을 주도적으로 관리합니다. 프로젝트 종료 후에도 개인의 역량이 강화되고, 이를 통해 회사 전체의 경쟁력을 높이고 있습니다.

고객사 품질만족 제고

일지테크는 현대자동차 1차 협력사 중 ‘품질 5스타’ 보유 기업입니다. 협력사의 품질·기술·납입 수준 평가 결과를 토대로 개선사항을 도출하여 개선을 진행하고 있습니다. 이는 품질관리체계, 품질경영 실적 등이 우수함을 의미하며, 지속적으로 생산 시스템을 보유하여 글로벌 거래 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다. 향후 현대자동차와 함께 품질 경쟁력과 수출 능력 향상 등을 위한 노력을 통해 발전해 나가는 것을 목표로 하고 있습니다.

협력사 품질 지원 활동

일지테크는 협력사와 동반성장하기 위해 상생협력W/G 신설하고 품질관리팀과 협업하여 주기적으로 정성품질의 점검 및 우수사례를 전파하여 적용하고 있습니다. 또한, 협력사 간담회를 통해 애로사항을 함께 고민하고 해결하고 있으며, 품질, 수급 및 환경/안전의 안정화를 위해 노력하고 있습니다.



협력사 간담회

고객과의 소통 및 관리

일지테크는 고객을 대상으로 고객 불만 사항 조사 및 소통을 강화하기 위해 매월 1회 정기적으로 품질 관련 설문을 실시를 계획하고 있습니다.

그 일환으로 설문 항목을 수립하였습니다. 앞으로는 사전에 고객 불만 사항을 모니터링하여 해결하고 이후의 추적 관리를 통해 고객 만족을 극대화하고자 노력하고자 합니다.

품질인재 양성

일지테크는 품질 및 공정수행능력 향상을 위해 품질경영 교육을 진행하고 있습니다. 품질 관련 담당 임직원들은 W/G별 교육 적합도에 따른 순환 보직을 통해 신차/경영/양산 품질 등 다양한 업무 분야를 경험하고 역량을 향상할 수 있도록 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 신차 개발 과정에서 완벽한 품질 보장을 위해 모든 인원을 3D 스캔 전문가로 육성하고 있습니다.

품질회의체 운영

일지테크는 품질 실적 관리 및 품질 향상을 위해 품질회의체를 통한 정기 회의를 하여 경영진에 품질 관련 내용을 보고하고 있습니다. 또한, 품질 이슈 사항에 대한 일일/정기 품질 AUDIT 실시를 통해 관련 내용을 공유하고 개선방안 수립하여 품질 관리를 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다.



품질회의체 정기 회의

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

지속 가능한 공급망

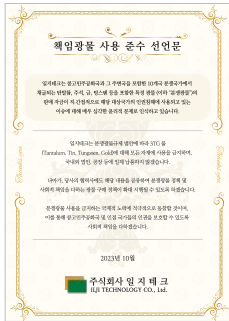
일지테크는 책임 있는 공급망 관리를 위해 책임광물에 대한 국제 표준을 준수하고 있습니다. 또한, 지속 가능한 공급망 정책에 따라 광물 조달 과정에서 고위험 및 분쟁지역에 있는 광물 사용을 금하고 있습니다. 광물 채굴부터 가공, 운송 등 전 과정에서 책임 있는 공급망 및 협력사 관리를 위해 노력하고 있습니다.

공급망 관리 정책

일지테크는 OECD(경제협력개발기구) 실사 지침을 준수하여 분쟁광물(책임광물) 정책 및 책임 있는 조달 정책을 제정함으로써 책임광물 관리 강화에 대한 의지를 대내외적으로 표명하였습니다. 정책을 기반으로 분쟁 및 고위험 지역 광물로 알려진 지역의 3TG(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)를 사용하지 않고 있습니다. 또한, 공급망 전 단계에서 사회·환경 문제에 관심을 가지고 책임 있는 원료 조달과 공급망 실사 관리를 수행하고 있습니다.

분쟁광물(책임광물) 정책 바로가기

책임 있는 조달 정책 바로가기



분쟁광물 주요 관리 정책	분쟁광물에 관한 국제 기준 준수	자사 제품에 사용되는 3TG의 모든 제련소 확인	분쟁광물 미 사용에 대한 협력회사 확인
	OECD실사 지침에 따른 실사 진행	외부 요구를 반영한 정책 수립	체계적인 공급망 관리

협력사 행동규범

일지테크는 협력사들과 함께 투명하게 공급망을 관리하고 지속 가능한 가치를 창출하기 위해 협력사 행동 규범을 제정하였습니다. 협력사들도 일지테크의 비즈니스 파트너사로 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전보건, 경영 전반 시스템에서 사회적 책임을 실현하고 기준에 맞춰 업무를 할 수 있도록 요구하고 있습니다. 또한, 핵심 협력사 8개사를 대상으로 ‘협력사 행동규범’ 을 준수할 수 있도록 서명을 추진한 결과, 전사 서명을 완료 하여 준수 체계를 공고히 하였습니다. 향후에는 신규 편입되는 핵심 협력사를 대상으로 ‘협력사 행동규범’ 서명 징구를 확대할 계획입니다.

협력사 행동규범 바로가기

협력사 선정 및 평가 관리

일지테크는 신규 협력사를 평가하여 선정하고, 지속적인 거래를 위한 정기평가를 진행하여 협력사를 관리하고 있습니다. 종합 평가 결과에 따라 개선이 필요한 협력사는 개선을 요구 및 지도·육성을 진행하며, 우수 협력사를 선정하여 지원하고 있습니다.

협력사 선정
절차



협력사 평가
기준

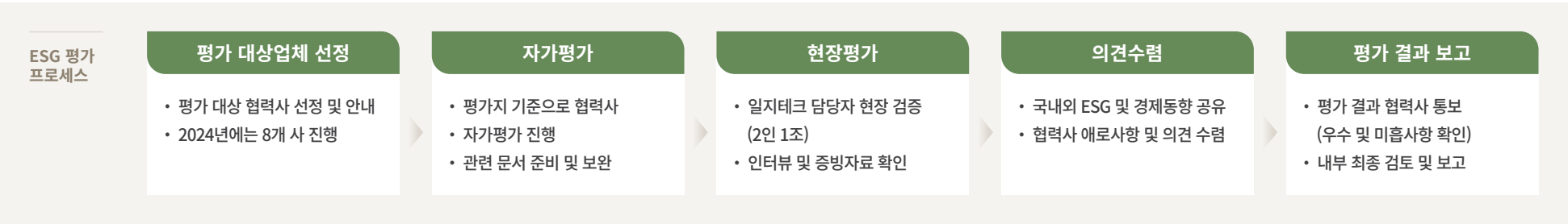
부문	세부항목
품질	품질경영시스템, 공정품질지수, 클레임 번제율
납기	해외공장 부품 납입률, 결품 클레임 비용
FTA	협력사 FTA 평가등급
재무	협력사 신용(재무)
안전	협력사 안전평가 점수
ESG	협력사 ESG평가 점수

- Environmental
- 안전보건환경경영
• 기후변화대응
- Social
- 인재경영
• 상생경영
- Governance
- 책임경영

지속 가능한 공급망

협력사 ESG 평가

일지테크는 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 2024년도에는 8개 사 대상으로 진행하였으며, 환경, 사회, 지배구조에 영역별 요소에 따라 총 34개의 항목으로 평가하고 있습니다. ESG 관련 정책, 방침 등이 미흡할 경우 협력사들에 우수사례, 가이드를 제공하여 개선할 수 있도록 지원하고 있습니다. 공급망 ESG 평가에 따른 리스크 관리를 통해 리스크를 사전에 스크리닝하여 중점적으로 관리하고 있습니다. 또한, 사전 수요 조사를 통해 협력사들이 ESG경영 이해도를 높이고 ESG경영을 추진할 수 있도록 공급망 교육과 ESG 지원 프로그램을 기획해 제공하고자 합니다. ESG평가 항목에서도 이해관계자들의 의견을 반영하여 ESG 평가 항목을 고도화하고 협력사들에 지원할 수 있는 부분을 고려하여 평가를 확대하고자 합니다.



ESG 평가 항목	환경	사회	지배구조	ESG 업종 특화 항목
	• 환경경영 정책(3) • 환경경영 관리(3) • 환경경영 성과(4)	• 사회적 책임 정책(1) • 이해관계자 (공급망, 지역사회, 근로자)(12)	• 지속가능 정책(4) • 지속가능 관리(2)	• 환경(2) • 사회(2) • 지배구조(1)
ESG 평가 결과	확인 내용		개선사항	
			향후 평가 전 사전에 충분한 설명회 사전 컨설팅 실시	
	협력사들의 ESG 평가에 대한 낮은 인식		ESG 교육 실시	
	협력사들의 ESG경영 추진에 대한 어려움 (인력, 예산 등 경영여건)		ESG 관련 자문 지원	
	협력사 ESG 평가 및 진단을 통한 동기부여 필요		우수협력사에 대한 인센티브 지원	





Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

Appendix

동반성장

68

일지테크는 협력사와 거래 시 공정한 거래문화를 만들어가기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 주기적인 소통 체계를 통해 협력사와 소통하여 협력사의 애로사항, 니즈를 파악하고 상생할 수 있는 현안을 함께 고민하여 지원하고 있습니다.

협력사 공정거래 질서 확립

일지테크는 거래 중인 전 협력사와 공정거래 협약을 체결하고 있습니다. 협력사와 계약 체결 시 4대 실천사항을 수립해 계약이 공정하게 이루어지고 있는지, 계약서 절차에 따라 불합리하게 이루어지지 않는지에 대해 점검하여 공정거래 질서를 강화하고자 노력하고 있습니다.

하도급 4대
실천사항

계약체결 실천사항



- 계약체결 인프라 구축
- 자기결정권이 보장된 계약 체결
- 계약서 및 관련 법령에 의한 충실한 계약이행

협력사 선정 및 운용



- 협력사의 신규등록 관련 사항
- 협력사의 변경사항 수정등록 관련 사항
- 협력사와의 거래정지 관련 사항

하도급심의위원회 설치 및 운용



- 내부심의위원회의 구성에 대한 사항
- 내부심의위원회의 심의안건에 대한 사항
- 내부심의위원회의 운영에 대한 사항

서면발급 및 보조



- 하도급 거래 시 각종 서면 발급 사항
- 서면 보존 사항

공정거래 정보 전달

일지테크는 사내 포털인 i-SCM을 통해 매월 공정거래 소식지를 배포하여 임직원들이 협력사와 거래 시 지켜야 하는 공정거래 원칙을 공유하고 있습니다. 협력사도 함께 공정거래를 실천할 수 있도록 협력사에 공정거래 편람, 담합 금지 가이드라인, 자율준수 가이드라인 등을 배포하고 있습니다.

하도급 심의위원회

일지테크는 공정하고 투명한 거래를 위해 하도급 4대 실천사항에 따라 심의위원장 및 심의위원회 7인으로 구성된 내부 심의위원회를 운영하고자 계획을 하고 있습니다. 내부 심의위원회는 협력사와의 하도급 거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 심의하는 역할을 합니다. 주요 심의 내용으로는 대규모 하도급 거래 사전심의, 협력사 등록·취소 기준 및 절차 등의 적절성 검토, 협력사 신규 등록·취소, 협력사 심의 입찰 제한 절차의 적절성 검토, 협력사 미등록 및 등록 취소 업체에 대한 이의신청 처리, 가격결정 조정 건 심의, 하도급법 등 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재 등이 있습니다.

Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

Appendix

동반성장

협력사 소통 체계

일지테크는 매년 1회, 협력사 협의회인 ‘다솜회’를 개최하여 협력사와의 상호 소통을 적극적으로 진행하고 있습니다. 2024년도 다솜회에는 16개 사 협력사 대표이사가 참석하여 동반성장에 관한 회의를 진행하였으며, 품질, OEM 납입 준수율 등 주요지표를 검토하고 동반성장을 위한 계획 및 의견을 수렴하고 있습니다. 또한, 분기별 협력사 간담회를 통하여 협력사의 애로사항을 청취하고 다양한 지원 방안을 논의하고 있습니다.

북경일지는 분기별 협력사 간담회를 실시하여 애로사항 및 니즈 등을 적극적으로 청취하고 공동의 목표를 수립하고 있습니다.



다솜회 회의

주요 운영 실적	스마트 팩토리 추진(협력사 H/W 자동화)
	중대재해처벌법 관련 협력사 행동강령 공유
	협력사 유대강화 커피차 지원
	복날 수박 및 다과 지원
	협력사 안전보건 및 공급망 ESG 레벨업 방문지도

2차 협력사 안전역량 평가 지원

일지테크는 협력사와의 동반 안전역량 확보를 위해 정기적인 안전역량 평가를 시행하고 있으며, 2024년 하반기에는 5인~50인 미만 사업장을 중심으로 2차 협력사 안전점검을 실시하였습니다. 점검은 안전보건경영계획 수립 여부, 세부추진 계획의 실효성, 사전위험성 평가 체계 등 총 세 가지 항목에 대해 진단되었으며, 그 결과 일부 협력사에서는 유해위험기계의 무표준화 사용, 예산계획 미수립 등 개선이 필요한 사항이 확인되었습니다.

이에 따라 일지테크는 안전보건방침 이행 지도, 사례 공유, 위임조직 교육 및 세부 실행계획 수립을 통해 협력사의 자율안전 역량을 강화하고 있으며, 향후 전 협력사의 안전역량을 Lv3(70점 이상) 이상으로 향상한다는 목표하에 단계적 지원을 지속해 나갈 계획입니다.

ESG 평가 항목	Lv1	Lv2	Lv3	Lv4	Lv5
	~59	60~69	70~~79	80~89	90~100
	미흡	개선필	보통	안정	우수

점검 결과 및 향후 계획	항목	현재	대책
	안전보건경영 계획	• 안전보건 경영목표에 대한 이행부족	• 안전보건방침 이행 및 실적 관리 사례공유
	세부추진계획	• 활동계획(점검 등) 미수립 • 안전보건 예산계획(실적) 미수립	• 세부추진 계획 수립 방법 • 지도 및 사례 공유
	사전위험관리	• 종사자 의견청취 미실시 • 위험도에 따른 안전조치 미흡	• 위험성 평가 실시 방법 및 • 안전보건 위험성관리 등 • 조치사항에 대한 이력관리 지도
	조직&전문성	• 경영책임자 및 안전담당자, 관리감독자의 업무수행 적정성 미흡	• 안전보건 전담조직 구성 및 • 조직원의 업무 수행방안 지도

🏠

≡

<

>

Company Overview

+

ESG Strategy

+

Sustainable Management

+

Environmental

• 안전보건환경경영

• 기후변화대응

Social

• 인재경영

• 상생경영

Governance

• 책임경영

Appendix

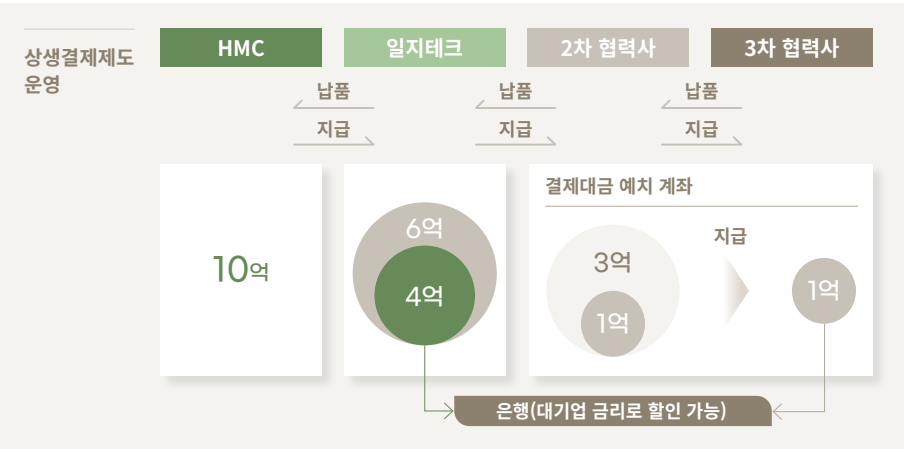
+

동반성장

협력사 금융 및 설비 지원

일지테크는 협력사의 경영 안정화 및 투자를 적극적으로 지원하기 위해 협력사 정기평가 및 재무평가 시 리스크가 감지될 경우, 내부 심의를 거쳐 긴급 자금 형태의 금융지원을 진행하고 있습니다. 2024년 2월에는 협력사의 생산량 감소와 경영난 악화에 대응하기 위해 2억 원을 지원하였습니다.

2021년부터는 꾸준히 상생결제제도를 통해 협력사 납품 대금을 지급하고 있습니다. 또한, 협력사의 초기 부담금을 줄이고 생산 능력을 향상하고자 설비를 지원하고 있습니다. 이를 통해 자동차 산업 경쟁력 강화와 협력사 동반성장을 추구하고 있으며, 협력사의 안정적인 운영을 지원하고 있습니다.



협력업체 금융지원 기준	구분	상생협력자금	긴급 경영안정자금
	용도	전략적 설비 투자비, 공장부지 또는 증축 투자비	단기 자금유동성 저하로 긴급 자금이 필요한 경우
	방법	현금지원 (무이자, 물품대 분할상환)	현금지원 (무이자, 물품대 분할상환)

협력사 레벨업 지원

일지테크는 협력사 대상으로 교육 프로그램, 세미나 등을 제공하고 있습니다. 협력사들과 함께 최신 기술인 AI 모델 적용을 통해 자동차 산업에 미치는 동향, 품질 생산성 향상을 위한 방안 등을 학습하고 논의를 진행하였습니다. 또한, 원산지 검증, 동향, 절차에 관한 교육을 진행함으로써 수출 시 애로사항이 있는 부분을 해결할 수 있도록 지원하였습니다.

이를 통해 연구개발 지원과 협력을 통해 협력사들의 기술 향상과 연구개발에 대한 동기부여를 주고 있습니다. 향후에도 협력사들이 필요한 니즈를 파악하여 그에 맞는 교육 및 세미나 등을 지원하도록 노력할 것입니다.



협력사 FTA 교육



협력사 연구개발지원 및 협력

협력사 커피차 지원

일지테크는 협력사들을 격려하고 유대감을 강화하기 위해 커피차 지원 사업을 매년 진행하고 있습니다. 2024년에는 협력사 18개 사의 관리직 및 현장직을 포함한 756명을 대상으로 진행하였습니다.

향후에도 협력사들의 사기를 높이고 당사와 상생하는 문화 확산을 위해 지속적으로 진행할 계획입니다.



협력사 커피차 지원



Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

Environmental	- 안전보건환경경영 - 기후변화대응
Social	- 인재경영 - 상생경영
Governance	책임경영

Appendix

지역사회 상생

71

일지테크는 지역사회와 상생하기 위해 지역사회에서 필요로 하는 니즈를 파악하여 봉사활동 등의 다양한 형태로 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와의 상생, 소외계층을 위한 사회적 책임을 다하도록 노력하겠습니다.

사회공헌 추진방향

일지테크 '인간', '환경' 중심의 봉사활동 방향성을 수립하여 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 봉사활동은 정기적 또는 비정기적으로 임직원들이 함께 참여하여 진행하고 있습니다. 또한, 지역사회의 사회적 문제가 발생했을 시 지역사회의 자립을 위해 도움이 되고자 기부 활동 등을 진행하고 있습니다.

사회공헌 방향성

지속가능한 미래를 위한
'환경' 중심 활동



사회취약계층을 위한
'인간' 중심 활동



지역사회 상생 기부활동

일지테크는 임직원들과 함께 노인복지회관, 장애인복지회 등의 지역사회 기관을 대상으로 '사랑의 밥차 봉사활동'을 실시하고 있습니다. 경제적 어려움을 겪거나 소외된 지역에 거주하고 있는 주민들에게 따뜻한 밥 한 끼의 식사를 할 수 있도록 제공하고 있습니다. 또한, 소외된 지역사회 주민들이 안정적인 생활을 할 수 있도록 기부활동도 진행하고 있습니다. 향후 지역사회를 지원할 방법을 다각도로 고민하여 활동을 확대해 나가겠습니다.



천사들의 집 기부

장애인 체육대회

일지테크는 소속된 장애인 체육선수들이 운동을 하는데 어려움을 겪지 않도록 운동에만 전념할 수 있는 환경 조성과 경제적인 부분을 지원하고 있습니다. 그 결과 2024 울산시장배 전국 장애인 파크 골프 대회에서 개인전 4위, 단체전 4위라는 우수한 성과를 달성할 수 있었습니다. 향후에도 장애인 선수들이 제약을 받지 않고 공평하게 체육활동을 할 수 있도록 지원을 아끼지 않겠습니다.



2024 울산시장배 전국 장애인 파크 골프 대회

청도 팜투어 봉사활동

일지테크는 2025년 상반기에 실시한 청도 팜투어 봉사활동을 통해 지역주민들을 도와 농작물 수확을 지원하였습니다. 16명의 임직원들이 참여했으며, 청도 지역 농촌 일손 돕기 및 지역 문화 체험을 진행하였습니다. 앞으로도 지역주민들과 상생할 수 있는 활동을 기획해 진행하고자 노력하겠습니다.



2025 청도 팜투어 봉사활동



- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영



책임경영

Background

기업의 지속가능성을 위해서 책임 있는 거버넌스가 기반이 되어야 합니다. 사회적 인식이 고도화되면서 수많은 이해관계자가 기업 경영에 관심을 가지고 사회적 책임을 요구하고 있습니다. 이에 기업은 조직에 윤리적 기업 문화를 정착시키고 최고 의사결정기구의 투명성 확보와 윤리적인 의사결정이 필요합니다.

Management Approach

일지테크는 객관적이고 투명한 이사회를 구성하여 기업의 지속가능한 성장과 사회를 위한 책임경영 간의 균형성을 제고하고 있습니다. 이해관계자들이 함께 윤리·준법경영을 준수할 수 있도록 서약 실천 활동, 교육 등을 진행하고 있습니다. 또한, 서로를 존중하는 문화를 확대하여 업무 환경에서 누구도 차별받지 않도록 하였습니다.

Key Performance

이사회
독립성·전문성·다양성 확보

이사회 참석율
100%

윤리·준법경영 내재화
전 임직원 윤리교육

비윤리/반부패관련 사고
ZERO

- Environmental
 - 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
 - 인재경영
 - 상생경영
- Governance
 - 책임경영

투명한 거버넌스 운영

일지테크 이사회는 법령과 정관에 따라 주주로부터 기업경영에 관한 최고 의사결정권을 위임받아 이해관계자의 다양한 이해를 수렴 및 조율하고 기업의 가치를 높이기 위한 최고 의사결정기구로의 책임과 역할을 지니고 있습니다. 글로벌 경영환경과 사회적 요구를 반영하여 기업지배구조헌장을 제정하고, 이사회 운영 규정을 개정하였습니다. 앞으로도 주주와 이해관계자의 이익을 대변하여 장기적인 관점에서 주요 경영 현안을 감독하고 의결하는 역할을 충실히 수행하도록 노력하겠습니다.

기업지배구조헌장 제정

일지테크는 기업지배구조헌장 제정 및 선언을 통해 기업지배구조 규정과 역할, 책임을 명문화하였습니다. 주주들의 권리 및 책임, 이사회의 역할과 책임, 감사기구의 역할 및 책임을 다하고 투명한 지배구조를 만들기 위해 노력하고자 합니다.

일지테크 기업지배구조헌장 전문

일지테크(이하 "회사"라 한다)는 인간 존중, 환경 중시의 기업이념을 바탕으로 지속적으로 사회적 가치를 창출하고 이해관계자와의 상호 신뢰 관계를 발전시켜 풍요로운 삶에 기여하는 등 경제적·사회적 회사 가치 증대와 지속가능한 성장을 이루고자 노력한다.

회사는 건전한 지배구조가 투명하고 책임 있는 경영활동을 촉진해 사회적 신뢰와 기업가치 증대의 핵심 요인으로 작용한다는 사실을 인지하고 본 기업지배구조 헌장(이하 "헌장"이라 한다)을 제정한다.

회사는 본 헌장에 따라 주주이익 증진과 이해관계자 권리 보호를 위해 노력하며, 독립적이고 전문성있는 이사회와 감사기구 구성·운영을 통해 투명·책임경영을 확립하여 건전하고 선진적인 지배구조를 달성하는 것을 목표로 한다.

2024년 01월



이사회 구성 현황

일지테크 이사회는 주주와 이해관계자의 이익을 대변하고 중·장기적인 관점에서 회사의 주요 경영 현안에 대해 심의 및 의결, 회사 전반의 리스크 관리를 하고 있습니다. 사내이사 2명, 사외이사 3명으로 구성되어 있으며 이사회 의장은 대표이사가 맡고 있습니다.

Board Skill Matrix											
구분	성명	성별	직위 및 경력	전문분야	임기	경영/경제	재무/회계	법률/정책	리더십	지속가능성	위험관리
사내이사	구본일	남	현) 일지테크 대표이사	업무총괄	2007.03.09. - 2028.03.27.	●			●	●	●
사내이사	구준모	남	현) 일지테크 대표이사	업무총괄	2007.03.09. - 2028.03.27.	●			●	●	●
사외이사	김만현	남	현) 세무법인 리온 대표 세무 전) 서대구,동대구,서인천, 구미 세무서장	세무전문가	2024.03.26. - 2027.03.25.		●			●	●
사외이사	이석화	남	현) 법무법인 마음과마음 대표 변호사 전) 대구지방변호사회 회장	법률전문가	2024.03.26. - 2027.03.25.			●			●
사외이사	최월영	남	현) 법률사무소 법연 대표 변호사 전) 대구지방법원 부장판사	법률전문가	2024.03.26. - 2027.03.25.			●			●

Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

Appendix

투명한 거버넌스 운영

2024년 이사회 활동

이사회는 분기 1회 정기 이사회를 진행하고 있으며, 필요시 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 2024년에는 총 19회 개최하였으며, 이사 참석률은 100%였습니다. 상정 안건에 대한 승인은 이사 총원의 과반수 출석과 참석 이사 과반수의 동의로 이루어집니다. 반면, 상법 제398조(이사 등과 회사 간의 거래) 등 관계 법령이 정한 사항에 대해서는 이사 3분의 2 이상의 동의로 진행함으로써, 이해관계 상충을 방지하고 있습니다. 직접 참여가 어려운 경우, 통신 수단을 활용하여 결의에 참여할 수 있도록 하는 등 이사들의 참여를 강화하고 있습니다.

이사회 운영 현황	회차	개최일자	내용	가결여부
	1차	2024.01.29.	북경일지차과기유한공사 유동자금 대출 연대보증입보의 건	가결
	2차	2024.01.31.	하나은행 파생상품거래 손실한도 약정에 관한 건	가결
	3차	2024.02.02.	북경일지차과기유한공사 유동자금 대출 연대보증 입보의 건	가결
	4차	2024.03.07.	제38기 연결 및 별도 재무제표 승인에 관한 건	가결
	5차	2024.03.07.	제38기 정기주주총회 소집에 관한 건	가결
	6차	2024.05.03.	신한은행 파생상품 차입의 건	가결
	7차	2024.05.28.	중국현지법인에 대한 채무보증의 건	가결
	8차	2024.07.03.	한국산업은행 산업운영자금대출 금리인하요구권 신청의 건	가결
	9차	2024.07.04.	아이엠뱅크 시설분할대출 대환의 건	가결
	10차	2024.08.06.	우리은행 무역금융 신청의 건	가결
	11차	2024.08.14.	기채에 관한 건(수출성장자금대출)	가결
	12차	2024.08.22.	신한은행 일반자금대출 신규의 건	가결
	13차	2024.09.02.	아이엠뱅크 장외파생상품 계약이행보증금 면제 한도 신규 약정의 건	가결
	14차	2024.09.03.	한국산업은행 기일도래 운영자금 대환의 건	가결
	15차	2024.09.03.	하나은행 대출 차입에 관한 건	가결
	16차	2024.09.19.	중국현지법인에 대한 연대보증 입보에 관한 건	가결
	17차	2024.09.25.	사채발행의 건	가결
	18차	2024.09.27.	중국현지법인에 대한 연대보증 입보에 관한 건	가결
	19차	2024.11.29.	기채에 관한 건(수출성장자금대출)	가결

이사 선임

일지테크는 이사회가 이사 후보자를 선정하여 주주총회에서 선정 절차에 따라 진행하고 있습니다. 이사 후보자들에 대해 적합성, 전문성, 다양성 등을 고려하여 결격사유에 해당 여부에 대해 심사를 진행합니다. 심사 결과 이상 없을 시 제출한 의안으로 확정하여 이사가 선임되고 있습니다.

이사회 독립성·전문성·다양성 확보

일지테크는 이사회 규정에 따라 사외이사 선임 시 중립적이고 객관적인 정보를 기준으로 하여 독립성을 유지하고 있습니다. 경영, 회계, 재무, 법무 등 다양한 분야에서 업무 전문성을 갖추고 있는 후보자를 선임하고 있으며, 이사회의 독립성, 전문성, 다양성을 중점적으로 관리하고 있습니다. 또한, 지속적인 정보 공유를 위해 재경본부가 사외이사들의 직무 수행을 지원하는 역할을 담당하고 있습니다.

이사회 산하 위원회

일지테크는 이사회 내 3명의 사외이사로 구성된 감사위원회를 운영하여 회사의 회계 업무와 기업 경영이 제대로 이루어지고 있는지를 평가하고 감사하고 있습니다. 감사위원회는 3명의 사외이사로 구성되어 있습니다. 감사위원회 위원은 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독하고, 제반 업무와 관련된 장부 및 관계 서류를 해당 부서에 제출하도록 요구할 수 있습니다. 또한, 필요시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고 받을 수 있으며, 적절한 방법으로 경영정보에 접근할 수 있습니다.

위원회 명	목적 및 활동내용	위원
감사위원회	• 회사의 회계업무 감시	• 김만현
	• 내부회계관리제도 운영실태 평가	• 이석화
	• 연간 감사계획 수립 등	• 최월영

임직원 정보보호 교육
이수율 95% 이상 달성



Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

Environmental	- 안전보건환경경영 - 기후변화대응
Social	- 인재경영 - 상생경영
Governance	책임경영

Appendix

윤리·준법경영

윤리 신고 제도

일지테크는 온라인 제보 채널인 신고센터 운영을 통해 윤리위반 행위를 적시에 발견하여 처리하고 있습니다. 비윤리적 행위에 대해 누구나 익명으로 제보 및 신고할 수 있습니다. 윤리규정에 따라 내부신고자 보호 조치를 명문화하여 신고자를 철저히 보호하고 있습니다. 신고 내용은 비밀로 유지되고 신고자에 대한 불이익은 금지되고 있습니다.



윤리 신고 제도 게시

윤리 교육

일지테크는 현대자동차의 1차 협력사로서 윤리규범 내재화를 위해 전 임직원들을 대상으로 윤리교육을 수행하고 있습니다. 윤리경영에 대한 이론, 불공정 거래 예방, 윤리경영 문화의 필요성 등에 대한 내용을 집중적으로 교육하여 임직원들의 비윤리적 행위에 대한 경각심을 높이고 있습니다.



임직원 대상 윤리교육

윤리 서약

일지테크는 전 임직원들을 대상으로 윤리 서약서를 받고 있습니다. 임직원들은 윤리 서약을 통해 윤리, 반부패 및 청렴, 공정거래 자율준수 관한 실천 사항을 약속하고 있습니다. 또한, 협력사 등 외부 이해관계자들을 대상으로 일지테크의 윤리경영에 동참 할 수 있도록 윤리 실천 서명을 받고 있습니다.



준법경영 선언

일지테크는 법규 리스크를 예방하기 위해 준법경영을 선언하여, 이를 바탕으로 준법경영을 실천하고 있습니다. 모든 임직원이 지켜야 하는 행동과 가치판단의 기준을 제시함으로써 임직원들도 준법의식을 강화하였습니다. 또한, 자체적인 내부통제 기준을 수립하여 임직원들에게 가이드를 제시함으로써 준법 감시를 철저하게 진행하고 있습니다.

반부패 위험 점검

일지테크는 국내 전 사업장을 대상으로 부패 위험 평가를 진행하여 내부회계 감사를 시행하고 있습니다. 2024년에는 국내 전 사업장을 대상으로 진행되었으며, 평가 결과 전 사업장 대상 중대한 위험이 발견되지 않은 것으로 도출되었습니다. 또한, 협력사들을 대상으로 윤리·준법경영에 대한 이행 사항을 확인하여 윤리경영에 대한 실천 의지를 높이고 있습니다.

내부통제절차 수립

일지테크는 상법에 근거하여 사업과 관련된 법규 리스크를 예방하고자 내부통제절차에 따라 점검하고 있습니다. 준법통제기준 준수 여부를 점검하고 있으며, 위반 사례 발생 시 엄중히 대처하고 있습니다. 재무제표 또는 주식의 왜곡 가능성을 예방하고자 재무 정보 보고 기간 후 사건 및 우발부채를 매 분기 파악하고 검토하고 있습니다. 사업 관련 비용이 목적에 맞게 집행되었는지 별도의 기안 및 전결권자 지정, 불출 대장 관리를 진행하고 있습니다.

이해관계상충 방지

일지테크는 윤리규범 제12조를 통해 임직원들이 직무를 수행할 때 회사의 이익과 상충하는 행위를 금지하고 이해관계를 형성하지 못하게 이해상충 방지를 규정하고 있습니다.

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

인권경영

일지테크는 사람 존중이라는 이념을 바탕으로 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하는 인권경영 문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 인권·노동과 관련된 글로벌 스탠다드 및 가이드라인을 반영한 인권경영 정책을 수립하여 인권 침해에 대해 예방 및 관리를 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 다양성 및 포용성 정책을 통해 다양한 이해관계자들의 권익을 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

인권경영 정책

일지테크는 인권경영을 적극적으로 이행하기 위해 인권경영 선언을 진행하였으며, 국내 및 해외 법인은 인권경영 정책을 기반으로 인권경영을 추진하고 있습니다. 인권정책에 따라 실제 인권경영을 실천하고 이행 사항을 점검하고 있으며, 전 사업장 및 임직원을 대상으로 인권과 관련된 영향 및 리스크를 점검하여 개선하고 있습니다.

인권경영 기본원칙
차별금지
다양성 존중
강제노동 금지
아동노동 금지
근로 조건 준수 및 근무 환경 조성
결사의 자유 및 단체교섭권 보호
직장 내 괴롭힘, 성희롱·성폭력 비인도적 행위 금지
공정대우 및 직원 경력 관리
사업장 안전보건
지역주민 인권 보호
고객 인권 보호 및 정보보호
환경보호 법규 및 규정 준수
책임 있는 원자재 사용
협력업체 및 공급망 관리

🔗 인권정책 바로가기

다양성 및 포용성 정책

일지테크는 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 성별, 인종, 민족, 국적, 사회적 배경, 장애, 연령 등 다양성을 존중하고 포용성을 갖추는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다. ITAC 사업장은 다양성, 형평성, 포용성(DE&I)을 고려하여 다양한 인재를 채용하고자 노력하고 있습니다. DE&I를 고려한 채용 계획 수립부터 성과지표 관리를 진행하고 있습니다. 앞으로도 일지테크는 차별 없는 인권 존중 문화를 지속적으로 실천해 나갈 것입니다.

🔗 다양성 및 포용성 정책 바로가기

인권경영 추진체계

일지테크는 인권경영의 미션과 목표, 전략과제를 수립하여 인권경영을 체계적으로 추진하고 있습니다. 인권경영을 위한 내부 실행 체계를 구축하여 인권경영에 대한 책임과 의무를 다하고 있습니다.

미션	인권존중 조직문화 정착 및 확산을 통해 사회적 가치를 실현하는 기업		
전략목표	인권경영 체계 강화	공급망 ESG 관리	안전보건 운영 고도화
전략과제	인권과 안전에 기초하여 사회적 책임 수행		
	• 인권경영시스템 구축 • 인권 리스크 관리 • 고충처리 시스템 운영 • 쾌적한 근무환경 조성	• 인간존중 조직문화 • 화합하는 노사관계 • 임직원 교육 및 소통 • 책임있는 구매	• 공급망 ESG 관리 • 안전보건 고도화 • 정보보안 강화 • 지역사회 공헌 확대

Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

Appendix

인권경영

인권 보호 활동

일지테크는 다양성 존중 정책 및 방침에 따라 업무 수행 시 모든 차별을 금지하고 있습니다. 인권 취약 대상을 설정하여 대상별로 인권 침해를 예방하고 인권을 보호할 수 있는 활동을 진행하고 있습니다. 여성, 미성년자/연소자/아동, 장애인에 대한 보호 제도를 운영하고 있으며, 공정하고 차별받지 않는 문화를 만들고자 적극적으로 관심을 가지고 지원하고 있습니다.

인권 취약 대상	인권보호 활동
여성	• 모성보호 제도 운영(임신 및 출산 지원/배려 제도, 육아휴직 등) • 임금 평등 모니터링 진행(성별에 따른 차별 금지)
미성년자/연소자/아동	• 연소자 고용 일체 금지 명문화 • 미성년자 고용여부(현장실습 등) 점검 및 관리
장애인	• 장애인 체육선수 운영을 통한 애사심 고취 및 포용 촉진 • 장애인 의무고용비율 준수

고충 처리

일지테크는 임직원들이 평등하고 인권을 존중받는 환경에서 일할 수 있도록 고충 처리 채널을 운영하고 있습니다. 인권 존중에 위배되는 행위 등의 피해 사례에 대한 조사 및 처리, 피해자 보호 프로세스를 운영하여, 인권경영 침해 사건에 대해 엄중한 조치를 취하고 있습니다.

고충처리위원회를 통해 피해 사례 및 고충이 접수되면 고충처리지침에 따라 처리하고 있습니다. 신청서 접수일로부터 20일 이내 조사를 완료하며, 공정하고 신속한 처리를 원칙으로 하고 있습니다. 누구나 쉽게 접근하여 고충을 접수할 수 있으며, 고충 처리의 최우선 원칙인 신고자 보호를 위한 익명 신고를 보장하고 있습니다. 신고에 따른 불이익은 일체 금지하고 있으며 처리 결과는 절차에 따라 관리되고 있습니다.

인권 인식 제고

일지테크는 인권 존중 문화를 확산하고 인권 리스크를 사전 예방하기 위해 매년 전 임직원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 인권 침해가 우려되는 분야에 대해 주기적인 교육을 실시하여 모든 임직원이 인권을 인식하고 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	대상	이수 시간	이수자 수(이수율)
직장 내 성희롱 예방 교육	전 임직원	1시간	175명(97.8%)
직장 내 괴롭힘 예방 교육	전 임직원	1시간	176명(98.3%)
장애인 인식 개선교육	전 임직원	1시간	177명(98.9%)
인권경영 교육	전 임직원	30분	173명(94.5%)

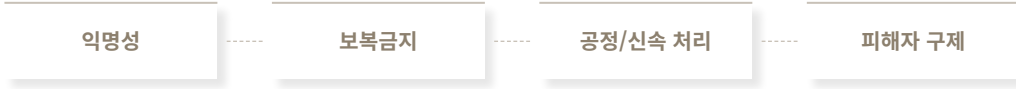


본사 교육

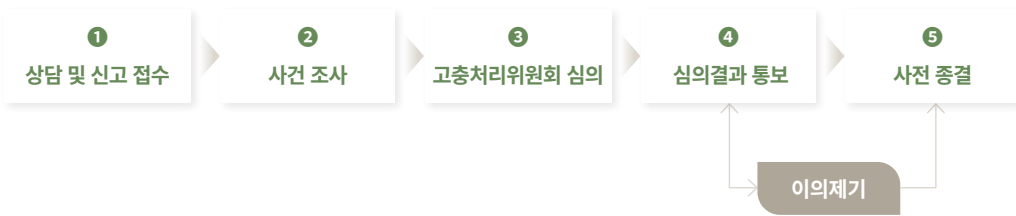


경주 1공장 교육

고충처리 원칙



고충처리 절차



- Environmental
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
- Social
- 인재경영
 - 상생경영
- Governance
- 책임경영

정보보호

일지테크는 핵심 기술 등 회사와 고객의 정보 자산을 안전하게 보호하기 위해 기술적, 관리적 보호 정책 및 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 사이버 공격과 정보 유출에 대한 리스크가 커지면서 주기적 모니터링을 통해 정보보안을 강화하고 있습니다. 정기적인 보안 교육을 통해 전 임직원의 정보보안 및 사이버보안 인식을 강화하는 등 디지털 전환 시대에 발생할 수 있는 정보 유출 및 사이버 위협을 효과적으로 예방하고 있습니다.

정보보안 규정

일지테크는 「개인정보보호법」, 「산업기술보호법」 등 국내외 법규를 준수하여 전문성 있는 정보보호 체계를 구축하고 정보보안과 관련된 규정을 수립하여 운영하고 있습니다. 전산 관리, 보안 관리, 시스템 보안 등의 지침을 준수하여 정보시스템을 처리, 저장, 보관을 함으로써 정보보안 위협에 대해 예방하고 있습니다.

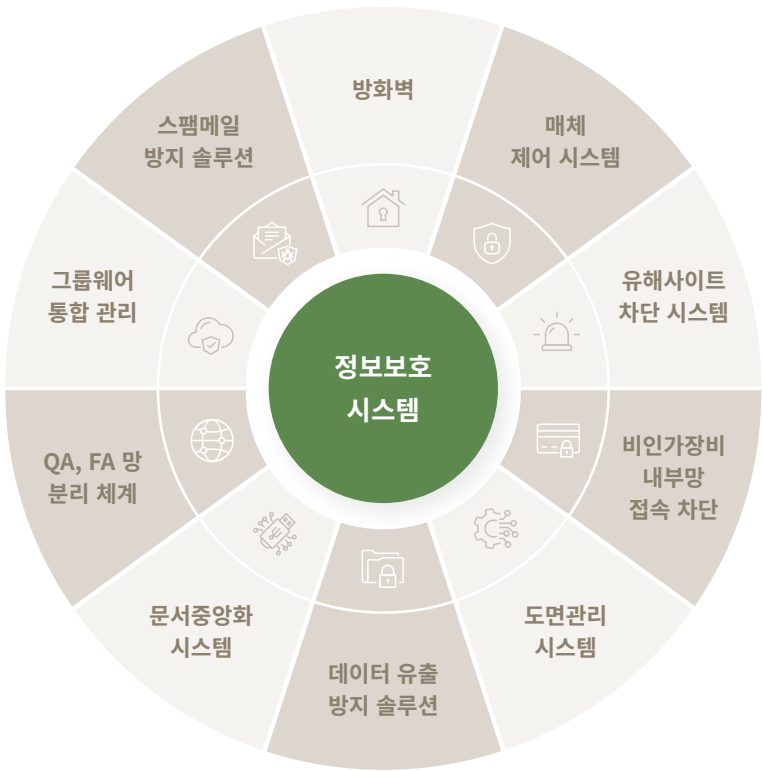
정보보안 조직

일지테크는 정보보호 전담 조직을 통해 정보보호, 핵심 기술 보호 등을 강화하고 있습니다. 정보보호 책임자(CSO) 아래의 경영정보팀이 정보보안을 담당하여 전사 정보보호 추진 방향 및 실행 계획을 수립하고, 보안 관련 이슈를 논의하고 있습니다. 침해사고 발생을 대비하여 대응팀과 침해사고 처리 책임자를 지정하여 정보보안 사고 대비를 철저히 하고 있습니다.



정보보안 시스템 고도화

일지테크는 정보보안을 위해 보안관리 규정 외 네트워크 보안 지침, 사용자 보안 지침 등을 수립하여 회사 전반의 정보보안 시스템을 고도화하였습니다. 이를 통해 임직원과 외부 이해관계자들의 정보를 보호하고 있습니다.



Company Overview

ESG Strategy

Sustainable Management

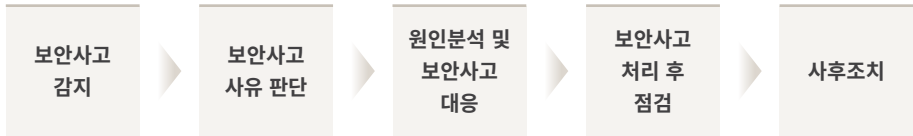
- Environmental
- Social
- Governance
- 안전보건환경경영
 - 기후변화대응
 - 인재경영
 - 상생경영
 - 책임경영

Appendix

정보보호

정보보안 사고 예방 및 대응

일지테크는 정보보안 시스템의 취약점을 파악하기 위해 점검을 진행하고 있으며, 취약점이 발견될 시 즉시 개선하고 있습니다. 또한, IT 보안사고 대응 규정에 따라 보안사고 대응 프로세스를 구축하고 있습니다. 보안사고대응팀(CERT)이 보안사고를 감지하고, 시스템 장애, 해킹 등 발생 사유 등을 정확하게 파악하여 원인 분석에 따라 대응하고 있습니다. 해결 이후에도 동일한 보안사고가 발생하지 않도록 사후 조치를 수립하여 모니터링하고 있습니다.



협력사 정보보안 관리

일지테크는 모든 협력사와의 거래에 있어 철저한 정보보안 관리를 기반으로 신뢰를 구축하고 있습니다. 협력사의 정보보안 수준을 평가하여 수준이 미흡한 협력사들을 대상으로 개선사항을 도출하여 관리할 것을 권고하고 있습니다.

총 11개의 협력사를 대상으로 수준진단을 실시하였으며, 진단 결과 모두 일지테크의 보안 수준에 부합하는 것으로 확인되었습니다. 이후 협력사의 자체진단 및 일지테크의 2차 진단을 실시하여 미흡 사항에 대한 개선 여부를 관리하고 있습니다.

구분	관리항목
관리 영역	정책/조직, 보안활동, 인식제고, 위험식별, 보안점검
물리 영역	보호, 출입, 장비, 촬영, 모니터링
기술 영역	기술정책, 침해예방, 유출통제, 업무시스템, 모니터링
도면관리 영역	규정, 저장소, 도면 배포, 2차사 보안, 도면 PC관리, 도면보안

정보보안 교육

일지테크는 모든 임직원이 정보보호에 대한 중요성을 인식하고 스스로 정보보호를 할 수 있도록 매년 상·하반기에 교육하고 있습니다.

2024년에는 2회 실시하였으며, 379명의 임직원이 교육을 수강하였습니다. 상반기에는 사이버 보안 및 챗 GPT 보안 교육을 통해 사이버 보안에 대한 위험성과 대비 방안 등에 대해서 교육을 진행하였으며, 하반기에는 사회적 이슈를 이용한 피싱 메일 공격에 관한 사례와 예방 방법에 대해서 진행하였습니다.

기록문서 점검 및 보호

일지테크는 매년 부서별로 기록문서 관리 실태 점검을 통해 문서의 파악, 수집, 색인, 열람, 파일링을 통한 이력을 관리하고 정기적인 문서 폐기를 하고 있습니다.

이를 통해 2024년에는 15개 부서를 대상으로 12개 항목을 점검하였으며, 미비 사항에 대해서는 개선 조치를 100% 이행 완료하였습니다. 이를 통해 임직원들이 업무를 하는 사무공간에서의 정보 유출 등 정보보안 사고를 방지하고자 관리하고 있습니다.

개인정보 수집 및 동의

일지테크는 업무를 진행할 때 관련된 이해관계자들을 대상으로 개인정보 수집 및 활용에 대한 관련 사항을 필수로 안내하고 있으며, 동의를 구하고 있습니다. 이를 통해 필요한 정보 수집 및 관리를 진행하고 있으며, 개인정보 보호를 강화하고 개인정보 유출 피해 사례가 없도록 관리하고 있습니다. 수집된 개인정보는 시스템 내에서 접근 권한 또한 엄격히 통제되고 있습니다.

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

Appendix

ESG Data	82	UN SDGs Commitment	100
GRI Content Index	95	제3자 검증의견서	102
TCFD	98	온실가스 검증의견서	104
SASB	99	가입단체 및 인증/수상 현황	106



- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

ESG Data

재무 성과 정보

연결 재무상태표

(단위: 원)

구분	2022	2023	2024
자산			
유동자산	184,332,791,216	196,257,937,346	267,259,922,124
현금및현금성자산	6,641,134,761	17,201,259,205	31,009,594,808
단기금융상품	2,903,040,000	3,400,000,000	34,154,280,409
매출채권 및 기타유동채권	41,303,201,448	62,122,477,292	75,514,148,888
당기법인세자산	0	0	0
유동재고자산	27,861,318,880	70,834,959,083	73,016,747,333
기타유동금융자산	9,335,500,000	831,000,000	776,000,000
기타유동자산	96,288,596,127	41,868,241,766	52,789,150,686
비유동자산	197,008,340,752	331,282,832,285	308,138,226,678
유형자산	165,782,071,368	288,695,726,167	278,133,235,268
영업권 이외의 무형자산	401,928,339	32,284,260,353	23,404,491,146
이연법인세자산	8,173,735,721	0	0
장기매출채권 및 기타비유동채권	2,513,696,879	3,091,685,714	1,540,577,047
기타비유동금융자산	9,540,984,263	1,201,728,343	186,571,600
기타비유동자산	10,595,924,182	6,009,431,708	4,873,351,617
자산총계	381,341,131,968	527,540,769,631	575,398,148,802

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

ESG Data

연결 재무상태표

(단위: 원)

구분	2022	2023	2024
부채			
유동부채	281,314,760,272	295,526,966,081	284,834,677,988
매입채무 및 기타유동채무	83,946,781,688	130,442,087,693	105,393,796,436
유동 차입금	87,475,280,000	111,292,210,000	111,550,190,000
비유동차입금의 유동성 대체 부분	5,019,920,000	1,419,920,000	784,920,000
당기법인세부채	1,579,114,197	8,150,718,588	2,206,209,206
기타유동금융부채	14,015,943,520	23,759,321,176	35,901,605,897
기타 유동부채	89,277,720,867	20,462,708,624	28,997,956,449
비유동부채	6,854,455,795	109,347,927,332	140,230,772,660
장기차입금	2,961,380,000	105,094,047,909	136,369,978,984
기타비유동금융부채	3,893,075,795	692,832,101	912,459,595
퇴직급여부채	0	0	0
기타 비유동 부채	0	3,561,047,322	2,948,334,081
부채총계	288,169,216,067	404,874,893,413	425,065,450,648
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	93,171,915,901	122,665,876,218	150,332,698,154
자본금	6,756,750,000	6,756,750,000	6,756,750,000
자본잉여금	5,502,835,652	5,502,835,652	5,502,835,652
기타자본구성요소	(2,536,587,451)	(4,228,492,157)	3,487,680,558
이익잉여금(결손금)	83,448,917,700	114,634,782,723	134,585,431,944
자본총계	93,171,915,901	122,665,876,218	150,332,698,154
자본과부채총계	381,341,131,968	527,540,769,631	575,398,148,802

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



ESG Data

연결
포괄손익계산서
(단위: 원)

구분	2022	2023	2024
수익(매출액)	229,144,511,634	628,485,714,969	757,295,076,969
재화의 판매로 인한 수익(매출액)	229,144,511,634	628,485,714,969	757,295,076,969
매출원가	212,412,528,285	545,982,696,622	657,477,137,186
매출총이익	16,731,983,349	82,503,018,347	99,817,939,783
판매비와관리비	16,115,582,906	47,086,769,941	75,371,338,180
영업이익(손실)	616,400,443	35,416,248,406	24,446,601,603
금융수익	960,086,447	1,001,666,725	709,529,121
금융원가	5,406,507,371	10,352,587,350	12,131,246,776
기타이익	9,563,068,652	25,089,912,998	17,664,691,453
기타손실	8,351,070,960	6,958,432,210	5,999,675,997
법인세비용차감전순이익(손실)	(2,618,022,789)	44,196,808,569	24,689,899,404
법인세비용(수익)	6,476,467,937	11,896,766,745	2,181,582,738
계속영업이익(손실)	(9,094,490,726)	32,300,041,824	22,508,316,666
중단영업이익(손실)	0	0	0
당기순이익(손실)	(9,094,490,726)	32,300,041,824	22,508,316,666
기타포괄손익	2,474,504,122	(2,799,040,447)	6,479,817,870
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	1,283,233,468	(1,052,811,812)	(1,273,901,321)
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	1,191,270,654	(1,746,228,635)	7,753,719,191
총포괄손익	(6,619,986,604)	29,501,001,377	28,988,134,536
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	(9,094,490,726)	32,300,041,824	22,508,316,666
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)			
포괄손익의 귀속			
포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	(6,619,986,604)	29,501,001,377	28,988,134,536
포괄손익, 비지배지분			
주당이익			
기본주당이익(손실)	(688)	2,444	1,703
희석주당이익(손실)	(688)	2,444	1,703

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



ESG Data

비재무 성과 정보

사업장별
생산현황

(집약도 산정 기준)

분류	지표항목	단위	2022	2023	2024	비고
국내	일지테크 경산공장	대	2,838,758	2,492,689	2,141,237	SPOT COMPL 기준 연간 생산(POP 데이터 기준)
	일지테크 경주공장	대	2,304,001	3,037,683	3,307,459	
	합계	대	5,142,759	5,530,372	5,448,696	
미국	ITAC	대	-	3,357,659	3,400,795	ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계
중국	북경일지	대	162,376	179,358	136,574	

환경 성과

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고		
			2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024			
에너지 사용	에너지사용량	비재생에너지	MWh	23,046	29,930	32,302	33,242	33,786	11,681	10,827	9,504	(국내)유류사용량을 전력사용량 단위로 변환하여 포함	
		재생에너지	MWh	0	0	0	0	0	0	0	0		
		합계	MWh	23,046	29,930	32,302	33,242	33,786	11,681	10,827	9,504		
	에너지공급원별	전기	MWh	22,726	29,550	31,892	32,866	33,487	11,483	10,663	9,366	(국내)태양광 발전량은 모두 REC, PPA로 판매	
		연료	MWh	319	380	410	376	299	198	164	138		
	에너지사용집약도	제품 1개 생산당 에너지 사용량	MWh/개	0.0044	0.0053	0.0059	0.0098	0.0098	0.0707	0.0595	0.0686		
	재생에너지 생산	태양광 에너지	MWh	2,114	2,355	3,773	-	-	-	-	-		
		전체 전력 사용량대비 재생에너지 비중	%	9	8	11	-	-	-	-	-		
		원자재 사용	원자재 사용량 (코일)	제품생산 원자재량	Kg	37,113,232	44,986,189	46,629,407	36,514,152	49,127,518	15,984,934		18,698,860
스크랩 발생량	Kg			30,922,168	34,727,340	34,031,370	1,817,871	23,781	5,314,700	6,395,220	4,413,960		(국내)고철은 타 업체에서 전량 재활용 및 재사용
합계	Kg			68,035,400	79,713,529	80,660,777	38,332,023	49,151,299	21,299,634	25,094,080	17,898,298		

1) ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계

- ESG Data
 - GRI Content Index
 - TCFD
 - SASB
 - UN SDGs Commitment
 - 제3자 검증의견서
 - 온실가스 검증의견서
 - 가입단체 및 인증/수상 현황



ESG Data

환경 성과

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고	
			2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024		
수자원 사용	수자원 사용량	비재생용수	톤	18,698	21,326	22,570	50.05	65.99	84,546	116,370	59,985	
		재생용수	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	
		합계	톤	18,698	21,326	22,570	50.05	65.99	84,546	116,370	59,985	
	수자원 공급원별	제3자공급수 (상수도, 공업용수도 등)	톤	18,698	21,326	22,570	50.05	65.99	84,546	116,370	59,985	
		지하수	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	
		바닷물	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	
		지표수	톤	0	0	0	0	0	0	0	0	
온실가스 배출	온실가스 배출량	Scope 1 (직접배출)	tCO ₂ eq	76	189	246	1,721	1,852	62	336.4	224	(국내)2024년 온실가스 배출량 제3자검증 첫 시행으로 인해 2023년 온실가스 배출량 수치 오류로 인한 수정 진행
		Scope 2 (간접배출)	tCO ₂ eq	10,441	13,577	14,652	11,799	12,022	6,672	6,209	5,454	
		S1+S2 합계	tCO ₂ eq	10,517	13,766	14,898	13,520	13,874	6,734	6,546	5,678	
	온실가스 배출 집약도	제품 1개 생산당 온실가스 배출량	tCO ₂ eq/대	0.0020	0.0025	0.0027	0.0098	0.0098	0.0415	0.0365	0.0415	
유해 화학물질 사용	유해 화학물질 사용량	kg	52,220	101,017	144,863	0	62,285	13,990	12,960	11,640	(국내)CO2 가스 및 프로판 가스(LPG) 배출량으로 산출기준 변경	
폐기물 배출	폐기물 배출량	일반폐기물	톤	227	218	235	988	670	-	-	-	(ITAC)파트너사가 제공한 공식 데이터를 기반으로 연도별 총 사용량을 집계 (북경일지)3자업체 처리 확인불가
		지정폐기물	톤	24	55	56	0	0	17	18	10	
		합계	톤	251	273	291	988	670	17	18	10	
	폐기물 처리	소각	톤	232	224	242	0	14	17	18	10	
		매립	톤	0	0	0	266	211	0	0	0	
		재활용	톤	19	49	49	722	445	0	0	0	

(국내)폐유엑상 및
페페인트 고상 전량 재활용

1) ITAC은 2023년부터 사업개시하여 집계

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



ESG Data

환경 성과

분류	지표항목		단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고
				2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024	
친환경 비즈니스	친환경 투자	친환경 투자액	백만 원	1,323	723	122	-	-	-	-	-	(국내) ESS, 태양광, 업무용 전기차량, LED 교체, 인버터 콤프레사 구매 등
환경인식 내재화	환경교육 실적	총 교육 시간	시간	0	0	0	-	-	-	281	73	
		총 교육 인원	명	0	0	0	-	-	-	145	73	
		직원 1인당 교육시간	명	0	0	0	-	-	-	2	1	
환경 컴플라이언스	환경법률 및 규제 위반	법규위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	
		벌금액	원	0	0	0	0	0	0	0	0	

1) ITAC은 2023년부터 사업개시하여 집계

안전보건 성과

분류	지표항목		단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고
				2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024	
안전관리	재해율		%	0.27	0.54	0.46	6.95	3.55	0.02	0.03	0.02	(국내) 산업안전보건공단 조회 자료 기준 (북경일지)안전사고 발생보고서 접수기준
	재해건수	부상자수	건	1	2	3	49	25	6	9	8	(국내) 근로복지공단 조회 자료 기준(본사2 경주1) (북경일지)안전사고 발생보고서 접수기준
		사망자수	건	0	0	1	0	0	0	0	0	
	LTIFR(근로손실재해율)		%	1.13	1.98	2.79	3.32	2.05	8.93	12.32	12.82	(국내) (근로손실발생 재해건수/총근로시간) *1,000,000 (ITAC) [재해건수 중 실제 근로손실 발생 재해건수/총근로시간]]/*1,000,000
안전교육실적	총 교육시간		시간	5,067	6,653	5,602	4,000	4,000	660	724	190	(국내) 현장직 3778시간, 사무직 1824시간
	총 교육인원		명	2,036	2,598	2,193	705	705	321	312	165	(국내) 누적인원 기준
	직원 1인당 교육시간		시간/명	2.5	2.6	2.6	5.7	5.7	2.1	2.3	1.2	

1) ITAC은 2023년부터 사업개시하여 집계

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



ESG Data

임직원

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고	
			2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024		
구성원 현황	임직원 수	명	412	459	466	439	353	188	218	239	(국내)내부 인사시스템 사원명부 기준 (사업보고서와 상이)	
	고용형태별	정규직	명	333	370	394	439	353	124	120	104	
		비정규직	명	79	89	72	0	0	64	98	135	
	성별 *정규직 기준	남성	명	314	344	369	287	235	113	109	95	
		여성	명	19	26	25	152	118	11	11	9	
		여성 임직원 비율	%	4.6	5.7	5.4	35.0	33.0	9.7	10.1	9.5	
	직급별 *정규직 기준	임원(남자)	명	6	7	8	3	3	1	1	0	(국내) 회장, 사장, 사외이사 제외
		임원(여자)	명	1	1	1	0	0	0	0	0	
		합계	명	7	8	9	3	3	1	1	0	
		여성 임원 비율	%	14.3	12.5	11.1	0	0	0	0	0	
		관리자(남자)	명	93	97	111	13	14	25	24	21	(국내) 관리자 : 직위 책임 이상
		관리자(여자)	명	8	9	9	2	2	8	8	8	
		합계	명	101	106	120	15	16	33	32	29	
		전체관리자대비 여성관리자이상 비율	%	7.9	8.5	7.5	13.0	13.0	24.2	25.0	27.6	
	연령별 *정규직 기준	30세 미만	명	35	42	60	49	32	3	3	2	
		30~49세	명	254	266	266	229	178	117	113	98	
		50세 이상	명	44	62	68	161	143	4	4	4	
	다양성	장애인	명	12	15	15	0	0	2	2	2	
		장애인 비율	%	2.9	3.3	3.2	0	0	1.6	1.7	1.9	
		외국인	명	0	0	0	68	67	6	5	4	
		비정규직 (계약직, 시간제 포함)	명	79	89	72	0	0	64	98	135	
		지역청년	명	29	21	34	43	28	0	0	0	(국내)경상북도 경산시 만 34세 이하 기준 인사시스템 내에 주소지가 등록되어있지 않은 경우는 불포함
		평균근속년수	년	8년 8개월	8년 2개월	8년 4개월	6년 8개월	8년	7년 6개월	8년 6개월	9년 5개월	(국내)매년 말일(12월 31일) 기준 근속년수 기재

1) ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



ESG Data

임직원

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고
			2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024	
채용	신규채용인원	명	105	133	95	135	49	3	0	0	
	성별	남성	91	123	87	96	34	1	0	0	
		여성	14	10	8	39	15	2	0	0	
	연령대별	30세 미만	41	50	34	40	14	0	0	0	
		30~49세	25	45	36	83	23	3	0	0	
		50세 이상	39	38	25	12	12	0	0	0	
	청년고용	총 고용인원 수	26	19	52	59	16	0	0	0	(국내)만 19세 이상 만 34세 이하
		정규직 전환율	%	100	42	75	100	100	0	0	(국내)기준변경: (청년고용 총 인원 - 정규직 전환 안된 인원) / 청년고용 총 인원
퇴사 및 이직	퇴사현황 종합	퇴사자 수	명	65	93	78	295	195	7	2	26
		퇴사자 비율	%	15.8	20.3	16.8	51.0	49.0	5.3	1.6	20.0
		자발적 퇴사자	명	64	93	78	245	45	5	1	1
		비자발적 퇴사자	명	1	0	0	50	150	2	1	25
	성별	남성	명	59	86	69	200	122	3	2	22
		여성	명	6	7	9	95	73	4	0	4
	연령대별	30세 미만	명	26	42	17	120	53	1	0	0
		30~49세	명	26	15	24	134	98	6	2	26
		50세 이상	명	13	36	37	41	44	0	0	0
	직위별	임원	명	1	2	-	0	0	0	0	0
		중간 관리자	명	18	11	13	17	7	0	0	0 (국내)책임, 수석, 팀장(계장, 과장, 차장)
		일반 관리자	명	23	24	12	5	15	5	1	6 (국내)선임(대리)
		비관리직	명	23	56	53	273	173	2	1	20 (국내)인턴, 현장직, 시설관리직
	신입직원 퇴사	신입직원 퇴사자	명	17	12	27	176	57	1	0	0 (국내)기준변경: 근속년수 1년 미만 직원이 퇴사 (개인사정/이직)하는 경우
		신입직원 퇴사율	%	26.2	12.9	34.6	60	29	0.8	0	0

1) ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



ESG Data

임직원

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고	
			2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024		
복리후생	전체 복리후생비 ²⁾	원	3,694,587,137	4,414,594,210	4,997,523,367	3,006,776(USD)	3,154,695(USD)	2,598,298(CNY)	2,582,339(CNY)	1,912,402(CNY)		
	직원 1인당 평균 복리후생비 ³⁾	원	8,967,445	9,617,852	10,747,362	4,041(USD)	5,664(USD)	2.20(CNY)	2.25(CNY)	1.91(CNY)	(북경일지) 구내식당, 통근차량, 건강검진, 상여금, 명절비 등 연간비용 포함	
	육아휴직 사용 및 복귀현황	육아휴직 사용인원	명	1	2	0	0	4	0	0	0	(국내) 육아휴직 신청일 기준
		육아휴직 복귀인원	명	1	1	1	0	4	0	0	0	(국내) 육아휴직 복귀일 기준
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율	%	100	100	100	0	100	0	0	0	
임직원 교육훈련	총 교육현황 (법정의무교육 포함)	총 교육훈련 시간	시간	7,999	8,194	12,314	2,240	2,280	836	1,165	415	(국내) 누적시간 기준 (법정의무교육+GPC+휴넷)
		임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	19	18	26	4	4	4.4	5.3	1.7	
		총 교육인원 수 (중복제외)	명	412	459	465	80	80	188	218	239	
		임직원 교육참여비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	(국내) 법정의무교육 수료 기준
		임직원 총 교육훈련비 ⁴⁾	백만 원	0	0	0	2,000(USD)	2,000(USD)	17,800(CNY)	14,200(CNY)	13,000(CNY)	(국내) 자체교육 및 정부지원금으로 교육 진행으로 교육비 산정 불가
	법정의무교육 (성희롱 예방교육 등)	교육 시간	시간	15	15	15	4	4	660	1,005	263	(국내) 1인당 평균 교육 시간
		참여 인원	명	412	459	465	80	80	188	218	239	

1) ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계
2), 3), 4) ITAC(USD), 북경일지(CNY) 금액 단위 상이

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

ESG Data

임직원

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고
			2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024	
임직원 교육훈련	직무교육(GPC)	교육 시간	시간	17	17	18	0	0	-	-	- (국내) 1인당 평균 교육 시간
		참여 인원	명	107	77	103	0	0	-	-	-
	역량교육(휴넷) ²⁾	교육 시간	시간	0	0	19	0	0	-	-	- (국내) 1인당 평균 교육 시간
		참여 인원	명	0	0	175	0	0	-	-	-
	투명윤리교육 ³⁾	교육 시간	시간	0	0	2	0	0	-	-	- (국내) 1인당 평균 교육 시간
		참여 인원	명	0	0	80	0	0	-	-	-
	ESG/지속가능경영 관련 교육	교육 시간	시간	0	0	11	-	2	0	0	0
		참여 인원	명	0	0	54	-	56	0	0	0
사회적 대화	단체협약 적용 대상 인원		명	181	200	200	0	0	118	115	100
	단체협약 적용 비율		%	100	100	100	0	0	95	93	81
	노동조합 가입 대상 인원		명	181	200	200	0	0	118	115	100 (국내)현장직 기준
	노동조합 가입 인원		명	181	200	200	0	0	118	115	100 (북경일지)공회
	노동조합 가입비율		%	100	100	100	0	0	100	100	100 (북경일지)공회
	노사협의회 개최		회	4	4	4	0	0	0	0	0 (북경일지)공회
	고충접수 건수		건	0	1	0	0	0	0	0	0 (북경일지)공회
	고충접수 처리 건수		건	0	1	0	0	0	0	0	0 (북경일지)공회
	평균 답변 처리일		일	-	37	-	0	0	0	0	0 (북경일지)공회

1) ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계
2), 3) 국내 2024년부터 시행

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



ESG Data

협력사

분류	지표항목	단위	국내			비고
			2022	2023	2024	
동반성장	전체 협력사 수	개 사	31	36	36	자재1팀(부품구매 관련 전체 협력사 23개 사), 개발팀(전체 협력사 13개 사)
	주요 협력사 수	개 사	12	13	13	자재1팀(부품구매 관련 전체 협력사 중 프레스+용접 협력사 8개 사), 개발팀(주요 협력사 수 5개 사)
	전체 협력사 구매 금액	백만 원	52,260	67,618	77,753	자재1팀(부품구매 관련 전체 협력사 23개 사), 개발팀(전체 협력사 13개 사)
	주요 협력사 구매 금액	백만 원	40,996	52,942	60,303	자재1팀(부품구매 관련 전체 협력사 중 프레스+용접 협력사 8개 사), 개발팀(주요 협력사 수 5개 사)
	협력사 임직원 역량교육	개 사 (또는 인원)	17	17	17	부품구매 관련 협력사 선정
공급망 리스크 평가	평가 대상 협력사	개 사	8	8	8	프레스 부품 공급망 관련 8개 협력사 선정
	평가 협력사	개 사	8	8	8	
	평가 비율	%	100	100	100	8개사 대상 평가 비율

지역사회

분류	지표항목	단위	국내			비고
			2022	2023	2024	
사회공헌	경산시노인복지회관	백만 원	3.6	3.6	3.6	
	천사들의 집		4.0	4.0	4.0	
	경산 장애인 복지단체협의회		-	2.0	4.0	
	합계		7.6	9.6	11.6	

고객

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고
			2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024	
고객만족	고객만족 불만 접수 건수	건	10	13	2	16	12	0	0	0	(국내)고객 부적합 (입고 불량 건수) (ITAC)HMMA 고객 부적합 통지 및 등록 기준
	고객만족 불만 처리 건수	건	10	13	2	16	12	0	0	0	(국내)고객 부적합 개선건수 (입고 불량 개선 건수) (ITAC)대책 수립 및 효과성 검증 기준
	처리율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	

1) ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

ESG Data

정보보호

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고
			2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024	
정보보호 교육	정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자	명	193	226	상반기 : 196 하반기 : 183	-	-	-	-	-	
	정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 수료자	명	193	226	상반기 : 196 하반기 : 183	-	-	-	-	-	
정보보안 위반	정보보안 사고 건수	건	0	0	0	-	1	0	0	0	

1) ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계

윤리 및
공정거래

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고
			2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024	
윤리교육	윤리교육 시간	시간	0	0	2	-	-	-	-	-	(국내)투명윤리교육 2024년도 부터 시작
	참여 인원	명	0	0	80	-	-	-	-	-	
윤리경영	윤리위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	
공정거래	공정거래 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	

1) ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계

사회 법규
위반사항

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		북경일지			비고
			2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024	
기타 사회, 경제적 영역법률 미준수 현황	법 및 규제 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	
	처벌 또는 벌금 액수	만 원	0	0	0	0	0	0	0	0	

1) ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



ESG Data

거버넌스 성과

분류	지표항목	단위	국내			비고
			2022	2023	2024	
이사회 성과	개최횟수	횟수	15	19	19	
	의결안건	건	15	19	19	
	보고안건	건	0	0	0	
	수정의결안건	건	0	0	0	
	사전심의율	%	0	0	0	
	여성이사비율	%	0	0	0	
	평균참석률	%	100	100	100	
이사회 현황	사내이사	명	2	2	2	
	사외이사	명	3	3	3	

경제성과 분배

분류	지표항목	단위	국내			ITAC ¹⁾		비고
			2022	2023	2024	2023	2024	
국가	법인세	백만 원	3,317	2,469	2,182	704,711(USD)	2,734,778(USD)	
주주	배당금	백만 원	-	-	1,321	0(USD)	0(USD)	
협력사(전체)	구매비용	백만 원	52,260	67,618	77,753	254,635,838(USD)	244,384,258(USD)	
임직원	인건비	백만 원	25,162	29,365	33,113	55,941,898(USD)	52,946,792(USD)	

1) ITAC은 2023년부터 사업 개시하여 집계

기술 경쟁력

분류	지표항목	단위	국내			비고
			2022	2023	2024	
연구개발	연구개발 투자금액	백만 원	10,928,651	23,832,318	18,400,389	다트 전자공시 연말 사업보고서 기준
	매출액 대비 연구개발비 비중	%	3.8	4.8	3.8	다트 전자공시 연말 사업보고서 기준
지적재산	지적재산권 보유 현황 (등록)	건	45	55	65	다트 전자공시 연말 사업보고서 기준
	특허(등록)	건	38	48	55	부서 內 관리 데이터로 2024년 기준 소멸 특허 기준

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



GRI Content Index

Statement of use : ILJI TECH has reported with reference to the GRI Standards for the period [2024.01.01.~ 2024.12.31.]
GRI 1 used GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s): N/A

Topic	GRI Disclosure	Page
General Disclosures		
GRI 2 : 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1 조직 명칭	7
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	1
	2-3 보고 기간, 주기, 연락처	1
	2-4 기존 정보 수정	별도 주석으로 명시
	2-5 외부 검증	102-103
GRI 2 : 기업활동 및 임직원	2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	11-15
	2-7 임직원	90
	2-8 비정규직 근로자	90
	2-9 지배구조 및 구성	73
GRI 2 : 지배구조	2-10 최고이사결정기구 임명 및 선정	74
	2-11 최고이사결정기구 의장	73
	2-12 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고이사결정기구의 역할	18, 74
	2-13 영향 관리를 위한 책임 위임	18
	2-14 지속가능성보고에 관한 최고이사결정기구의 역할	18
	2-15 이해관계 상충	74
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	74
	2-17 최고이사결정기구의 집단지식	정보 부재로 공시가 어려워 본 보고서에서는 공시 제외
	2-18 최고이사결정기구 성과 평가	공시가 어려워 본 보고서에는 공시 제외

Topic	GRI Disclosure	Page
GRI 2 : 지배구조	2-19 보수 정책	사업보고서 p184-185
	2-20 보수 산정 프로세스	사업보고서 p184-185
	2-21 연간 총 보상 비율	당사의 보수비율은 대외비로 미공개
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4-5
	2-23 정책 이행 약속	17, 27, 43, 63, 66, 73, 75, 77
	2-24 정책 약속 내재화	17, 27, 43, 63, 66, 73, 75, 77
	2-25 부정적 영향 저감 프로세스	78
	2-26 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	78
	2-27 법률 및 규정 준수	89
	2-28 가입 협회	106
GRI 2 : 이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 방식	22
	2-30 단체 협약	61
Material Topics		
GRI 3 : 중대 토픽 공시	3-1 중대토픽 결정 프로세스	23
	3-2 중대토픽 리스트	23-24
	3-3 중대토픽 관리	24
경제적성과(GRI 200)		
GRI 201 : 경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	82-84, 94
	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	44-47
	201-4 정부 재정지원	15

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



GRI Content Index

Topic		GRI Disclosure		Page
GRI 202 : 시장지위	202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	사업장별 법정 최저임금을 초과한 수준으로 지급	
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원		71
	203-2	중요한 간접 경제 영향		71
GRI 204 : 조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중		88
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가		76
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육		76
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치		76
경쟁저해행위				
	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송		89
환경적성과(GRI 300)				
GRI 301 : 원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량		85
	301-2	재생 투입 원자재		85
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비		85
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비		85
	302-3	에너지 집약도		85
	302-4	에너지 소비 감축		85
GRI 303 : 용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용		39
	303-2	물 방류 관련 영향 관리		39
	303-3	취수		86
	303-5	물 소비		86

Topic		GRI Disclosure		Page
GRI 304 : 생물다양성	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향		41
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)		86
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)		86
GRI 305 : 배출	305-4	온실가스 배출 집약도		86
	305-5	온실가스 배출량 감축		86
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	사업장 내 배출 없음	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	사업장 내 배출 없음	
GRI 306 : 폐기물	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리		40
	306-3	폐기물 발생		40, 86
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물		40, 86
	306-5	직접 처리된 폐기물		86
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치		66-67
사회적성과(GRI 400)				
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직		89
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생		90
	401-3	육아휴직		90
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템		27, 29
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사		32
	403-3	직장 의료 서비스		37, 60

🏠

≡

<

>

Company Overview

+

ESG Strategy

+

Sustainable Management

+

Appendix

+

• ESG Data

• GRI Content Index

• TCFD

• SASB

• UN SDGs Commitment

• 제3자 검증의견서

• 온실가스 검증의견서

• 가입단체 및 인증/수상 현황

GRI Content Index

Topic		GRI Disclosure	Page
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	29-30
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	35
	403-6	근로자 건강 증진	35-37
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	31-37
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	사업장 내 전 임직원 대상 안전 및 보건관리시스템 적용
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-9	업무 관련 부상	87
	403-10	업무 관련 질병	87
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	90
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	58
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	55
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	74
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	77
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	해당사항 없음

Topic		GRI Disclosure	Page
GRI 408 : 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사항 없음
GRI 409 : 강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사항 없음
GRI 410 : 보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	78
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	67, 88
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	67
GRI 415 : 공공정책	415-1	정치 기부금	해당사항 없음
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	위반사례 없음
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	위반사례 없음

- ESG Data
- GRI Content Index
- **TCFD**
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

TCFD

TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

구분		TCFD권고안	Page
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 거버넌스 공개	A. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 권한을 설명	43
		B. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	
전략	기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개	A. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	44-47
		B. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획에 미치는 영향 설명	
		C. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명	
위험관리	기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하며 관리하는 방법을 공개	A. 기후변화 관련 위험을 확인하고 평가하는 조직의 프로세스에 대한 설명	43, 47
		B. 기후변화 관련 위험을 관리하는 조직의 프로세스에 대해 설명	
		C. 기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하고, 관리하는 프로세스가 어떻게 조직의 전체 리스크 관리에 통합되는지 설명	
지표 및 감축 목표	기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는데 사용된 지표와 감축목표를 공개	A. 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	44, 48-49
		B. Scope 1,2,3(가능할 경우) 배출량과 관련 위험을 공개	
		C. 기후변화 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 설명	

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- **SASB**
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

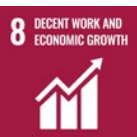
SASB

SASB Index 일지테크는 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)의 지속가능성 회계기준에 따른 산업 분류 중 Auto Parts 산업 토픽에 따라 관련 내용을 공시하고 있습니다.

SASB 토픽	공시 코드	측정지표	보고위치 및 설명
Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics			
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율	85
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	(1) 제조 폐기물 총발생량, (2) 유해폐기물 비율, (3) 재활용 비율	86
제품 안전	TR-AP-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	-
연료 효율성을 위한 설계	TR-AP-410a.1	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익	-
자재 조달	TR-AP-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	66
	TR-AP-440b.1	재활용 가능한 제품의 판매 비율	-
자재 효율성	TR-AP-440b.2	재활용 또는 재제조 소재(content)의 투입 자재 비율	85
경쟁적 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	93
Table 2. Activity Metrics			
생산 부품 수	TR-AP-000.A		85
생산 부품 중량	TR-AP-000.B		-
조 공장 지역	TR-AP-000.C		-

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- **UN SDGs Commitment**
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

UN SDGs Commitment

SDGs 목표 및 추진방향				주요활동
1		취약계층 회복력 추구하고 환경 개선	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 지역사회 상생 기부활동
3		건강하고 행복한 삶의 보장	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	• 안전보건 목표 수립 이행 활동 모니터링 • 안전예방 및 중대재해 예방 활동(현장 안전점검, 안전위험성평가 등) • 안전소통과 캠페인을 통한 안전 인식 제고 • 현장 소음관리(청력 보존프로그램 운영) • 일과 삶의 균형을 위한 복지제도 운영
4		양질의 교육	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	• 투명하고 공정한 채용 • 경력개발관리 프로그램, 파견자 경력 개발 프로그램 운영 • 직무이동제도 운영
5		양성평등	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 자력화	• 차별금지 노력과 인권 보호 활동 강화
6		건강하고 안전한 물 관리	모두를 위한 물과 위생설비에 대해 가용성과 지속 가능한 유지관리 보장	• 수자원 절약 사내 캠페인 운영 • 노후설비 교체로 용수 점검
7		에너지의 친환경적 생산과 소비	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에의 접근 보장	• 에너지 절감 활동(LED 조명등 교체, 업무용 차량 친환경차 전환, 건물 내 에너지 효율 개선 등) • 신재생에너지(태양광) 확대
8		좋은 일자리 확대와 경제성장	모두를 위한 지속적 · 포용적 · 지속 가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	• 협력사 역량 강화를 위한 ESG컨설팅 지원

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- **UN SDGs Commitment**
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

UN SDGs Commitment

SDGs 목표 및 추진방향				주요활동
10		모든 종류의 불평등 해소	나이, 성별, 장애여부, 종교 등 국내 및 국가 간 불평등 감소	• 인권경영선언 • 인권인식 제고를 위한 교육 진행 • 고충처리제도 운영
11		지속가능한 도시와 공동체	도시와 주거지를 포용적이며 안전하고 복원력 있고 지속 가능하게 보장	• 지역사회 환경 개선 등 활동 진행
12		지속가능한 생산과 소비	지속 가능한 소비와 생산 양식 보장	• 폐기물 재활용 • 친환경 연구개발(친환경 제진소재 사용 연구) • 원부자재 관리 • 지속가능한 녹색구매 정책 제정 • 유해화학물질 관리
13		기후변화 대응	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	• 2050 탄소중립 로드맵 수립 • 기후변화 대응을 위한 리스크 도출 및 대응 전략 수립 • 온실가스 배출량 제3자 검증 • CDP(Carbon Disclosure Project Supply Chain) 참여 • 협력사 탄소배출량 관리 • 생애주기 환경 영향성 평가 플랫폼 시범 도입
16		평화-정의 포용	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	• 인권경영선언문 제정을 통한 인권경영체계 구축 • 윤리강령 제정을 통한 투명한 윤리경영문화 정착
17		파트너십 및 협력 강화	이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	• 책임있는 공급망 정책 제정 • 하도급 4대 실천사항 도입 등을 통한 공정거래 확립

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

제3자 검증의견서

수신: 일지테크 이해관계자 귀중

1. 서론

비영리 전문 검증기관인 ESG혁신네트워크(이하 ‘검증기관’)는 일지테크가 발행한 2025 일지테크 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 독립적인 제3자 검증 활동을 완료하였습니다. 본 검증의 주된 목적은 본 보고서에 공개된 비재무적 정보의 신뢰성을 확인하고, 기업이 주요 지속가능성 이슈들을 명료하고 포괄적으로 다루고 있음을 보증하는 데 있습니다. 본 보고서에 수록된 모든 정보와 기술 내용에 대한 전적인 책임은 이를 작성하고 공시한 일지테크에 귀속됩니다. 검증기관은 수행된 검증 활동으로부터 도출된 독립적인 검증 의견에 한해서만 책임을 부담합니다.

2. 검증 기준

본 검증 활동은 국제적으로 공인된 검증 표준인 AccountAbility에서 제정한 AA1000 Assurance Standard v3를 준수하여 엄정하게 실행되었습니다. 본 검증은 Type 1 및 Moderate 수준을 적용하여 진행되었습니다. 이는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)이라는 AA1000AS의 4대 원칙의 적용 상태를 평가하고, 정보 수집 절차 및 내부 관리 시스템의 견고성을 심층적으로 검토하였음을 의미합니다. Moderate 수준은 한정된 범위 내에서 수집된 증거를 기반으로 합리적인 수준의 확신을 제공함을 나타냅니다. 아울러, 본 검증 과정에서는 GRI Standards(2021)의 보고 원칙 및 공시 요건 준수 여부도 검토하였습니다.

3. 검증 범위

검증기관은 독립적인 검증 주체로서, 검증 표준의 절차와 지침을 철저히 준수하여 본 검증을 수행하였습니다. 본 검증의 범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 기간에 포함된 정보와 데이터에 한정되었으며, 특히 다음 핵심 확인 사항들이 평가에 포함되었습니다.

- AA1000AS v3의 4대 핵심 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)의 적용 적정성
- 지속가능성 정보의 수집, 분석, 검토를 위한 내부 프로세스 및 관리 시스템의 안정성
- 본 보고서에 공개된 비재무적 정보의 신뢰도 및 전반적인 품질
- GRI Standards(2021) 보고 표준의 참조 여부

4. 검증 방법론

검증인은 다음과 같은 체계적인 방법론을 적용하여 검증 활동을 수행하였습니다. 첫째, 조직의 사업 활동에 중대한 영향을 미칠 수 있고, 주요 이해관계자 그룹의 관심 대상이 되는 핵심 지속가능성 이슈들을 포괄적으로 검토했습니다. 둘째, 본 보고서의 중요 이슈 선정을 위한 중요성 결정 프로세스의 절차적 타당성과 결과의 적정성을 심층적으로 검토했습니다. 셋째, ESG 지표별 데이터의 원시 데이터 수집부터 집계, 검토, 최종 보고서 반영에 이르는 전 과정의 프로세스를 평가하고 확인했습니다. 넷째, 본 보고서 내에 기술된 핵심 주장 및 성과 데이터에 대한 신뢰성을 확보하기 위해 내부 정책, 절차서, 회의록, 계약서, 보고서 등 다양한 증빙 자료를 교차 검토했습니다. 다섯째, 환경, 사회, 거버넌스 각 영역의 핵심 성과 데이터 담당자들과의 인터뷰를 통해 데이터의 산출 과정과 내부 관리 시스템의 운영 현황을 확인하고, 관련 경영시스템의 효과성을 평가했습니다.

5. 검증 결과

상기 명시된 검증 방법론 및 활동을 통해 도출된 검증 의견은 다음과 같습니다. 검증기관은 본 보고서에 제시된 모든 주요 지속가능성 이슈와 관련하여, 정보가 공정하게 표현되지 않았다고 판단할 만한 중대한 사항을 발견하지 못했음을 확인합니다. 세부적인 검증 의견은 아래 내용을 참조하시기 바랍니다.

• 포괄성(Inclusivity) 원칙 적용 평가

검증기관은 일지테크가 AA1000AS v3의 포괄성 원칙을 적절히 이행했다고 판단합니다. 일지테크는 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 지역사회, 협력사, 정부 등 다양한 핵심 이해관계자를 체계적으로 식별하고, 이들과의 정기적인 소통 채널 및 다양한 참여 프로그램을 효과적으로 운영함으로써, 그들의 관점과 기대가 지속가능경영의 중요 이슈 선정 및 대응 과정에 적절히 반영되도록 노력했습니다.

• 중요성(Materiality) 원칙 적용 평가

검증기관은 일지테크가 AA1000AS v3의 중요성 원칙을 적절히 이행했다고 판단합니다. 일지테크는 기업 활동이 조직에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)과 환경 및 사회에 미치는 영향(Impact Materiality)을 동시에 고려하는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 성실하게



Company Overview +

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

제3자 검증의견서

수행했습니다. 이를 통해 에너지 사용 저감 및 재생에너지 확대, 사업장 안전 및 건강 관리, 제품 안전 및 품질 등 일지테크의 사업 특성과 이해관계자에게 실질적으로 중요한 이슈들을 효과적으로 도출하여 본 보고서에 반영했습니다.

• 대응성(Responsiveness) 원칙 적용 평가

검증기관은 일지테크가 AA1000AS v3의 대응성 원칙을 적절히 이행했다고 판단합니다. 일지테크는 이중 중대성 평가를 통해 식별된 주요 지속가능성 이슈들을 조직의 중장기 전략과 일상적인 경영 활동에 적절히 반영하고 있으며, 이를 통해 이해관계자의 다양한 요구와 우려에 대해 체계적으로 대응하고 있습니다. 이는 기업의 책임 있는 경영과 끊임없는 개선 의지를 명확히 보여줍니다.

• 영향성(Impact) 원칙 적용 평가

검증기관은 일지테크가 AA1000AS v3의 영향성 원칙을 적절히 이행했다고 판단합니다. 일지테크는 기업 활동과 성과가 기업 자체뿐만 아니라 경제, 환경 및 사회 전반에 미치는 긍정적 및 부정적 영향을 체계적으로 파악하고 평가하고 있습니다. 중요 이슈별로 식별되고 판단된 영향들을 본 보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

• 데이터 및 정보 신뢰성 평가

검증기관은 일지테크가 지속가능성 관련 데이터 및 정보의 수집, 축적, 분석, 검토를 위한 적절하고 신뢰할 수 있는 내부 시스템 및 프로세스를 구축하고 있다고 판단합니다. 또한, 본 보고서에 기술된 ESG 정보와 데이터는 전반적으로 신뢰할 만한 수준이며, 검증 활동 과정에서 중대한 오류나 의도적인 편향이 발견되지 않았음을 확인하였습니다.

• GRI Standards(2021) 참조 여부

검증기관은 본 보고서가 GRI Standards(2021)를 충실히 참조하여 작성되었으며, GRI의 보고 원칙, 필수 공시 항목, 그리고 GRI 콘텐츠 색인(Content Index) 등의 요구사항을 적절히 준수했다고 판단합니다.

6. 권고 사항

검증인의 검증 결과에 유의미한 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고사항을 제시합니다. 정보 및 데이터의 생성 및 보고 프로세스 전반에 걸쳐 임직원의 참여를 강화할 수 있도록 보고서 작성 TF를 보다 확대하여 운영하시기를 권장합니다.

7. 독립성 및 적격성

본 검증을 수행한 ESG혁신네트워크는 일지테크로부터 완전한 독립성을 유지하며 검증 활동을 수행 하였습니다. 검증기관은 제3자 검증 서비스 제공 업무 외에 본 보고서를 작성한 일지테크와 어떠한 상업적 관계도 맺고 있지 않으며, 어떠한 이해상충도 존재하지 않음을 확인합니다. 검증기관은 문서화된 방침과 절차를 포함하는 포괄적인 검증 활동 품질 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 검증팀은 지속가능성, 기업의 사회적 책임(CSR), ESG 경영 분야에서 다년간의 경험과 깊이 있는 전문성을 갖추었으며, 국제 검증 표준 방법론에 대한 뛰어난 이해를 바탕으로 본 검증 활동을 효과적으로 수행할 수 있는 충분한 적격성을 보유하고 있음을 밝힙니다.

2025년 7월

ESG혁신네트워크 검증위원회 위원장

이 현



Company Overview +

ESG Strategy +

Sustainable Management +

Appendix +

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황

온실가스 검증의견서

로이드인증원 검증의견서

주식회사 일지테크의 2019년, 2023년 및 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 주식회사 일지테크와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 일지테크로부터 2019년, 2023년 및 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 주식회사 일지테크의 국내 사업장 운영 및 해외 자회사들이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)1의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

주식회사 일지테크의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 주식회사 일지테크에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 주식회사 일지테크에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 주식회사 일지테크에 의해 승인되었으며, 주식회사 일지테크의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표1 ~ 표3에 요약된 온실가스 배출이 하기 사항을 제외하고 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 GHG Protocol (revised edition)을 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

- 주식회사 일지테크의 해외 자회사 중 ILJI TECH AMERICA, INC의 2019년 온실가스 배출은 보고되지 않았습니다.

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note : 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 주식회사 일지테크가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019년, 2023년 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



온실가스 검증의견서

로이드인증원 검증의견서

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISO 9001: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 주식회사 일지테크에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2025년 4월 4일

검증팀장 김 태 경

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001847

온실가스 인벤토리 요약

년도	지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
			직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
2019	한국	주식회사 일지테크 (경산본사)	75	6,081	6,156
		주식회사 일지테크 (경주공장)	52	3,625	3,677
	중국	북경일지차과기유한공사	360	8,554	8,914
	미국	ILJI TECH AMERICA, INC	미보고	미보고	미보고
	합계		487	18,260	18,747
2023	한국	주식회사 일지테크 (경산본사)	57	5,934	5,991
		주식회사 일지테크 (경주공장)	132	7,643	7,775
	중국	북경일지차과기유한공사	336	6,209	6,546
	미국	ILJI TECH AMERICA, INC	1,721	11,799	13,520
	합계		2,246	31,585	33,831
2024	한국	주식회사 일지테크 (경산본사)	61	5,930	5,991
		주식회사 일지테크 (경주공장)	185	8,722	8,907
	중국	북경일지차과기유한공사	224	5,454	5,678
	미국	ILJI TECH AMERICA, INC	1,852	12,022	13,874
	합계		2,322	32,128	34,450

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



가입단체 및 인증/수상 현황

가입 협회 및 단체 현황

협회/단체명	단체설명	가입연도
대구경북환경기술인협회	대구경북 지역의 환경 관련 단체로서 기업 환경업무 지원, 환경정보 교류, 협회 정회원 활동을 하는 기관	2024
한국안전기술협회	안전교육, 건설진단, 안전진단 및 컨설팅 등을 담당하는 종합안전기술 전문기관	2024
동국대의과대학경주병원	의과대학	2023
한국노총 경주지역 협의회	경주지역 노사문화 정착 및 발전을 위한 협의회	2023
경주 인사노무관리자 협의회	기업의 건전한 노사문화 풍토조성을 위해 창립된 비영리단체	2023
사단법인 경상북도수출기업협회	경상북도 내 수출 유관기관과 협력하여 도내 수출기업 간 상호 협력 채널 제공, 해외시장 개척에 관한 정보 제공, 각종 수출지원 사업, 수출역량 강화 교육 등을 통한 수출기업 육성	2021
사단법인 한국 다이케스팅 학회	다이케스팅 부품 품질, 생산성 재고 및 다이케스팅 인력 육성	2021
자동차부품시험지역혁신센터	지역 자동차부품업계의 생산품에 대한 시험평가, 분석	2021
(재)경북테크노파크	경북지역 산·학·연·관의 유기적인 협력체계 구축하는 단체	2021
안전관리자 협의회	대구지방노동청 관내 회원 상호 간 정보교류 및 안전관리 업무 증진을 위한 협의회	2019
대한산업안전협회	산업현장의 안전과 보건을 증진하고 산업재해를 예방하기 위해 설립된 비영리 공익법인	2019
경북PRIDE기업CEO협회	경상북도 최우수 중소기업 CEO 간 상호협력 체계구축, 일자리 지원, 기술개발 기업 지원 등을 통한 건강한 산업생태계 조성	2018
대구경북미래경영자회	회원 간 친교 및 역량강화, 활동성 제고하는 단체	2018
한국전기기술인협회	전력기술의 연구·개발을 촉진하고 전력시설물의 질적향상과 전력기술인의 교육훈련·관리 및 복리증진을 도모하여 국가 산업발전에 기여하는 협회	2016, 2018, 2022, 2024
월드클래스300기업협회	정부가 성장의지와 잠재력을 갖춘 중소 · 중견기업의 글로벌 시장확대시 필요한 지원시책을 패키지로 지원하여 300개의 ‘World Class’ 기업 육성을 목표로 하는 단체	2016
소방안전협의회	경산소방서 관내 회원사 상호간의 정보공유 및 소방업무 증진	2016
대구경영자회	회원 간 친교 및 역량강화, 활동성 제고하는 단체	2016
한국자동차산업협회(KAMA)	발간물, 인터넷 DB(자동차 관련 통계, 보고서), 월간 저널 제공(해외산업 뉴스 등)	2015
경산상공회의소	상공업의 개선발전은 물론 지역사회의 균형 있는 발전과 지역경제 성장을 위한 경산 지역의 상공회의소	2005

- ESG Data
- GRI Content Index
- TCFD
- SASB
- UN SDGs Commitment
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서
- 가입단체 및 인증/수상 현황



가입단체 및 인증/수상 현황

인증현황

구분	인증시기(기간)	설명	발급/주관기관
강소기업 확인서	2024.05.~2025.04.	고용노동부 선정 2024년도 강소기업	고용노동부
업체별 원산지인증수출자 인증서	2023.03.~2028.03.	「자유무역협정의 이행을 위한 관례법의 특례에 대한 법률」 제 12조 1항에 따라 업체별 원산지인증수출자로 인증	대구세관장
ISO 14001	2022.06.~2025.06.	환경경영시스템, 기업의 활동 전 과정에서 환경성과를 개선하는데 필요한 경영활동을 위한 국제 표준 인증	한국표준협회
ISO 45001	2022.10.~2025.10.	안전보건경영시스템 사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전 예측 및 예방하여 궁극적으로 기업의 이윤창출에 기여하고 조직의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 요구사항을 규정한 국제 표준 인증	한국표준협회
수출입안전관리우수업체	2020.04.~2025.04.	무역안전 및 원활화에 관한 세계관세기구의 국제표준에 부합하는 수출입안전관리우수업체 공인	관세청
World Class 300	2016.06.~현재	World Class 300프로젝트 지원대상 기업 선정	중소기업청

수상 현황

수상 일자	주관사	수상내용
2020.04.	행정안전부	공정거래 유공자 표창
2021.10.	산업통상자원부	기계로봇항공산업 발전 유공자 표창
2021.10.	산업통상자원부	지역산업발전 유공자 포상
2024.07.	경상북도, 영남일보	산업평화대상 시상식 - 근로자 부문 대상 수상 ¹⁾ 노사화합에 기여한 근로자와 사용자를 표창함으로써, 노사 상생의 선진노사 관계 구축으로 산업평화 정착
2023.12	경주 인사노무관리자 협의회	경주 인사노무관리자 협의회 모범회원 표창장
2024.04	경주시	2024년 근로자의 날 맞이 노사화합 및 생산성 향상에 기여한 유공자에 대한 표창장 수여

1) 근로자 부문 대상 수상 (노동조합위원장 김민철)

